

T.C.
KAHRAMANMARAŞ İSTİKLAL ÜNİVERSİTESİ



AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA
ESASLARI

2019

T.C.
KAHRAMANMARAŞ İSTİKLAL ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTİLME VE ATANMA ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak, Genel Hükümler

Amaç

MADDE 1- Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi (KİÜ) Akademik Yükseltilme ve Atanma Esasları, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'ndeki ilkeleri esas alarak;

- a) Akademik birimlerin kadro gereksinimlerinin belirlenerek öncelikler doğrultusunda karşılanması;
- b) Akademik kadrolara başvuracak olan adaylar hakkında daha sağlıklı karar verebilmek için başvurularla ilgili rapor hazırlayacak öğretim üyelerine, atamaya yetkili amir ve kurullara kolaylık ve değerlendirmelerde birliktelik sağlamak;
- c) Öğretim üyelerinin bilimsel çalışmalarını teşvik etmek, bilimin yayılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmak;
- d) Eğitim yöntem ve araçlarını geliştirerek öğrencilerin daha iyi bir eğitim alabilmesi için gerekli koşulları oluşturmak amacıyla;

Üniversitemizin, fakülte, enstitü, yüksekokul, konservatuar, meslek yüksekokulları ve Rektörlüğe bağlı bölümlerinde görev yapacak olan öğretim üyelerinin akademik kadrolara yükseltilme ve atanmalarında aranacak asgari ilke ve ölçütleri belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2- Akademik yükseltilme ve atanma işlemleri için, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanan "KİÜ Akademik Yükseltilme ve Atanma Esasları", uyulması gereken asgari şartları belirleyen hükümleri ve Öğretim üyeliğine yapılacak başvurularda, atama kriterlerine uygunluğun belirlenmesine yönelik dosyaların incelenmesi ile ilgili usul ve esasları kapsar.

Dayanak

MADDE 3- Bu uygulama esasları, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23 ve 24. Maddelerinin (d) fıkrası ile 26. Maddesinin (a) fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

Kadro İlanı

MADDE 4- Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi'nin Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Konservatuar, Meslek Yüksekokulu ve Rektörlüğe bağlı bölümlerinde ihtiyaç duyulan akademik kadroların ilanı için;

İlgili birimin Bölüm/Anabilim/Anasanat Dalı Başkanı tarafından, Bölüm/Anabilim/Anasanat Dalı Kurulu'nun görüşü alınarak Fakültelerde Dekanlığa, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Konservatuarda ilgili Müdürlüklere, Rektörlüğe bağlı bölümlerde ise talep

Rektörlüğe iletir. Enstitülerde ise Müdür, Enstitü Yönetim Kurulu'nun görüşünü alarak talebi Rektörlüğe iletir. Üniversite Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen kadrolar Rektörlük tarafından ilan edilir.

Başvuru

MADDE 5- Adayların, 2547 sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nde istenen koşulları sağlamasının yanı sıra, KIÜ Akademik Yükseltilme ve Atanma Esasları'nda belirtilen asgari şartları sağlaması gerekmektedir. Bu şartları sağlayamayan adayların başvuruları kabul edilmez.

Adaylar, ilgili bilgi ve belgeleri başvuru dosyasına ekler ve biri basılı, diğerleri jüri üyelerine yollanmak üzere, tüm bilgi ve belgelerin bulunduğu, jüri sayısınca CD ilgili Personel Daire Başkanlığı'na teslim edilir.

Ön Değerlendirme

MADDE 6- Başvuran adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetlerini, nicelik olarak, Ek-1'de verilen puanlama sistemine göre uygunluğunu değerlendirmek üzere bir "Ön Değerlendirme Komisyonu" kurulur.

- a) Doktor Öğretim Üyesi kadroları için yapılan başvurular Fakültelerde Dekan, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Konservatuvarda Müdür, Rektörlüğe bağlı birimlerde ise ilgili Rektör Yardımcısı tarafından oluşturulan alt komisyonlarca ön değerlendirmeye tabi tutulur ve değerlendirme sonucu ilgili Dekanlık/Müdürlüğe veya Rektörlüğe sunulur. Ön değerlendirme sonucu asgari koşulları sağlamayanların başvuruları değerlendirmeye alınmaz.
- b) Profesör ve Doçent kadroları için yapılan başvurular personel işlerinden sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında Senato tarafından oluşturulan komisyonlarca ön değerlendirmeye tabi tutulur. Değerlendirme sonucu bir raporla Rektörlüğe sunulur. Ön değerlendirme sonucu asgari koşulları sağlamayanların başvuruları değerlendirmeye alınmaz.
- c) Puanlamaya dayalı ön değerlendirmenin gerektirdiği koşulların sağlanmış olması, akademik yükseltme ve atamalarda adaylar için bir hak oluşturmaz.
- d) Ön değerlendirme komisyonu tarafından başvuruları kabul edilen adayların başvuru dosyaları bilim/sanat değerlendirme jürisine yollanır.

Bilim/Sanat Değerlendirme Jürisi

MADDE 7-Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelemesi jüri tarafından yapılır. Jüri üyeleri, değerlendirmelerinde adayın eser dosyasını ayrıntılı olarak inceleyerek raporlandırır.

a) Dr. Öğretim Üyesi atamalarında ilgili birim amiri tarafından bir jüri üyesi profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması şartıyla ilgili bölüm başkanı, biri de üniversite dışından üye olmak üzere üç profesör veya doçent şeklinde oluşturulur.

b) Doçent atamalarında Rektör tarafından bir jüri üyesinin profesör olması şartıyla ilgili bölüm başkanı biri de üniversite dışından üye olmak üzere üç profesör şeklinde oluşturulur.

c) Profesör atamalarında ise; Üniversite Yönetim Kurulu tarafından, en az üç jüri üyesi başka yükseköğretim kurumundan olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesörden oluşturulur.

Atanma

MADDE 8-

a) KİÜ Akademik Yükseltme ve Atanma Esasları'na uygun olarak hazırlanmış dosyaların, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddesine göre oluşturulan jüri tarafından incelenmiş ve jüri üyelerinin çoğunluğunun olumlu görüş belirtmiş olması gerekir.

b) Atama önerisi yapmaya yetkili birimin yönetim kurulu, jüri raporlarına göre, adayın atanmasını ya da atanmamasını önerir.

c) Öğretim üyeliğine yükseltilecek ve atanacakların yukarıdaki maddelerde belirtilen koşulları sağlamaları durumunda atama işlemleri, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde Rektör tarafından yapılır.

Özel Durumlar

MADDE 9- Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen ders verecek öğretim üyesi temininde güçlük çekilen özellikli alanlarda, ilan edilen öğretim üyesi kadrolarına başvuran adaylardan 2547 sayılı Kanunun ilgili maddelerinde ve Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'ndeki asgari koşulları sağlayanların Üniversite Yönetim Kurulu Kararı ve Rektörün uygun görmesiyle atanma işlemleri yapılabilir.

Puanlama

MADDE 10- Yayınlarda ve diğer bilimsel ve sanatsal çalışmalarda puanlandırma (Ek 1) aşağıda belirtilen esaslara göre yapılır.

- a) Tek isim tam puan alır.
- b) Çok yazarlı yayınlarda, aşağıda verilen tablodaki oranlara göre puan hesaplaması yapılır. 5 ve daha fazla yazarlı çalışmalarda isim sırasına bakılmaksızın ilgili puanın % 40'ı alınır. Sorumlu yazar, birinci isimle aynı puanı alır.
- c) Puanlamada makalenin yayınlandığı tarihteki derginin sınıfı (indeksi) göz önüne alınır.
- d) DOI numarası alınarak internet ortamında yayımlanan makaleler, hakemli dergilerde basılmış makaleler ile eş değerdir.
- e) Yayına kabul edilmiş makaleler, belgelendirmek kaydıyla yayımlanmış makale olarak değerlendirilmeye alınır. Bu kapsamda sadece 2 (iki) yayın değerlendirilmeye alınır.
- f) Herhangi bir kongrede sunulmuş bir çalışma, hakem/hakemlerin değerlendirmesinden geçmemiş, sadece kongre kurul kararıyla dergide yayınlanmışsa bildiri olarak işlem görür.
- g) Atıftan gelen puanlardan en fazla 40 puan, idari görevlerden en fazla 50 puan değerlendirmeye alınır.

Çizelge: Puanlama tablosu

Eserdeki Yazar/Müellif Sayısı	Hak edilen puan (Öngörülen tam puanın yüzdesi)				
	1. isim %	2. isim %	3. isim %	4. isim %	5. isim %
1 isimli	100				
2 isimli	100	90			
3 isimli	90	80	70		
4 isimli	80	70	60	50	
5 isimli	80	70	60	50	40

İKİNCİ BÖLÜM

Akademik Yükseltme ve Atanma Esasları

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atanma ve Görev Süresinin Uzatılması

MADDE 11- Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atamalarda aranacak koşullar aşağıda belirtilmiştir:

a) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk defa atanabilmek için başvuruda bulunan adayların aşağıdaki ortak koşulları sağlaması gerekmektedir.

1. Dr. Öğretim Üyeliğine başvuran adaylar için, 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak,

2. Doktora, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veterinerlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik unvanını ilgili alanda almış olmak,

3. Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 60 (altmış) puan ya da eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 60 (altmış) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak. Üniversitemiz yabancı dil bölümleri için, dil puanı olarak en az 70 (yetmiş) almış olmak gerekmektedir.

4) Eğitim dili % 100 yabancı dil olan bölümler için; YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 80 (seksen) puan veya eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 80 (seksen) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak.

b) Adayların bu maddenin (a) fıkrasında belirtilen koşulların yanı sıra aşağıdaki alanlara göre belirlenen koşulları da sağlaması gerekmektedir.

1. Sağlık Bilimleri: Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atama için ön koşul olarak, en az bir tanesi SCI/SCI-Expanded indeksleri kapsamında taranan dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi olmak üzere toplam üç adet araştırma makalesi ve Ek 1'deki listeden en az toplam 60 (altmış) puan sağlamış olmak.

2. Fen ve Mühendislik Bilimleri: Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atama için ön koşul olarak, en az bir tanesi SCI/SCI-Expanded indeksleri kapsamında taranan dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi olmak üzere toplam üç adet araştırma makalesi ve Ek 1'deki listeden en az toplam 60 (altmış) puan sağlamış olmak.

3. Sosyal Bilimler: Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atama için ön koşul olarak, üç adet yayın gerekli olup bu yayınlardan en az bir tanesi, hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi olmak zorundadır. Diğer iki yayın, hakemli dergilerde yayımlanmış araştırma makalesi/kitap/kitap içinde bölüm olabilir ve Ek 1'deki listeden en az toplam 60 (altmış) puan sağlamış olmak.

4. Güzel Sanatlar: Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atama için ön koşul olarak, üç adet yayın gerekli olup bu yayınlardan en az bir tanesi, araştırma makalesi olmak zorundadır. Diğer iki yayın, araştırma makalesi veya kitap veya kitap içerisinde bölüm/makale/özgün sanat çalışmaları veya özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile kişisel veya karma-ortak etkinlik (uluslararası veya ulusal jüri sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) şeklinde olabilir ve Ek 1 ve 2'deki listeden en az toplam 60 (altmış) puan sağlamış olmak.

Mimarlık Fakültesi bölümleri için Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna ilk atamada, ön koşul olarak üç adet yayın gerekli olup bu yayınlardan en az bir tanesi, araştırma makalesi olmak zorundadır. Diğer iki yayın, araştırma makalesi veya kitap veya kitap içerisinde bölüm/makale veya geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar (Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen, planlama, mimari proje, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarım, endüstri ürünleri tasarımı düzeyinde, herhangi bir yarışmada (öğrenci yarışmaları hariç) derece/mansiyon (satın alma dâhil) almak veya üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığı ile bir uygulama projesi yaparak yayımlamak olabilir ve Ek 1'deki listeden en az toplam 60 (altmış) puan sağlamış olmak.

5. Yukarıda tanımlanan; Sağlık Bilimleri, Fen ve Mühendislik Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Güzel Sanatlar alanlarındaki yeni açılacak bölüm ve birimlere yapılacak atamalarda ilgili birimin girdiği alan göz önünde tutularak o alandaki koşullar aranır.

c) Üniversitemize 2547 sayılı Kanun'un 50/d maddesi gereği araştırma görevlisi olarak atanarak, doktora/sanatta yeterlilik eğitimini üniversitemiz bünyesinde tamamlayan ve % 20'lik kontenjandan yararlanarak Dr. Öğretim Üyesi kadrosuna atanmak isteyenler için 10. maddenin (a) ve (b) fıkralarında belirtilen koşullar aynen uygulanır.

d) Bu maddenin (a), (b) ve (c) fıkralarındaki koşulları sağlayan adaylar deneme dersine alınır.

Açılan kadroya başvuran adayların deneme dersindeki başarı durumunu incelemek üzere ilgili yönetim kurulunca, biri ilgili birimin bölüm veya anabilim dalı başkanı olmak üzere Profesör ve Doçentleri arasından üç kişilik bir komisyon oluşturulur. Komisyon kurulması için anabilim, anasanat dalı veya programda yeterli sayıda Profesör veya Doçent öğretim üyesi bulunmuyorsa ilgili bilim dallarından Profesör veya Doçent olmak üzere öğretim üyesi seçilebilir. Komisyon, adayın önereceği üç konudan biri ile ilgili 40 dakikalık dinleyicilere açık bir deneme dersi verir. Birden çok başvuru varsa, komisyon elde edilen verilere dayanarak, adayları başarı sırasına göre listeler ve sonucu değerlendirme formu ile Dekanlığa/Müdürlüğe sunar.

e) Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna ilk atanma işlemleri tamamlanan ve koşulları sağladığı kararlaştırılan adaylar, Rektör tarafından, 2547 sayılı Kanun'un Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'ne göre Doktor Öğretim Üyesi olarak 3 yıllığına atanırlar.

f) Doktor öğretim üyelerinin görev süresinin uzatılması için aşağıdaki ön koşulları sağlamaları gerekmektedir.

1. Sağlık Bilimleri, Fen ve Mühendislik Bilimleri: Doktor Öğretim Üyelerinin her yeniden atanma işleminde, Ek 1'deki listeden en az yıl x 20 puan sağlama şartı aranır. Bu puanları sağlayan yayınlardan en az bir tanesi uluslararası alan indekslerince taranan dergilerde yayımlanmış yayın olmak zorundadır. Sağlık bilimleri alanında Doktor Öğretim Üyesi olarak 8 yıl ve daha fazla çalışmış olanların görev süresinin uzatılabilmesi için, alanlarında Üniversitemiz doçentlik kriteri için gereken puanın en az % 75'ini sağlamaları gerekir.

2. Sosyal Bilimler: İlk atanmadan sonraki görev süresi uzatmasında (Birinci görev süresi uzatması) ön koşul olarak Ek 1'deki listeden en az yıl x 15 puan kazanma şartı aranır. İkinci ve daha sonraki görev süresi uzatmalarında ise ön koşul olarak Ek 1'deki listeden en az yıl x 20 puan kazanma şartı aranır.

3. Güzel Sanatlar: İlk atanmadan sonraki görev süresi uzatmasında (Birinci görev süresi uzatımı) ön koşul olarak Ek 1'deki listeden en az yıl x 15 puan kazanma şartı aranır. İkinci ve daha sonraki görev süresi uzatmalarında ise ön koşul olarak Ek 1'deki listeden en az yıl x 20 puan kazanma şartı aranır.

g) Doktor Öğretim Üyesinin görev süresi uzatmalarında atanma süresi içerisinde askerlik ve doğum sebebiyle almış olduğu ücretsiz izinlerin, heyet raporlarının toplamı kadar süre, görev süresinin bitim tarihine eklenir.

Doçent Kadrosuna Atanma

MADDE 12- Doçent kadrosuna atamalarda aranacak koşullar aşağıda belirtilmiştir:

a) Doçent kadrosuna atanabilmek için başvuruda bulunan adayların aşağıdaki ortak koşulları sağlaması gerekmektedir.

1. 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak,

2. Doçent kadrosuna atanabilmek için, başvuruda bulunulan ilgili bilim alanında Doçent unvanına sahip olmak,

3. YÖKDİL, ÜDS, KPDS, veya YDS'den en az 65 (altmış beş) puan veya eşdeğeri kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 65 (altmış beş) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak. Üniversitemiz yabancı dil bölümleri için dil puanı olarak en az 80 (seksen) almış olmak ve ikinci bir yabancı dilden en az 65 puan almış olmak.

4. Eğitim dili % 100 yabancı dil olan bölümler için; YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 80 (seksen) puan veya eşdeğeri kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 80 (seksen) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak.

5. Doktora, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta, veterinerlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik sonrası ilgili bilim alanında en az üç yıl çalışmış olmak

b) Adayların bu maddenin (a) fıkrasındaki koşulların yanı sıra aşağıda çalışma alanlarına göre belirtilen koşulları da sağlaması gerekmektedir.

1. **Sağlık Bilimleri:** Doçent kadrosuna atanabilmek için Ek 1'deki puan listesinden en az toplam 300 (üç yüz) puan sağlamış olmak gerekmektedir.

2. **Fen ve Mühendislik Bilimleri:** Doçent kadrosuna atanabilmek için Ek 1'deki listeden en az toplam 300 (üç yüz) puan sağlamış olmak gerekmektedir.

3. **Sosyal Bilimler:** Doçent kadrosuna atanabilmek için Ek 1'deki listeden (İletişim Fakültesi bölümlerinde kuramsal alanlarda çalışanlar için sadece Ek 1'deki, kuramsal ve uygulamalı alanlarda çalışanlar için Ek 1 ve Ek 2'den en az toplam 300 (üç yüz) puan sağlamış olmak gerekmektedir.

4. **Güzel Sanatlar:** Doçent kadrosuna atanabilmek için Ek 1 ve 2'deki listeden en az toplam 300 (üç yüz) puan almış olmak gerekmektedir.

Profesör Kadrosuna Atanma

MADDE 13- Profesör kadrosuna atamalarda aranacak koşullar aşağıda belirtilmiştir:

a) Profesör kadrosuna atanabilmek için başvuruda bulunan adayların aşağıdaki ortak koşulları sağlanması gerekmektedir.

1. 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak,

2. Profesör kadrosuna atanabilmek için başvuruda bulunulan bilim alanında Doçent unvanına sahip olmak,

3. 2547 sayılı Kanun'un 26'ncı maddesinde belirtilen sürenin en az 3 (üç) yılını Yükseköğretim kurumlarında ilgili bilim alanında fiilen doçent unvanı ile çalışarak geçirmiş olmak,

4. YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 65 (altmış beş) puan ya da eşdeğeri kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 65 (altmış beş) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak. Üniversitemiz yabancı dil bölümleri için, dil puanı olarak en az 80 (seksen) almış olmak ve ikinci bir yabancı dilden en az 65 puan almış olmak.

5. Eğitim dili % 100 yabancı dil olan bölümler için; YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 80 (seksen) puan veya eşdeğeri kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 80 (seksen) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak.

6. Doçent unvanını aldıktan sonra, en az bir tanesi SCI, SCI-Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki bir dergide olmak üzere ve en az bir tanesinde başlıca yazar olmak kaydıyla Ek 1'deki puanlama listesinin 1.1 maddesine göre en az 3 tam metinli araştırma makalesi yayımlamış olmak.

b) Adayların bu maddenin (a) fıkrasındaki koşulların yanı sıra aşağıdaki alanlara göre belirlenen koşulları da sağlaması zorunludur.

1. Sağlık Bilimleri: En az 150 puanı doçentlik sonrası çalışmalardan ve en az 80 puanı Ek 1'deki listenin 1 ve 2 nolu maddelerinde tanımlanan yayınlardan olmak üzere toplamda en az 450 puanı sağlamış olmak. Sağlık Bilimleri alanlarında olduğu halde, Sosyal Bilim temelli alanlardaki müracaatlar, madde 3'e göre değerlendirilir.

2. Fen ve Mühendislik Bilimleri: En az 140 puanı doçentlik sonrası çalışmalardan ve en az 80 puanı Ek 1'deki listenin 1 ve 2 nolu maddelerinde tanımlanan yayınlardan olmak üzere toplamda en az 450 puanı sağlamış olmak. Fen ve Mühendislik Bilimleri alanlarında olduğu halde, Sosyal Bilim temelli alanlardaki müracaatlar, madde 3'e göre değerlendirilir.

3. Sosyal Bilimler: En az 140 puanı doçentlik sonrası çalışmalardan ve en az 80 puanı Ek 1'deki listenin 1 ve 2 nolu maddelerinde tanımlanan yayınlardan olmak üzere toplamda en az 450 puanı sağlamış olmak.

İletişim Fakültesi bölümleri için; en az 140 puanı doçentlik sonrası çalışmalardan ve en az 80 puanı Ek 1'deki listeden olmak üzere kuramsal alanlarda çalışanlar için sadece Ek 1'deki, kuramsal ve uygulamalı alanlarda çalışanlar için Ek 1 ve Ek 2'deki listelerden toplamda en az 450 puanı sağlamış olmak.

4. Güzel Sanatlar: En az 140 puanı doçentlik sonrası çalışmalardan ve en az 80 puanı Ek 1'deki listenin 1, 2, 3, 4 ve 5 nolu maddelerinde tanımlanan yayınlardan olmak üzere Ek 1 ve Ek 2'deki listeden en az toplam 450 puanı sağlamış olmak.

c) Sosyal Bilimler ve Güzel Sanatlar Alanlarında aday doçentlik unvanını aldıktan sonra kendi alanında en az bir kitap yayınlamış olmalıdır.

MADDE 14- Yabancı ülke vatandaşlarınının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34'üncü maddesi uyarınca üniversitemizde sözleşmeli öğretim üyesi olarak çalıştırılabilmeleri için bu ölçütlerde belirtilen koşulları taşımaları zorunludur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 15- Bu kriterler Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16- Bu esasların uygulanması Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

EK 1- AKADEMİK FAALİYET VE ETKİNLİKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

AKADEMİK FAALİYET VE ETKİNLİKLER	Puan
1. MAKALELER	
1.1. Uluslararası	
1.1.1. SCI (Science Citation Index), SCI-Expanded (Science Citation Index-Expanded) SSCI (Social Science Citation Index), AHCI (Arts and Humanities Citations Index) indekslerince taranan dergilerde yayımlanan tam metin özgün araştırma makalesi	40
1.1.2. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerince taranan dergilerde yayımlanan tam metin derleme	35
1.1.3. Diğer uluslararası indekslerce taranan dergilerde yayımlanan tam metin özgün araştırma makalesi	30
1.1.4. Diğer uluslararası indekslerce taranan dergilerde yayımlanan tam metin derleme	25
1.1.5. SCI-Expanded, JCR, SSCI, AHCI'de yer alan dergilerden birinde vaka takdimi, teknik not, tartışma ve araştırma sonuçlarının ön duyurusu, editöre takdimi, teknik not, tartışma ve araştırma sonuçlarının ön duyurusu, editöre mektup vb. türden bir yayın	15
1.2. Ulusal	
1.2.1. ULAKBİM tarafından taranan ya da Üniversitelerarası Kurul'un tanımladığı ve ulusal hakemli dergilerde yayımlanan tam metin özgün araştırma makalesi	15
1.2.2. ULAKBİM tarafından taranan ya da Üniversitelerarası Kurul'un tanımladığı ve ulusal hakemli dergilerde yayımlanan tam metin derleme makalesi	10
1.2.3. Alanla ilgili diğer hakemli dergilerde bir yayın	5
1.2.4. Alanla ilgili diğer hakemli dergilerde derleme	3
1.2.5. Bilimsel nitelikli ansiklopedilerde madde yazarı olarak görev almak (En çok beş maddeden puan alınabilir.)	5
2. KİTAPLAR	
2.1. Uluslararası (Uluslararası yayınevlerince basılması ve ISBN'li olması zorunludur.)	
2.1.1. Bilimsel kitap	50
2.1.2. Bilimsel kitap editörlüğü	25
2.1.3. Bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı	25
2.2. Ulusal (ISBN'li olması zorunludur)	
2.2.1. Ulusal yayınevlerince basılmış bilimsel kitap	35
2.2.2. Ulusal yayınevlerince basılmış bilimsel kitap editörlüğü	20
2.2.3. Ulusal yayınevlerince basılmış bilimsel kitap bölümü	20
2.2.4. Alanında bilimsel kitap çevirisi a) Sayfa sayısı, yüz ve yüzden az olan kitap çevirisi b) Sayfa sayısı yüzden çok olan kitap çevirisi	10 15
2.2.5. Alanında bilimsel kitap bölümü çevirisi (Çevirmen, basılı ve ISBN'li olmak koşuluyla en fazla üç bölümden puan alınabilir.)	10
3. BİLDİRİLER	
3.1. Uluslararası	

3.1.1. Tam metni yayınlanmış uluslararası bildiri	15
3.1.2. Özet metni yayınlanmış uluslararası bildiri	10
3.1.3. Tam metni yayınlanmış uluslararası poster bildiri	10
3.1.4. Özet metni yayınlanmış uluslararası poster bildiri	4
3.1.5. Uluslararası kongre, sempozyum ve çalıştayda	
a) Oturum başkanı olarak görev	25
b) Bu etkinliklerde davetli konuşmacı	20
3.2. Ulusal	
3.2.1. Tam metni yayınlanmış ulusal bildiri	7
3.2.2. Özet metni yayınlanmış ulusal bildiri	5
3.2.3. Tam metni yayınlanmış ulusal poster bildiri	4
3.2.4. Özet metni yayınlanmış ulusal poster bildiri	2
3.2.5. Ulusal kongre, sempozyum ve çalıştayda	
a) Oturum başkanı olarak görev	15
b) Bu etkinliklerde davetli konuşmacı	10
4. ATIFLAR (Başka yazarlarca yapılan her atıf için)	
4.1. Uluslararası kitaplarda veya uluslararası alan endekslerince taranan dergilerden birinde yayımlanan makaleler	5
4.2. Ulusal kitaplarda ve makalelerde	1
5. ARAŞTIRMA PROJELERİ (Sonuçlandırılmış Bilimsel Projeler)	
5.1. NATO-SFS, AB (AVICENNE, EUREKA, FP6, FP7, vb.) UN, NSF, UNDP, UNESCO, MED-CAMPUS, British Council vb. uluslararası kuruluşların desteklediği projede	
a) Proje yürütücüsü	70
b) Yardımcı araştırmacılar ve bursiyerlerin her biri	30
c) Danışman	20
d) Hakemlik	5
5.2. TÜBİTAK ve/veya Bakanlıklarca desteklenen, bir yıldan uzun süreli araştırma projesinde	
a) Proje yürütücüsü	45
b) Yardımcı araştırmacılar ve bursiyerlerin her biri	15
c) Danışman	10
d) Hakemlik	3
5.3. TÜBİTAK ve/veya bakanlıklarca desteklenen bir yıldan kısa süreli Hızlı Destek Projeleri,	
a) Proje Yürütücüsü	25
b) Yardımcı araştırmacılar ve bursiyerlerin her biri	15
c) Danışman	10
5.4. BAP birimince desteklenmiş projeler (altyapı, münferit)	
a) Proje yürütücüsü	15
b) Yardımcı araştırmacılar ve bursiyerlerin her biri	10
c) Danışman	5
6. BİLİMSEL DERGİLERDE EDITÖRLÜK VE HAKEMLİK	
6.1. SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI indekslerince taranan dergilerde	
a) Baş editörlük (editor in chief)/editörlük	40
b) Yardımcı editörlük	20
c) Yayın kurulu üyeliği	15
d) Hakemlik	10

6.2. Diğer uluslararası indekslerce taranan dergilerde	
a) Baş editörlük (editor in chief)/editörlük	25
b) Yardımcı editörlük	15
c) Yayın kurulu üyeliği	10
d) Hakemlik	5
6.3. Üniversitelerarası Kurul'un kabul ettiği ulusal hakemli bilimsel dergilerde	
a) Baş editörlük/editörlük	15
b) Yayın kurulu üyeliği	10
c) Hakemlik	3
7. BİLİMSEL TOPLANTI DÜZENLEMELERİ (Bildiri kitaplı kongre, sempozyum, çalıştay vb)	
7.1. Uluslararası	
a) Düzenleme kurulu başkan	50
b) Düzenleme kurulu üyeleri (50 puan üye sayısına eşit bölünecektir)	
7.2. Ulusal	
a) Düzenleme kurulu başkan	35
b) Düzenleme kurulu üyeleri (35 puan üye sayısına eşit bölünecektir)	
8. BİLİMSEL ÖDÜLLER (Yayın Teşvik, Kongre poster ve benzeri ödüller hariç)	
8.1. Uluslararası ödüller	30
8.2. Ulusal ödüller	15
8.3. Üniversite ödülleri	15
9. PATENT	
9.1. Uluslararası patentler	100
9.1. Ulusal patent	50

EĞİTİM ETKİNLİKLERİ VE DİĞER HİZMETLER	Puan
7. DANIŞMANLIKLAR VE VERİLEN DERSLER	
7.1. Danışmanlığında tamamlanan doktora veya uzmanlık tezi (ikinci danışman için puanın yarısı)	25
7.2. Danışmanlığında tamamlanan yüksek lisans tezi (ikinci danışman için puanın yarısı) (Tez sayısı x puan)	10
7.3. Önlisans, lisans ve lisansüstü dersler	4
8. YURT DIŞI GÖREVİ	
8.1. Erasmus veya Mevlana Programı'yla yurt dışında görev (1 hafta-1ay) (Gidilen ülkede ders vermek ve bunu belgelemek koşuluyla)	3
8.2. Erasmus veya Mevlana Programı dışında yurt dışına ders vermek amacıyla en az bir yarıyıl (Gidilen ülkede ders vermek ve bunu belgelemek koşuluyla)	10
8.3. 2547 sayılı Kanun'un 39. maddesi uyarınca yurt dışında araştırma yapmak üzere görev almak	
a) Üç ay veya daha uzun süreli görev	10
b) Üç aydan daha kısa süreli görev	5
8.6. Uluslararası araştırma bursları	
a) 1-3 ay	15
b) 4-6 ay	25

c) 7 ay ve sonrası	30
İDARİ GÖREVLER	
Puan	
(Bu puan türünden en fazla 50 puan alınabilir)	(her yıl için)
Rektörlük yapmak/vekâlet etmek veya rektör yardımcılığı yapmak	20
Dekanlık veya enstitü müdürlüğü yapmak /vekâlet etmek	15
Yüksekokul/konservatuvar/meslek yüksekokulu müdürlüğü, başhekimlik yapmak veya vekâlet etmek	12
Dekan yardımcılığı veya müdür yardımcılığı veya başhekim yardımcılığı yapmak veya bölüm başkanlığı yapmak/vekâlet etmek	8
Merkez Müdürlükleri ve Koordinatörlükler Erasmus, Farabi veya Mevlana programlarında koordinatörlük/kalite koordinatörlüğü veya koordinatör yardımcılığı yapmak / vekâlet etmek	5
Üniversite yönetim kurulu ve senato seçilmiş üyesi olmak (her yıl için)	5
Fakülte Kurulu/Fakülte yönetim kurulu, Yüksek okul ve Meslek Yüksekokulu Yönetim Kurulu Üyeliği	4

EK 2- SANAT, TASARIM, MÜZİK, ARKEOLOJİK ve KİTLE İLETİŞİM SÜRECİNE İLİŞKİN ETKİNLİKLERİN DEĞERLENDİRİLMESİ

SANAT, TASARIM, MÜZİK, ARKEOLOJİK ve KİTLE İLETİŞİM SÜRECİNE İLİŞKİN ETKİNLİKLER	Puan
1. SERGİLER	
1.1. Yurt içi sergiler	
1.1.1. Bireysel (kişisel) sergiler	20
1.1.2. Ulusal bianeller, trianeller	10
1.1.3. Grup Sergiler	10
1.1.4. Devlet Resim ve Heykel Sergisi	10
1.1.5. Üniversitelerin düzenlediği sergiler	10
1.1.6. Karma sergiler	5
1.1.7. Kamu Kuruluşlarınca düzenlenen sergiler	5
1.1.8. Özel kuruluşlarca düzenlenen sergiler	5
1.2. Yurt dışı sergiler	
1.2.1. Bireysel (kişisel) sergiler	20
1.2.2. Grup sergiler	10
1.2.3. Karma sergiler	5
1.3. Uluslararası sergiler	
1.3.1. Uluslararası bianeller, trianeller	25
1.3.2. Uluslararası grup sergiler	15
1.3.3. Uluslararası karma sergiler	5
1.4. Sanat sempozyumları	
1.4.1. Sempozyuma katılım	15
1.4.2. Sempozyum düzenleme	10
2. WORKSHOP	
2.1. Workshop yöneticiliği	10
2.2. Workshopa katılmak	5
3. KURATÖRLÜK	
3.1. Uluslararası	20
3.2. Ulusal	10
4. KOLEKSİYON	
4.1. Koleksiyon hazırlığı ve sunumu	
4.1.1. Kumaş tasarımı (koleksiyonu)	20
4.1.2. Giysi tasarımı (koleksiyonu)	20
4.1.3. Aksesuar tasarımı (koleksiyonu)	20
4.2. Koleksiyonda eserler	
4.2.1. Resmi koleksiyonlar	10
4.2.2. Özel koleksiyonlar	5
5. MÜZİK TEKNOLOJİSİ – UYGULAMA	
5.1. Tonmaysterlik projesi gerçekleştirme	20
5.2. Ses sistemi projesi gerçekleştirme	15
5.3. Tonmaysterlik projesi katılımı	5
6. MÜZİK KOMPOZİSYONLARI	
6.1. Sahne yapıtları (opera-bale-oratoryo vb.)	25
6.2. Senfonik yapıtlar (senfoni, konçerto vb.)	20

6.3. Oda müziği, koro ve solo yapıt	15
6.4. Düzenlemeler	10
6.5. Elektronik müzik yapıtları	15
6.6. Oyun için özgün müzik yapıtı	10
7. UZUN METRAJLI FİLM	
7.1. Yönetmen	20
7.2. Görüntü yönetmeni / kurgu	20
7.3. Senaryo yazarı	20
8. KISA FİLM VE BELGESELLER	
8.1. Yönetmen	10
8.2. Görüntü yönetmeni	10
9. TV FİMLERİ / DİZİLER	
9.1. Yönetmen	15
9.2. Görüntü yönetmen	10
9.3. Senaryo yazarı	10
10. TV PROGRAMLARI	
10.1. Yönetmen	10
10.2. Kameraman	5
10.3. Metin yazarı	5
11. REKLAM / TANITIM FİMLERİ	
11.1. Yönetmen	5
11.2. Kameraman	3
11.3. Metin yazarı	3
12. FESTİVAL ÇALIŞMALARI	
12.1. Uluslararası film festivali düzenleme	20
12.2. Uluslararası film festivaline film ile katılım	15
12.3. Ulusal film festivaline film ile katılım	10
12.4. Ulusal film festivali düzenleme	5
13. BELGE ÇÖZÜMLENMESİ VE YAYINI	
Geleneksel Türk el sanatları ile Başbakanlık arşivi, Topkapı Sarayı, Vakıflar Genel Müdürlüğü gibi kamu kuruluşlarında muhafaza edilen belgelerin çözümlenmesi ve yayını	15
14. RESTORASYON	
14.1. Taşınmaz eski eser restorasyonu	15
14.2. Taşınabilir eski eser restorasyonu	10
15. ARKEOLOJİK KAZI ve YÜZEY ARAŞTIRMA ÇALIŞMALARI	
15.1. Uluslararası	15
15.2. Ulusal	10
16. GÖSTERİLER	
25.1. Uluslararası dia gösterileri	10
25.2. Uluslararası multivizyon gösterileri	10
17. SANATSAL ÖDÜLLER	
17.1. Uluslararası ödüller	20
17.2. Üniversite ödülleri	15
17.3. Ulusal resmi ödüller	10
17.4. Ulusal özel ödüller	5
18. SANATSAL YARIŞMALARDA JÜRİ ÜYELİĞİ	

18.1. Uluslararası yarışmalarda	20
18.2. Ulusal yarışmalarda	10
19. TİYATRO ÇALIŞMALARI	
19.1. Tam uzunlukta bir oyun sergileme	20
19.2. Kısa oyun sahnelemek	5
19.3. Oyun, film ve dia gösterileri için müzik seçimi	3
20. OYUN YAZARLIĞI	
20.1. Uzun oyun yazmak (Sahne, Radyo, TV ve Senaryo)	20
20.2. Kısa oyun yazmak (Sahne, Radyo, TV ve Senaryo)	10
20.3. Dizi, drama yazmak (Radyo, TV)	5
21. SAHNE TASARIMI	
21.1. Oyun, film, televizyon programı prodüksiyonunda dekor tasarımı	20
21.2. Oyun, film, televizyon programı prodüksiyonunda dekor tasarımı grubunda görev	10
22. KOSTÜM TASARIMI	
22.1. Oyun, film, televizyon programı prodüksiyonunda kostüm tasarımı	20
22.2. Oyun, film, televizyon programı prodüksiyonunda kostüm tasarımı grubunda görev	10
23. MİMARLIK ANABİLİM DALLARINDA PROJE VE UYGULAMA ÇALIŞMALARI	
23.1. Döner sermaye ve resmi kanallardan alınmış projelerde proje yürütücüsü	20
23.2. Döner sermaye ve resmi kanallardan alınmış projelerde proje ekibinde yer almak	10
24. MİMARLIK ANABİLİM DALLARINDA PROJE YARIŞMALARI	
24.1. Uluslararası yarışmalarda birincilik ödülü	25
24.2. Uluslararası yarışmalarda diğer ödüller	15
24.3. Ulusal yarışmalarda birincilik ödülü	20
24.4. Ulusal yarışmalarda diğer ödüller (Birden fazla isim olması halinde, puanlar eşit olarak bölünür)	10
25. MİMARLIK ANABİLİM DALLARINDA JÜRİ VE KURUL ÜYELİKLERİ	
25.1. Uluslararası ve ulusal yarışmalarda jüri üyelikleri	10
25.2. Kültür Bakanlığı Kültür ve Tabiat Varlıklarını Koruma Kurullarında en az iki yıllık üyelik	5
26. YURT İÇİ SANATSAL ETKİNLİKLER	
26.1. Bireysel dinletiler	20
26.2. Karma dinletiler	15
26.3. Eşlikçi olarak tanıtımlar	15
26.4. Orkestra, Opera, Bale' de solist olarak yer alma	20
26.5. Oda müziği dinletileri	15
26.6. Orkestra (tutti), Opera (koro), Bale' de (cor de alet) yer almak	5
26.7. Radyo TV etkinlikleri	10
26.8. Audio yayınları (kaset, CD)	20
27. YURTDIŞI SANATSAL ETKİNLİKLER	
35 numaralı maddede yer alan etkinlikler yurtdışında yapıldığı takdirde ilave edilecek ek puan	5

28. YURT İÇİNDE YÖNETTİĞİ SANATSAL FAALİYETLER	
28.1. Bireysel dinleti hazırlığı ve sunumu	15
28.2. Karma dinleti hazırlığı ve sunumu	10
28.3. Eşlikçi olarak dinleti hazırlığı ve sunumu	5
28.4. Orkestra, Opera, Bale etkinliklerini hazırlama	3
28.5. Oda müziği etkinliklerini hazırlama	10
28.6. Radyo ve TV yayınların etkinliklerini hazırlama	5
28.7. Audio yayınlarını hazırlama	15
29. YURT DIŞINDA YÖNETTİĞİ SANATSAL FAALİYETLER	
35 numaralı maddede yer alan etkinlikler yurtdışında yapıldığı takdirde ilave edilecek ek puan	5

30. SPOR ETKİNLİKLERİ	Puan
30.1. Milli takımlarda sporcu olmak (lisans öğrencisi olduğu ve daha önceki yıllar geçerli değildir)	
30.1.1. Bireysel spor branşlarında millilik	5
30.1.2. Takım sporlarında millilik	5
30.2. Yabancı ülkelerde üst liglerdeki kulüp takımlarında sporcu olmak	10
30.3. Yurt içinde liglerde sporcu olmak	5
30.4. Milli takımlarda antrenörlük yapmak (minikler-yıldızlar-gençler- ümitler-büyükler kategorilerinde)	
30.4.1. Bireysel spor branşlarında milli antrenörlük	10
30.4.2. Takım sporlarında milli antrenörlük	10
30.4.3. Yabancı ülkelerde üst liglerindeki kulüp takımlarında antrenörlük	10
30.4.4. Yurt içinde liglerde antrenörlük	5
30.5. Antrenör belgesine sahip olmak	
30.5.1. Dördüncü kademe antrenör belgesine sahip olmak	4
30.5.2. Beşinci kademe veya uluslararası düzeyde antrenör belgesine sahip olmak	5
30.5.3. Psikolog / Mentörlük yapmak	3
30.6. Spor Hakemliği / Jüriliği	
30.6.1. Uluslararası yarışma / müsabakalarda	5
30.6.2. Yurtiçi yarışma / müsabakalarda	2
30.7. Hakemlik Belgesine sahip olmak	
30.7.1. Uluslararası düzeyde hakemlik/jürilik belgesine sahip olmak	5
30.7.2. A klasmanı hakem olmak	4
30.7.3. B klasmanı hakem olmak	3
30.7.4. C klasmanı hakem olmak	2
30.8. Spor Organizasyonları	
30.8.1. Uluslararası yarışma/müsabakalarda; olimpiyatlar, paralimpik oyunlar, dünya şampiyonaları, üniversite oyunları, balkan şampiyonaları, Akdeniz Oyunları ve benzeri spor organizasyonların komitelerinde yönetim kademesinde organizatör, koordinatör, direktör, komite/komisyon başkanı olarak görev yapmak	20
30.8.2. Yurtiçi yarışma/müsabakalarda; organizatör, yarışma müdürü, federasyon temsilciliği, teknik delege vb. olarak görev almak	10
30.9. Uluslararası veya Yurt İçi Spor Federasyonlarında; başkan, asbaşkan, yönetim kurulu üyesi, CTI-teknik kurul üyesi, delege, kurul başkanı, kurul üyesi, temsilci olmak	10
30.10. Üniversitesinde, bölgesinde veya ilinde branşında spor organizasyonu, rekreasyonel faaliyet düzenlemek	5
30.11. İdari menajerlik, teknik menajerlik, Scout (oyuncu ajanlığı) yapmak	8
30.12. Spor bilimleri ile ilgili teknoloji geliştirme, patent alma veya teknoloji uygulama	20
30.13. Ödüller	
30.13.1. Olimpiyatlar, paralimpik oyunlar, dünya şampiyonaları, üniversite oyunları, Balkan şampiyonaları, Akdeniz Oyunları'nda ödül almak	15
30.13.2. Olimpiyatlar, paralimpik oyunlar, dünya şampiyonaları, üniversite oyunları, Balkan şampiyonaları, Akdeniz oyunları dışındaki uluslararası spor federasyonların organizasyonlarında ödül almak	10
30.13.3. Yurt içi spor yarışma/müsabakalarında ödül almak	5

KAHRAMANMARAŞ İSTİKLAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜĞÜ'NE
(Personel Daire Başkanlığı)

KAHRAMANMARAŞ

Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Rektörlüğü'nün aşağıda belirtilen birimi için/...../..... tarihli Resmi gazetede ilan edilen Dr. Öğretim Üyesi/Doçent/Profesör kadrosuna başvurmak istiyorum. İlanda belirtilen şartları taşıdığımı gösterir belgeler ekte sunulmuştur. Başvurumun kabulünü arz ederim.

Başvuru Tarihi:

...../...../.....

Kimlik ve İletişim Bilgileri			
TC Kimlik No		Medeni Hali	
Adı Soyadı		Cep Tlf.	
Baba Adı		E-posta	
Doğum Yeri ve Tarihi		Tebliğat Adresi	

Başvurduğu Birimle İlgili Bilgiler	
Fak./YO/MYO/Enstitü	
Bölümü	
Anabilim Dalı	
Kadro Ünvanı	
Yabancı Dili	

Eğitimle İlgili Bilgiler			
Derece	Alan	Üniversite	Yıl
Lisans			
Y. Lisans			
Doktora/S.Yeterlik			

Akademik/Meslekte Deneyim				
Kurum/Kuruluş	Şehir	Bölüm/Birim	Görev Türü	Görev Dönemi

Dr. Öğretim üyesi/Doçent/profesör kadrosuna başvuru için belirtmiş olduğum yukarıdaki bilgilerin doğru olduğunu beyan ediyorum, aksi halde tüm sorumluluğu kabul ediyorum.

Başvuru Sahibinin
Adı Soyadı İmzası

Ekler: (İlanda istenen belgeler)

JÜRİ RAPOR FORMU
KİŞİSEL RAPOR

Hazırlayan : Doç./Prof. Dr.

KAHRAMANMARAŞ İSTİKLAL ÜNİVERSİTESİ REKTÖRLÜK/DEKANLIK
MAKAMINA

İLGİ : Personel Dairesi Başkanlığının, tarih ve sayılı, Dr./Doç.Dr.'nın sayılı Yasanın maddesi uyarınca,anabilim dalında Dr. Öğretim Üyeliği/Doçent/Profesörlüğe atanması/yükseltilmesine ilişkin olarak dosyasının incelenmesi ve görüş bildirilmesi hakkındaki yazısı.

1. ÖZGEÇMİŞ

Adayın yükseköğrenimine kadarki öz geçmişi kısaca; yükseköğrenim ve sonrası daha detaylı olarak belirtilir.

2. YABANCI DİL DURUMU

Adayın bildiği yabancı diller ve başarmış olduğu sınavlar belirtilir.

3. BİLİMSEL ÇALIŞMALAR VE YAYINLARI

3.1. Tezler

3.1.1. Yüksek Lisans Tezi (varsa)

3.1.2. Doktora Tezi

3.1.3. Profesörlük Başlıca Araştırma Eseri

(Yüksek Lisans ve Doktora Tezleri bibliyografik yazım düzeninde belirtilir; Profesörlük Başlıca Araştırma Eseri analitik olarak irdelenir).

3.2. Kitaplar

3.2.1 Doçentlik Öncesi

3.2.2 Doçentlik Süresince

3.3 Makaleler ve Bildiriler

3.3.1 Doçentlik Öncesi

3.3.1.1. Uluslararası dergilerde

3.3.1.2. Ulusal dergilerde

3.3.1.2.1. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans kitaplarında tam metin olarak basılmış olanlar.

3.3.1.2.2. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans bildiri özetleri.

3.3.1.2.3. Diğer yayınlar (kitaplar, ders notları vs).

3.3.1. Doçentlik Süresince

3.2.1. Uluslararası dergilerde

3.3.2.2. Ulusal dergilerde

3.3.2.2.1. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans kitaplarında tam metin olarak basılmış olanlar.

3.3.2.2.2. Ulusal ve uluslararası sempozyum, kongre veya konferans bildiri özetleri.

3.3.2.2.3. Diğer yayınlar (kitaplar, ders notları vs).

4. ATIFLAR

5. LİSANS VE LİSANSÜSTÜ EĞİTİME KATKI

5.1. Lisans ve lisansüstü eğitimde verdiği dersler,

5.2. Yönettiği tezler

5.2.1. Yüksek lisans

5.2.2. Doktora

6. VERDİĞİ KONFERANS VEYA SEMİNERLER (Konu, Tarih, Yer ve Kurum)

7. İDARİ GÖREVLERİ

Adayın üstlendiği idari görevleri tarih sırası ile belirtilir.

8. ÇEŞİTLİ KURUMLARCA DESTEKLENEN ARAŞTIRMA PROJELERİ VE MESLEKİ UYGULAMALARI

8.1. Desteklenen Araştırma Projeleri

8.2. Mesleki Uygulamalar

9. BİLİMSEL VE MESLEKİ BİLİRKİŞİLİK GÖREVLERİ

Adayın üstlendiği büyük önemi olan bilirkişilik ve danışmanlık görevleri belirtilir.

10. ALDIĞI ÖDÜLLER

11. ÜYESİ OLDUĞU MESLEK KURULUŞLARI

12. SONUÇ

Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Fakültesi
..... Anabilim dalı için açılan kadrosuna atanmak üzere
başvuran 'nın dosyası,sayılı Kanun'unmaddeleri uyarınca
tarafımda incelendi.

Buna göre

Jüri Üyesinin

Ünvanı-Adı-Soyadı

Üniversite, Fakülte, Anabilim Dalı