

**İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
SENATO TOPLANTISI**

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI SAAT	OTURUM NO
29/06/2022	14.00	14

**İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK ATAMA/YÜKSELTME ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ**

Amaç

MADDE 1 - (1) İşbu Yönerge'nin amacı;

- İstinye Üniversitesi'nde ilk defa kadrolu öğretim üyeliğine (doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör) atanmada,
- İstinye Üniversitesi'nde kadrolu öğretim üyesi iken bir üst öğretim üyeliği unvanına yükseltmede,
- İstinye Üniversitesi'nde kadrolu öğretim üyeliğine atanmış olanların performans değerlendirmelerinde, yürürlükte bulunan hukuki tanzimler ile Üniversitelerarası Kurul kararlarında öngörülen ölçütlere ek olarak uygulanacak ölçütleri belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 - (1) İşbu Yönerge; İstinye Üniversitesi'nde ilk defa kadrolu öğretim üyeliğine atanacaklar ile kadrolu öğretim üyesi olarak görev yapan öğretim elemanlarını kapsar. Yabancı uyruklu öğretim elemanları kapsam dışındadır.

Dayanak

MADDE 3 - (1) İşbu Yönerge, 04/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 65 inci maddesine dayanılarak ve 12 Haziran 2018 tarihli ve 30339 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe konulan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği çerçevesinde hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 4 - (1) Bu Yönergede geçen;

- Atama: Kadrolu öğretim üyeliğine ilk defa atanmayı,
 - Bir üst öğretim üyesi unvanı: Doktor öğretim üyeleri için doçentliği, doçentler için profesörlüğü,
 - Öğretim üyeliği: Doktor Öğretim Üyeliği, doçentlik ve profesörlüğü,
 - Senato: İstinye Üniversitesi Senato'sunu,
 - Üniversite: İstinye Üniversitesi'ni,
 - Yükseltme: Bulunduğu öğretim üyesi kadrosundan, bir üst öğretim üyesi kadrosuna yükseltmeyi;
- ifade eder.

Atama ve yükseltmede dikkate alınacak çalışmalar

MADDE 5 - (1) Kadrolu statüde öğretim üyeliğine ilk defa atanmada ve Üniversite'de kadrolu öğretim üyesi iken bir üst öğretim üyeliği unvanına yükseltmede, adayın çalışmaları değerlendirilirken, Yönerge'nin ekinde yer alan Öğretim Üyesi Performans Ölçütleri esas alınır.

(2) Üniversite'de öğretim üyeliğine atama ve yükseltmede, adayın ilgili mevzuatta aranan atama ve yükseltme koşulları yanında aşağıda belirtilen asgari puan koşullarını da yerine getirmiş olması gereklidir:

- Doktor öğretim üyeliğine atanma için adayın en az 12 (oniki) puan toplamış olması gerekir. Bu puan Mühendislik ve Doğa Bilimleri, Sağlık Bilimleri alanları için 18 (onsekiz), Rektörlüğe bağlı Temel Bilimler, Tıp ve Eczacılık alanları için 24 (yirmidört) puan olarak uygulanır. (Dğş. Senato 2022-14)

**İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
SENATO TOPLANTISI**

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI SAAT	OTURUM NO
29/06/2022	14.00	14

b) Doçentliğe atanma veya yükseltme için adayın doktora sonrasında en az 24 (yirmidört) puan toplamış olması gerekir. Bu puan Mühendislik ve Doğa Bilimleri, Sağlık Bilimleri alanları için 36 (otuzaltı), Rektörlüğe bağlı Temel Bilimler, Tıp ve Eczacılık alanları için 48 (kırksekiz) puan olarak uygulanır. (Dğş. Senato 2022-14)

c) Profesörlüğe atanma veya yükseltme için adayın başvuru yaptığı tarihten önceki 5 (beş) yıl içinde en az 24 (yirmidört) puan toplamış olması gerekir. Bu puan Mühendislik ve Doğa Bilimleri, Sağlık Bilimleri alanları için 36 (otuzaltı), Rektörlüğe bağlı Temel Bilimler, Tıp ve Eczacılık alanları için 48 (kırksekiz) olarak uygulanır. 5 (beş) yıl veya daha uzun zamandır profesör unvanını taşıyanların atanmasında bu koşul aranmaz. (Dğş. Senato 2022-14)

d) İstinye Üniversitesi'nin yeni kurulan fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve enstitülerinde, kuruluşlarını takip eden; mevcut fakülte, yüksekokul, meslek yüksekokulu ve enstitülerin bünyesinde yeni açılan bölüm ve programların ise açılışlarını takip eden 3 (üç) yıl içerisinde yapılacak atama ve yükseltmeler ile, temininde güçlük çekilen bölüm/anabilim dalı/programların asgari norm kadro yapılanmaları kapsamında ve üç yıl şartının dışında kalmakla birlikte Üniversitenin akademik vizyon ve misyonu, birimin akademik varlığı ve gelişimi için ilgili birimin akademik kurul kararı, Dekan/Müdürün önerisi ve Senato onayı şartı ile daha düşük puanlar kabul edilebilir. (Dğş. Senato 2022-14)

e) Üniversite içinde yapılacak yükseltmelerde adayın ayrıca ekte bulunan Öğretim Üyesi Performans Ölçütleri uyarınca, Üniversite'de öğretim üyesi olarak görev yaptığı sürede ortalama yıllık puanının 30 (otuz) olması gerekir. 3 (üç) yıldan fazla görev yapmış olanlar için son 3 (üç) yıl esas alınır.

(3) Üniversite'de öğretim üyeliğine atama ve yükseltmede, mevzuatta aranan atama ve yükseltme koşulları ile yukarıda belirtilen asgari puan koşullarının yerine getirilmesinin yanı sıra aşağıda sayılan akademik faaliyetler ve benzerleri de dikkate alınır:

- Daha önce verilen dersler ve bu derslerde öğrenci memnuniyetinin yüksek olması
- Ulusal veya uluslararası kuruluşların; yerel veya merkezi yönetimlerin araştırma projelerini yönetmek
- Ulusal veya uluslararası bilimsel kongreler düzenlemek
- Öğretimde yenilikçi yöntemler geliştirmek ve uygulamak
- Alanında Türkçe literatürün gelişmesine katkıda bulunmak.
- Meslek dalının Türkiye'de gelişmesine katkıda bulunmak.
- Ulusal veya uluslararası patent almak.
- Ulusal veya uluslararası ödül almak.

Yürürlük

MADDE 6 – (1) Bu Yönerge, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının uygun bulduğu tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 7 – (1) Bu Yönerge hükümlerini İstinye Üniversitesi Rektörü yürütür.

YÖK ONAY TARİHİ: YÖK Genel Kurulu'nun 22.11.2022 Tarihli Toplantısı.

**İSTİNYE ÜNİVERSİTESİ
SENATO TOPLANTISI**

TOPLANTI TARİHİ	TOPLANTI SAAT	OTURUM NO
29/06/2022	14.00	14

EKLER

EK-1

ÖĞRETİM ÜYESİ PERFORMANS ÖLÇÜTLERİ

Bu bölümde öngörülen çalışmalardan iki yazarlı çalışmalar için puanın 0,8'i uygulanır. Üç ve daha fazla yazarlı çalışmalar için, EK 2'deki tablo esas alınır.

No.	Nitelik	Puan
1.1	SCI- EXPANDED, SSCI, AHCI tarafından tasnif edilmiş A grubu* dergilerde yayınlanmış makale.	18,00
1.2	SCI- EXPANDED, SSCI, AHCI tarafından tasnif edilmiş B grubu** dergilerde yayınlanmış makale.	12,00
1.3	1.1 ve 1.2 dışında Scopus tarafından tasnif edilmiş dergilerde yayınlanmış makale.	5,00
1.4	SCI- EXPANDED, SSCI, AHCI ve Scopus tarafından taranan dergilerde yayımlanan makalelerden yine aynı endekslerde yer alan dergilerden alınan atıflar.	0,30

* EK-3 Dergi Grubu Listesi (Dğş. Senato 2022-14).

EK-2

YAZAR İSİMLERİ ALFABETİK SIRAYA GÖRE YAPILMAYAN 3 VE ÜZERİ YAZARLI YAYINLARDA İŞLEME ALINACAK PUAN TABLOSU								
YAZAR SAYISI	1. YAZAR PUAN	2. YAZAR PUAN	3. YAZAR PUAN	4. YAZAR PUAN	5. YAZAR PUAN	6. YAZAR PUAN	7. YAZAR PUAN	SENIOR AUTHOR VAR/YOK
3 YAZARLI (+)	0,55	0,4	0,55					+
3 YAZARLI (-)	0,7	0,4	0,4					-
4 YAZARLI (+)	0,45	0,25	0,25	0,45				+
4 YAZARLI (-)	0,5	0,3	0,3	0,3				-
5 YAZARLI (+)	0,4	0,2	0,2	0,2	0,3			+
5 YAZARLI (-)	0,5	0,2	0,2	0,2	0,2			-
6 YAZARLI (+)	0,3	0,15	0,15	0,15	0,15	0,3		+
6 YAZARLI (-)	0,6	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12		-
7 VE ÜZERİ YAZARLI (+)	0,25	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,25	+
7 VE ÜZERİ YAZARLI (-)	0,4	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1	-

Yazar isimleri alfabetik sıraya göre yazılmış makalelerde her satırdaki toplam puan yazar sayısına bölünür.

EK-3

Sıra	Dergi Grubu	Türü
1	A Grubu Dergi*	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergiler.
2	B Grubu Dergi**	Compendex, Engineering Information Compendex, Mathematical Reviews, PaperChem, SCOPUS, Zentralblatt Math, Connected Math. Project(CMP), Statistical Theory and Methods Abstract(STMA), Education and Didactics(MathEdu), Mathematics Portal(EULER), Computer Science(io-port), Preprint Index(MPRESS), Index Medicus(IM), Dental Index(DI), Engineering Index(EI), CompuMath Citation Index(CMCI), Australian Education Index, British Education Index, Journals Indexed in Eric, Education Index(EI) gibi en az iki uluslararası alan endeksi tarafından taranan hakemli dergiler.

*(Dğş. Senato 2022-14)