



**T.C.  
MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ**

**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE  
YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ**

**2019**

# MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ YÖNERGESİ

## BİRİNCİ BÖLÜM

### Amaç, Kapsam, Dayanak.

#### Amaç

**Madde 1.** Bu yönergenin amacı, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin Fakülte, Yüksekokul, Lisansüstü Eğitim Enstitüsü ve Meslek Yüksekokulları'nda akademik kadroların oluşturulması ve geliştirilmesi için kadrolara başvuracak olan adayların akademik düzeyleri hakkında doğru değerlendirmenin yapılabilmesi, öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi, akademik faaliyetlerin ve bilimsel yayınların ulusal ve uluslararası nitelik ve niceliklerinin artırılarak toplumun ve insanlığın hizmetine yöneltmesi ve öğrenciye yüksek standartlarda bilgi aktarımının sağlanması için adaylarda aranacak zorunlu ve özel koşulların belirlenmesi amaçlanmıştır.

#### Kapsam

**Madde 2-** Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddelerinde belirtilen doktor öğretim üyeliği ve doçentliğe atama ile profesörlüğe yükseltilerek atamada aranan asgari koşulların yanında, Yükseköğretim Kurulunun (YÖK) onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte zorunlu koşulların yanı sıra Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörlüğü'nce aranan asgari koşulları ve yapılacak işlemleri kapsar.

#### Dayanak

**Madde 3.** Bu yönerge; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri ile 30449 sayılı Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır

#### Tanımlar

**Madde 4.** (1) Bu yönergede geçen;

- a) Üniversite: Malatya Turgut Özal Üniversitesini,
- b) Senato: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Senatosunu,
- c) Üniversite Yönetim Kurulu: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- ç) Rektör: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörünü,
- d) Dekan: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Fakülte Dekanını
- e) Fakülte: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Fakültelerini,
- f) Enstitü: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsünü,
- g)Yüksekokul: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yüksekokullarını,
- ğ) Meslek Yüksekokulu: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Meslek Yüksekokullarını,

## **İKİNCİ BÖLÜM**

### **Kadro İlanı, Başvuru ve Atanma İşlemleri**

#### **Kadro İlanı**

**Madde 5.** (1) Üniversitenin Fakülte, Yüksekokul, Enstitü ve Meslek Yüksekokullarında ihtiyaç duyulan öğretim üyeliği kadrolarının ilanı için;

a) Anabilim Dalı Başkanlıklarının istekleri ilgili Bölüm Başkanının olumlu görüşü ile birlikte Dekanlıklar, Yüksekokul/Meslek Yüksekokulları ve Enstitü Müdürlüklerince Rektörlüğe bildirilir. Rektörlüğe bağlı birimlerde ise kadro isteği doğrudan Rektörlüğe iletilir.

b) Uygun görülen kadrolar Rektörlükçe ilan edilir.

#### **Başvuru**

**Madde 6.** (1) İlan edilen kadroya başvuracak olan aday/adaylar, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğince ve bu yönergede belirlenen hususlarla ilgili bilgi ve belgeleri başvuru dosyasına eklerler. Jüri üyelerine gönderilmek üzere adayın başvuru dosyasında; özgeçmişi (YÖKSİS formatında), lisansüstü tez/tezleri, yayınları, yayınlarının listesi, etkinlikleri (belgeleriyle) ve Microsoft Word Belgesi olarak doldurulmuş Ek Tablolar ile birlikte bunların tamamını içeren bir CD/USB bellekteki bilgi ve belgeler ilgili birime sunulur.

#### **Temel İlkeler**

İlan edilen öğretim üyesi kadrolarına müracaat eden adayların bilimsel durumlarının incelenmesi için oluşturulacak jüri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin” ilgili maddelerine göre oluşturulur. İlgili kanun ve yönetmelikte belirtilen şartların yanında üniversite tarafından konulan ve YÖK tarafından onaylanmış asgari ek koşulların yerine getirilmesi gerekmektedir.

(a) Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri, Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğretim üyeliğine yükseltme ve atamalarda geçerli olacak en düşük düzeyi belirler. Bu düzey, sağlanması istenen gerekliliği işaret eder ancak yeterlilik anlamı taşımaz.

(b) Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite / birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedefleri ile gelişim faaliyetleri dikkate alınır.

(c) Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaların, Malatya Turgut Özal Üniversitesi içinden ve dışından gelebilecek başvurulara açık olması ve bilimsel yarışmayı özendirme esastır.

(d) Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaların, adayın eğitim–öğretim, araştırma ve yayın potansiyelinin başvurduğu birimin düzeyini yükseltecek nitelikte olması esastır. Bununla birlikte temel ilkelere yer alan “a, b, c” koşulları aranır.

(e) Profesörlük kadrosuna başvuranların, Doçentlik unvanını aldığı dönemdeki Üniversitelerarası Kurul’un Doçentlik için belirlediği asgari koşulları yeniden sağlamış olmaları gerekir.

(f) Akademik atamalarda asgari koşul olarak istenen yayınların, başvuru tarihi itibarıyla basılmış ya da DOI numarası alınmış olması gerekir. DOI numarası almış yayınlar (www.doi.org ve www.crossref.org sitelerinde makale bilgilerine ulaşılması şartıyla) yayımlanmış kabul edilir. Hakemli bilimsel dergilerde yayınlanan makalelerin tam metinli olması zorunludur.

(g) Yabancı dil öğretimi veya yabancı dille öğretim yapan bir bölüm / programda görevlendirilmek üzere ilan edilen bir kadroya başvuran adaylar için “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik”te belirlenen koşullara uygunluğunu belgelemek gereklidir.

(h) Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarına atanmak için; Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS)’nden ya da eşdeğeri kabul edilen sınavların birinden aşağıdaki tabloda belirtilen eşdeğer bir puanı almış olmak gerekir.

Kadro	%100 Türkçe Öğretim Yapan Bölüm/Program	%30 / %100 Yabancı Dille Öğretim Yapan Bölüm/Program
Profesör	55	80
Doçent	55	80
Doktor Öğretim Üyesi	55	80

### Ön Değerlendirmeye İlişkin Esaslar

**MADDE 7 – 1)** Akademik kadrolara başvuran aday dosyalarının değerlendirilmesi aşağıdaki ölçütlere göre yapılır:

a. Değerlendirmeye alınacak faaliyet türleri ve bunlara ilişkin puanlama sistemi bu yönerge ile düzenlenir. Her aday bilimsel faaliyetlerini ve çalışmalarını bu yönergede düzenlenen esaslara ve puanlama ölçütlerine göre düzenler ve başvuru dosyasına ekler.

b. Başvuran adayların çalışmaları, Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörlüğü’nce oluşturulan ön değerlendirme komisyonu tarafından, Ek-1’de belirlenen ölçütlere uygunluğu açısından bir ön değerlendirme tabii tutulur.

- c. Bu ön değerlendirme sonrası Doktor Öğretim Üyesi, Doçentlik ve Profesörlük için belirlenen ölçütleri taşımayan ve belirlenen asgari puanların altında kalan başvurular, jüri üyelerine gönderilmez.
- d. Belirlenen ölçütler sadece ön koşuldur; bilimsel değerlendirme ise jüri üyelerince yapılır.
- e. Bilimsel makalelerin değerlendirmeye alınması için yayımlanmış olması gerekmektedir. Henüz basılmamış uluslararası makaleler, DOI (Digital Object Identifier) numarası almış ise yayımlanmış makale olarak kabul edilir. Ulusal ve diğer uluslararası dergilerdeki makaleler ise cilt ve sayfa numarası verilmiş ise yayımlanmış olarak kabul edilir.
- f. İlgili kurullar, dosyaları biçimsel açıdan inceleyerek puan hesaplarını yapar, adayın ilan edilen kadro için bu Yönerge'de belirtilen asgari koşulları (asgari puanı ve diğer koşulları) sağlayıp sağlamadığını yazılı olarak Rektörlüğe bildirir.
- g. Başvuru koşullarının sağlanması, atanma için tek başına değerlendirme kriteri olarak kullanılamayacağı gibi, akademik yükseltme, atanma bakımından da aday lehine idareyi bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Asıl değerlendirme, dosyayı bilimsel yönden incelemek için görevlendirilen öğretim üyeleri (jüri) tarafından yapılır.
- h. Ön değerlendirme sonucunda, istenen ölçütlere uygun olmadığı ve yönergede belirtilen asgari koşulları sağlamadığı tespit edilen başvuru dosyaları değerlendirmeye alınmaz.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanmada Başvuru Koşulları**

#### **Profesör Kadrosuna Yükseltme ve Atama Kriterleri**

**MADDE 8 – 1)** 2547 sayılı Kanunun 26'ncı maddesi uyarınca profesör kadrolarına atama için gereken ön koşullar şunlardır:

- a) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş (5) yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunmak,
- b) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak,
- c) Yurt dışında Doçent unvanı alanların, 2547 sayılı Kanun'un 27. maddesi gereğince Doçentlik belgelerinin Üniversitelerarası Kurul tarafından denkliğinin kabul edilmiş olması,
- d) Doçent unvanını aldıktan sonra, Doçentlik unvanını aldığı dönemdeki Üniversitelerarası Kurul'un Doçentlik için belirlediği asgari koşulları yeniden sağlamış olmak
- e) Yabancı dille (%30, %100) eğitim yapan birimlerde görev alacaklar için Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavlarından birisinden en az 80 puan veya ÖSYM tarafından eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan bu puan muadili bir puan almış olmak,
- f) Diğer birimlerde görev alacaklar için YÖKDİL Sınavı, YDS veya eşdeğerliği kabul edilen yabancı dil sınavlarından en az 55 puan almış olmak,

h) Doçentlik kriterleri içindeki lisansüstü ve tıpta uzmanlık tezlerinden üretilmiş yayın puanı zorunluluğu profesörlüğe atanmada aranmaz.

### **Doçentlik Kadrosuna Yükseltme ve Atama Kriterleri**

**MADDE 9-1)** Doçentliğe yükseltme ve atanmada adayda aşağıdaki asgari koşul ve ölçütler aranır:

- a) Adayın 657 Sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel koşullara sahip olmak,
- b) Doçent unvanını almış olmak,
- c) Yabancı dille (%30, %100) eğitim yapan birimlerde görev alacaklar için Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (YDS) veya Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavlarından birisinden en az 80 puan veya ÖSYM tarafından eşdeğerliliği kabul edilen sınavlardan bu puan muadili bir puan almış olmak,
- d) Diğer birimlerde görev alacaklar için YÖKDİL Sınavı, YDS veya eşdeğerliliği kabul edilen yabancı dil sınavlarından en az 55 puan almış olmak,
- e) Yurt dışında Doçent unvanı alanların, 2547 sayılı Kanun'un 27. maddesi gereğince Doçentlik belgelerinin Üniversitelerarası Kurul tarafından denkliğinin kabul edilmiş olması,

gerekmektedir.

### **Doktor Öğretim Üyelğine Yükseltme ve Atanma**

**MADDE 10-** (1) Doktor öğretim üyelğine yükseltme ve ilk atanmada adayda aşağıdaki asgari koşul ve ölçütler aranır:

- a) Adayın 657 Sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel koşullara sahip olması gerekir.
- b) Adayın doktora ile tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olması gerekir.
- c) İlgili bilim alanında uluslararası endeks'te (AHCI, SSCI, SCI, ESCI, SCI-Expanded) taranan bir dergide veya ULAKBİM TR dizini tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış en az bir tane yayını olmak. Başvuru tarihindeki doçentlik başvuru kriterleri puanlamasında asgari 25 puan almış olması gerekmektedir.

### **Değerlendirmeyi Yapacak Öğretim Üyelerinin Belirlenmesi ve Atanma İşlemleri**

#### **Profesörlük Kadrosu İçin**

**MADDE 11-** (1) Profesörlük kadrosu için başvuruda bulunan adayların dosyalarının ön değerlendirme sonucunda asgari yeterliliğe sahip olduğunun tespiti sonrasında, adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor

hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer değerlendirme raporu yazılır.

(2) Üniversite Yönetim Kurulu, değerlendirmeyi yapan öğretim üyelerinden gelen raporları göz önünde bulundurarak adayın atanmasına ya da atanmamasına karar verir. Atama işlemlerini Rektör yürütür.

### **Doçentlik Kadrosu İçin**

**MADDE 12-** (1) Doçentlik kadrosu için başvuruda bulunan adayların dosyalarının ön değerlendirme sonucunda asgari yeterliliğe sahip olduğunun tespiti sonrasında, adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde, jüri üyesi olarak belirler. Adayların ilan başvuru koşullarında aranan belgeler ile özgeçmiş ve yayınlarından oluşan dosyaları, bu yönerge ile birlikte jüri üyelerine gönderilir. Jüri üyeleri, dosyaların kendilerine ulaştığı tarihten itibaren 1 ay içerisinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer değerlendirme raporu yazarlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir.

(2) Jüri üyeleri, yazacakları değerlendirme raporlarında adayların bu yönergede yer alan asgari koşulları, ilgili bilim alanı için gerekli asgari puanı ve varsa ilanda belirtilen diğer koşulları sağlayıp sağlamadıklarını belirtirler. Adayın bilimsel veya sanatsal nitelikleri ile çalışmalarının değerlendirildiği raporda, adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, araştırma ve yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal/uluslararası atıflar, yürüttüğü/katıldığı bilimsel araştırmalar, eğitime katkısı, mesleki deneyimi, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim, sanat ve/veya spor insanı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak yazılır.

(3) Üniversite Yönetim Kurulu, değerlendirmeyi yapan jüri üyelerinden gelen raporları göz önünde bulundurarak adayın atanmasına ya da atanmamasına karar verir. Atama işlemlerini Rektör yürütür.

### **Doktor Öğretim Üyeliği Kadrosu İçin**

**MADDE 13-** (1) Doktor öğretim üyeliği kadrosu için başvuruda bulunan adayların dosyalarının ön değerlendirme sonucunda asgari yeterliliğe sahip olduğunun tespiti sonrasında, adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur. Adayların ilan başvuru koşullarında aranan belgeler ile özgeçmiş ve yayınlarından oluşan dosyaları, bu yönerge ile birlikte belirlenen jüri üyelerine gönderilir. Jüri üyeleri, dosyaların kendilerine ulaştığı tarihten itibaren 1 ay içerisinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer değerlendirme raporu yazarlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir.

(2) Jüri üyeleri, yazacakları değerlendirme raporlarında adayların bu yönergede yer alan asgari koşulları, ilgili bilim alanı için gerekli asgari puanı ve varsa ilanda belirtilen diğer koşulları sağlayıp sağlamadıklarını belirtirler. Adayın bilimsel veya sanatsal nitelikleri ile çalışmalarının değerlendirildiği raporda, adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli,

araştırma ve yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal/uluslararası atıflar, yürüttüğü/katıldığı bilimsel araştırmalar, eğitime katkısı ile mesleki deneyimleri ayrıntılı olarak yazılır.

(3) İlgili dekan veya müdür, jürilerden gelen raporların tamamlanmasından sonra en geç 1 ay içinde yapacağı yönetim kurulu toplantısında adayların durumunu görüşür. Kadroya birden çok adayın başvurması durumunda, yönetim kurulu jüri raporlarını dikkate alarak adaylar içerisinden gerekçeli tercihini belirtir. Dekan veya müdür, dosya ile birlikte yönetim kurulunun önerisini Rektöre sunar. Rektör, ilgili birimden gelen raporları göz önünde bulundurarak adayın atanıp atanmamasına karar verir. Atama, Rektör tarafından 3 yıl süre ile yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeniden atanabilirler.

### **Doktor Öğretim Üyeliğine Yeniden Atanma (Süre Uzatımı)**

**MADDE 14-** (1) Doktor öğretim üyeliğine yeniden atanma (süre uzatımı) için müracaat eden doktor öğretim üyeleri, ilk atanmada zorunlu olan ilandan muaftırlar. EK-1'deki kriterlere göre hazırladıkları dosyalarını en geç 2 ay önceden ilgili birime teslim ederler. Adayların dosyaları fakülte, enstitü, yüksekokul ve meslek yüksekokullarında Birim Akademik Değerlendirme Kurulu; Rektörlük bünyesindeki birimlerde ise Yönetim Kurulu tarafından en kısa sürede bu Yönerge'ye göre değerlendirmeye tabi tutulur. Değerlendirme sonucunda uygun görülen adayların yeniden atanma süreçleri başlatılır, atama ilgili mevzuata göre yürütülür.

(2) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile Rektör tarafından 3 yıl süre ile atanır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer.

## **DÖRDÜNCÜ BÖLÜM Çeşitli ve Son Hükümler**

### **Yürürlük**

**Madde 15-** (1) Bu esaslar, Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltirme ve Atanma Kriterleri Yönergesi olup, Malatya Turgut Özal Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildikten ve Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra 01/01/2021 tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

### **Yürütme**

**Madde 16 -** Bu Yönerge hükümlerini Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörü yürütür.



## **EK 1- Doçentlik Kriterleri**

Doçentliğe başvurduğu dönemdeki başvuru koşullarını tekrar sağlaması gerekmektedir.

## **EK 2, 3, 4-Profesör, Doçent, Doktor Öğretim Üyesi unvanları için YÖKSİS formatında başvuru dosyası (yıllara göre istiflenmiş)**

## **EK 5-**

### **MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ PROFESÖRLÜĞE YÜKSELTİLME VE ATANMA İLE İLGİLİ RAPOR YAZIM DÜZENİ**

## **KİŞİSEL RAPOR**

Hazırlayan : Prof. Dr. ....

### **T.C. MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜK MAKAMINA**

**İLGİ** : Personel Dairesi Başkanlığının, ..... tarih ve ..... sayılı, Doç.Dr./Prof.Dr. .... 'nın ..... sayılı Yasanın ..... maddesi uyarınca, .....anabilim dalında profesörlüğe yükseltilmesine ilişkin olarak dosyasının incelenmesi ve görüş bildirilmesi hakkındaki yazısı.

### **1. ÖZ GEÇMİŞ**

Adayın yükseköğrenimine kadarki öz geçmişi kısaca; yükseköğrenim ve sonrası daha detaylı olarak belirtilir.

### **2. YABANCI DİL DURUMU**

Adayın bildiği yabancı diller ve başarmış olduğu sınavlar belirtilir.

### **3. BİLİMSEL ÇALIŞMALAR VE YAYINLARI**

#### **3.1. Tezler**

**3.1.1** Yüksek Lisans Tezi (varsa)

**3.1.2** Doktora Tezi

**3.1.3** Profesörlük Başlıca Araştırma Eseri

(Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri bibliyografik yazım düzeninde belirtilir; Profesörlük Başlıca Araştırma Eseri analitik olarak irdelenir).

#### **3.2 Kitaplar**

**3.2.1** Doçentlik Öncesi

**3.2.2** Doçentlik Süresince

#### **3.3 Makaleler ve Bildiriler**

##### **3.3.1 Doçentlik Öncesi**

**3.3.1.1.** Uluslararası dergilerde

**3.3.1.2.** Ulusal dergilerde

- 3.3.1.2.1. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans kitaplarında tam metin olarak basılmış olanlar.
- 3.3.1.2.2. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans bildiri özetleri.
- 3.3.1.2.3. Diğer yayınlar (kitaplar, ders notları vs).

### **3.3.2 Doçentlik Süresince**

- 3.3.2.1. Uluslararası dergilerde
- 3.3.2.2. Ulusal dergilerde
  - 3.3.2.2.1. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans kitaplarında tam metin olarak basılmış olanlar.
  - 3.3.2.2.2. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans bildiri özetleri.
  - 3.3.2.2.3. Diğer yayınlar (kitaplar, ders notları vs).

## **4. ATIFLAR**

## **5. LİSANS VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİME KATKI**

- 5.1. Lisans ve lisansüstü eğitimde verdiği dersler,
- 5.2. Yönettiği tezler
  - 5.2.1. Yüksek lisans
  - 5.2.2. Doktora

## **6. VERDİĞİ KONFERANS VEYA SEMİNERLER (Konu, Tarih, Yer ve Kurum)**

## **7. İDARİ GÖREVLERİ**

Adayın üstlendiği idari görevleri tarih sırası ile belirtilir.

## **8. ÇEŞİTLİ KURUMLARCA DESTEKLENEN ARAŞTIRMA PROJELERİ VE MESLEKİ UYGULAMALARI**

- 8.1. Desteklenen Araştırma Projeleri
- 8.2. Mesleki Uygulamalar

## **9. BİLİMSEL VE MESLEKİ BİLİRKİŞİLİK GÖREVLERİ**

Adayın üstlendiği büyük önemi olan bilirkişilik ve danışmanlık görevleri belirtilir.

## **10. ALDIĞI ÖDÜLLER**

## **11. ÜYESİ OLDUĞU MESLEK KURULUŞLAR**

## **12. SONUÇ :**

Malatya Turgut Özal Üniversitesi ..... Fakültesi  
..... Anabilim dalı profesörlük kadrosuna yükseltilerek atanmak üzere  
başvuruda bulunan Doç.Dr./Prof.Dr. .... 'nın dosyası, .....  
..... sayılı Kanunun ..... maddeleri uyarınca  
tarafından incelenmiştir.

Buna göre :.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**Sonuç Bölümünde:** Kişisel Raporun ilgili maddelerinde yapılan açıklamalar gerekçe gösterilerek, adayın profesörlüğe yükseltilmesinin uygun olup olmadığı yönünde kanaat bildirilir.

Tarih ve İmza

**Jüri Üyesi:** Ünvan-Adı-Soyadı  
Üniversite ve Fakültesi  
Anabilim Dalı

**EK-6****PUANLAMA ŞABLONU**

Yayın no	Yayın yılı	Yazar sayısı	Ek 1'e göre yayının grup nosu	Yayının puanı	Adayın aldığı puan

- Öğretim üyeliğine atamaların tamamında gereklidir. Aday ilave olarak, akademik durumuna göre ekteki tabloyu da dolduracaktır.
- Derginin hangi sınıf bir dergi olduğunu aday, dosyası ile birlikte belgeleriyle sunacaktır.

**Dr. Öğretim Üyeliği için;**

Zorunlu puanlardan		Toplamda	
Alınması gerekli asgari puan	Adayın puanı	Alınması gerekli asgari puan	Adayın puanı

**Doçentlik için;**

Zorunlu puanlardan		Lisans üstü	Toplamda	
Alınması gerekli asgari puan	Adayın puanı	Adayın puanı	Alınması gerekli asgari puan	Adayın puanı

**Profesörlük için;**

<b>Zorunlu puanlardan</b>		<b>Doçentlik süresince Zorunlu puanlardan</b>		<b>Lisans-üstü</b>	<b>Atıf</b>			<b>Toplamda</b>	
Alınması gerekli asgari puan	Adayın puanı	Alınması gerekli asgari puan	Adayın puanı	Adayın puanı	Adayın SCI'e giren dergilerde atıf yapılan eser sayısı	Sosyal Bilimler için		Alınması gerekli asgari puan	Adayın puanı
						Atıf sayısı	Kitap sayısı		
		-----	-----						
			-						

NOT: Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nın Profesörlük ve Doçentlik puanlama kriterlerine göre belirlenecektir.