

T.C.
İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME ve ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 –(1) Bu Yönergenin amacı İstanbul Kültür Üniversitesinde doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme ve atanma işlemleri ile öğretim görevliliğine atanma işlemlerini düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2 –(1) Bu Yönerge; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23 üncü, 24 üncü, 25 inci ve 26 ncı maddelerine; 65 inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine ve 12 Haziran 2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği’ne dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 –(1) Bu yönergede geçen

- a) Akademik Birim: Üniversitenin Fakültelerini, Bölümlerini, Programlarını, Enstitülerini, Meslek Yüksek Okullarını, Araştırma ve Uygulama Merkezlerini, Rektörlüğe Bağlı Bölümlerini ve Birimlerini,
- b) Birim Başkanı: İlgili akademik birimin başkanını,
- c) Doçent: Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen doçentlik akademik unvanına sahip kişiyi,
- d) Doktor Öğretim Üyesi: Doktora çalışmalarını başarı ile tamamlamış kişiyi, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olan akademik unvana sahip kişiyi,
- e) Öğretim Elemanı: İstanbul Kültür Üniversitesinde görev yapan tam zamanlı Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi, Öğretim Görevlisi, Uzman ve Araştırma Görevlisini,
- f) Öğretim Görevlisi: İstanbul Kültür Üniversitesinde okutulan dersleri vermek, uygulama yapmak veya yaptırmakla yükümlü olan öğretim elemanını,
- g) Öğretim Üyesi: İstanbul Kültür Üniversitesinde görevli profesör, doçent ve doktor öğretim üyelerini,
- h) Profesör: En yüksek düzeydeki akademik unvana sahip kişiyi,
- i) Rektör: İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörü’nü,
- j) Rektörlük: İstanbul Kültür Üniversitesi Rektörlüğünü,
- k) Senato: İstanbul Kültür Üniversitesi Senatosu’nu,
- l) Üniversite: İstanbul Kültür Üniversitesi’ni,
- m) YÖKSİS: Yükseköğretim Kurulu personel veri tabanını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Elemanı Kadrolarının İlanı ve Başvuru

Kadro ilanı:

Madde 4. Üniversitenin akademik birimlerinde gereksinim duyulacak öğretim elemanı kadrolarının ilanı için:

(1) Birim başkanı, ilgili kurulun görüşünü alarak Fakültelerde Dekanlığa, Meslek Yüksek Okullarında ilgili Müdürlüklere, Rektörlüğe bağlı bölüm, merkez ve birimlerde Rektörlüğe kadro talebini iletir. Enstitülerde, Müdür Enstitü Yönetim Kurulunun görüşünü alarak kadro talebini Rektörlüğe iletir.

(2) Uygun görülen kadrolar, Rektörlük tarafından Resmî Gazete’de ve Üniversitenin internet ana sayfasında ilan edilerek duyurulur.

Başvuru:

Madde 5. (1) Üniversitenin vizyon ve misyonuna uygun olarak yapılan başvurularda adaylar 2547 sayılı Kanun, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği ve bu yönerge kapsamında istenen bilgi ve belgeleri, bir dilekçe ve YÖK formatında kısa özgeçmişleri ile birlikte Rektörlüğe sunarlar.

(2) Aday, Profesörlük için altı, Doçentlik ve Doktor Öğretim Üyeliği için dört dosya sunar. Ayrıca, başvuruyu değerlendirecek jüri üyelerine kolaylık sağlamak amacıyla aday, dosyadaki etkinliklerini içeren bir harici belleği/flash belleği başvurusuna ekler.

(3) Öğretim Üyeliği Başvurusunda Ön İnceleme:

- a) Öğretim üyelikleri için yapılan başvurularda, adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, Ek 1’de yer alan (**Tablo 1**) “**Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu**”nda belirtildiği şekilde nicelikleri yönünden ön değerlendirmeye tabi tutulur.
- b) Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadroları için değerlendirme Rektörlük tarafından yapılır. Adayın başvurusu ilgili Rektör Yardımcısının yürütücülüğünde Rektör Yardımcılarından oluşan bir komisyon tarafından bir ön incelemeye tabi tutulur. Ön incelemede “En az ölçütler” i karşılamadığı tespit edilen başvurular değerlendirilmeye alınmaz.
- c) Her alan için öngörülen en az başvuru koşulları ilgili birimler tarafından hazırlanır ve bu yönergeye ek olarak (Ek 1) ilan edilir. Üniversitede niteliğin artırılması için en az iki en çok dört yılda bir, Üniversite Senatosunun kararı ile **Tablo 1 Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu** (Ek 1) en az ölçütler

bağlamında güncellenir. Güncelleme yapılmadığı hallerde, yıllara göre asgari başvuru puanları Ek 2’de verilen Tablo 2’de belirtildiği gibidir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma

Atanma şartı

MADDE 6 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için, ilgili anabilim dalında doktor unvanını, sağlık bilimleri alanında uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak gerekir.

(2) Tüm bilim ve sanat dallarında Ek 1’de yer alan Değerlendirme Ölçütleri puanlama tablosundan 1.1.1 veya 1.1.2 veya 1.1.3’den en az bir (1) yayının, buna ilave olarak:

- a) Hukuk alanında Ek 1’de yer alan puanlama tablosundan 1.1.1. , 1.1.2, 1.1.3’den ya da 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3’den en az 1 yayının,
- b) Sanat ve tasarım dallarında 3.1 veya 3.2’den en az bir (1) etkinliğin olması,
- c) Mimarlık ve içmimarlık alanlarında 6.0’dan en az bir(1) etkinliğin olması kaydıyla aşağıdaki tabloda ilgili yıl için belirtilen en az toplam puana sahip olmak.

Doktor Öğretim Üyeligi için yıllara göre gereken toplam en az puan (Ek 2’deki gibidir)
90 puan (2018-2019)
100 puan (2020-2021)
110 puan (2022- 2023)
160 puan (2024 ve sonrası)

İlan

MADDE 7 – (1) Bir akademik birimde açık bulunan doktor öğretim üyesi kadroları, Rektörlük tarafından Resmî Gazete’de ve Üniversitenin internet ana sayfasında ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru ve atanma süreci

MADDE 8 – (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranlar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını **dört** (4) nüsha olarak Rektörlüğe teslim eder.

(2) Madde 5(3)’te belirtildiği şekilde ön incelemesi tamamlanan başvuru dosyası Rektör tarafından ilgili Dekanlık veya Müdürlüğe gereği için gönderilir.

(3) Fakültelerde Dekan, diğer birimlerde Müdür, ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde başvuru dosyasındaki özgeçmiş ve eserleri incelemek değerlendirci olarak tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının (profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde) tespit edilecek değerlendircilerden biri olarak belirlenmesi zorunludur.

(4) Dekan veya ilgili Müdür her aday için değerlendirici öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(5) Dekan veya ilgili Müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurusu halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili Müdür kanaat ve önerilerini Rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(6) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında ilgi Yönetmelikte belirlenen, ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Atama

MADDE 9 – (1) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili Dekanın, diğer birimlerde Müdürün önerisi ile Rektör tarafından en az bir en çok dört yıl süre ile atanır.

(2) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atanabilir.

(3) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı kendilerine tebliğ edilir.

(4) Yeniden Atama İçin Gerekli Asgari Koşullar:

a) Her yeniden atama öncesindeki atama döneminde, (Tablo 1) “Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu”ndan (Ek 1) en az 75 puan almış olmak gerekir.

b) Aynı zamanda adaydan 1.1.1, 1.1.2 veya 1.1.3’den en az bir yayın yapması istenir.

c) Hukuk alanında Ek 1’de yer alan puanlama tablosundan 1.1.1. , 1.1.2, 1.1.3’den ya da 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3’den en az 1 yayın yapması istenir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Doçent Kadrolarına Atanma

Atanma şartı

MADDE 10 – (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye’de geçerli sayılmış olması gereklidir.

(2) 2547 sayılı Kanunun 24 üncü maddesi uyarınca doçent kadrolarına atama için gereken ön koşullar şunlardır:

- a) 657 sayılı Kanun’un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak. Üniversitelerarası Kurul tarafından 15 Nisan 2018 tarih ve 30392 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Doçentlik Sınav Yönetmeliği’nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru koşullarını sağlamış olmak,
- b) Tüm bilim ve sanat dallarında Ek 1’de yer alan (**Tablo 1**)“**Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu**”ndan 1.1.1 veya 1.1.2’den en az 2 yayının, buna ilave olarak:
- c) Hukuk alanında Ek 1’de yer alan puanlama tablosundan 1.1.1. , 1.1.2, 1.1.3’den ya da 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3’den en az iki (2) yayının,
- d) Sanat dallarında 3.1 veya 3.2’den en az iki (2) etkinliğin olması,
- e) Mimarlık ve içmimarlık alanlarında 6.0’dan en az bir(1) etkinliğin olması kaydıyla aşağıdaki tabloda ilgili yıl için belirtilen en az toplam puana sahip olmak.

Doçentlik için yıllara göre gereken toplam en az puan (Ek 2’deki gibidir)
145 puan (2018-2019)
155 puan (2020-2021)
170 puan (2022- 2023)
220 puan (2024 ve sonrası)

İlan

MADDE 11 – (1) Madde 4(1)’de belirtildiği şekilde belirlenen, Üniversitede açık bulunan doçent kadroları, Resmi Gazete’de ve Üniversitenin internet ana sayfasında Rektörlükçe ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru ve atanma süreci

Madde 12– (1) Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı **dört (4)** nüsha olarak, ilanda belirtilen süre içerisinde Rektörlüğe teslim eder.

(2) Başvuru dosyasının ön incelemesi Madde 5(3)’te belirtildiği şekilde yapılır.

(3) Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran aday veya adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(4) Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini Rektöre bildirir.

(5) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(6) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, Üniversite Yönetim Kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

(7) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili yukarıda yer alan şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönetmelikte belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM Profesör Kadrolarına Atanma

Atanma şartı

MADDE 13 – (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş (5) yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması gereklidir.

(2) 2547 sayılı Kanunun 27 nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye’de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

(3) Yabancı ülkelerde Profesörlük ve Doçentlik ünvanı alanların bu unvanlarının ilgili mevzuat uyarınca Yüksek Öğretim Kurumu düzeyinde eşdeğer olduğunu belgelemek.

(4) 2547 sayılı Kanunun 26 ıncı maddesi uyarınca profesör kadrolarına atama için gereken ön koşullar şunlardır:

- a) 657 sayılı Kanun’un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.
- b) Üniversitelerarası Kurul tarafından 15 Nisan 2018 tarih ve 30392 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan Doçentlik Sınav Yönetmeliği’nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru koşullarını sağlamış olmak,

- c) Tüm bilim ve sanat dallarında Ek 1’de yer alan (**Tablo 1**) “**Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu**”ndan 1.1.1 veya 1.1.2’den en az dört (4) yayının, buna ilave olarak:
- d) Hukuk alanında Ek 1’de yer alan puanlama tablosundan 1.1.1., 1.1.2, 1.1.3’den ya da 1.3.1, 1.3.2, 1.3.3’den en az dört (4) yayının,
- e) Sanat dallarında 3.1 veya 3.2’den en az üç (3) etkinliğin,
- f) Mimarlık ve içmimarlık alanlarında 6.0’dan en az bir(1) etkinliğin olması kaydıyla aşağıdaki tabloda ilgili yıl için belirtilen en az toplam puana sahip olmak.

Profesörlük için yıllara göre gereken toplam en az puan (Ek 2’deki gibidir)
340 puan (2018-2019)
360 puan (2020-2021)
370 puan (2022- 2023)
420 puan (2024 ve sonrası)

İlan

MADDE 14 – (1) Madde 4(1)’de belirtildiği şekilde belirlenen, Üniversitede açık bulunan profesör kadroları, Resmî Gazete’de ve Üniversitenin internet ana sayfasında Rektörlükçe ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru ve atanma süreci

MADDE 15 – (1) Profesör adayları; özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini, icralarını ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora, sanatta yeterlik veya yüksek lisans çalışmalarını, Üniversiteye katkılarını kapsayan bir dosyayla birlikte bir dilekçeyi Rektörlüğe **altı (6)** nüsha olarak teslim eder. Adaylar, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

(2) Başvuru dosyasının ön incelemesi Madde 5(3)’te belirtildiği şekilde yapılır.

Atama

MADDE 16 – (1) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için Üniversite yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör asil ve 2 profesör yedek üye olarak, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.

(2) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle yedek üye olarak tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) Üniversite Yönetim Kurulu’nun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, Rektör tarafından atama yapılır.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönetmelikte belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

ALTINCI BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Başvuruların değerlendirilmesinde dikkate alınacak hususlar:

MADDE 17 – (1) Puanlar, adayın başvurduğu bilim alanındaki etkinliklerden olmalıdır. Çok isimli yayın ve diğer faaliyetlerde puanların hesaplanmasında n isim sayısı olmak üzere $1.5 \times \text{Puan} / n$ formülü uygulanır.

(2) Kabul yazısı gelmiş olan makale/bildiri ve yayın komisyonlarından geçen kitaplar değerlendirmeye alınır.

(3) 2547 sayılı Kanunun 65. maddesine göre öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atama işlemlerinin yürütülmesinde görevlendirilecek olan jüri üyelerinin belirlenmesinde YÖKSİS veri tabanından yararlanılır.

(4) Değerlendirme Raporunun hazırlanması:

a) Adayların başvurularını değerlendirmek üzere, başvurduğu bilim alanından olmak üzere YÖKSİS veri tabanından 2547 sayılı Kanunda öngörüldüğü şekilde seçilen öğretim üyelerinden kişisel değerlendirme raporu istenir.

b) Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik niteliğinin ve performansının ayrıntılı incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite/birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedefleri dikkate alınır.

c) Değerlendirme raporunda, aday(lar)ın yukarıda tanımlı ön değerlendirme ölçütlerini sağlayıp sağlamadığı açıkça belirtilir. Değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve potansiyelinin, mesleki deneyim ve katkılarının ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede adayın yayınlarının ve faaliyetlerinin sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim

programına yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar, üniversite yönetimine katkıları ve topluma hizmetleri dikkate alınır.

- d) İlan edilen kadrolara birden fazla adayın başvurusu durumunda, jüri üyeleri bir sıralama yaparak tercih ettikleri adayı açıkça belirtmek durumundadırlar. Profesörlüğe yükseltme ve atamalarda, doçentlikten sonra yapılan “Başlıca Araştırma Eseri” ayrıntılı olarak değerlendirilerek bilime ve sanata katkısı açıkça belirtilir.

(5) Bu Yönergede yer alan yükseltme ve atanma ölçütleri tek başına bir değerlendirme unsuru değildir; Üniversitenin tüm akademik birimleri için geçerli ortak en düşük düzeyi belirler Bu düzey her birim için yeterlilik anlamı taşımaz. Her birim, akademik yükseltme ve atanma ölçütlerinin tanımladığı düzeyin üstünde olmak kaydıyla, gelişme hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda farklı ölçütler tanımlayabilir ve uygulayabilir.

(6) Yönergedeki yükseltme ve atanma ölçütleri sadece akademik yükseltme ve atanma başvurularının ön inceleme sürecinde belirleyici bir ölçüt olarak kullanılır. Puanlamaya dayalı ön değerlendirme ve yayın koşulunun sağlanmış olması akademik yükseltme ve atamalarda adaylar için bağlayıcı bir hak oluşturmaz.

(7) Eğitim dili İngilizce olan programlara yapılan başvurularda adayların İngilizce bilgisi ve eğitim yönünden İngilizceye mesleki hâkimiyeti aranır. Bu amaçla, ilgili birim başkanı gerekli gördüğü takdirde başvuran adaylardan başvurdukları birimde bir İngilizce seminer ya da deneme dersi vermelerini ve başarılı olmalarını isteyebilir.

Jürilerde yabancı uyruklu profesörler ile yurt dışındaki Türk profesörlerin görevlendirilmesi

MADDE 18 – (1) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltme ile atanma esnasında oluşturulan jüriye yurt içinde yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler görevlendirilebilir.

Unvanların Üniversite dışında kullanımı

MADDE 19 – (1) Profesörlük, doçentlik veya doktor öğretim üyesi unvanlarını kazananlar, her unvan dönemi içinde Üniversitede veya diğer yükseköğretim kurumlarında fiilen iki yıl görev yapmadıkları takdirde Üniversite dışındaki çalışmalarında bu unvanı kullanamazlar.

Yürürlükten kaldırılan yönerge

MADDE 20 – (1) 23/02/2012 tarih ve 2011-12/18 sayılı Senato’su kararı ile kabul edilen T.C. İstanbul Kültür Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 21 – (1) Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu’nca onaylandığı tarih itibariyle yürürlüğe girer.

(2) T.C. İstanbul Kültür Rektörlüğü’nün önerisi ve Senato’nun kararıyla yukarıda düzenlenen öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma ölçütleri yeniden değerlendirilip Yükseköğretim Kurulu’nun onayına sunulabilir.

Yürütme

MADDE 22 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

TABLO 1 DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ PUANLAMA TABLOSU

T.C. İSTANBUL KÜLTÜR ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİME VE ATANMA YÖNERGESİ EK 1 TABLO 1 DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ PUANLAMA TABLOSU (PROFESÖRLÜK/DOÇENTLİK/DOKTOR ÖĞRETİM ÜYELİĞİ BAŞVURU)							
KOD	ETKİNLİK ADI	PUANLAR					JÜRİ
		PUAN	DOKTORA ÖNCESİ	DOKTORA SONRASI	DOÇENTLİK SONRASI	TOPLAM	
1	YAYINLAR, EDİTÖRLÜK VE ÇEVİRİ						
1.1	ULUSLARARASI DERGİDE MAKALE						
1.11	Thomson Reuter İndeksleri(SCI, SSCI, AHCI) kapsamında taranan dergilerde yayımlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makaleler	40					
1.12	Thomson Reuter İndeksleri(SCI, SSCI, AHCI) dışındaki Alan İndeksleri tarafından listelenen dergilerde yayımlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makaleler. Her alanda kullanılacak “Alan İndeksleri” ilgili birimler tarafından hazırlanacaktır	30					

1.13	TUBİTAK (ULAKBİM) Hakemli bilimsel dergilerde yayınlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makaleler	20					
1.14	Diğer bilimsel dergilerde yayınlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makaleler	10					
1.15	1, 2, 3 ve 4. maddelerde belirtilen dergilerde yayınlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve eleştiri türünden yayınlar için adı geçen maddelerde belirtilen puanların yarısı	20 15 10 5					
1.1	TOPLAM 1.1 PUANI						
1.2	BİLDİRİLER						
1.21	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında tam metin olarak yayınlanmış bildiriler	15					
1.22	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında özet metin olarak yayınlanmış ve sunulmuş bildiriler	5					
1.23	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında yayınlanmamış, poster veya sözlü sunumlar	3					
1.24	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında tam metin olarak yayınlanmış bildiriler	10					
1.25	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında özet metin olarak yayınlanmış ve sunulmuş bildiriler	5					
1.26	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında yayınlanmamış, poster veya sözlü sunumlar	3					
1.2	TOPLAM 1.2 PUANI						
1.3	KİTAPLAR						
1.31	Yurt dışında yayınlanmış kitap yazarlığı; "Thomson Reuter Book Index" tarafından taranan kitaplar	60					
1.32	Yurt dışında yayınlanmış kitap içerisinde bölüm yazarlığı; "Thomson Reuter Book Index" tarafından taranan kitaplar	25					
1.33	Yurt içinde yayınlanmış kitap yazarlığı; Ulusal yayın evleri ve üniversiteler tarafından yayınlanan bilimsel kitap	30					
1.34	Yurt içinde yayınlanmış kitap içerisinde bölüm yazarlığı; Ulusal yayın evleri ve Üniversiteler tarafından yayımlanan bilimsel kitapta bölüm yazarlığı	10					
1.35	Basılmış ders notu veya Uzaktan eğitimde yayınlanmış ders notu yazarlığı; Ulusal yayın evleri ve üniversiteler tarafından yayımlanan ders kitapları	20					
1.3	TOPLAM 1.3 PUANI						
1.4	ÇEVİRİLER						
1.41	Kitap çevirisi; Ulusal yayınevleri ve üniversiteler tarafından yayımlanan bilimsel kitap çevirisi	15					
1.42	Makale veya kitap bölümü çevirisi	5					
1.4	TOPLAM 1.4 PUANI						
1.5	EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİKLER						
1.51	Thomson Reuter İndeksleri(SCI, SSCI, AHCI) kapsamında taranan dergilerde editörlük	50					

1.52	Thomson Reuter İndeksleri(SCI, SSCI, AHCI) dışındaki Alan İndekslerinde taranan dergilerde editörlük	20					
1.53	Yukarıdaki dergilerde yardımcı editörlük	10					
1.54	Yukarıda belirtilen dergilerde hakemlik yapmak; Her bir hakemlik görevi için	5					
1.55	Yukarıda sayılanlar dışında TUBİTAK (ULAKBİM) tarafından listelenen Diğer bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerdeki editörlük; Ulusal hakemli dergilerde yayın kurulu üyeliği ve/veya editörlük	10					
1.56	Yukarıda sayılanlar dışında TUBİTAK (ULAKBİM) tarafından listelenen Diğer bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerdeki hakemlik; Ulusal hakemli dergilerde hakemlik	5					
1.57	“Thomson Reuter Book Index” tarafından yayınlanan kitaplarda kitap editörlüğü	40					
1.58	Ulusal kitap editörlüğü; Ulusal yayınevleri ve üniversiteler tarafından yayınlanan bilimsel kitap	10					
1.5	TOPLAM 1.5 PUANI						
1.6	BASILMIŞ BİLİMSEL RAPORLAR						
1.61	Yurt dışında yayınlanmış bilimsel rapor; Uluslararası organizasyonlar için uzmanlık raporu	10					
1.62	Yurt içinde yayınlanmış bilimsel rapor; Ulusal organizasyonlar için hazırlanmış ve tamamlanmış uzmanlık raporu	5					
1.6	TOPLAM 1.6 PUANI						
1.7	ATIFLAR						
1.71	Thomson Reuter İndeksleri(SCI, SSCI, AHCI) tarafından taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın aldığı her bir atif için	10					
1.72	Thomson Reuter İndeksleri(SCI, SSCI, AHCI) dışındaki Alan İndeksleri tarafından taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın aldığı her bir atif için	5					
1.73	Yukarıda sayılanlar dışında Diğer bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın aldığı her bir atif için	5					
1.74	Adayın yazar olarak yer almadığı uluslararası kitaplarda adayın aldığı her bir atif için	5					
1.75	Adayın yazar olarak yer almadığı ulusal yayınlarda adayın aldığı her bir atif için	2					
1.76	Yukarıda belirtilen ve adayın isim olarak yer aldığı dergi ve kitaplarda adayın aldığı her bir atif için	1					
1.7	TOPLAM 1.7 PUANI						
	ARADEĞERLENDİRME TABLOSU						
1	YAYINLAR						
1.1	MAKALELER						
1.2	BİLDİRİLER						
1.3	KİTAPLAR						
1.4	ÇEVİRİLER						
1.5	HAKEMLİKLER						
1.6	BASILMIŞ BİLİMSEL RAPORLAR						
1.7	ATIFLAR						
	TOPLAM 1 PUANI (1.1;1.2;1.3;1.4;1.6)						
2	ARAŞTIRMA						
2.1	ARAŞTIRMA PROJELERİ						
2.11	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücülüğü	40					

2.12	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücü yardımcılığı	20					
2.13	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak	10					
2.14	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücülüğü; TUBİTAK-TÜBA-DPT destekli	20					
2.15	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücü yardımcılığı; TUBİTAK-TÜBA-DPT destekli	15					
2.16	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak; TUBİTAK-TÜBA-DPT destekli	10					
2.17	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücülüğü; İKÜ ve Diğer üniversitelerin araştırma fonu destekli	10					
2.18	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücü yardımcılığı; İKÜ ve Diğer üniversitelerin araştırma fonu destekli	5					
2.19	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak; İKÜ ve Diğer üniversitelerin araştırma fonu destekli	5					

2.1	TOPLAM 2.1 PUANI						
2.2	PATENTLER						
2.21	Yurtdışı patentler	100					
2.22	Yurtiçi patentler	50					
2.2	TOPLAM 2.2 PUANI						
2	ARAŞTIRMALAR						
2.1	ARAŞTIRMA PROJELERİ						
2.2	PATENTLER						
	TOPLAM 2 PUANI						
3	SANAT ETKİNLİKLERİ						
3.1	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla etkinlikte (sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak, Uluslararası her bir çalışma için	20					
3.2	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla etkinlikte (sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak, Ulusal her bir çalışma için	15					
3.3	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla yapılan uluslararası sergi, bienal, konser vb katılmak.	10					
3.4	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla yapılan ulusal sergi, bienal, konser vb katılmak.	5					
3	TOPLAM 3 PUANI						
4	ÖDÜLLER						
4.1	Uluslararası bilim, sanat veya tasarım ödülleri	80					
4.2	TÜBİTAK,TÜBA,DPT destekli ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülleri	50					
4.3	Diğer kurumlarca desteklenen ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülleri	30					
4.4	İKÜ destekli ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülleri	20					
4.5	Bilimsel araştırmalar için yurtdışı kurum ve kuruluşlardan alınan, 2 aydan uzun süreli burslar	10					
4.6	Bilimsel araştırmalar için yurtiçi kurum ve kuruluşlardan alınan, 3 aydan uzun süreli burslar	5					
4	TOPLAM 4 PUANI						
5	EĞİTİM ETKİNLİKLERİ						
5.1	ÖĞRETİME KATKI						
5.11	Lisansüstü ve doktora seviyesinde son 3 yılda her ders için, her yıl için en fazla 5 ders	10					
5.12	Lisans ve önlisans seviyesinde son 3 yılda her ders için, her yıl için en fazla 5 ders	5					
5.13	Uzaktan eğitime katkı: Elektronik ortamda sunulan her bir ders için	10					

5.14	Basılmış ders notu veya uzaktan eğitimde yayınlanmış ders notu yazarlığı; Ulusal yayın evleri ve üniversiteler tarafından yayımlanan ders kitapları	20					
5.1	TOPLAM 5.1 PUANI						
5.2	TEZ YÖNETİMİ						
5.21	Yönetiminde tamamlanan her doktora tezi için	10					
5.22	Yönetiminde tamamlanan her yüksek lisans tezi için	5					
5.23	Tamamlanmış doktora ve yüksek lisans tezlerinde yapılan ikinci danışmanlıklar için	5					
5.2	TOPLAM 5.2 PUANI						

	ARADEĞERLENDİRME TABLOSU						
5	EĞİTİM ETKİNLİKLERİ						
5.1	ÖĞRETİME KATKI						
5.2	TEZ YÖNETİMİ						
	TOPLAM 5 PUANI						
6	MİMARLIK VE MÜHENDİSLİK PROJE ETKİNLİKLERİ						
6.1	İKÜ AR-GE bünyesinde mimari proje yapmak/uygulama projesi hazırlamak	10					
6.2	Öğrenci yarışmalarında danışmanlık yapmak	10					
6.3	Öğrenci yarışmaları danışmanlığında proje jüri özel ödülü alınması	10					
6.4	Öğrenci yarışmaları danışmanlığında projenin derece/mansiyon alması	10					
6.5	Öğrenci yarışmaları danışmanlığında projenin birincilik alması	10					
6.6	Ulusal genel yarışmalara katılmak	15					
6.7	Ulusal genel yarışmalarda derece/mansiyon alınması	20					
6.8	Ulusal genel yarışmalarda birincilik alması	40					
6.9	Ulusal çağrılı yarışmalara katılmak	20					
6.10	Ulusal çağrılı yarışmalarda derece/mansiyon alınması	30					
6.11	Ulusal çağrılı yarışmalarda birincilik alınması	50					

6.12	Uluslararası genel yarışmalara katılmak	20					
6.13	Uluslararası genel yarışmalarda jüri özel ödülü alınması	30					
6.14	Uluslararası genel yarışmalarda derece /mansiyon alınması	50					
6.15	Uluslararası genel yarışmalarda birincilik alınması	100					
6.16	Uluslararası çağrılı yarışmalara katılmak	30					
6.17	Uluslararası çağrılı yarışmalarda jüri özel ödülünün alınması	50					
6.18	Uluslararası çağrılı yarışmalarda derece/mansiyon alınması	50					
6.19	Uluslararası çağrılı yarışmalarda birincilik alınması	100					
6	TOPLAM 6 PUANI						

7	YÖNETİM ETKİNLİKLERİ						
7.1	Akademik bir birimin yönetici ve yardımcılığı görevlerinden sadece birisi için en az bir döneme mahsus olmak üzere görev yapmış olmak; Rektörlük, Rektör Yardımcılığı, Dekanlık, Enstitü Müdürlüğü, Yüksek Okul Müdürlüğü, Meslek Yüksek Okul Müdürlüğü	10					

7.2	Akademik bir birimin yönetici ve yardımcılığı görevlerinden sadece birisi için en az bir döneme mahsus olmak üzere görev yapmış olmak Dekan Yardımcılığı, Bölüm Başkanlığı, Yüksek Okul Müdür Yardımcılığı, Enstitü Müdür Yardımcılığı, Araştırma Merkezi Müdürlüğü	5					
7	TOPLAM 7 PUANI						
8	DiĞER BİLİMSEL ETKİNLİKLER						
8.1	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferanslarda davetli konuşmacı olmak	50					
8.2	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferanslarda panelist olmak	30					
8.3	Ulusal sempozyum, kongre ve konferanslarda davetli konuşmacı olmak	20					
8.4	Ulusal sempozyum, kongre ve konferanslarda panelist olmak	15					
8.5	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferans gibi bilimsel toplantı ve etkinlikleri düzenlemek veya başkanlık yapmak	30					
8.6	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferans gibi bilimsel toplantı ve etkinliklerde görev almak	20					
8.7	Ulusal sempozyum, kongre ve konferans gibi bilimsel toplantı ve etkinliklerde düzenlemek veya başkanlık yapmak	20					
8.8	Ulusal sempozyum, kongre ve konferans gibi bilimsel toplantı ve etkinliklerde görev almak	10					
8	TOPLAM 8 PUANI						

	GENEL DEĞERLENDİRME TABLOSU						
1	YAYINLAR						
2	ARAŞTIRMA						
3	SANAT ETKİNLİKLERİ						
4	ÖDÜLLER/BURSLAR						
5	EĞİTİM ETKİNLİKLERİ						
6	MİMARLIK VE MÜHENDİSLİK PROJE ETKİNLİKLERİ						
7	YÖNETİM ETKİNLİKLERİ						
8	DiĞER BİLİMSEL ETKİNLİKLERİ						
	TOPLAM						

	ATIFLAR						
	HAKEMLİKLER						
ÖNDEĞERLENDİRME							
ADAYIN ALDIĞI PUAN:							
PUANLARIN ALINDIĞI MADDELER:							
ADAYIN KOŞULLARI KARŞILAYIP KARŞILAMADIĞI (EVET/HAYIR):							

ÖNDEĞERLENDİRMEYİ YAPAN REKTÖR YARDIMCILARI	
İSİM:	İSİM:
İMZA:	İMZA:
TARİH:	TARİH:
JÜRİ ÜYESİ	
İSİM:	
KURUM:	
İMZA:	

TARİH:

TABLO 2 YILLARA GÖRE EN DÜŞÜK PUANLAR

TABLO 2 İKÜ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMADA YILLARA GÖRE EN DÜŞÜK PUANLAR

Profesörlük için	Doçentlik için	Doktor Öğretim Üyeliği için
340 puan (2018-2019)	145 puan (2018-2019)	90 puan (2018-2019)
360 puan (2020-2021)	155 puan (2020-2021)	100 puan (2020-2021)
370 puan (2022- 2023)	170 puan (2022- 2023)	110 puan (2022- 2023)
420 puan (2024 ve sonrası)	220 puan (2024 ve sonrası)	160 puan (2024 ve sonrası)