2547 SAYILI YÜKSEKÖĞRETİM KANUNUNUN GEÇİCİ 86 NCI MADDESİNİN UYGULANMASINA İLİŞKİN İLKELER

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun geçici 86 ncı maddesi hükümleri kapsamında devlet yükseköğretim kurumlarının tıp veya diş hekimliği fakültelerinde sözleşmeli öğretim üyesi olarak çalışmak isteyen öğretim üyelerinin başvurularının değerlendirilmesinde dikkate alınacak ilkeler şunlardır:

1- Öğretim üyesinin;
   a) uzmanlığını, tıpta ve diş hekimliğinde uzmanlık mevzuatına göre tamamlaması,
   b) başvuru öncesi süreçte devlet yükseköğretim kurumlarının tıp/diş hekimliği fakültesinde öğretim üyesi olarak çalışmış olması,
   c) 2547 sayılı Kanun'un 60 ıncı maddesinin (b) fıkrasında belirtilen şartları sağlaması,

   gerekir.
2- 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun uyarınca uzmanlık belgesi verilen diş hekimliği alanında doktorasını tamamlamış öğretim üyeleri de başvuru yapma hakkına sahiptir.
3- Sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatların, 09.08.2029 tarihine kadar ihtiyacı olan tıp veya diş hekimliği fakültelerinin bulunduğu herhangi bir devlet üniversitesine yapılması gerekmektedir.
4- Öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalışma talepleri tıp/diş hekimliği fakültesi yönetim kurulunun; tıp/diş hekimliği eğitim-öğretiminin sürdürülebilmesi, uzmanlık eğitimi için belirlenen anabilim dalı bazında gerekli asgari öğretim üyesi sayısı ve sağlık hizmeti sunumu ile bilimsel çalışma/yayın performansı, araştırma ve geliştirme faaliyetleri, topluma katkı niteliğindeki etkinlikleri dikkate alınarak yapacakları değerlendirme raporu üzerine üniversite yönetim kurulunun gerekçeli olumlu/olumsuz görüşü ile Rektörlükçe Yükseköğretim Kurulu'na gönderilir. Yükseköğretim Yürütme Kurulu, sözleşmeli olarak çalışma talebini, öğretim üyesi hakkındaki değerlendirme raporunu dikkate alarak norm kadro ilkeleri çerçevesinde karara bağlar.
5- Sözleşmeli olarak çalıştırılmasına karar verilenler ikişer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler. Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere ikişer yıllık sürelerle uzatılabilir. Yetmiş beş yaşını doldurmalarına iki yıldan az kalanlar için yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihe kadar sözleşmeleri uzatılabilir. Öğretim üyesine emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanınca sözleşmesi feshedilmiş sayılır.
6- Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri 2547 sayılı Kanun'un 36 ncı maddesinin yedinci fıkrası kapsamında çalıştırılamaz.
7- Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyelerinin mali haklarında, 2547 sayılı Kanun'un 30 uncu maddesinin ikinci fıkrası hükümleri ile Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslar dikkate alınır.
8- Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato üyesi olamazlar, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar

ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar. 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu kapsamında bulunmayan uluslararası antlaşmalarla kurulan üniversitelerde idari görevleri devam ederken sözleşmeli öğretim üyesi statüsüne geçenlerin idari görevleri, idarecilik görev süresi sonuna kadar devam eder.

9- Kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu yükümlülükler, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler, sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında da geçerlidir.

10- Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40 ıncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemezler, üç ay ve daha uzun süreli olarak üniversite dışında görevlendirilemezler.