

T.C.
YALOVA ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA
ÖLÇÜTLERİ İLE İLGİLİ SENATO ESASLARI

1. AMAÇ

Bu esasların amacı; belirlenen akademik ilkeler ve ölçütler ile Yalova Üniversitesi öğretim üyelerinin;

- a) Bilim ve sanat dallarında ulusal ve uluslararası düzeyde etkinlik göstermelerini sağlamak,
- b) Bilgi ve deneyimlerini aktararak bilgilerin yayılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak,
- c) Rekabet ortamı oluşturarak öğretim üyelerinin hem kendilerinin hem de ülkemizin bilim, teknik, kültür ve sanat alanlarında ilerlemesini sağlamak,
- d) Üniversite bünyesindeki öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmalarda aranacak asgari koşulları belirleyen standartları oluşturmaktır.

2. KAPSAM

Bu esaslar; Yalova Üniversitesi'nin Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadrolarına ilk defa atanacaklar ile yeniden atanacak olan öğretim üyelerinin atanma ölçütlerini düzenler.

3. DAYANAK

Bu Esaslar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri ve 17588 Sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltilme Ve Atanma Yönetmeliği'ne dayanılarak hazırlanmıştır.

4. TANIMLAR

- a) SCI : Science Citation Index
- b) SCI-Expanded : Science Citation Index-Expanded
- c) SSCI : Social Sciences Citation Index
- d) AHCI : Art and Humanities Index
- e) ULAKBİM TR Dizin : Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale
- f) YDS : Yabancı Dil Sınavı
- g) YÖKDİL : Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı
- h) Başlıca Yazar : Tek yazarlı makale veya Danışmanlığını yaptığı lisansüstü öğrenci(ler) ile birlikte yazılmış makale (aynı makalede birden fazla öğrenci ve ikinci danışman da yer alabilir).

5. GENEL İLKELER

5.1. Kadro Talebi

Yalova Üniversitesi birimlerine akademik personel talebi; ilgili bölüm/program tarafından, kadro ve eğitim/araştırma ihtiyaçları dikkate alınarak gerekçeli olarak hazırlanır ve ilgili Fakülte/Yüksekokul/Enstitü Yönetim Kurulunca değerlendirilir. Talep, olumlu bulunması halinde, ilgili birim yöneticisi tarafından kadro ilanı için Rektörlüğe gerekçeli olarak bildirilir.

5.2. Kadro İlanı

Açık bulunan ve ilan edilmesi Rektörlükçe uygun görülen kadrolar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu hükümlerine göre Rektörlük tarafından ilan edilir.

5.2.1. İlan Edilen Kadrolara Başvuru ve İstenen Belgeler

İlanda aranan özelliklere sahip adaylardan, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu Kanuna dayalı olarak çıkartılan Yönetmelikler ile bu Esaslarda öngörülen şartların ve belgelerin yanı

sıra, başvuru kadro için yeterliliği ve asgari ölçütleri sağladığını belirten dokümanlar istenir.

6. BAŞVURU ÖLÇÜTLERİ

6.1. Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atanma

- Bu kadrolara atanma, rektör tarafından dört (4) yıllığına yapılır. Her atanma süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler yeniden atanabilirler.
- Dil alanında veya %100 yabancı dille eğitim veren birimlerdeki kadrolara başvuran adayların YDS veya YÖKDİL Sınavlarının birisinden en az **80 yabancı dil** puanı veya eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan muadil puan almış olması gerekir.
- Biri doktora tezinden olmak üzere SCI/SSCI/SCIE/AHCI veya ULAKBİM TR dizin tarafından taranan dergilerde en az iki (2) makale yayımlamış olmak,
- Ek-1'de belirtilen faaliyetlerden en az **100** puan karşılığı bilimsel etkinliklerde bulunmak,

6.2. Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atanma

- Son atanma tarihinden sonra Ek-1'de belirtilen faaliyetlerden en az **200** puan karşılığı bilimsel etkinlikte bulunmak.

6.3. Doçentlik Kadrosuna atanma

- Dil alanında veya %100 yabancı dille eğitim veren birimlerdeki kadrolara başvuran adayların YDS veya YÖKDİL Sınavlarının birisinden en az **80 yabancı dil** puanı veya eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan muadil puan almış olması gerekir.
- Üniversitelerarası Kurul tarafından kabul edilen Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru koşullarını sağlamış olmak,
- Yurt dışında Doçentlik unvanı almış olanların Üniversitelerarası Kurul tarafından eşdeğerliliklerinin kabul edilmiş olması,
- Üniversitelerarası Kuruldan "Doçentlik Belgesini" almış olmak,
- Doçent kadrosuna atanabilmek için "Doçentlik Sözlü Sınavında" başarılı olmak,
- Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az altmış puan veya uluslararası geçerliliği kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak; doçentlik bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise bu sınavı başka bir yabancı dilde vermek,
- Doktora sonrasında ve doktora tezi kapsamı dışında olmak şartıyla SCI/SSCI/SCIE/AHCI veya ULAKBİM TR dizin tarafından taranan dergilerde en az dört (4) makale yayımlamış olmak,
- Ek-1'de belirtilen faaliyetlerden doktora sonrası en az **300** puan karşılığı bilimsel etkinliklerde bulunmak,

6.4. Profesörlük kadrosuna atanma

- Dil alanında veya %100 yabancı dille eğitim veren birimlerdeki kadrolara başvuran adayların YDS veya YÖKDİL Sınavlarının birisinden en az **80 yabancı dil** puanı veya eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan muadil puan almış olması gerekir.
- Ek-1'de belirtilen faaliyetlerden doçentlik unvanı aldıktan sonra en az **500** puan karşılığı bilimsel etkinliklerde bulunmak,
- Fen Bilimleri alanında Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, "başlıca araştırma eseri" olarak sunduğu çalışmanın, doçentlik unvanı aldıktan sonra SCI/SSCI/SCIE/AHCI tarafından taranan hakemli dergilerde yayınlanmış veya yayına kabul edildiği belgelenmiş (DOI numarası olmalı) ve adayın "başlıca yazar" olduğu bir özgün araştırma makalesi olması gerekir (Başlıca araştırma eserinin yayınlandığı derginin Etki Faktörü (Impact Factor) son beş yılın herhangi birinde en az "0,5" veya üzerinde olmalıdır).
- Fen Bilimleri alanında Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuran adayların, BAP dışında, en az bir dış kaynaklı ulusal veya uluslararası projede görev almış veya bir patent sahibi olması