

Sayı : E-34233153-299-138906  
Konu : Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve  
Atanma Yönergesi Hakkında

01/04/2024

YÜKSEKÖĞRETİM KURULU BAŞKANLIĞINA

İlgi : 13.03.2024 tarihli ve E-82444403-299-14458 sayılı yazınız.

Üniversitemizin Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönergesinde değişiklik yapılması 01.11.2023 tarihli 2023/20-14 sayılı senato kararı ile uygun görülmüştür.

Söz konusu yazınıza istinaden yönergemizde istemiş olduğunuz düzeltmeler yapılarak yönerge metninin düzeltilmiş hali ekte gönderilmiştir.

Bilgilerini ve gereğini arz ederim.

Prof.Dr. İbrahim ÖZCOŞAR  
Rektör

Ek:Yönerge Metni (10 Sayfa)

**Bu belge, güvenli elektronik imza ile imzalanmıştır.**



**MARDİN ARTUKLU ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ**

**AMAÇ**

**Madde 1 – (1)** Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinin amacı; Mardin Artuklu Üniversitesinde doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme ve atanma ile doktor öğretim üyesi kadrolarında görev yapan öğretim üyelerinin yeniden atanmalarında yapılacak işlemleri belirlemektir.

**KAPSAM**

**Madde 2 –** Bu yönerge, Mardin Artuklu Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların değerlendirilmesi, akademik yükseltilme ve atanması ile doktor öğretim üyesi kadrolarında görev yapan öğretim üyelerinin yeniden atanmalarına ilişkin usul ve esasları kapsamaktadır.

**DAYANAK**

**Madde 3 – (1)** Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23., 24. ve 26. maddeleri ile 65. maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi ile 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**KISALTMALAR**

Madde 4 – (1)

- a) AHCI: Art and Humanities Index
- b) ESCI: Emerging Sciences Citation Index
- c) SCI: Science Citation Index
- d) SCIE: Science Citation Index-Expanded
- e) SSCI: Social Sciences Citation Index
- f) TR Dizin: ULAKBİM tarafından kabul edilen ulusal dergi dizini
- g) ÜAK: Üniversitelerarası Kurul
- h) ULAKBİM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi
- i) YÖKSİS: Yüksek Öğretim Bilgi Sistemi
- j) DOI: Digital Object Identifier
- k) YÖK: Yükseköğretim Kurulu

**TANIMLAR**

**Madde 5 – (1)** Mardin Artuklu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinde geçen faaliyet alanları ile ilgili aşağıdaki hususlar tanımlanmıştır:

Alan Endeksleri: YÖK tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen alan endekslerini,

- a) Başlıca Eser: Adayın doçent unvanı aldığı tarihten sonra yayınlanmış aşağıdaki eserlerden bir tanesini ifade eder;
  1. Tek yazarlı makale,
  2. Tek yazarlı kitap,



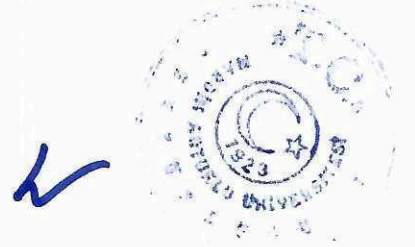
h

3. Danışmanlığı yapılan lisansüstü öğrenci(ler) ile yazılmış makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir ancak bu nitelikteki eser ikinci danışman için başlıca eser niteliği taşımaz)
  4. Çok yazarlı özgün araştırma makaleleri için birinci yazar olunan makale.
- c) Başlıca Yazar: YÖK tarafından doçentlik başvurusu için ilgili alanda tanımlanan yazarı,
  - d) Kitap: YÖK tarafından doçentlik başvurusu için ilgili alanda tanımlanan eseri,
  - e) Rektör: Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörü'nü,
  - f) Senato: Mardin Artuklu Üniversitesi Senatosu'nu,
  - g) Ulusal Bilimsel Toplantı: YÖK tarafından doçentlik başvurusu için ilgili alanda tanımlanan bilimsel toplantıyı,
  - h) Ulusal Hakemli Dergi: YÖK tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için kabul edilen dergiyi,
  - i) Ulusal Yayınevi: YÖK tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen ulusal yayınevini,
  - j) Uluslararası Bilimsel Toplantı: YÖK tarafından doçentlik başvurusu için ilgili alanda tanımlanan uluslararası bilimsel toplantıyı,
  - k) Uluslararası Hakemli Dergi: YÖK tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için kabul edilen uluslararası dergiyi,
  - l) Uluslararası Yayınevi: YÖK tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen uluslararası yayınevini,
  - m) Üniversite: Mardin Artuklu Üniversitesi'ni,
  - n) Yayımlanmış Makale: Alanında bilime/sanata katkı sağlamış olmak şartıyla özgün, basılı veya elektronik ortamda yayımlanmış veya DOI numarası almış makaleyi,
  - o) Bilimsel Araştırma Projesi: YÖK tarafından doçentlik başvurusu için ilgili alanda kabul edilen projeleri ifade eder.

## BİLİMSEL ALANLAR

**Madde 6 –** (1) Bu yönergede belirtilen bilimsel alanlar aşağıda listelenen alanları kapsamaktadır.

- a) **Sağlık Bilimleri:** YÖK tarafından Sağlık Bilimleri Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- b) **Mühendislik Bilimleri:** YÖK tarafından Mühendislik Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- c) **Fen Bilimleri:** YÖK tarafından Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı ve Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- d) **Sosyal Bilimler:** YÖK tarafından Eğitim Bilimleri Temel Alanı, Filoloji Temel Alanı, Hukuk Temel Alanı, İlahiyat Temel Alanı ve Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- e) **Mimarlık ve Tasarım Bilimleri:** YÖK tarafından Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,
- f) **Güzel Sanatlar:** YÖK tarafından Güzel Sanatlar Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları,



- g) **Spor Bilimleri:** YÖK tarafından Spor Bilimleri Temel Alanı olarak Doçentlik başvuruları için tanımlanan bilim alanları.

## TEMEL İLKELER

**Madde 7 – (1)** Bu yönerge kapsamında Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına başvuran adayların atanmasında aranan genel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- a) Bu yönergede belirtilen kadrolara atanmak için 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48. maddesinde belirtilen genel şartlara sahip olmak gerekir.
- b) Bilimsel alanın belirlenmesinde YÖK'ün Doçentlik başvuruları için belirlediği temel alan ve bilimsel alanlar esas alınır.
- c) Eserlerin tanımlanmasında, eser sınırlandırmada (farklı eser türleri için belirlenmiş azami ve asgari çalışma sayısı ve puan koşulları) ve puanlandırmalarda yürürlükte olan Doçentlik şartlarında ilgili çalışma alanı için belirlenmiş olan puan ölçütleri ve puan cetveli esas alınır. Doçent ve Profesör kadrolarına atamalarda Doçentlik başvuruları için kullandığı güncel puanlama, eser sınırlandırma ve tanımlamaları geçerlidir. Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına atamalarda ise Doçentlik başvuruları için belirlediği başvuru şartları ve sınırlandırma uygulanmaz, ancak tanımlama ve puanlama esas alınır.
- d) Bu yönerge, öğretim üyeliğine yükseltilmek ve atanmak için gerekli asgari koşulları belirler. Adayın faaliyetleri nicelik açısından yeterli olsa bile akademik nitelik bakımından da jüri tarafından uygun ve yeterli görülmüş olmalıdır.
- e) İlan edilen kadrolara başvurular; Doktor Öğretim Üyesi kadroları için ilanda belirtilen ilgili birimlere, Doçent ve Profesör kadroları için Mardin Artuklu Üniversitesi Personel Daire Başkanlığına yapılır.
- f) İlan edilecek öğretim üyesi kadroları için belirli bir adayı tanımlamayacak şekilde, birimin ihtiyaç duyduğu uzmanlık veya çalışma alanları özel koşul olarak belirlenebilir.
- g) Başvuru dosyasında bulunan makalelerin yayımlandığı derginin tarandığı endekslerin aday tarafından belgelendirilmesi zorunludur.
- h) Bilimsel yayınların değerlendirmeye alınması için yayımlanmış olması veya DOI numarasının alınmış olması gerekmektedir.
- i) Profesör kadrolarına başvurularda, adayın kendi lisansüstü tezlerinden üretilmiş yayın şartı aranmaz. Ancak tüm öğretim üyesi kadrolarına yapılacak başvurularda adaylar kendi lisansüstü tezlerinden üretilmiş yayınları puanlayabilirler.
- j) Çok yazarlı bilimsel çalışmalarda YÖK tarafından doçentlik başvurusu için belirlenen puan paylaşma ilkeleri geçerlidir.
- k) Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlarda bu yönerge hükümleri dâhilinde yapılacak yükseltme ve atanmalarda aranacak dil puanında, Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Eğitim-Öğretimi ve Yabancı Dille Eğitim-Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri uygulanır.

## BAŞVURU SÜRECİ

**Madde 8– (1)** Mardin Artuklu Üniversitesi'nde açık bulunan Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadroları, Resmî Gazete'de ve Üniversitenin web sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır.



(2) Bu yönergede tanımlanan puanlama sisteminin gerektirdiği tüm bilgilere, EK-1'deki puan şablonunda yürürlükte olan doçentlik başvuruları kararlarında kullanılan tablolarındaki sıralamaya uygun biçimde yer verilmesi ve puanlama tablosunun başvuru dosyasına eklenmesi zorunludur.

(3) Başvuru dosyasında özgeçmiş (YÖKSİS formatında), mezuniyet ve başarı göstergeleri, meslekî deneyim ve üyelikler ile yayın ve atıfları kanıtlayan belgeler, ders yüklerini gösteren resmî belgeler, başlıca eser, proje ve patent belgeleri gibi puanlamaya esas bütün belgelerin yer alması gerekmektedir.

## ÖN DEĞERLENDİRME

**Madde 9 –** (1) Doçent ve Profesör kadrolarına atama başvurularını incelemek üzere Rektörlük tarafından Profesörlerden oluşan bir ön değerlendirme komisyonu kurulur. Ön Değerlendirme Komisyonu; Doçent ve Profesör kadrolarına başvuran adayların, asgari şartları sağlayıp sağlamadığına dair bir ön inceleme yapar. Bu komisyon, Rektör tarafından atanan en az beş Profesörden oluşur.

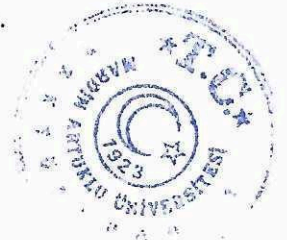
(2) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına ilişkin ilk ve yeniden atamalar için kadro kullanma hakkına sahip her akademik birimde Doçent ve Profesörlerden oluşan bir ön değerlendirme komisyonu oluşturulur. Ön Değerlendirme Komisyonu Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvuran adayların, asgari şartları sağlayıp sağlamadığına dair bir ön inceleme yapar. Bu komisyon, Dekan/Müdür tarafından atanan en az üç Doçent veya Profesörden oluşur.

(3) Ön inceleme sonucunda, ilgili bilim alanı için belirlenen asgari şartları ve ilanda belirtilen özel koşulları sağlamayan başvurular değerlendirme dışı bırakılır ve jüri üyelerine gönderilmez ve bu durumdaki adaya gerekli tebligat yapılır.

## JÜRİ DEĞERLENDİRME RAPORU

**Madde 10 –** (1) 2547 sayılı kanun hükümlerince oluşturulan jüri, kişisel raporlarını aşağıdaki hususlara göre hazırlar.

- Aday(lar)ın akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte bir rapor olmalıdır.
- Aday(lar)ın, ilgili maddelerde tanımlı ön değerlendirme koşullarını sağlayıp sağlamadığı ilgili raporda açıkça belirtilmelidir.
- Ön değerlendirme komisyonunun yaptığı inceleme sonucunda başvuru koşullarının aday(lar) tarafından sağlandığına karar verilmiş olması, tek başına bir değerlendirme unsuru olarak kullanılamaz, akademik yükseltme ve atanmalarda adaylar için bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Bu koşulları sağlayan adayların bilimsel yayınları, nitelikleri yönünden ayrıntılı bir analitik incelemeye tabi tutulur. Adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli (yayınlara sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası atıflar, yürüttüğü ya da katıldığı bilimsel araştırma ve projeler gibi) detaylı olarak değerlendirilir.
- Adayın eğitime katkısı, verdiği lisans ve lisansüstü dersler, yönettiği yüksek lisans ve doktora tezleri, geliştirdiği ders ve programlar, mesleki deneyimi, aldığı bilimsel, akademik, mesleki ödüller ve proje görevleri değerlendirmede dikkate alınır.



- e) İlan edilen kadrolarla ilgili değerlendirme raporunda aday ya da adayların atanmaya uygun görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile açıkça belirtilir.

### **DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA İLK DEFA ATANMA**

**Madde 11** – (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır. Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvuracak adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekmektedir:

- a) Yayınlanan ilanda belirtilen ek koşulları taşıması,
- b) YÖKDİL, YDS veya ÖSYM tarafından eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 60 (altmış) puan veya muadili bir puan almış olmak, (muadil sınavların puan dönüşümlerinin ÖSYM tarafından belirlenen şekilde yapılması gerekir),
- c) Çalışma alanı bir yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı olan dil dışındaki başka bir dilde; YÖKDİL, YDS veya ÖSYM tarafından eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 55 (elli beş) puan veya muadili (ÖSYM) bir puan almış olmak, (muadil sınavların puan dönüşümlerinin ÖSYM tarafından belirlenen şekilde yapılması gerekir),
- d) Doktora, sanatta yeterlilik veya tıpta uzmanlık unvanının kazanılmış olması

(2) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvurabilmek için adayların;

- a) Fen, Mühendislik ve Sağlık Bilimleri alanlarında Doktor Öğretim Üyesi ilk atamalarında; en az bir makalede tek isim veya ilk isim olmak üzere; en az ikisi SCI, SCIE, SSCI'de olmak üzere; SCI, SCIE, SSCI, ESCI, SCOPUS, ULAKBİM TR Dizin'de taranan dergilerde en az 3 makalesi,
- b) Sosyal Bilimler alanlarında Doktor Öğretim Üyesi ilk atamalarında; SSCI, SCIE, AHCI'da taranan dergilerde taranan en az 1 makale veya ESCI, SCOPUS'ta taranan dergilerde en az 2 makale veya en az bir tanesi ESCI, SCOPUS olmak üzere, ESCI, SCOPUS, TR Dizin'de taranan dergilerde en az 3 makale veya Adayların SCI, SCIE, SSCI, ESCI veya SCOPUS'ta yayını olmaması hâlinde ULAKBİM TR Dizin'de taranan dergilerde en az 4 makalesi,
- c) Güzel Sanatlar alanında Doktor Öğretim Üyesi atamalarında en az 1 adet SSCI, SCIE, AHCI, ESCI, SCOPUS'ta taranan makale veya ULAKBİM TR Dizin'de taranan dergilerde en az 2 makaleye ek olarak, Güzel Sanatların performansa dayalı alt bilim dallarında Üniversitelerarası Kurul'un yürürlükte olan doçentlik başvuru şartlarında yer alan sanatsal faaliyetlerden en az 25 puanlık sanatsal faaliyeti,
- d) Spor Bilimleri alanında Doktor Öğretim Üyesi ilk atamalarında SSCI, SCIE, AHCI'da taranan dergilerde taranan en az 1 makale veya ESCI, SCOPUS'ta



taranan dergilerde en az 2 makale veya en az bir tanesi ESCI, SCOPUS olmak üzere, ESCI, SCOPUS, TR Dizin'de taranan dergilerde en az 3 makale veya Adayların SCI, SCIE, SSCI, ESCI veya SCOPUS'ta yayını olmaması hâlinde ULAKBİM TR Dizin'de taranan dergilerde en az 4 makalesi,

- e) Mimarlık ve Tasarım alanında doktor öğretim üyesi ilk atamalarında, SSCI, SCIE, AHCI'da taranan dergilerde taranan en az 1 makale veya ESCI, SCOPUS'ta taranan dergilerde en az 2 makale veya en az bir tanesi ESCI, SCOPUS olmak üzere, ESCI, SCOPUS, TR Dizin'de taranan dergilerde en az 3 makale veya Adayların SCI, SCIE, SSCI, ESCI veya SCOPUS'ta yayını olmaması hâlinde ULAKBİM TR Dizin'de taranan dergilerde en az 4 makalesi, bulunması zorunludur.

### **DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROSUNA YENİDEN ATANMA**

**Madde 12 - (1)** Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır.

(2) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanmalarda en son atanma tarihinden itibaren, yabancı dil puanı şartı dışında, yönergemizin 11. Maddesinde belirlenen asgari yayın koşullarının yeniden sağlanmış olması gerekir.

(3) Görev süresi sona erecek olan Doktor Öğretim Üyesi, bu sürenin bitiminden en az 2 (iki) ay önce son atanma döneminde gerçekleştirdiği bilimsel çalışmaların yer aldığı dosyayı dilekçesi ile birlikte görevli olduğu akademik birime teslim eder. Adayın başvuru dosyasında YÖKSİS'ten alınmış güncel özgeçmişi, EK-1'de yer alan puan şablonunun YÖK tarafından doçentlik başvurularında belirlenen puanlamaya uygun olarak doldurulmuş hâli ve beyan edilen bilgileri destekleyici belgelerin bulunması zorunludur.

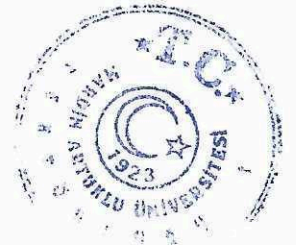
(4) İlgili birimin Ön Değerlendirme Komisyonu, ilgili kadroya yeniden atanmak için başvuran adayın dosyasını Üniversite'nin akademik yükseltme ve atanma ölçütleri açısından inceler ve yeniden atanma için asgari şartları taşıyıp taşımadığına ilişkin raporunu ilgili birim yöneticisine sunar. Yeniden atanma işlemi, ilgili birim yönetim kurulunda görüşüldükten sonra Rektörlüğe teklif edilir. Yeniden atanma için asgari şartları taşıyanlar her defasında en az bir en çok dört yıl süre ile yeniden atanabilir. Yeniden ataması dört yıl süre ile yapılacak adaylardan bu yönergenin 11. maddesinin 2. fıkrasının (a), (b), (c), (d) ve (e) bentlerinde istenilen yayınların iki katı kadar yayın şartı aranır.

(5) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Yeniden atanmak üzere başvuran Doktor Öğretim Üyesi, yeniden atama şartlarını sağlamıyor ise şartları sağlaması için ataması bir defalığına bir yıl süreyle yapılabilir. Bu süre bitiminde Doktor Öğretim Üyesinin, yeniden atama şartlarını sağlamaması durumunda görev kendiliğinden sona erer.

### **DOÇENT KADROSUNA ATANMA**

**Madde 13 - (1)** Doçent kadrolarına atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır. Doçent kadrolarına başvurularda adayların;

- a) Doçent unvanını almış olmaları,



✓

- b) Yurtdışından Doçentlik belgesi olan adayların ÜAK'tan denklik almış olmaları,
- c) Fen, Sağlık ve Mühendislik alanından adayların Doktora unvanını aldıktan sonra en az bir proje yürütücülüğü (Doçentlik başvurularında kabul edilen) yapmış olmaları gerekir; ancak proje yürütücülüğü koşulunu sağlayamayan adayların bu koşul yerine yürürlükte olan Doçentlik asgari başvuru koşullarına ek olarak; SCI, SSCI veya SCIE endekslerinde taranan dergilerde en az 2 makale daha yayınlamış olmaları,
- d) Sosyal Bilimler ve Spor Bilimleri alanından adayların Doktora unvanını aldıktan sonra en az bir proje yürütücülüğü (Doçentlik başvurularında kabul edilen) yapmış olmaları gerekir; ancak proje yürütücülüğü koşulunu sağlayamayan adayların bu koşul yerine yürürlükte olan Doçentlik asgari başvuru koşullarına ek olarak; SCI, SSCI SCIE, AHCI, ESCI veya SCOPUS endekslerinde taranan dergilerde en az 1 makale veya ULAKBİM TR Dizinde taranan dergilerde en az 2 makale yayınlamış olmaları,
- e) Güzel Sanatlar, Mimarlık ve Tasarım alanından adayların Doktora unvanını aldıktan sonra en az bir proje yürütücülüğü (Doçentlik başvurularında kabul edilen) yapmış olmaları gerekir; ancak proje yürütücülüğü koşulunu sağlayamayan adayların bu koşul yerine yürürlükte olan Doçentlik asgari başvuru koşullarına ek olarak; SCI, SSCI SCIE, AHCI, ESCI SCOPUS veya ULAKBİM TR Dizinde taranan dergilerde en az 1 makale yayınlamış olmaları,
- f) YÖKDİL, YDS veya ÖSYM tarafından eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya muadili bir puan almış olmaları (muadil sınavların puan dönüşümlerinin ÖSYM tarafından belirlenen şekilde yapılması gerekir),
- g) Çalışma alanı yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı olan dil dışındaki başka bir dilde; YÖKDİL, YDS veya ÖSYM tarafından eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 55 (elli beş) puan veya muadili bir puan almış olmaları (muadil sınavların puan dönüşümlerinin ÖSYM tarafından belirlenen şekilde yapılması gerekmektedir.)  
koşulunu sağlamaları gerekir.

## PROFESÖR KADROSUNA ATANMA

**Madde 14 – (1)** Profesör kadrolarına atanma işlemleri, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine göre yapılır. Profesörlük kadrolarına başvurularda adayların;

- a) Doçentlik unvanını aldıktan sonraki dönem içinde yürürlükte olan Doçentlik asgari başvuru koşullarını yeniden karşılamış olmaları,
- b) Fen, Sağlık ve Mühendislik alanından adayların Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az bir proje yürütücülüğü (Doçentlik başvurularında kabul edilen) yapmış olmaları; ancak proje yürütücülüğü koşulunu sağlayamayan adayların, proje yürütücülüğü koşulu yerine, bu maddenin a bendindeki yürürlükte olan doçentlik





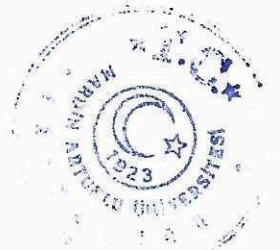
asgari koşullarına ek olarak; SCI, SSCI veya SCIE dizinlerinde taranan dergilerde en az 2 makale daha yayınlamış olmaları,

- c) Sosyal Bilimler ve Spor Bilimleri alanından adayların Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az bir proje yürütücülüğü (Doçentlik başvurularında kabul edilen) yapmış olmaları; ancak proje yürütücülüğü koşulunu sağlayamayan adayların, proje yürütücülüğü koşulu yerine, bu maddenin a bendindeki yürürlükte olan doçentlik asgari koşullarına ek olarak; SCI, SSCI SCIE, AHCI, ESCI veya SCOPUS dizinlerinde taranan dergilerde en az 1 makale veya ULAKBİM TR Dizin’de taranan dergilerde en az 2 makale yayınlamış olmaları gerekir.
- d) Güzel Sanatlar, Mimarlık ve Tasarım alanından adayların Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az bir proje yürütücülüğü (Doçentlik başvurularında kabul edilen) yapmış olmaları; ancak proje yürütücülüğü koşulunu sağlayamayan adayların, proje yürütücülüğü koşulu yerine, bu maddenin a bendindeki yürürlükte olan doçentlik asgari koşullarına ek olarak; SCI, SSCI SCIE, AHCI, ESCI SCOPUS veya ULAKBİM TR Dizin’de taranan dergilerde en az 1 makale yayınlamış olmaları,
- e) Doçentlik unvanını aldıktan sonra adayın ilana başvuru tarihi itibariyle en az beş yıl süreyle açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmaları,
- f) YÖKDİL, YDS veya ÖSYM tarafından eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya muadili bir puan almış olmak, (muadil sınavların puan dönüşümlerinin ÖSYM tarafından belirlenen şekilde yapılması gerekir),
- g) Çalışma alanı yabancı dil olan bölümlerde çalışma alanı olan dil dışındaki başka bir dilde; YÖKDİL, YDS veya ÖSYM tarafından eşdeğeri kabul edilen bir dil sınavından en az 55 (elli beş) puan veya muadili bir puan almış olmak, (muadil sınavların puan dönüşümlerinin ÖSYM tarafından belirlenen şekilde yapılması gerekir),
- h) Uygun niteliğe sahip eserlerinden birini başlıca eser olarak beyan etmeleri, gerekmektedir.

## YÜRÜRLÜK

**Madde 15** – (1) Bu yönerge, Mardin Artuklu Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildikten ve Yükseköğretim Kurulunca onaylanmasının ardından 1 Mart 2024 tarihinde yürürlüğe girer. Profesör kadrolarına başvuran adaylar için, 14. Maddenin 1. fıkrasının a bendi 1 Ocak 2026 tarihinden sonra geçerli olacaktır. Bu tarihten önce Profesörlük kadrolarına başvuran adayların, 14. Maddenin 1. fıkrasının a bendinde belirtilen yürürlükteki Doçentlik asgari başvuru koşulları yerine; “Doçent unvanını aldıkları dönemdeki Doçentlik asgari başvuru koşullarını yeniden karşılama” şartı uygulanacaktır.

(2) Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmalarıyla ilgili hükümleri yönergenin yürürlüğe girdiği tarihten bir yıl sonra yeniden atanmalarda uygulanır.



m

## YÜRÜRLÜKTEN KALDIRMA

**Madde 16 – (1)** Bu yönerge, Mardin Artuklu Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edilip Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra Mardin Artuklu Üniversitesi Senatosu tarafından 16.01.2019 tarih ve 2019/02 sayılı kararla kabul edilen Akademik Yükseltme ve Atama Esasları yürürlükten kaldırılmıştır.

## YÜRÜTME

**Madde 17 – (1)** Bu Yönerge, Mardin Artuklu Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

### EK-1 PUANLAMA FORMU

**Temel Alan:**

**Bilim Alanı ve Kodu:**

**Doçentlik Unvan Tarihi:**

YAYIN NO	YAYIN GRUP NO	YAYIN YILI	YAZAR SAYISI	YAYIN/ESER ADI (APA STİLİNDE YAZILACAK)	PUAN

**TOPLAM FAALİYET PUANI:**

Formu düzenleyen:

Adı ve soyadı:

İmzası:

Not: Öğretim üyeliğine atamaların tamamında bu form doçentlik başvuru koşulları için belirlenen puanlama tablosuna göre doldurulacaktır. Yayın Grup No kısmı doçentlik başvurularında esas alınan tabloda her bir yayın/eser grubu için verilen sıralamaya göre

doldurulacaktır. Birden çok kişi tarafından hazırlanan çalışmalarda ilgili eserin puanı paylaştırılarak puan kısmı doldurulacaktır.

## **EK-2 DOSYA HAZIRLAMA DÜZENİ**

Adaylar başvuru dosyasını aşağıdaki sıralamaya uygun olarak hazırlaması gerekir.

### **A. ÖZGEŐMİŐ DOYASI**

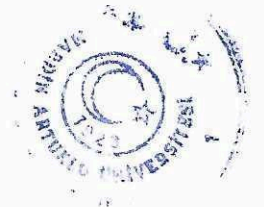
- a) Nüfus Cüzdanı Fotokopisi
- b) 1 Adet Fotoğraf
- c) Özgeçmiş
- d) Doktora/Doçentlik Belgesi
- e) Yabancı Dil Belgesi
- f) Hizmet Belgesi (Kurum dışı müracaatlarda)

### **B. EK-1 PUANLAMA FORMU**

### **C. YAYIN DOSYASI**

- a) **EK-1** puanlama formundaki sıralamaya uygun olarak faaliyetlerin sıralanması gerekir.
- b) Faaliyetlerin **EK-1**'de anılan özellikleri taşıdıkları belgelenmelidir. Belgelendirilmeyen faaliyetler puanlamaya dâhil edilmeyecektir.
- c) Her bir yayının üzerine yapıştırılan bir etiket ile o faaliyetin puanlama sistemindeki yayın numarası belirtilmelidir.

- a) Başvuru dosyalarından biri basılı, diğerleri elektronik olarak belirtilen formatta hazırlanmalıdır.
- b) Doktor öğretim üyesi ve doçent kadrolarına başvurularda dört, profesör kadrolarına başvurularda altı dosya hazırlanmalıdır.
- c) Jüri tarafından dikkate alınmak üzere başvuru dosyalarına Mardin Artuklu Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesinin birer örneği konulmalıdır.



*h*