

**SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA
BAŞVURMA, ATANMA VE YÜKSELTİLME KRİTERLERİNE İLİŞKİN YÖNERGE
BİRİNCİ BÖLÜM**

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönerge; Süleyman Demirel Üniversitesi öğretim üyeliği kadrolarına başvurma, atanma ve yükseltilmelerde gerekli ilke ve ölçütleri ortaya koyarak, bilimsel etik kurallar çerçevesinde akademik kaliteyi yükseltmek, adayların müracaat ettiği kadrolarla ilgili 15 Nisan 2018 tarihli ve 30392 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Doçentlik Yönetmeliği'nin hükümleri çerçevesinde belirlenmiş doçentlik şartlarını esas alarak objektif bir atama ve yükseltme sisteminin oluşturulmasını sağlamak amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe başvurma, atanma ve yükseltilmelerde, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve bu Kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmeliklerde istenen şartların yanı sıra, Süleyman Demirel Üniversitesinde bilimsel kaliteyi arttırmak amacına yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulunduran objektif ve denetlenebilir nitelikte ek şartlar ile puanlama, değerlendirme ve uygulama esaslarını kapsar. Bu yönerge temel bilim alanlarındaki ortak uygulama ve istisnaları içerir.

Dayanak

MADDE 3- (1) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 14 üncü maddesinin (b) fıkrasının 2 nci bendi ile aynı kanunun 23 üncü maddesinin (c) fıkrası, 24 üncü maddesinin (d) fıkrası ve 26 ncı maddesinin (a) fıkrasına dayanılarak ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği çerçevesinde hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergede geçen;

a) Akademik Faaliyet: Proje, araştırma, yayın, tasarım, sergi, patent, atıflar, tebliğ ve almış olduğu akademik ödülleri,

b) Atanmaya Esas Puan: Adayın müracaat ettiği kadroyla ilgili doçentlik şartları üzerinden, bu yönergede belirlenen özel şartlar dikkate alınarak hesaplanan puanını;

c) Proje: Amacı, kapsamı, genel ve teknik tanımı, süresi, bütçesi, özel şartları, diğer kurum ve kuruluşlar ile gerçek ve tüzel kişilerce sağlanacak ayni ve/veya nakdi destek tutarları, sonuçta doğacak fikri hakların paylaşım esasları tespit edilmiş; bilimsel esaslar çerçevesinde gerçekleştirilen faaliyetler bütünü,

ç) Rektör: Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörünü,

d) Senato: Süleyman Demirel Üniversitesi Senatosunu,

e) Üniversite: Süleyman Demirel Üniversitesini,
ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

İlan, Başvuru Süreci, Komisyon ve Değerlendirme

İlan

MADDE 5- (1) Üniversitenin ilgili birimlerinde ihtiyaç bulunan öğretim üyesi kadroları Rektörlük tarafından ilgili mevzuat hükümlerine uygun şekilde ilan edilir.

Başvuru Süreci

MADDE 6- (1) İlan edilen kadrolara başvuracak adaylardan; doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranların özgeçmiş, bilimsel çalışma ve yayınlarını içeren 1 (bir) adet basılı, 3 (üç) adet elektronik ortamda dosyayı ilgili dekanlık veya müdürlüğe; doçent kadrolarına başvuranların özgeçmiş, bilimsel çalışma ve yayınlarını içeren 1 (bir) adet basılı, 3 (üç) adet elektronik ortamda dosyayı; profesör kadrolarına başvuranların ise 1 (bir) adet basılı, 5 (beş) adet elektronik ortamda dosyayı Rektörlük Personel Daire Başkanlığına teslim ederler.

(2) Adayların başvuru dosyalarında yer alması gereken belgeler ve standardı ilanda ayrıntılı olarak belirtilir.

Komisyon Oluşumu ve Değerlendirme

MADDE 7-

(1) Süleyman Demirel Üniversitesi Profesör ve Doçent Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltme Değerlendirme Komisyonu; Rektör tarafından görevlendirilen Rektör Yardımcısının başkanlığında, Üniversitenin farklı bilim dallarından en az 5 (beş) profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üye Rektör tarafından yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle üyeliği sona eren üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir.

(2) Süleyman Demirel Üniversitesi Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Başvurma, Atanma ve Yükseltme Komisyonu; İlgili Birimin Dekan veya Müdürü tarafından görevlendirilen en az 3 (üç) doçent veya profesör üyeden oluşur. Komisyon üyelerinin görev süresi 3 (üç) yıldır. Görev süresi biten üye Dekan veya Müdür tarafından tekrar görevlendirilebilir. Süresi bitmeden herhangi bir nedenle üyeliği sona eren üyenin yerine aynı usulle kalan süreyi tamamlamak üzere yeni üye görevlendirilir. Yeterli sayıda doçent veya profesör bulunmayan birimlerde üyeler diğer akademik birimlerden Rektör tarafından görevlendirilebilir.

(3) Öğretim üyesi kadrolarına ilk defa veya yeniden atanmak üzere başvuran adayların durumları ve yönergede belirlenen ek şartları sağlayıp sağlamadıkları ilgili komisyon tarafından değerlendirilir.

(4) İlgili komisyona intikal eden başvuru dosyalarının değerlendirilmesi, doktor öğretim üyesi ve doçent başvuruları için 15 (on beş) gün, profesör başvuruları için 1 (bir) ay içinde tamamlanır. İlgili komisyonca yapılan inceleme ve değerlendirme sonucunda adayın durumunun anılan mevzuat ve ilan hükümlerine uymadığının saptanması hâlinde dosya iade edilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yükseltme ve Atanma Şartları

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma

MADDE 8- (1) Adayın atanmaya esas puanının Tablo.1’de yer alan doktor öğretim üyeliğine atanma şartlarını taşıması gerekir. Atanmaya esas puan hesaplanırken;

- a) Adayın müracaat ettiği kadroyla ilgili Yükseköğretim Kurulunun belirlediği 2018 Ekim dönemi doçentlik şartları temel alınır.
- b) Doktora mezuniyeti öncesi ve sonrası çalışmalar dikkate alınır.
- c) Başlıca yazar ve/veya başlıca eser zorunluluğu aranmaz.
- ç) 2018 Ekim dönemi doçentlik şartlarındaki istenen en az ve en fazla ibareleri dikkate alınmaz.

Tablo.1 Doktor Öğretim Üyelğine Atanma Şartları		
Temel Alan	Puan	Puan Özel Şartları
Eğitim Bilimleri	25	Bu puanın en az 10 puanı doçentlik şartlarının ilk 4 maddelerinden sağlanması gerekir.
Fen Bilimleri ve Matematik	25	Bu puanın en az 10 puanı doçentlik şartlarının 1 veya 2/a veya 2/b maddelerinden sağlanması gerekir.
Filoloji	25	Bu puanın en az 10 puanı doçentlik şartlarının ilk 4 maddelerinden sağlanması gerekir.
Güzel Sanatlar	25	Özel şart yoktur.
Hukuk	25	Özel şart yoktur.
İlahiyat	25	Bu puanın en az 20 puanı doçentlik şartlarının ilk 8 maddelerinden sağlanması gerekir.
Mimarlık, Planlama ve Tasarım	25	Özel şart yoktur.
Mühendislik	25	Bu puanın en az 15 puanı doçentlik şartlarının 1/a veya 2/a maddelerinden sağlanması gerekir.
Sağlık Bilimleri	25	Özel şart yoktur.
Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler	25	Bu puanın en az 20 puanı doçentlik şartlarının ilk 8 maddelerinden sağlanması gerekir.
Ziraat, Orman ve Su Ürünleri	25	Özel şart yoktur.
Spor Bilimleri	25	Özel şart yoktur.

(2) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm eserlerinin yayımlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması, vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(3) “Eğitim Bilimleri Temel Alanı”, “Filoloji Temel Alanı”, “Hukuk Temel Alanı”, “Güzel Sanatlar Temel Alanı”, “İlahiyat Temel Alanı” ve “Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı”ndaki adayın, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makalesi olması durumunda birinci fıkradaki şartlar aranmaz.

(4) Doçentlik başvurusu için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir. Adayın başvurduğu ilanın temel alanı yabancı dil ile ilgili olması halinde, bu alan dışında farklı bir yabancı dil sınavından en az 60 (altmış) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

Görev Süresi Biten Doktor Öğretim Üyelerinin Yeniden Atanması

MADDE 9- (1) Görev süresi biten doktor öğretim üyelerinin yeniden atanması için, son atama dönemini kapsayan atanmaya esas puanının yıllık ortalamasının en az 10 puan olması gerekir. Atanmaya esas puan hesaplanırken;

- a) Adayın müracaat ettiği kadroyla ilgili Yükseköğretim Kurulunun belirlediği 2018 Ekim dönemi doçentlik şartları temel alınır.

b) Doktora mezuniyeti öncesi ve sonrası çalışmalar dikkate alınır.

c) Başlıca yazar ve/veya başlıca eser zorunluluğu aranmaz.

ç) İstenen en az ibareleri dikkate alınmaz.

d) İstenen en fazla ibareleri, “her yıl en fazla” şeklinde kullanılır.

(2) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm yayınlarının yayınlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(3) “Eğitim Bilimleri Temel Alanı”, “Filoloji Temel Alanı”, “Hukuk Temel Alanı”, “Güzel Sanatlar Temel Alanı”, “İlahiyat Temel Alanı” ve “Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı”ndaki adayın, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makalesi olması durumunda birinci fıkradaki şartlar aranmaz.

(4) Atanmaya esas puanının hesaplanmasında, görev süresi biten doktor öğretim üyesinin yeniden atanma sonrasında geçen süre hesaplanırken, alınan ücretsiz izin (657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 108 inci maddesi uyarınca alınan ücretsiz izinler) ve sağlık kurulu raporlarının (657 sayılı Devlet Memurları Kanunun 105 inci maddesi uyarınca alınan Sağlık Kurulu Raporları) süreleri dikkate alınmaz. Ayrıca adayın tam teşekküllü bir hastaneden, heyet tarafından kronik hastalığının düzeyini gösterir bir sağlık durum bildirir raporunun olması durumunda; görev süresinin hesaplanmasına ilişkin karar ilgili birim yönetim kurulu tarafından verilir.

(5) Bu maddede yer alan hükümleri yerine getiremeyen doktor öğretim üyelerinin yeniden ataması yapılmaz.

Doçent Kadrolarına Atanma

MADDE 10- (1) Adayın atanmaya esas puanın en az 150 (yüz elli) olması gerekir. Atanmaya esas puan hesaplanırken;

a) Adayın doçentliğe başvurusuna esas teşkil eden doçentlik şartları temel alınır.

b) Doktora mezuniyeti öncesi ve sonrası çalışmalar dikkate alınır.

c) Başlıca yazar ve/veya başlıca eser zorunluluğu aranmaz.

ç) İstenen en az ibareleri dikkate alınmaz.

d) İstenen en fazla ibareleri, “her yıl en fazla” şeklinde kullanılır.

(2) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm yayınlarının yayınlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(3) Doçentlik başvurusu için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir. Adayın başvurduğu ilanın temel alanı yabancı dil ile ilgili olması halinde, bu alan dışında farklı bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

(4) Doçentlik kadrosuna atanmada sözlü sınavdan başarılı olma şartı aranmaz. Ancak Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 15.04.2018 tarihli ve 30392 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Doçentlik Yönetmeliğinden önce doçentliğe başvuranlar ile sözlü sınav ile

atandığını belgelendirmek şartıyla sözlü sınavı başararak herhangi bir doçent kadrosuna atananlarda doçentlik belgesine sahip olmak yeterli olup ayrıca birinci fıkradaki şart aranmaz.

Profesör Kadrolarına Atanma

MADDE 11- (1) Adayın, ilgili mevzuatta belirtilen profesörlüğe yükseltilerek atanma için aranan asgari şartların yanında; doçent unvanını almasının ardından; doçentlik başvurusuna esas teşkil eden doçentlik şartlarını bir kez daha sağlaması gerekir.

(2) Doçentlik başvurusu için Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir. Adayın başvurduğu ilanın temel alanı yabancı dil ile ilgili olması halinde, bu alan dışında farklı bir yabancı dil sınavından en az 65 (altmış beş) puan veya uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmak gerekir.

(3) Adayın, tez danışmanlığını yürüttüğü en az bir öğrencisinin; yüksek lisans veya doktora tez savunmasına ya da tıpta veya diş hekimliğinde uzmanlık tez savunmasına girmiş olması gerekir. Adayın başvurduğu alanda lisansüstü programların kapalı olması veya lisansüstü programların açık ancak belgelendirmek kaydıyla programda kayıtlı tez danışmanlığı yürütülecek öğrenci olmaması durumunda ilgili şart aranmaz.

(4) Adayın puanlamaya tabi tutulan tüm yayınlarının yayınlanmış olması veya DOI numarasına sahip olması gerekir. Bu şartı sağlamayan eserler (kabul alması vb. diğer durumlar) puanlamada dikkate alınmaz.

(5) Profesörlüğe atanmak isteyenlerin başlıca araştırma eseri olarak ilgili bilim alanında özgün yayınlarından birini göstermesi zorunludur.

(6) Başlıca araştırma eseri; doçentlikten sonra yayımlanmak ve

a) Doçentlik Başvuru Kriterlerini karşılamada kabul edilen ilgili bilim dalı için asgari yayın şartını karşılamada kabul ettiği yayın grubundaki makalelerden birisinde ilk yazar olma,

b) Tez danışmanlığını yaptığı lisans/lisansüstü öğrencilerle birlikte yazılmış iki yazarlı makale yazma (eşdanışmanlı lisansüstü çalışmalardan üretilmiş makalelerde yazarlardan biri eşdanışman olmak şartıyla üç yazarlı makaleler de kabul edilir),

c) Yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir projeden üretilmiş makale yazma,

ç) Ders kitabı dışında, uzmanlık alanı ile ilgili tek yazarlı kitap yayımlama,

d) Güzel sanatlar için en az 1 (bir) kişisel sergi veya performans yapma, şartlarından bir tanesini sağlamış olmak kaydıyla kabul edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlükten Kaldırılan Hükümler ve İstisnalar

MADDE 12- (1) Süleyman Demirel Üniversitesi Senatosunun 07.08.2008 tarih ve 271/5 sayılı kararı ile kabul edilen ve Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından 15.09.2008 tarihinde onaylanan “Süleyman Demirel Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Başvurma, Atama ve Yükseltme ile İlgili Değerlendirme Kriterleri” bu yönergenin beşinci bölümündeki geçici hükümlerden kaynaklı yasal boşluk oluşturan özel şartlar dışında 01.01.2019 tarihinde yürürlükten kalkacaktır.

(2) Bu yönerge doğrultusunda 01.01.2019 tarihinden sonrası için uygulanacak hükümler için uygulama tarihine kadar Süleyman Demirel Üniversitesi Senatosunun 07.08.2008 tarih ve 271/5 sayılı kararı ile kabul edilen ve Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından 15.09.2008 tarihinde onaylanan “Süleyman Demirel Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Başvurma, Atama ve Yükseltme ile İlgili Değerlendirme Kriterleri” nin geçerliliği devam eder.

Yürürlük

MADDE 13- (1) Bu Yönerge, Yükseköğretim Genel Kurulu’nun onayı tarihinde yürürlüğe girer.

(2) Bu Yönergenin 8 inci maddesindeki hükümler 01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanır.

(3) Bu Yönergenin 9 uncu maddesinin;

a) 1 inci fıkrasındaki atanmaya esas puan 2019 yılından başlanarak hesaplanır.

b) 1 inci fıkrasındaki atanmaya esas puanın 2019 yılından öncesini kapsayan son atama dönemi için hesaplanması mümkündür. Adayın atanmaya esas puanında son atanma tarihinin dikkate alınabilmesi için; son atanma tarihinden başlanarak hesaplanan atanmaya esas puanının, 1 inci fıkraya göre hesaplanan puanından yüksek olması gerekir.

c) 5 inci fıkrasındaki hüküm 01.01.2020 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanır.

ç) 01.01.2019 tarihinden önce yeniden atanmış ve yeniden atanma süresi 01.01.2020 tarihinden sonra sona erecek doktor öğretim üyelerinin atanma süresi sona erinceye kadar ihtiyacı olan atanmaya esas puan; 01.01.2019 tarihinden başlamak üzere atanma süresi sona erdiği aya kadar geçen ay sayısının (tam olmayanlar aşağıya yuvarlanır.) 0,83 katsayısı ile çarpımından elde edilir.

Yürütme

MADDE 14- (1) Bu yönerge hükümlerini Rektör yürütür.