

**T.C.**

**MALATYA TURGUT ÖZAL ÜNİVERSİTESİ**

**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ**

**MALATYA**

**2021**

## BİRİNCİ BÖLÜM

### 1. GENEL HÜKÜMLER

#### 1.1. Amaç

**Madde 1.** Bu yönergenin amacı, Malatya Turgut Özal Üniversitesi'nin Lisansüstü Eğitim Enstitüsü, Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarında akademik kadroların oluşturulması ve geliştirilmesi için kadrolara başvuracak olan adayların akademik düzeyleri hakkında doğru değerlendirmenin yapılabilmesi, öğretim üyelerinin akademik standartlarının yükseltilmesi ve performanslarının değerlendirilmesi, akademik faaliyetlerin ve bilimsel yayınların ulusal ve uluslararası nitelik ve niceliklerinin artırılarak toplumun ve insanlığın hizmetine yöneltilmesi ve öğrenciye yüksek standartlarda bilgi aktarımının sağlanması için adaylarda aranacak zorunlu ve özel koşulların belirlenmesidir.

#### 1.2. Kapsam

**Madde 2.** Bu yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddelerinde belirtilen doktor öğretim üyeliği ve doçentliğe atama ile profesörlüğe yükseltilerek atamada aranan asgari koşulların yanında, Yükseköğretim Kurulunun (YÖK) onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte zorunlu koşulların yanı sıra Malatya Turgut Özal Üniversitesince aranan asgari koşulları ve yapılacak işlemleri kapsar.

#### 1.3. Dayanak

**Madde 3.** Bu yönerge; 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24 ve 26'ncı maddeleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atama Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

#### 1.4. Tanımlar

**Madde 4.** (1) Bu yönergede geçen;

- a) Üniversite: Malatya Turgut Özal Üniversitesi'ni,
- b) Senato: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Senatosu'nu,
- c) Üniversite Yönetim Kurulu: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu,
- d) Rektör: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörü'nü,
- e) Dekan: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Fakülte Dekanını,
- f) Fakülte: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Fakültelerini,
- g) Enstitü: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü'nü,
- h) Yüksekokul: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Yüksekokullarını,
- i) Meslek Yüksekokulu: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Meslek Yüksekokullarını,
- j) Müdür: Malatya Turgut Özal Üniversitesi Lisansüstü Eğitim Enstitüsü/Yüksekokul/Meslek Yüksekokulu Müdürü'nü belirtir.

## 1.5. Bilimsel Alanlar

**Madde 5.** (1) Bu yönergede belirtilen bilim alanları Üniversitelerarası Kurulun (ÜAK) belirlediği temel alanları kapsamaktadır.

- a) Sağlık Bilimleri: Sağlık Bilimleri Temel Alanı
- b) Fen Bilimleri: Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı, Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı, Mühendislik Temel Alanı, Ziraat, Orman ve Su Ürünleri Temel Alanı
- c) Sosyal Bilimleri: Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanı, Eğitim Bilimleri, Filoloji Temel Alanı, İlahiyat Temel Alanı, Spor Bilimleri Temel Alanı, Hukuk Temel Alanı
- d) Güzel Sanatlar Bilimleri: Güzel Sanatlar Temel Alanı

## İKİNCİ BÖLÜM

### 2. KADRO İLANI, BAŞVURU VE ATANMA İŞLEMLERİ

#### 2.1. Kadro İlanı

**Madde 6.** (1) Üniversitenin Fakülte, Yüksekokul, Enstitü ve Meslek Yüksekokullarında ihtiyaç duyulan öğretim üyeliği kadrolarının ilanı için;

- a) Anabilim Dalı Başkanlıklarının istekleri ilgili Bölüm Başkanının olumlu görüşü ile birlikte Dekanlıklar, Yüksekokul/Meslek Yüksekokulları ve Enstitü Müdürlüklerince Rektörlüğe bildirilir. Rektörlüğe bağlı birimlerde ise kadro isteği doğrudan Rektörlüğe iletilir.
- b) Öğretim üyesi kadroları, ilgili mevzuat hükümleri uyarınca Rektörlükçe ilan edilir.

#### 2.2. Başvuru

**Madde 7.** (1) İlan edilen kadroya başvuracak olan aday/adaylar, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğince ve bu yönergede belirlenen hususlarla ilgili bilgi ve belgeleri başvuru dosyasına eklerler. Jüri üyelerine gönderilmek üzere adayın başvuru dosyasında; özgeçmişi (YÖKSİS formatında), lisansüstü tez/tezleri, yayınları, yayınlarının listesi, etkinlikleri (belgeleriyle) ve bunların tamamını içeren bir CD/USB bellekteki bilgi ve belgeler ilgili birime sunulur.

#### 2.3. Temel İlkeler

İlan edilen öğretim üyesi kadrolarına müracaat eden adayların bilimsel durumlarının incelenmesi için oluşturulacak jüri 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nin” ilgili maddelerine göre oluşturulur. İlgili kanun ve yönetmelikte belirtilen şartların yanında üniversite tarafından konulan ve YÖK tarafından onaylanmış asgari ek koşulların yerine getirilmesi gerekmektedir.

- a) Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri, Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğretim üyeliğine yükseltme ve atamalarda geçerli olacak en düşük düzeyi belirler. Bu düzey, sağlanması istenen gerekliliği işaret eder ancak yeterlilik anlamı taşımaz.

- b) Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite ve/veya birime akademik/idari katkısı ya da katkıları dikkate alınır.
- c) Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaların, Malatya Turgut Özal Üniversitesi içinden ve dışından gelebilecek başvurulara açık olması ve bilimsel yarışını özendirmesi esastır.
- d) Öğretim üyeliğine yükseltme ve atanmaların, adayın eğitim-öğretim, araştırma ve yayın potansiyelinin başvurduğu birimin düzeyini yükseltecek nitelikte olması esastır. Bununla birlikte temel ilkelerde yer alan “a, b, c” koşulları aranır.
- e) Akademik atamalarda asgari koşul olarak istenen yayınların, başvuru tarihi itibarıyla basılmış olması gerekir. (DOI, cilt ve sayfa numarası almış makaleler, yayımlanmış kabul edilir.)
- f) Yabancı dil öğretimi veya yabancı dille öğretim yapan bir bölüm/programda istihdam edilmek üzere ilan edilen bir kadroya başvuran adaylar için “Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik’te belirlenen koşullara uygunluğunu belgelemek gereklidir.
- g) Malatya Turgut Özal Üniversitesi öğretim üyesi kadrolarına atanmak için; Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil (YÖKDİL) Sınavı veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı’ndan (YDS) ya da eşdeğeri kabul edilen sınavların birinden aşağıdaki Tablo 1’de belirtilen eşdeğer bir puanı almış olmak gerekir.

**Tablo 1. Yabancı Dil Bilgisi Asgari Puan Tablosu**

Kadro	%100 Türkçe Öğretim Yapan Bölüm/Program	%30 veya %100 Yabancı Dille Öğretim Yapan Bölüm/Program
Profesör	55	80
Doçent	55	80
Doktor Öğretim Üyesi	55	80

#### 2.4. Ön Değerlendirmeye İlişkin Esaslar

**Madde 8.** (1) Akademik kadrolara başvuran aday dosyalarının değerlendirilmesi aşağıdaki ölçütlere göre yapılır.

- a) Değerlendirmeye alınacak faaliyet türleri ve bunlara ilişkin puanlama sistemi bu yönerge ile düzenlenir. Her aday bilimsel faaliyetlerini ve çalışmalarını bu yönergede düzenlenen esaslara ve puanlama ölçütlerine göre düzenler ve başvuru dosyasına ekler.
- b) Başvuran adayların çalışmaları, başvuru birimlerinde oluşturulan ön değerlendirme komisyonu tarafından, Yönergenin 3. bölümünde belirtilen ölçütlere uygunluğu açısından bir ön değerlendirmeye tabi tutulur.

- c) Bu ön değerlendirme sonrası Doktor Öğretim Üyeliği, Doçentlik ve Profesörlük için belirlenen ölçütleri taşımayan ve belirlenen asgari puanların altında kalan başvurular, jüri üyelerine gönderilmez.
- d) Belirlenen ölçütler sadece ön koşuldur; bilimsel değerlendirme ise jüri üyelerince yapılır.
- e) Bilimsel makalelerin değerlendirmeye alınması için yayımlanmış olması gerekmektedir. Henüz basılmamış uluslararası makaleler, DOI (Digital Object Identifier) numarası almış ise yayımlanmış makale olarak kabul edilir. Ulusal ve diğer uluslararası dergilerdeki makaleler ise cilt ve sayfa numarası verilmiş ise yayımlanmış olarak kabul edilir.
- f) İlgili kurullar, dosyaları biçimsel açıdan inceleyerek puan hesaplarını yapar, adayın ilan edilen kadro için bu Yönerge'de belirtilen asgari koşulları (asgari puanı ve diğer koşulları) sağlayıp sağlamadığını yazılı olarak ilgili birime bildirir.
- g) Başvuru koşullarının sağlanması, atanma için tek başına değerlendirme kriteri olarak kullanılmayacağı gibi, akademik yükseltme, atanma bakımından da aday lehine idareyi bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Asıl değerlendirme, dosyayı bilimsel yönden incelemek için görevlendirilen öğretim üyeleri (jüri) tarafından yapılır.
- h) Ön değerlendirme sonucunda, istenen ölçütlere uygun olmadığı ve yönergede belirtilen asgari koşulları sağlamadığı tespit edilen başvuru dosyaları değerlendirmeye alınmaz.

## **2.5. Değerlendirmeyi Yapacak Öğretim Üyelerinin Belirlenmesi ve Atanma İşlemleri**

### **2.5.1. Profesörlük Kadrosu İçin**

**Madde 9.** (1) Profesörlük kadrosu için başvuruda bulunan adayların dosyalarının ön değerlendirme sonucunda asgari yeterliliğe sahip olduğunun tespiti sonrasında, adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Jüri üyeleri belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer değerlendirme raporu yazılır.

(2) Üniversite Yönetim Kurulu, değerlendirmeyi yapan öğretim üyelerinden gelen raporları göz önünde bulundurarak adayın atanmasına ya da atanmamasına karar verir. Atama işlemlerini Rektör yürütür.

### **2.5.2. Doçentlik Kadrosu İçin**

**Madde 10.** (1) Doçentlik kadrosu için başvuruda bulunan adayların dosyalarının ön değerlendirme sonucunda asgari yeterliliğe sahip olduğunun tespiti sonrasında, adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde, jüri üyesi olarak belirler. Adayların ilan başvuru

koşullarında aranan belgeler ile özgeçmiş ve yayınlarından oluşan dosyaları, bu yönerge ile birlikte jüri üyelerine gönderilir. Jüri üyeleri, dosyaların kendilerine ulaştığı tarihten itibaren 1 ay içerisinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer değerlendirme raporu yazarlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir.

(2) Jüri üyeleri, yazacakları değerlendirme raporlarında adayların bu yönergede yer alan asgari koşulları, ilgili bilim alanı için gerekli asgari puanı ve varsa ilanda belirtilen diğer koşulları sağlayıp sağlamadıklarını belirtirler. Adayın bilimsel veya sanatsal nitelikleri ile çalışmalarının değerlendirildiği raporda, adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, araştırma ve yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal/uluslararası atıflar, yürüttüğü/katıldığı bilimsel araştırmalar, eğitime katkısı, mesleki deneyimi, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim, sanat ve/veya spor insanı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak yazılır.

(3) Üniversite Yönetim Kurulu, değerlendirmeyi yapan jüri üyelerinden gelen raporları göz önünde bulundurarak adayın atanmasına ya da atanmamasına karar verir. Atama işlemlerini Rektör yürütür.

### 2.5.3. Doktor Öğretim Üyeliği Kadrosu İçin

**Madde 11.** (1) Doktor öğretim üyeliği kadrosu için başvuruda bulunan adayların dosyalarının ön değerlendirme sonucunda asgari yeterliliğe sahip olduğunun tespiti sonrasında, adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur. Adayların ilan başvuru koşullarında aranan belgeler ile özgeçmiş ve yayınlarından oluşan dosyaları, bu yönerge ile birlikte belirlenen jüri üyelerine gönderilir. Jüri üyeleri, dosyaların kendilerine ulaştığı tarihten itibaren 1 ay içerisinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer değerlendirme raporu yazarlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir.

(2) Jüri üyeleri, yazacakları değerlendirme raporlarında adayların bu yönergede yer alan asgari koşulları, ilgili bilim alanı için gerekli asgari puanı sağlayıp sağlamadıklarını belirtirler. Adayın bilimsel veya sanatsal nitelikleri ile çalışmalarının değerlendirildiği raporda, adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, araştırma ve yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal/uluslararası atıflar, yürüttüğü/katıldığı bilimsel araştırmalar, eğitime katkısı ile mesleki deneyimleri ayrıntılı olarak yazılır.

(3) İlgili dekan veya müdür, jürilerden gelen raporların tamamlanmasından sonra en geç 1 ay içinde yapacağı yönetim kurulu toplantısında adayların durumunu görüşür. Kadroya birden çok adayın başvurusu durumunda, yönetim kurulu jüri raporlarını dikkate alarak adaylar içerisinde gerekçeli tercihini belirtir. Dekan veya müdür, dosya ile birlikte yönetim kurulunun önerisini Rektöre sunar. Rektör, ilgili birimden gelen raporları göz önünde bulundurarak adayın atanıp atanmamasına karar verir. Atama, Rektör tarafından 3 yıl süre ile yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler, yürürlükteki mevzuat çerçevesinde yeniden atanabilirler.

## ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

### 3. ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINA YÜKSELTİLME VE ATANMA KRİTERLERİ

#### 3.1. Profesör Kadrosuna Yükseltme Ve Atanma Kriterleri

**Madde 12.** (1) Malatya Turgut Özal Üniversitesinde 2547 sayılı Kanunun 26'ncı maddesi uyarınca ilan edilen Profesörlük kadrolarına başvurabilmek için aşağıda belirtilen asgari şartların sağlanması zorunludur.

- a) En az 5 yıl süreyle Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen “Doçent” unvanına sahip olmak.
- b) Doçent unvanını aldıktan sonra yaptığı çalışmalardan doçentliğe başvurduğu tarihteki ÜAK doçentlik kriterlerinin %75'ini sağlamış olmak.
- c) ÜAK doçentlik kriterleri içindeki *lisansüstü ve tıpta uzmanlık tezlerinden üretilmiş yayın puanı* zorunluluğu profesörlüğe atanmada aranmaz.
- d) ÜAK doçentlik kriterleri içindeki *zorunlu uluslararası makale yapma şartı* olan bilim alanlarında *bilimsel toplantı faaliyeti* zorunluluğu aranmaz.
- e) ÜAK doçentlik başvuru kriterleri içindeki diğer faaliyetinden alınabilecek en fazla puan, ÜAK Doçentlik başvuru tablolarındaki ile aynıdır.

#### 3.2. Doçent Kadrosuna Yükseltme Ve Atanma Kriterleri

**Madde 12.** Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen “Doçent” unvanına sahip olmak.

#### 3.3. Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Yükseltme Ve Atanma Kriterleri

**Madde 14.** Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yükseltme ve atama kriterleri aşağıdaki gibidir:

- a) Doktora, uzmanlık (tıpta uzmanlık ve diş hekimliğinde uzmanlık) ya da sanatta yeterlik unvanına sahip olmak.
- b) Dr. Öğretim Üyeleri ilk atama başvuru tarihindeki ÜAK doçentlik başvuru kriterleri puanlamasında asgari 15 puan almış olmak.
- c) Dr. Öğretim Üyeleri yeniden atamaların her birinde; mevcut ÜAK doçentlik başvuru kriterleri puanlamasında asgari 20 puan almış olmak.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### 4. ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER

#### 4.1. Yürürlükten Kaldırılan Yönerge

**Madde 15.** (1) Bu yönerge ile Malatya Turgut Özal Üniversitesi Senatosu'nun 10/12/2019 tarihli ve 2019/21-3 sayılı kararı ile kabul edilen "Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi" ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 12/03/2020 tarih ve E.20206 sayılı kararı sonucunda 25/03/2020 tarih ve 2020/09.04 sayılı kararı ile kabul edilen "Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi" yürürlükten kaldırılmıştır.

#### Yürürlük

**Madde 16.** (1) Bu esaslar, Malatya Turgut Özal Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Kriterleri Yönergesi olup, Malatya Turgut Özal Üniversitesi Senatosu tarafından kabul edildikten ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından onaylandığı tarihten itibaren yürürlüğe girer.

#### 4.2. Çeşitli ve Son Hükümler

**Madde 17.** Eğitim – Öğretim başlaması ve devamı için gerekli asgari kadro sayısı dahilindeki atamalar ile asgari kadrosunu tamamlamamış birimlerdeki doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmasında bu yönerge hükümleri uygulanmaz

**Madde 18.** ÜAK doçentlik başvuru kriterleri içindeki Eğitim- Öğretim Faaliyetinden en fazla 5 puan, asgari şart olan 20 puana dâhil edilir. Diğer kriterlerdeki alınabilecek maksimum puanlar olduğu gibi geçerlidir.

**Madde 19.** Güzel Sanatlar Fakültesi'ne yapılacak atama ve yeniden atamalarda bireysel uluslararası veya ulusal bilimsel-sanatsal etkinliklerin her birinden alınabilecek 10 puan, grup olarak yapılan her etkinlikten alınabilecek 5 puan ÜAK doçentlik başvuru kriterleri puanlamasına dâhil edilir.

**Madde 20.** Güzel Sanatlar Fakültesi'ne yapılacak atamalarda yabancı dil şartı aranmaz.

#### 4.3. Yürütme

**Madde 21.** Bu Yönerge hükümlerini Malatya Turgut Özal Üniversitesi Rektörü yürütür.