



SAMSUN ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA
ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ



Amaç

MADDE 1- (1) Bu yönerge, araştırmacı, girişimci, yenilikçi düşünce ve yaratıcılıkla ülke sorunlarına çözüm üretmeyi ön planda tutan dinamik eğitim-öğretim modeliyle ulusal ve küresel ölçekte katma değer yaratan bir üniversite olmayı hedefleyen Samsun Üniversitesinin akademik kadrolarının oluşturulması ve geliştirilmesi amacıyla hazırlanmıştır.

(2) Bu yönergede yer alan akademik yükseltme ve atama ölçütleri, Samsun Üniversitesi akademik birimlerindeki kadro ihtiyaçlarının Üniversitenin vizyon ve misyonu bağlamında karşılanmasını, ilan edilen akademik kadrolara başvuran adayların akademik düzeyleri hakkında gerçekçi ve nesnel değerlendirmelerin yapılabilmesini ve adayların bilimsel çalışmalarıyla ilgili rapor hazırlayacak olan öğretim üyeleri ile atamada yetkili amir ve kurulların yapacağı değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlanmasını amaçlar.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri ile 12.06.2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan *Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği* hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar ve Kısaltmalar

MADDE 3 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Uluslararası Patent: Uluslararası araştırma ofisleri tarafından (*PCT-Patent Cooperation Treaty*) buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,
- b) Ulusal Patent: Türk Patent Enstitüsü tarafından buluşun yeni ve buluş basamağı içerdiğine dair araştırma raporu alınmış patent başvurusunu,
- c) Tanınmış Ulusal Yayınevi: En az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış yayınevini,
- d) Tanınmış Uluslararası Yayınevi: En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayımladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinin kütüphanelerinin yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayımlamış olan yayınevini,
- e) AB Çerçeve Programları: AB tarafından üye ve aday ülkelerin çeşitli alanlardaki ulusal politika ve uygulamalarının birbirine yaklaştırılması amacıyla oluşturulan topluluk programlarını,
- f) AHCI: Art and Humanities Index'i,
- g) BAP: Bilimsel Araştırma Projelerini,
- h) DOI: Digital Object Identifier'ı,
- i) Rektör: Samsun Üniversitesi Rektörünü,
- j) SCI: Science Citation Index'i,
- k) SCI-Expanded: Genişletilmiş-Bilim Atıf Endeksi,
- l) SSCI: Social Sciences Citation Index'i,
- m) Senato: Samsun Üniversitesi Senatosunu
- n) ULAKBiM: Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezini,
- o) Üniversite: Samsun Üniversitesini,
- p) ÜAK: Üniversitelerarası Kurul'u,

ifade eder.

Genel İlkeler

MADDE 4- (1) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, Üniversitenin akademik birimlerine öğretim üyesi atamaları için geçerli olacak asgari düzeyi belirler. Bu düzey, her bir birimden sağlanması istenen gereklilikleri işaret eder, ancak yeterlilik anlamı taşımaz. Senato gelişmelere bağlı olarak bu ölçütlerde değişiklik yapma hakkına sahiptir.

(2) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, ulusal ve uluslararası standartları koruyan, üniversitenin stratejik hedeflerine, vizyon ve misyonuna katkıda bulunabilecek adayların seçiminde açık, âdil, izlenebilir politika temelinde yenilikçi yaklaşıma sahiptir.

(3) Akademik yükseltme ve atamalar, yürürlükteki mevzuatın yanı sıra akademik hayatın kabul edilmiş asgarî gerekliliklerinin nicelik ve nitelik olarak değerlendirilmesi esasına dayalı bir sistem ile yapılır.

(4) Akademik yükseltme ve atamalarda yurt içi ve yurt dışı deneyim ve birikim ile sektör deneyimi önemsenir. Bu nedenle Üniversiteye yapılacak ilk atamalarda bu niteliklere sahip adaylara öncelik verilir.

(5) Adayların başvurularını değerlendirmek için görevlendirilecek jüri üyelerinin belirlenmesinde, yapmış oldukları çalışmalarla kendilerini bilimsel olarak kanıtlamış öğretim üyelerinden oluşan bir veri tabanından yararlanılır. Öğretim üyesi veri tabanı her bilim alanı ile ilgili bölümlerden görüş alınarak Rektörlük tarafından hazırlanır ve her yıl Ocak ayında güncellenir.

(6) İlan edilen akademik kadrolara başvuran adaylar şu dört temel nitelik çerçevesinde değerlendirilir:

- **Araştırma:** Adayların kendi uzmanlık alanlarında üst seviyede araştırma ve yayın yapmaları beklenir.
- **Ders Verme:** Adayların öğrencilerle iletişim kurabilme becerisine sahip olmaları ve başvurduğu bölümün hedefleri doğrultusunda uzmanlık alanındaki bilgi ve becerilerini öğrencilere gerektiğinde yabancı bir dilde de aktarabileceğini göstermeleri beklenir.
- **Üniversiteye Hizmet:** Adayların ders verme ve araştırma yapmalarının yanı sıra Üniversitenin gelişimine, işleyişine, kalite standartlarının korunup yükseltilmesine katkıda bulunma özverisine sahip olması gerekir.
- **Topluma Hizmet:** Adayların resmî ve sivil toplum kuruluşları vasıtasıyla ülkemiz ve milletimizin refahını ve bilgi birikimini artırıcı faaliyetlerde bulunması, bilgi birikimini sadece bilimsel yayınlarla değil, aynı zamanda uzmanlık alanıyla ilgili hazırlayacağı raporlar ve değerlendirme yazılarıyla geniş kitlelerle paylaşması da esastır.

Başlıca Çalışma Tanımları

MADDE 5- (1) Üniversite bünyesinde yapılacak atama ve yükseltmelerde asgari şart olarak kullanılacak başlıca çalışmalar aşağıda tanımlanmıştır:

A Türü Başlıca Çalışma¹

A1. SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi,

A2. ÜAK tarafından belirlenen alan indekslerindeki hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi,

¹Lisansüstü veya Tıpta uzmanlık tezlerinden üretilen makaleler adayın birinci yazar olması şartıyla başlıca makale kapsamında değerlendirilir. Lisansüstü ve Tıpta uzmanlık tezlerinden üretilen makalelerde "Danışman Öğretim Üyesi", isim sıralamasına bakılmaksızın birinci isim gibi değerlendirilir. Araştırma makalelerinde "Sorumlu Yazar-Corresponding Author" birinci isim gibi değerlendirilir. DOI numarası almış makaleler yayımlanmış makale olarak değerlendirilir. Kabul mektubu almış makaleler kabul edilmez.

- A3.** ULAKBİM kapsamındaki dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi,
A4. Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi.

B Türü Başlıca Çalışma²

- B1.** Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap yazarlığı,
B2. Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitapta bölüm yazarlığı,
B3. Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitap yazarlığı,
B4. Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış özgün bilimsel kitapta bölüm yazarlığı.

C Türü Başlıca Çalışma

- C1.** Uluslararası kongre veya sempozyumlarda sunulan ve kongre/sempozyum kitabında tam metni yayımlanmış bildiriler.
C2. Ulusal kongre veya sempozyumlarda sunulan ve kongre/sempozyum kitabında tam metni yayımlanmış bildiriler.

D Türü Başlıca Çalışma³

- D1.** AB Çerçeve Programı ve Uluslararası İkili/Çoklu İşbirlikleri kapsamındaki projelerde yürütücü veya koordinatör olmak,
D2. AB Çerçeve Programı ve Uluslararası İkili/Çoklu İşbirlikleri kapsamındaki projelerde araştırmacı/danışman/uzman olmak,
D3. D1 kapsamı dışındaki diğer uluslararası kurum/kuruluşlar tarafından desteklenen projelerde yürütücü veya koordinatör olmak,
D4. D1 kapsamı dışındaki diğer uluslararası kurum/kuruluşlar tarafından desteklenen projelerde araştırmacı/danışman/uzman olmak,
D5. TÜBİTAK tarafından desteklenen bilimsel araştırma projelerinde yürütücü olmak,
D6. TÜBİTAK tarafından desteklenen bilimsel araştırma projelerinde araştırmacı olmak,
D7. Diğer kamu kurumları tarafından desteklenmiş ve destek süresi bir yıldan az olmayan bilimsel araştırma projelerinde yürütücü/araştırmacı olmak.

E Türü Başlıca Çalışma

- E1.** Uluslararası patent,
E2. Ulusal patent,
E3. Faydalı model,
E4. Endüstriyel tasarım.

F Türü Başlıca Çalışma

- F1.** Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda derece (birincilik, ikincilik veya üçüncülük) veya mansiyon,
F2. Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile veya Üniversite dışında bulunduğu sürede ürettiği bir uygulama projesi hakkında kendisi veya başkası tarafından yayımlanan makale, kitap bölümü veya kitap,
F3. Proje ve yapım yönetimi, tasarımı, planlama alanlarında yazılım üreticisi olmak.

² Lisansüstü tezlerinin kitaba dönüştürülmüş versiyonları bu kapsamda değerlendirilmez. Ders notları bu kapsamda değerlendirilmez. Yayıneviyle yapılan sözleşme, kitapevinden ya da editörden gelen davet mektubu gibi evraklarla belgelenmelidir. Aynı kitapta en fazla bir bölüm yazarlığı değerlendirmeye alınır.

³ Üniversitelerin BAP projeleri bu kapsamda değerlendirilmez.

G Türü Başlıca Çalışma

G1. Uluslararası bilimsel kuruluşlarca verilen bilim ve hizmet ödülü,

G2. TÜBİTAK ya da TÜBA tarafından verilen bilim ve hizmet ödülü,

G3. Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından düzenlenen bilimsel/sanatsal yarışmalarda ilk üçe girmeye hak kazanmış olmak şartıyla akademik danışmanlık yapmış olmak,

G4. Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından düzenlenen bilimsel/sanatsal yarışmaların finallerinde yarışmaya hak kazanmış olmak şartıyla akademik danışmanlık yapmış olmak,

G5. Ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından düzenlenen bilimsel/sanatsal yarışmalarda hakemlik yapmış olmak.

İlana Çıkılması

MADDE 6- (1) Üniversite, akademik birimlerinin ihtiyaçları doğrultusunda ve uygun görülen zamanlarda, şartları sağlayan herkesin başvurusuna açık kadro ilânları yayımlar.

Başvuru Süreci

MADDE 7- (1) Adaylar 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği gereğince bilimsel çalışmalarını ve diğer faaliyetlerini içeren belgeleri bu Yönergede belirtilen şekliyle hazırlayarak ilgili birimlere başvuruda bulunurlar. Adaylar, her yayın türünü farklı başlıklar ve dönemler (doktora sonrası, doçentlik sonrası) altında açık olarak belirten bir yayın listesi hazırlamalıdır. Adayların başvuru dosyalarına güncel özgeçmişlerini, araştırma ve eğitim performanslarını ve hedeflerini açıklayan bir değerlendirme ve niyet mektubu koymaları gerekmektedir.

Ön Değerlendirme

MADDE 8- (1) Rektör tarafından görevlendirilen bir komisyon profesör, doçent ve Rektörlük bünyesinde yer alan doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılan başvuruları ve yeniden atamaları, ilgili adayların başvurularında belgeledikleri bilimsel/sanatsal çalışma ve diğer akademik faaliyetlerini bu Yönergede yer alan temel atanma ölçütleri ışığında usul açısından bir ön değerlendirmeye tabi tutar. Dekan veya Müdür tarafından görevlendirilen bir komisyon Fakülte veya Yüksekokullarda yer alan doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılan başvuruları ve yeniden atamaları; ilgili adayların başvurularında belgeledikleri bilimsel/sanatsal çalışma ve diğer akademik faaliyetlerini bu Yönergede yer alan temel atanma ölçütleri ışığında usul açısından bir ön değerlendirmeye tabi tutar.

Bu Yönergede belirtilen Profesör, Doçent ve Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına atanmak için gereken asgari şartları yerine getirmediği tespit edilen adayların başvuruları komisyon tarafından reddedilir.

Jüri Değerlendirmesi

MADDE 9- (1) İlan edilen her bir akademik pozisyon için, başvuru kadronun seviyesine göre 2547 Sayılı Kanun'da belirtilen sayı ve nitelikteki öğretim üyelerinden oluşan bir jüri belirlenir.

a) Doktor öğretim üyesi kadrosuna yapılan başvuru dosyalarını değerlendirmek üzere fakültelerde Dekan, diğer birimlerde Müdürler, biri o birimin yöneticisi biri de ilgili yükseköğretim kurumunun dışından olmak üzere üç Profesör veya Doçent kadrosunda bulunan Doçenti tespit ederek bunlardan adayların her biri hakkında yazılı mütalaa isterler.

b) Doçent kadrosuna atama ve yükseltmelerde; kadroya başvuran adayların durumlarını incelemek üzere rektör tarafından, varsa biri ilgili birim yöneticisi, en az biri de o

Üniversite dışından olmak üzere üç Profesör tespit edilir. Bu profesörler her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya başvuran birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler.

- c) Profesör kadrosuna atama ve yükseltmelerde; kadroya başvuran adayların durumlarını ve bilimsel niteliklerini tespit etmek için Üniversite yönetim kurulunca en az üçü başka üniversitelerden veya yüksek teknoloji enstitülerinden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim alanıyla ilgili beş Profesör seçilir. Bu profesörler her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor yazarlar ve kadroya başvuran birden fazla aday varsa tercihlerini bildirirler.
- (2) Jüri, kişisel raporlarını şu hususları dikkate alarak hazırlar:
- a) Raporlar adayların akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte olmalıdır.
 - b) Ön değerlendirme kapsamında tanımlı koşulların aday/adaylar tarafından sağlanması ve akademik atama ve yükseltmelerde adaylar için tek başına bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Bu koşulları sağladıkları belirlenmiş olan adayların bilimsel yayınları, niteliksel açıdan incelenir. Adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli (yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası atıflar, yürüttüğü ya da araştırmacı olduğu bilimsel araştırma ve projeler gibi) detaylı olarak değerlendirilir.
 - c) Adayın eğitime katkısı, verdiği lisans ve lisansüstü dersler, yönettiği yüksek lisans ve doktora tezleri, geliştirdiği ders ve programlar kapsamında dikkate alınır. Ayrıca, adayın mesleki deneyimi ve katkıları, aldığı bilimsel, akademik ve mesleki ödüller değerlendirmede gözetilir. Üniversitenin misyonu gereği, adayın bilimsel çalışmalarının toplumsal etkisi ile ilgili raporda niteliksel bir değerlendirme yapılması beklenir.

(3) İlan edilen kadro sayısından daha fazla sayıda adayın başvurması durumunda, adayların sırasıyla yayınlarının niteliğine, mesleki deneyimine, eğitime katkısına ve topluma hizmetine bakılarak aralarında bir sıralama ve tercih yapılır.

(4) Jüri raporları, doktor öğretim üyeleri için adayın başvurduğu birimin bağlı olduğu Dekanlığa/Müdürlüğe, Profesör ve Doçent atamaları için Rektörlüğe gönderilir. Jüri raporları adayın kadroya atanması veya atanmaması için bir sebep teşkil etmez. Doktor öğretim üyeleri için Fakülte/Yükseköğretim Kurulu, Profesör ve Doçentler için Üniversite Yönetim Kurulu kendi değerlendirmesini yapmak üzere ek görüş isteyebilir, jüri raporlarının lehinde veya aleyhinde bir karar verebilir.

Asgari Şartlar

MADDE 10- (1) Öğretim üyesi kadroları için yapılacak atama ve yükseltmelerde, Kanunun gerektirdiği hususlara ek olarak, Senato tarafından alanlara özgü olarak hazırlanan ve aşağıda belirtilen asgarî şartlar aranır:

(2) Sosyal ve Beşerî Bilimler alanları için adaylarda aranan asgarî şartlar şu şekildedir:

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgarî Şartlar

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların **en az 2 tanesi A1/A2/A3 türü** olmak koşuluyla **en az 3 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgarî Şartlar

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, bir önceki atama tarihinden sonraki çalışmaları kapsamak üzere adayların **en az 3 tanesi A1/A2/A3/B1/B2/B3/D1/D3/D5 türü** olmak koşuluyla **en az 4 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

Doçent Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Doçent kadrosuna atama yapılırken adaylarda doktora sonrası en az **4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların aşağıda belirtilen a, b, c ve d şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir:

- Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 4 adet A1** türü başlıca çalışma,
- Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 2 tanesi A1** türü olmak koşuluyla toplamda **en az 6 adet** başlıca çalışma,
- Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 4 tanesi A1/A2** türü olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışma,
- Doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 6 tanesi A1/A2/A3/A4/B1/B3/D1/D3/D5** türü başlıca çalışma olmak koşuluyla toplamda **en az 10 adet** başlıca çalışma.

Profesör Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Profesör kadrosuna atama yapılırken adaylarda doçentlik sonrası en az **4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların aşağıda belirtilen a, b, c ve d şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir:

- Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 4 adet A1** türü başlıca çalışma,
- Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 2 tanesi A1** türü olmak koşuluyla toplamda **en az 6 adet** başlıca çalışma,
- Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 4 tanesi A1/A2** türü olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışma,
- Doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 6 tanesi A1/A2/A3/A4/B1/B3/D1/D3/D5** türü olmak koşuluyla toplamda **en az 10 adet** başlıca çalışma.

(3) Fen ve Mühendislik alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların **en az 1 adet A1** türü başlıca çalışmak koşuluyla **en az 3 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, bir önceki atama tarihinden sonraki çalışmaları kapsamak üzere adayların; **en az 2 tanesi A1/B1/B3/D1/D3/D5/E1/E2/G1/G2/G3/G4** türü olmak koşuluyla **en az 4 adet** başlıca çalışmaya sahip olması gerekir.

Doçent Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Doçent kadrosuna atama yapılırken adaylarda doktora sonrası en az **4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en 4 tanesi A1** türü başlıca çalışma (bunların **en az 1 tanesinde** aday birinci yazar olmalı) olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

Profesör Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Profesör kadrosuna atama yapılırken adaylarda doçentlik sonrası en az **4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların doçentlik sonrası yayımlanmış olmak üzere **en 4 az tanesi A1** türü (bunların **en az 1 tanesinde** aday birinci yazar olmalı) olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

(4) Mimarlık, Planlama ve Tasarım alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların **en az 1 tane A** türü olmak koşuluyla **en az 3 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, bir önceki atama tarihinden sonraki çalışmaları kapsamak üzere adayların; **en az 2 tanesi A1/A2/A3/B1/B3/D1/D3/D5/E1/E2/E4/G1/G2/G3/G4** türü olmak koşuluyla **en az 4 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

Doçent Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Doçent kadrosuna atama yapılırken adaylarda doktora sonrası **en az 4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların doktora sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 4 tanesi A1/A2/A3** türü olmak koşuluyla toplamda **en az 10 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

Profesör Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Profesör kadrosuna atama yapılırken adaylarda doçentlik sonrası **en az 4 yarıyıl** bir yükseköğretim kurumunda ders vermiş olma şartı aranır. Bunun yanı sıra adayların doçentlik sonrası yayımlanmış olma şartıyla **en az 4 tanesi A1/A2/A3** türü olmak koşuluyla toplamda **en az 10 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

(5) Sağlık Bilimleri alanları için adaylarda aranan asgari şartlar şu şekildedir:

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk kez atanmak üzere başvuran adayların aşağıdaki a ve b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir:

- En az 1 tanesi A1** türü olmak koşuluyla **en az 3 adet** başlıca çalışma,
- En az 2 tanesi A2/A3** türü olmak koşuluyla **en az 4 adet** başlıca çalışma.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atama İçin Asgari Şartlar

Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yeniden atama yapılırken, bir önceki atama tarihinden sonraki çalışmaları kapsamak üzere adayların aşağıdaki a ve b şartlarından herhangi birini karşılamaları gerekir:

- En az 1 tanesi A1** türü olmak koşuluyla **en az 3 adet** başlıca çalışma,
- En az 2 tanesi A2/A3** türü olmak koşuluyla **en az 4 adet** başlıca çalışma.

Doçent Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Adayların doktora/tıpta uzmanlık sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 4 tanesi A1** türü (bunların **en az 1 tanesinde** aday birinci yazar olmalı) olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

Profesör Kadrosu İçin Asgari Şartlar

Adayların Doçent sonrası yayımlanmış olmak üzere **en az 4 tanesi A1** türü (bunların **en az 1 tanesinde** aday birinci yazar olmalı) olmak koşuluyla toplamda **en az 8 adet** başlıca çalışmaya sahip olmaları gerekir.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atama

MADDE 11- (1) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak için adayların Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması gerekmektedir.

(2) Jüri üyelerinin adayın bilimsel çalışma ve yayınlarına ilişkin raporlarının olumlu olması durumunda adaylar, Dekan veya Müdür'ün bulunduğu, biri ilgili bilim alanından ve biri de eğitim sorumlularından olmak üzere öncelikle profesörlerden, bulunmadığı takdirde doçentlerden oluşturulacak üç kişilik Deneme Dersi Komisyonu önünde deneme dersine tabi tutulur. Bu ders herkesin izlemesine açık bir şekilde yapılır ve komisyon, dersin dilinin Türkçe veya İngilizce olmasını talep edebilir. Daha önceden ardışık olarak en az dört yarıyıl ders vermiş adaylar deneme dersine tabi tutulmaz.

(3) Doktor Öğretim Üyelerinin yeniden atanmaları; Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması koşuluyla ilgili yönetim kurulunun görüşü ve Dekanlığın/Müdürlüğün önerisi ile Rektörlüğe sunulur. Atama, Rektör tarafından en çok dört yıl süre ile yapılır. Ancak önceki atama döneminden sonra Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşımayan doktor öğretim üyeleri bir defaya mahsus en fazla iki yıl süreyle atanabilir. Görev yaptığı süre boyunca ikinci değerlendirmesinde Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşımayan Doktor Öğretim Üyesinin kadro ile ilişkisi kesilir. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer

Doçent Kadrosuna Atama

MADDE 12- (1) Doçent kadrolarına Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen alanında "Doçent" unvanına sahip adaylar başvurabilir.

(2) Doçent kadrosuna atanmak için adayların Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması gerekmektedir.

(3) Üniversite Yönetim Kurulunun jürilerden gelen raporları göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör atamayı yapar.

Profesör Kadrosuna Atama

MADDE 13- (1) Adayın Profesör kadrosuna atanabilmesi için Madde 10'da belirtilen asgari şartları taşıması gerekmektedir.

(2) Üniversite Yönetim Kurulunun jürilerden gelen raporları göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör atamayı yapar.

MADDE 14- (1) Doçent ve Profesör kadrolarına atanmada asgari şartlara ek olarak jüriden adayların aşağıdaki konulardaki niteliklerini değerlendirmesi de beklenmektedir. Söz konusu bu nitelikler ilgili jüri değerlendirmesi ve atamayla ilgili nihai kararı verecek olan Üniversite Yönetim Kurulu ve Rektörün görüşünü oluşturmada önemli bir ağırlığa sahiptir.

Adayın;

- Uzmanlık alanında bilimsel ve sanayi projelerinin nitelik ve niceliği,
- Yayımladığı makale, bildiri, kitap gibi çalışmalarındaki çeşitliliği ve niteliği,
- Yayınlarına yapılan atıflar,
- Sergi, yarışma, proje, uygulama, tasarım, mesleki jüri üyelikleri ve ödülleri,
- Kurs, seminer, sempozyum düzenleme ve katılma gibi meslekî gelişim faaliyetleri,
- Laboratuvar kurma, geliştirme,
- Disiplinler arası çalışmalarda bulunup bulunmadığı, takım çalışmasına yatkınlığı,
- Yönettiği lisansüstü tezleri,
- Ders vermedeki başarısı, geliştirdiği ders ve ders programları, açtığı yeni eğitim alanları,

- Araştırma ve eğitim faaliyetleri ile üniversite dışından sağladığı kaynaklar,
- Eğitime katkıları ve topluma hizmet kapsamında alanıyla ilgili kamuya yönelik yaptığı faaliyetleri,
- Yöneticilik, komisyon üyelikleri gibi faaliyetler ile üniversite yönetimine katkıları.

Ek hususlar

MADDE 15- İslami İlimler Fakültesi (İlahiyat Temel Alanı) -Dr. Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör- öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için; Yükseköğretim Kurulunca geçerli kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından, Temel İslam Bilimleri ve İslam Tarihi ve Sanatları Bölümlerinde yer alan anabilim dallarında -**Arapça**-, Felsefe ve Din Bilimleri Bölümünde bulunan anabilim dallarında ise -**İngilizce veya Almanca**- sınavından **en az 80** puan veya eşdeğeri YÖK tarafından kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almış olmak gerekir. Lisans, yüksek lisans ya da doktora eğitimini Yükseköğretim Kurulunca denkliği kabul edilen yurtdışındaki bir üniversitede tamamlayanlarda bu şart aranmaz.

MADDE 16- (1) Madde 10'da tanımlanan asgari şartların altında kalmamak üzere akademik birimler ek şartlar belirleyebilir. Senato onayının ardından yürürlüğe giren bu şartlar birimler tarafından ilan edilir.

(2) Kısmen veya tamamen İngilizce eğitim veren birimlere başvuran adayların Yükseköğretim Kurulunca belirlenmiş İngilizce ders verme şartını sağlaması esastır.

(3) Bölüme/Programı öğrenci alımı için Yükseköğretim Kurulu tarafından gerekli görülen asgari öğretim üyesi sayısına ulaşılması amacıyla yapılan atamalar ile öğretim üyesi temininde güçlük çekilen birimlere yapılacak atamalarda; Üniversite Yönetim Kurulunun kararıyla adaylar Madde 10'da belirtilen şartlardan muaf tutulabilir.

Yürürlük

MADDE 17- (1) Bu Yönergede yer alan Samsun Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yükseköğretim Kurulunun onayından sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 18- (1) Bu Yönerge, Samsun Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.