

NİĞDE ÖMER HALİSDEMİR ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Genel İlkeler, Tanımlar ve Kısaltmalar

Amaç

MADDE 1- (1) Bu Yönergenin amacı Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesinde yapılan akademik faaliyetlerin niteliğini ve niceliğini artırmak ve evrensel bilimsel bulguların ışığında eğitim-öğretim faaliyetlerinin uluslararası standartlarda sürdürülebilmesi için yetkin bilim insanlarının istihdamını sağlamaktır.

Kapsam

MADDE 2- (1) Bu Yönergenin kapsamı, Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesine bağlı fakülte, enstitü, konservatuvar, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında öğretim üyeliğine yükseltilecek ve atanacak akademik personellere ilişkin başvuru koşullarını ve atama ölçütlerini düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 3- (1) Bu Yönerge, 04/11/1981 tarih ve 2547 sayılı Yükseköğrenim Kanunu ve 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4- (1) Bu Yönergenin uygulanmasında;

- 1. Akademik Değerlendirme Kurulu (ADEK):** Öğretim üyeliğine yükseltilmek ve atanmak için yapılan başvuru dosyalarını bu Yönerge kapsamında belirlenen kriterler açısından inceleyen ön değerlendirme kurulunu,
- 2. Alan Endeksleri:** Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen alan endekslerini,
- 3. Başlıca Yazar:** Üniversitelerarası Kurul tarafından ilgili alanda tanımlanan yazarı,
- 4. Kitap:** Adayın başvurduğu bilim/sanat alanı ile ilgili ulusal veya uluslararası yayınevleri tarafından basılmış eseri,
- 5. Rektör:** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörünü,
- 6. Senato:** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Senatosunu,
- 7. Ulusal Hakemli Dergi:** Üniversitelerarası Kurul tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için kabul edilen dergiyi,

8. **Ulusal Yayınevi:** Üniversitelerarası Kurul tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen ulusal yayınevini,

9. **Uluslararası Hakemli Dergi:** SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI dışındaki endeksler tarafından taranan dergiyi,

10. **Uluslararası Yayınevi:** Üniversitelerarası Kurul tarafından tanımlanan doçentlik başvurusu için her bir temel alana ilişkin kabul edilen uluslararası yayınevini,

11. **Uluslararası Bilimsel Toplantı:** Farklı ülkelerden bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı

12. **Ulusal Bilimsel Toplantı:** Ulusal seviyede farklı kurumlardan bilim insanlarının bilim kurulunda bulunduğu ve sunumların bilimsel ön incelemeden geçirilerek kabul edildiği toplantıyı

13. **Üniversite:** Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi'ni,

14. **Yayımlanmış Makale:** Alanında bilime/sanata katkı sağlamış olmak şartıyla özgün, basılı veya elektronik ortamda yayımlanmış makaleyi ifade eder.

Kısaltmalar

MADDE 5- (1) Yönergede geçen kısaltmalar;

| | |
|--------------------|---|
| AHCI | : Arts and Humanities Citation Index |
| Clarivate Database | : Clarivate Analytics Database |
| ERIC | : Education Resources Information Center |
| ESCI | : Emerging Sources Citation Index |
| ISI Database | : Institute for Scientific Information Database |
| SCI | : Science Citation Index |
| SCI-Expanded | : Science Citation Index Expanded |
| SCOPUS | : Elsevier's Abstract and Citation Database |
| SSCI | : Social Science Citation Index |
| ULAKBİM | : Ulusal Akademik Ağ ve Bilgi Merkezi |

Genel İlkeler

MADDE 6- (1) Bu Yönerge aşağıdaki genel ilkeler çerçevesinde yürütülür.

- Başvuru dosyasında bulunan makalelerin yayımlanmış olması zorunludur.
- Başvuru dosyasında bulunan makalelerin yayımlandığı derginin tarandığı endekslerin aday tarafından belgelendirilmesi zorunludur.
- Akademik yayımların değerlendirilmesinde yayımlandıkları tarih dikkate alınır.
- Bu Yönerge öğretim üyeliğine yükseltmek ve atanmak için gerekli minimum koşulları belirler.
- Bir akademik faaliyet en yüksek puanlandığı maddeden değerlendirilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Değerlendirme Kurulu ve Değerlendirme Esasları

Akademik Değerlendirme Kurulu

MADDE 7- (1) Akademik Değerlendirme Kurulu (ADEK), Rektör veya ilgili Rektör Yardımcısı dâhil toplam en az 9 (dokuz) profesörden oluşur. Kurul üyeleri, akademik birim ve alan çeşitliliği dikkate alınarak Rektörün önerisi üzerine 3 yıllığına Senato tarafından seçilir.

- (2) ADEK, Rektörün veya ilgili Rektör Yardımcısının çağrısı ile toplanır.
- (3) ADEK, bu Yönerge çerçevesinde öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaya ilişkin başvuru dosyalarının nicelik yönünden ön değerlendirmesini yapar. ADEK tarafından ön değerlendirme yapılmamış dosyalarla ilgili herhangi bir işlem yapılmaz.
- (4) Başvuru dosyalarının ADEK tarafından ön incelemesinin yapılmış olması doğrudan kadro tahsisinin yapıldığı anlamına gelmez. Adayların ilan edilen kadrolara ayrıca başvurmaları gerekir.

Ön Değerlendirme Esasları

MADDE 8- (1) Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi akademik personeli öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma talebine ilişkin başvuru dosyasını ADEK'e gönderilmek üzere bağlı bulunduğu birime teslim eder.

(2) Üniversite kadrosunda olmayanların öğretim üyeliği kadrosuna yükseltmek ve atanmak için yapacakları başvurularında ilan şartı aranır. Kadro ilanlarını takiben üniversite dışından yapılacak başvuru dosyaları ADEK'te görüşüldükten sonra işlemleri Rektörlük tarafından ilgili mevzuata göre yürütülür.

(3) ADEK'e sunulan başvuru dosyasında ilgili kadroya yükseltmek ve atanmak için bu Yönergede belirlenen asgari başvuru kriterlerinin sağlandığına ilişkin gerekli destekleyici belgelerin ve Puanlama Tablosunun bulunması zorunludur.

(4) Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmak için en son atandığı tarihten itibaren yaptıkları akademik faaliyetlerin yer aldığı bilimsel yayın dosyalarını görev süresi bitim tarihinden en az 45 (kırk beş) gün önce Rektörlüğe ulaşacak şekilde bağlı buldukları birime teslim etmeleri gerekir.

(5) Üniversitede 06.11.1981 tarihli ve 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34.maddesi kapsamında istihdam edilen ve edilecek olan yabancı uyruklu öğretim elemanlarının hazırlayacakları bilimsel etkinlik ve yayınlarını içeren dosyaları, görev süresi bitiminden en az 3 (üç) ay önce bağlı buldukları birim tarafından Rektörlüğe gönderilir.

(6) ADEK, öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma başvuru dosyalarının ön değerlendirmesini bu Yönergeye göre yapar ve kararını Rektörlüğe bildirir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna İlk ve Yeniden Atanma Kriterleri

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna İlk Atanma Başvuru Kriterleri

MADDE 9-

(1) **Değişik; 09/02/2024 tarihli ve 2024/29 sayılı karar.** Doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların;

- a) Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılan merkezi bir yabancı dil sınavından en az 55 (elli beş) puan veya Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarının birinden en az 55 (elli beş) puana denk gelen puan gerekir.
- b) Adayların bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise 55 (elli beş) puanı başka bir yabancı dilden almış olmaları gerekir. (yabancı dil eğitimi vermeyen bölümler hariç).
- c) Yüzde yüz (%100) yabancı dille eğitim-öğretim yürütülen bölümlere başvurulacak olanların eğitim-öğretim yürütülen bölümün dil türünde Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) tarafından yapılacak merkezi bir yabancı dil sınavından en az 85 (seksen beş) puan veya Yükseköğretim Kurulu (YÖK) tarafından eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarının birinden en az 85 (seksen beş) puana denk gelen puan, almış olmaları gerekir.

(2) **Eğitim Bilimleri** (Güzel Sanatlar Eğitimi hariç) temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri temel alanı ile ilgili alan endeksleri (ISI Database'e giren eğitim alanıyla ilgili endeksler, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale yayımlanmış olmaları gerekir. Vaka raporu, editöre mektuplar, ön bildiri, teknik özet ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.

- (3) **Fen Bilimleri ve Matematik / Mühendislik / Ziraat, Orman ve Su Ürünleri** temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale yayımlamış olmaları gerekir. Vaka raporu, editöre mektuplar, ön bildiri, teknik özet ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (4) **Sağlık Bilimleri** temel alanında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI veya ESCI kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale yayımlamış olmaları gerekir. Vaka raporu, editöre mektuplar, ön bildiri, teknik özet ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (5) **Güzel Sanatlar / Güzel Sanatlar Eğitimi** temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan veya ÜAK tarafından ilgili temel alanla ilgili belirlenen alan endeksleri ile ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerin birinde en az bir makale veya alanı ile ilgili uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli bir kitap ya da bir kitap bölümü veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmaları gerekir. Editöre mektuplar ve ön bildiri ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (6) **Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler/ Filoloji / İlahiyat / Hukuk** temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde veya ÜAK tarafından ilgili temel alan için belirlenen alan endeksi (ISI Database'e /Clarivate Database'e giren ilgili endeksler veya SCOPUS) kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmaları gerekir. Editöre mektuplar ve ön bildiri ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (7) **Spor Bilimleri** temel alanında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde veya ÜAK tarafından belirlenen Spor Bilimleri temel alanı ile ilgili alan endeksleri (ISI Database'e giren eğitim/spor bilim alanıyla ilgili endeksler, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H. W. Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmaları gerekir. Vaka raporu, editöre mektuplar, ön bildiri, teknik özet ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (8) **Mimarlık, Planlama ve Tasarım** temel alanlarında doktor öğretim üyesi kadrosuna başvuracak adayların SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde veya ÜAK tarafından belirlenen Mimarlıkla Temel Alanı ile ilgili alan endeksleri (The Avery Index to Architectural Periodicals, DAAI (Design and Applied Arts Index), Art Index (Art Research Database of EBSCO (EBSCO Information Services), ICONDA (The International Construction Database), Ergonomics Abstracts (Ergo-Abs)) kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmaları gerekir. Editöre mektuplar ve ön bildiri ve benzeri çalışmalar bu kapsamda değerlendirilmez.
- (9) Doktor öğretim üyesi kadrosuna atamalar en az bir, en fazla dört yıl süreyle yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer.
- (10) Üniversiteye 2547 Sayılı Kanunun 50/d maddesi gereği araştırma görevlisi olarak atanarak doktora/sanatta yeterlik eğitimini tamamlayanlardan 2547 sayılı Kanunun Ek 38. Maddesi uyarınca %20'lik kota kapsamında doktor öğretim üyesi kadrosuna atanmak isteyenler için bu Yönergenin 9. Maddesinin 1 inci ve öğretim elemanının başvuru yaptığı alan ile ilgili fıkralar uygulanır.

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yeniden Atanma Kriterleri
MADDE 10-

(1) Görev süresi biten doktor öğretim üyesinin yeniden atanma süresine ilişkin asgari koşullar Puanlama Tablosu dikkate alınarak aşağıda belirtilen esaslara göre belirlenir:

(a) Eğitim Bilimleri (Güzel Sanatlar Eğitimi hariç) alanlarında;

- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
- ii. SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri temel alanıyla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl süreyle,
- iii. ÜAK tarafından belirlenen Eğitim Bilimleri temel alanıyla ilgili alan endeksleri kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
- iv. Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.

(b) Fen Bilimleri ve Matematik / Mühendislik / Sağlık Bilimleri / Ziraat, Orman ve Su Ürünleri alanlarında;

- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde biri başlıca yazar olmak üzere en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
- ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde başlıca yazar olarak en az bir makale veya SCI, SCI-Expanded, ESCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl süreyle,
- iii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergilerde / ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
- iv. Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM tarafından taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.

(c) Güzel Sanatlar, Güzel Sanatlar Eğitimi Temel Alanında;

- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale veya alanı ile ilgili uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli bir kitap veya farklı kitaplarda iki kitap bölümü yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
- ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az bir makale veya Güzel Sanatlar temel alanıyla ilgili alan endekslerinde taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergilerde en az iki makale ya da alanı ile ilgili uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli bir kitap veya iki kitap bölümü yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl

- süreyle,
- iii. ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli ya da uluslararası hakemli dergilerin birinde en az bir makale veya ULAKBİM tarafından taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale veya alanı ile ilgili ulusal yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli bir kitap ya da iki kitap bölümü yayınlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
 - iv. ULAKBİM tarafından taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale ya da alanı ile ilgili ulusal veya uluslararası yayınevlerince yayımlanmış bilimsel, sanatsal veya eğitsel içerikli kitapta bir bölüm yayınlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.
- (d) Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler / Filoloji / İlahiyat / Hukuk Temel Alanlarında;**
- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
 - ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az bir makale veya ÜAK tarafından ilgili temel alanlar için belirlenen alan endeksleri kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl süreyle,
 - iii. ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli ya da uluslararası hakemli dergilerin birinde en az bir makale veya ULAKBİM tarafından taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
 - iv. ULAKBİM tarafından taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.
- (e) Spor Bilimleri Temel Alanında;**
- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
 - ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya ÜAK tarafından belirlenen Eğitim/Spor Bilimleri temel alanla ilgili alan endeksleri (ESCI, Australian Education Index, British Education Index, ERIC, Education Full Text (H.W.Wilson) Database Covarage List) kapsamında taranan dergilerin birinde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl süreyle,
 - iii. ÜAK tarafından belirlenen Spor Bilimleri temel alanıyla ilgili alan endeksleri kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM’de taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
 - iv. Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM’de taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.
- (f) Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanında;**
- i. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az birinde başlıca yazar olmak üzere iki makale yayımlamış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 40 puan alanlar dört yıl süreyle,
 - ii. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI, ESCI kapsamında taranan dergilerde en az bir makale veya ÜAK tarafından belirlenen Mimarlık Temel alanı ile ilgili alan

endeksleri (The Avery Index to Architectural Periodicals, DAAI (Design and Applied Arts Index), Art Index (Art Research Database of EBSCO (EBSCO Information Services), ICONDA (The International Construction Database), Ergonomics Abstracts (Ergo-Abs)) kapsamında taranan dergilerde en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 30 puan alanlar üç yıl süreyle,

- iii. ÜAK tarafından belirlenen Mimarlık Temel alanı ile ilgili alan endeksleri kapsamında taranan dergilerin birinde en az bir makale veya Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM’de taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az iki makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 20 puan alanlar iki yıl süreyle,
- iv. Uluslararası hakemli dergi yahut ULAKBİM’de taranan ya da taranmayan ulusal hakemli dergilerde en az bir makale yayımlanmış olmak şartıyla Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden en az 10 puan alanlar bir yıl süreyle atanır.

(g) Doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmasında ilgili temel alana ilişkin yukarıdaki koşulları sağlayamayan (10 ve üzeri puan alanlar dâhil) ve Puanlama Tablosunda yer alan faaliyetlerden 10 puanın altında puan alanlar bir yıl süreyle atanır. İki kez üst üste 10 puanın altında kalan adayların üçüncü kez görev süresi yenilenmez ve kendiliğinden sona erer.

| PUANLAMA TABLOSU | | Puan* |
|--|--|--------------|
| 1. Uluslararası Makale | | |
| Bilim alanı ile ilgili ve adayın hazırladığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla: | | |
| a) SSCI, SCI, SCI-Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale | | 20 |
| b) ÜAK tarafından belirlenen uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale | | 15 |
| c) Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale | | 10 |
| d) Herhangi bir endeskte taranmayan uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale | | 6 |
| e) a) bendi kapsamındaki dergilerde yayınlanan vak’a takdimi | | 5 |
| f) Bu maddenin a) veya b) bendi kapsamındaki yayınlarda alanında bilime katkı sağlayan kitap kritiği makalesi | | 5 |
| 2. Ulusal Makale | | |
| Bilim alanı ile ilgili ve adayın yaptığı lisansüstü tezlerden üretilmemiş olmak kaydıyla | | |
| a) ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale | | 10 |
| b) a) bendi dışında ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale | | 5 |
| 3. Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Yayın | | |
| a) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı | | 15 |
| b) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı | | 10 |
| c) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı | | 10 |
| d) SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde yayımlanmış makale | | 10 |
| e) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitapta bölüm yazarlığı | | 5 |
| f) ÜAK tarafından belirlenen uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde yayımlanmış makale | | 8 |
| g) Uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale | | 7 |
| h) Herhangi bir endeskte taranmayan uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale | | 6 |
| i) Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale | | 5 |

| | |
|---|----|
| j) ULAKBİM tarafından taranan ulusal dergilerde yayımlanmış makale | 5 |
| k) Uluslararası sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri | 5 |
| l) Ulusal sempozyumda/kongrede sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri | 3 |
| 4. Kitap (Adayın hazırladığı lisansüstü tezlerinden üretilmemiş ve başvuru alanı ile ilgili olmak kaydıyla) | |
| a) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı | 20 |
| b) Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı | 15 |
| c) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap yazarlığı | 15 |
| d) Ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitap editörlüğü veya bölüm yazarlığı | 10 |
| 5. Yarışma, uygulama, yazılım ve patent (Mimarlık Temel alanı ile ilgili olmak kaydıyla) | |
| a) Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda derece veya mansiyon | 15 |
| b) Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile veya üniversite dışında bulunduğu sürede ürettiği bir uygulama projesi hakkında kendisi veya başkası tarafından makale, kitap bölümü veya kitap | 15 |
| c) Proje ve yapım yönetimi, tasarımı, planlama alanlarında yazılım üreticisi veya patent sahibi olmak | 15 |
| 6. Patent | |
| a) Uluslararası patent | 20 |
| b) Ulusal patent | 10 |
| 7. Atıflar | |
| a) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için | 4 |
| b) SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki endeksler tarafından taranan dergilerde; Uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda bölüm yazarı olarak yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için | 3 |
| c) Ulusal hakemli dergilerde; ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlardan her birinde, metin içindeki atıf sayısına bakılmaksızın adayın atıf yapılan her eseri için | 2 |
| 8. Lisansüstü Tez Danışmanlığı | |
| Adayın danışmanlığını yürüttüğü tamamlanan lisansüstü tezlerden | |
| a) Doktora tez danışmanlığı | 4 |
| b) Yüksek lisans tez danışmanlığı | 2 |
| 9. Bilimsel Araştırma Projesi | |
| a) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış uluslararası bilimi destekleme kuruluşları/programları (AB Çerçeve Programı, NASA, OECD, NATO, Dünya Bankası, ABD NSF vb) tarafından desteklenen bilimsel araştırma projesinde koordinatör/baş araştırmacı olmak | 20 |

| | |
|--|-----------|
| b) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış uluslararası bilimi destekleme kuruluşları/programları (AB Çerçeve Programı, NASA, OECD, NATO, Dünya Bankası, ABD NSF vb) tarafından desteklenen bilimsel araştırma projesinde ortak araştırmacı olmak | 15 |
| c) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projesinde yürütücü olmak | 15 |
| d) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK tarafından desteklenen araştırma projesinde araştırmacı olmak | 10 |
| e) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK- TEYDEB projesinde danışman olmak | 8 |
| f) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK İkili İşbirliğikapsamında araştırma projesinde yürütücü olmak | 15 |
| g) Devam eden veya başarı ile tamamlanmış TÜBİTAK İkili İşbirliği kapsamında araştırma projesinde araştırmacı olmak | 10 |
| h) Üniversiteler dışındaki kamu kurumlarıyla yapılan başarıyla tamamlanan veya yürütülen bilimsel araştırma projelerinde görev almak | 6 |
| i) Üniversitelerin Bilimsel Araştırma Proje Birimleri tarafından desteklenen projede yürütücü olmak | 5 |
| j) Üniversitelerin Bilimsel Araştırma Proje Birimleri tarafından desteklenen projede araştırmacı olmak | 3 |
| k) Özel sektörle /sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan başarıyla tamamlanan veya yürütülen araştırma projelerinde yürütücü / koordinatör olarak görev almak | 5 |
| l) Özel sektörle /sivil toplum kuruluşlarıyla yapılan başarıyla tamamlanan veya yürütülen projelerde danışman / araştırmacı olarak yer almak ve rapor hazırlamak | 3 |
| 10. Bilimsel toplantı faaliyetleri | |
| a) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar | 5 |
| b) Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan poster veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar | 3 |
| c) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan tam metni matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar | 3 |
| d) Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan poster veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışmalar | 2 |
| 11. Eğitim-Öğretim Faaliyeti | |
| Doktora eğitimini tamamladıktan sonra açık, uzaktan veya yüz yüze ortamlarda verilmiş ders | |
| a) Bir dönem yüksek lisans veya doktora dersi | 3 |
| b) Bir dönem ön lisans veya lisans dersi | 2 |
| 12. Bu maddeden en fazla 10 puan alınabilir. Sanat Dallarındaki Etkinlikler (Güzel Sanatlar Temel Alanı) | |
| a) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile kişisel etkinliklerde bulunmak (Festival, sergi, proje uygulama, gösteri, dinleti, gösterim vb) | 20 |

| | |
|--|----|
| b) Özgün sanat eserleri, tasarımlar yada yorum çalışmaları ile jüri kararla karma sanat/tasarım etkinliklerine kabul edilmek (sempozyum, festival, çalıştay, bienal, trienal, gösteri, dinleti, gösterim vb.) | 10 |
| c) Sanat eserlerinin yayınlarda yer alması (kitap, katalog, dergi, belgesel film) | 5 |
| d) Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının (telif haklarının ya da projelerin) sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca ya da özel koleksiyonerlerce satın alınması; proje bedeli ve telif hakkı ödenmiş veya sanat yapıtının alımı yapılmış olması koşuluyla sinema televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime, dinletime girmesi ve tasarım projelerinin uygulanmış olması. | 10 |
| e) Alanla ilgili jürilerde görev almak (her bir görev için) | 5 |
| f) Sempozyum, konferans, kongre, panel, festival, çalıştay gibi sanatsal etkinlikleri düzenleyenler listesinde yer almak. | 5 |
| g) Sanat ve tasarım dergilerinde editörlük veya yayın kurulu üyeliği. | 5 |
| h) Alanı ile ilgili olarak; panel, konferans, seminer, kurs, açikoturum, söyleşi vb. gibi etkinliklerde konuşmacı, müzakereci ya da panelist olarak görev yapmak (Kurumlar tarafından davet edilmesi ve Üniversitenin görevlendirmesi şartıyla ile) | 10 |
| i) Solo çalgı, oda müziği, orkestra müziği (senfonik müzik), sahne müziği (opera, bale, modern dans, tiyatro, müzikli oyun vb), ses (vokal) topluluğu (eşlikli/eşiksiz koro, sespiyano, solo insan sesi vb)) ve elektronik müzik türlerinde özgün eserler vermiş olmak/ Türk Halk Müziği ve Türk Sanat Müziği'ndeki türlerden saz eseri veya sözlü eserler olarak özgün besteler üretmiş olmak | 10 |
| j) Alanında en az bir saatlik solo/karma konser kaydı | 10 |
| k) Alanında en az bir saatlik orkestra/ koro konserinde şeflik yapmış olmak/ Sanatsal Etkinlik Hazırlama | 10 |
| l) Müzik Teknolojisi alanında özgün yapımlarından bir örnek sunmak ve bu yapımların tarihi gelişimi, özellikleri, getirilen yenilikler hakkında (yapımsal, teknolojik, düşünsel, estetik, vb.) sunuşta bulunmak | 20 |
| 13. İdari Görevler (Bu görevlerden en fazla 10 puan alınabilir) | |
| a) Enstitü, Konservatuar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokul Müdürü/Başhekim | 6 |
| b) Dekan Yardımcısı, Konservatuar, Enstitü, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu Müdür Yardımcıları ve Başhekim yardımcısı | 5 |
| c) Senato/Üniversite Yönetim Kurulu Üyelikleri/ Teknopark /KÜSİ /Teknoloji Transfer Ofisi temsilcileri | 4 |
| d) Bölüm Başkanı, Araştırma Laboratuvarı Merkezi Müdürü, Araştırma ve Uygulama Merkez Müdürü | 3 |
| e) Bölüm Başkan Yardımcısı, Anabilim Dalı Başkanı, Erasmus, Mevlana ve Farabi Koordinatörlüğü/Üniversite düzeyinde komisyon üyelikleri (ADEK/ BAP vs) | 2 |
| f) Fakülte, Konservatuar, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokul kurulu veya yönetim kurulu üyelikleri/ Sağlık Bakanlığı ile protokol kapsamında birlikte kullanılan Sağlık tesislerinde görevli Tıp Fakültesi öğretim üyelerinin Sağlık Bakanlığı mevzuatına göre belirlenmiş komisyonlarda görev almak | 2 |

* **Ortak Çalışmalarda Puan Dağılımı:** Tek yazarlı makalelerde yazar tam puan alır. İki yazarlı makalelerde başlıca yazar tam puanın %80 ini, ikinci yazar %50 sini alır. Üç ve daha fazla yazarlı makalelerde ise, başlıca yazar toplam puanın yarısını alır, diğer yazarlar ise diğer yarısını eşit paylaşır. Başlıca yazarın belirtilmediği iki veya daha fazla yazarlı makalelerde toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür. Diğer yayınlarda (bildiri, kitap, kitap bölümü vb) toplam puan yazarlar arasında eşit olarak bölünür.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Doçentlik ve Profesörlük Kadrosuna Atanma Kriterleri

Doçentlik Kadrosuna Atanma Başvuru Kriterleri

MADDE 11- Doçentlik kadrosuna başvuracak adaylar aşağıdaki kriterlerin tamamını sağlamaları gereklidir

- (1) Doçentlik kadrosuna başvuracak adayların doktora, tıp, diş hekimliği, eczacılık ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya ÜAK'ın önerisi üzerine YÖK tarafından tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak ve bilimsel/sanatsal yayın ve akademik çalışmalarının değerlendirilmesi sonucunda "Doçentlik Unvanı" veya "Doçentlik Belgesi" almış olmaları gerekir.
- (2) Doçentlik kadrosuna başvuracak adayların YÖK tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 55 (elli beş) puan (tamamı yabancı dilde eğitim-öğretim yürütülen bölümlerde en az 80 (seksen) puan) veya YÖK/ ÖSYM tarafından eşdeğerliği kabul edilen Yabancı Dil Sınavlarının birinden 55 (elli beş) puana denk bir puan almış olmaları gerekir. Adayların doçentlik bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise 55 (elli beş) puanı başka bir yabancı dilden almış olmaları gerekir.¹
- (3) **(Mülga:Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli kararı)**
- (4) Bütün adaylar için adayın başvuru dönemine esas olan ÜAK'ın belirlediği doçentlik kriteri uygulanır.

Profesörlük Kadrosuna Atanma Başvuru Kriterleri

MADDE 12- Profesörlük kadrosuna başvuracak adayların aşağıdaki kriterlerin tamamını sağlamaları gereklidir.²

- (1) Profesörlük kadrosuna başvuracak adayların doçent unvanını aldıktan sonra 04/11/1981 tarih ve 2547 sayılı Kanunun gerekli gördüğü süre ve şartları sağlamış olmaları gerekir.
- (2) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların Doçentlik Başarı Belgesi'ne sahip olmaları gerekir.³
- (3) Profesörlük kadrosuna başvuracak adayların YÖK tarafından belirlenen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 55 (elli beş) puan (yabancı dilde eğitim-öğretim yürütülen bölümlerde en az 80 (seksen) puan) veya uluslararası geçerliliği YÖK tarafından kabul edilen bir yabancı dil sınavından buna denk bir puan almış olmaları gerekir. Adayların profesörlük bilim alanının belli bir yabancı dille ilgili olması halinde ise 55 (elli beş) puanı başka bir yabancı dilden almış olmaları gerekir.⁴
- (4) **Değişik; 27/07/2023 tarihli ve 2023/211 sayılı karar.** Profesörlük kadrosuna başvuracak adayın, Doçentlik ünvanını aldığı başvuru dönemindeki puan şartlarını (adayın hazırladığı lisansüstü tezlerinden üretilmiş yayın şartı hariç) yeniden sağlamış olmak.

¹ Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli Kararı ile yapılan değişiklik.

² Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli Kararı ile yapılan değişiklik.

³ Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli Kararı ile yapılan değişiklik.

⁴ Yükseköğretim Genel Kurulunun 01.09.2022 tarihli Kararı ile yapılan değişiklik.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Uygulama, Yürürlük, Yürütme

Uygulama

MADDE 13- (1) Bu Yönergede yer almayan konularda Üniversite Senatosu karar verir.

Yürürlük

MADDE 14- (1) Üniversite Senatosunun 27/09/2018 tarih ve 24 Sayılı 2018/194 nolu kararı ile alınan ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 20/09/2018 tarihli Genel Kurul onayı ile yürürlüğe giren "Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru Koşulları ve Uygulama İlkeleri Yönergesi" yürürlükten kaldırılmıştır.

(2) Üniversite Senatosunun 21/11/2018 tarih ve 2018/253 nolu kararı ile kabul edilen "Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Öğretim Üyeliği Kadrolarına Başvuru İle İlgili Ön Değerlendirme Uygulama Esasları" yürürlükten kaldırılmıştır.

(3) Bu Yönerge hükümleri YÖK tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 15- (1) Bu Yönerge Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.