

İSTANBUL TOPKAPI ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK ATAMA VE YÜKSELTME YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Kapsam, Amaç, Dayanak, Tanımlar

Kapsam

Madde 1-

Bu yönerge İstanbul Topkapı Üniversitesi Öğretim Üyesi ve Öğretim Görevlisi kadrolarına atanacak adayların başvurularında ilke, ölçü ve standartları kapsamaktadır.

Amaç

Madde 2-

Bu yönergenin amacı;

- (a) Öğretim üyelerinin (Dr. Öğretim Üyesi, Doç. ve Prof.) yükseltme ve ilk defa ve yeniden atanmalarında aranacak koşulları belirlemek ve bilimsel ölçütlerin temel ilke olduğu bir ortam hazırlamak,
- (b) Aynı kadroya birden fazla başvurunun bulunması halinde tercihin objektif ölçütler çerçevesinde yapılabilmesini sağlamak,
- (c) Bilimsel faaliyetlerde sürekliliği esas alan bir anlayış içinde öğretim üyeliğine başvurularda ve yeniden atanmada bilimsel rekabeti özendirme,
- (ç) Öğretim üyelerinin özellikle temel indekslere giren dergilerde yayın yapmalarını ve yayınlarına atıf almayı hedeflemelerini teşvik etmek,
- (d) Akademik kadrolara başvuracak olan adaylar hakkında gerçekçi, tarafsız, adil değerlendirmeler sonucunda daha sağlıklı ve çağdaş ölçütler içinde karar verebilmektir.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönerge 2547 sayılı Kanununun 23 üncü, 24 üncü ve 26 ncı maddeleri ile 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- (1) **Araştırma projelerinde yürütücülük/araştırmacılık/danışmanlık**, İstanbul Topkapı Üniversitesi ile ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından projelendirilen, desteklenen ve Üniversite mali sistemine dahil edilen akademik etkinliklerdir. Ana destekleyicisi uluslararası kuruluşlar olan projeler “uluslararası”, ana destekleyicisi ulusal kuruluşlar olan projeler “ulusal” kabul edilir. Avrupa Birliği projelerinde İstanbul Topkapı Üniversitesi yürütücülüğü, proje yürütücülüğü şartını sağlar.

- (2) **Hakemli Bilimsel Dergi**, SCI-EXP, SSCI, AHCI, SCOPUS, ESCI, Alan İndeksli (Isı Database'e giren eğitim/spor bilim alanıyla ilgili indeksler, Australian Education Index, British Education Index, Journals Indexed in ERIC, Education Full Text (H. W. Wilson) Database Covarage, Sport Discus (EBSCO)) ve ULAKBİM ulusal veri tabanında taranan bilimsel hakemli dergilerdir.
- (3) **Bilimsel makale**, ilgili kategorideki dergilerde yayınlanmış tam metin çalışmalardır. Kısa Bildiri (Short Communication), Teknik Not (Technical Note), Konferans Makalesi (Conference Paper), Tartışma (Discussion), Editöre Mektup ile araştırma konu ve sonuçlarının ön duyurusu niteliğindeki yayınlar bilimsel makale olarak kabul edilmez.
- (4) **Performans Değerlendirmesi**, akademik personelin, Akademik Personel Performans Değerlendirme Yönergesi kapsamında belirlenen esaslar temelinde yıllık değerlendirilmesidir.
- (5) **Sanatsal Uygulama/Araştırma projeleri**, İstanbul Topkapı Üniversitesi ile ulusal ve uluslararası kuruluşlar tarafından projelendirilen, desteklenen, Üniversite mali sistemine dahil edilen sanatsal uygulama ve araştırma etkinlikleridir. Ana destekleyicisi uluslararası kuruluşlar

olan projeler “uluslararası”, ana destekleyicisi ulusal kuruluşlar olan projeler “ulusal” kabul edilir. Uluslararası projelerde İstanbul Topkapı Üniversitesi yürütücülüğü, proje yürütücülüğü şartını sağlar.

- (6) **Öğretim Üyesi Atama-Yükseltme Değerlendirme Komisyonu;** Adayların atama veya yükseltme için bu yönergede belirlenen asgari koşulları sağlayıp sağlamadıklarını değerlendiren ve ÜYK tarafından seçilen komisyon,
- (7) **Jüri;** Öğretim üyelerinin başvurularını değerlendiren ve 2547 sayılı Kanun ve ilgili yönetmeliklere göre belirlenen akademisyenler

Temel İlkeler

Madde 5- (1) Akademik Yükseltme ve Atama Yönergesinin kullanımında dikkate alınması gerekli ilkeler aşağıda belirlenmiştir.

- a) Yükseltme ve atama asgari kriterleri, İstanbul Topkapı Üniversitesinin tüm akademik kadroları için gerekli ölçütleri belirlemektedir.
- b) Yükseltme ve Atama asgari kriterleri sadece başvuruların ön inceleme sürecinde kullanılır. Bu kriterler tek başına bir değerlendirme unsuru değildir. Bu kriterlerin sağlanmış olması, yükseltme ve atamalarda, sadece bir ön koşuldur.
- c) Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik niteliğinin ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilimsel performansı, eğitime katkısı, yayınları, mesleki deneyimi, üniversitede yönetime katkıları ve diğer akademik etkinlikleri dikkate alınır.

İKİNCİ BÖLÜM DEĞERLENDİRMEYE İLİŞKİN USÛL VE ESASLAR

Ön Değerlendirme

Madde 6

- (1) 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümlerine ve bu yönergeye göre asgari koşulları sağlayıp sağlamadıklarını tespit etmek için adayın başvuru dosyası, Atama ve Yükseltme Komitesi tarafından ön incelemeye tabi tutulur.
- (2) Değerlendirmeye alınacak adaylar için belirlenen asgari kriterler bu yönerge ekindeki EK.1, EK.2, EK.3, EK.4, EK.5 ve EK.6 ile düzenlenmiştir.
- (3) İstanbul Topkapı Üniversitesi içinden başvuran adayların son Akademik Performans değerlendirmesinden en az "Yeterli" değerlendirmesi almış olması gerekir.

Jüri Değerlendirmesi

Madde 7 (1) İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı, değerlendirmeye alınacak adayların başvuru dosyasını Rektörlüğe sunar.

- (2) Dr. öğretim üyesi unvanıyla atanmak üzere ilana yapılan başvurular Rektörlük tarafından, işlem görmek üzere ilgili fakülte ve yüksekokullara iletilir. Doçent ve Profesör unvanları ile yapılacak atama işlemleri Rektörlük tarafından takip edilir.
- (3) Dr. öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların bilimsel dosyaları ilgili birimler tarafından, doçent ve profesör kadrolarına başvuran adayların bilimsel dosyaları Rektörlük tarafından 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyelikine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği çerçevesinde belirlenen jüri üyelerine gönderilir.
- (4) Jüri üyelerince hazırlanan raporlar 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununda belirtilen yetkili kurul ve kişilerce karara bağlanır. Atama ve Yükseltme yönünde görüş belirtilen dosyalarla ilgili bu Yönerge kapsamında iş sözleşmesinin devamında üniversite adına imza yetkisi Rektördedir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM ÖĞRETİM ELEMANI KADROLARINA ATAMA KOŞULLARI

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosuna Atama Koşulları

Madde 8- (1) Adayların Doktor öğretim üyesi kadrosuna atanabilmeleri Doktora, Tıpta Uzmanlık veya Sanatta yeterlilik derecesini almış veya Üniversitelerarası Kurul tarafından denkliğinin kabul edilmiş olması ve bu yönergenin ilgili ekinde yer alan asgari kriterleri sağlamış olması gerekir.

Doçent Kadrosuna Atama Koşulları

Madde 9: (1) Adayların Doçentlik kadrolarına atanabilmeleri için, Yükseköğretim Kurulu tarafından doçentlik için belirlenen asgari başvuru koşullarını yerine getirmiş “Doçent” unvanını almış ve bu yönergenin ilgili ekinde belirtilen asgari kriterleri sağlamış olması gerekir.

Profesör Kadrosuna Atama Koşulları

Madde 10: (1) Profesör kadrosuna Yükseltme ve Atama için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 26.Maddesinde tanımlanmış olan koşullar aranır.

Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanlarının Atama Koşulları

Madde 11- (1) Öğretim elemanı görevlisi ve Araştırma Görevlisi atamaları “Öğretim Üyesi Dışındaki Öğretim Elemanı Kadrolarına Yapılacak Atamalarda Uygulanacak Merkezi Sınav ile Giriş Sınavlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” hükümlerine göre yapılır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM DİĞER HÜKÜMLER

Geçiş Maddesi

Madde 12- Yönergenin yürürlük tarihinden itibaren hali hazırda görev yapmakta olan öğretim üyeleri 2 yıl içinde yönergede belirtilen asgari kriterleri sağlamak zorundadır.

Yürürlük

Madde 13- Üniversitemiz Senatosu tarafından 08.05.2024 tarih ve 2024/06 sayılı kararla kabul edilen bu yönerge Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın onayladığı tarihten yürürlüğe girer ve 17.03.2020 tarihli Ayvansaray Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Esaslarını yürürlükten kaldırır.

Yürütme

Madde 14- Bu yönerge hükümlerini İstanbul Topkapı Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK.1

İKTİSADİ, İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ

İNSAN VE TOPLUM BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

| |
|---|
| Akademik Çalışmalar |
| SCI-EXP, SSCI, AHCI, SCOPUS, ESCI, ULAKBİM kapsamında olan dergilerde en az 2 makale (İki makaleden sadece biri için Senato tarafından kabul edilen uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanmış iki kitap bölümü veya bir kitap 1 makale yerine sayılabilir.) |

DOÇENT

| |
|--|
| Akademik Çalışmalar |
| SCI-EXP, SSCI, AHCI, SCOPUS, ESCI, ULAKBİM kapsamında olan dergilerde üç makale (Üç makaleden sadece biri için Senato tarafından kabul edilen uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanmış iki kitap bölümü veya bir kitap 1 makale yerine sayılabilir) |
| Üniversitelerde ve eğitim kurumlarında alanı ile ilgili ders vermiş olmak |

PROFESÖR

| |
|--|
| Akademik Çalışmalar |
| En az ikisi doçentlik ataması sonrasında olmak üzere SCI-EXP, SSCI, AHCI, SCOPUS, ESCI kapsamında olan dergilerde en az 4 makale (Dört makaleden sadece ikisi için Senato tarafından kabul edilen uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanmış üç kitap bölümü) |
| Senato tarafından kabul edilen ulusal yayınevlerinde yayımlanan en az 1 kitap |
| Üniversitelerde ve eğitim kurumlarında alanı ile ilgili ders vermiş olmak |

Not: Kitap ve bölümleri için güncel Doçentlik başvuru kriterleri geçerlidir.

Her kadro için geçerli olmak üzere aşağıdaki çalışmalardan en az ikisinin yerine getirilmesi tercih sebebidir ;

1. Yüksek sayıda atıfa sahip makale yayınlamış olmak.
2. Ders vermiş olmak (sadece doktor öğretim üyeleri için tercih sebebidir. Diğer kadrolar için zorunludur.)
3. Patent Ofislerinden birinden patent tescili almış veya faydalı model, endüstriyel tasarım, yazılım, marka tesciline sahip olmak,
4. Ulusal/uluslararası saygın bilimsel ödül veya ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar) tarafından verilen meslek ödülü almış olmak;
5. Üniversite bünyesinde yeni laboratuvar/atölye veya teknik altyapı kurmak,
6. İstanbul Topkapı Üniversitesine bağlı kuruluşlar (Araştırma Merkezleri vb.) aracılığı ile proje üretmiş ve uygulamış olmak.

EK.2

GÜZEL SANATLAR, TASARIM VE MİMARLIK FAKÜLTESİ

İLETİŞİM FAKÜLTESİ

ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

| |
|--|
| <p>Akademik Çalışmalar</p> <p>Güzel Sanatlar Temel Alanı</p> <ul style="list-style-type: none">• Plastik Sanatlar ve Tasarım Sanat Alanı Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla en az bir kişisel etkinlikte (sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak veya ULAKBİM TR Dizin’de yayınlanan bir makale veya ulusal hakemli dergide iki makale yayınlamak• Müzik Sanat Alanı<ol style="list-style-type: none">1. Kompozisyon alanında en az 5 müzik kompozisyonu yazmış olmak.2. Yorumculuk alanında en az 1 resital / orkestra, operada solistlik yapmış olmak ya da en az 2 oda müziği konseri / orkestra tutti / eşlik /opera koro sanatçısı olarak sahne almış olmak.• Sahne Sanatları Sanat Alanı Alanına uygun eser/gösterim sergileme bakımından en az bir projede tiyatro/dizi/sinema/reklam alanlarında oyuncu/yazar/seslendirme sanatçısı/yönetmen/tasarımcı/koreograf olarak yer almış olmak. |
| <p>Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı ve Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı</p> <ol style="list-style-type: none">1. SCI-EXP, SSCI, AHCI veya SCOPUS kapsamında olan dergilerde bir makale üretmek, veya Alan endekslerinde taranan bir dergide (Mimarlık; ISI Master List’in kapsadığı tüm alan indeksler, Architectural Publications Index API, Architectural Periodicals Index, Art Index, AI, Design and Applied Arts Index (DAAI) · Avery Index to Architectural Periodicals (AIAP), Ergonomics Abstracts (EA), Earthquake Engineering Abstracts (EEA)) veya ULAKBİM TR Dizin’de yayınlanan bir makale, veya ulusal hakemli dergide yayınlanan iki makale veya Senato tarafından kabul edilen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış sanatsal veya eğitsel içerikli bir kitap bölümü veya Senato tarafından kabul edilen ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış iki kitap bölümü bir makale yerine sayılabilir. |

DOÇENT

| |
|--|
| <p>Akademik Çalışmalar</p> <p>Güzel Sanatlar Temel Alanı, Plastik Sanatlar ve Tasarım, Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı ve Sosyal, Beşerî ve İdari Bilimler Temel Alanlarında, ÜAK tarafından konulan şartlar aranır.</p> |
| <p>Üniversitelerde ve eğitim kurumlarında alanı ile ilgili ders vermiş olmak.</p> |

PROFESÖR

Akademik Çalışmalar

Güzel Sanatlar Temel Alanı

• Plastik Sanatlar ve Tasarım Sanat Alanı

1. Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla doçentlik sonrası en az iki kişisel etkinlik (sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) yapmak **veya** özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla doçentlik sonrası en az bir kişisel etkinlik ve 5 grup etkinliğinde (sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak.
2. SCI-EXP, SSCI, AHCI veya SCOPUS kapsamında olan dergilerde bir makale **veya** ULAKBİM TR Dizin'de yayınlanan iki makale **veya** iki kitap bölümü **veya** bir kitap yazmış olmak.

• Müzik Sanat Alanı

1. Doçent unvanı alındıktan sonra kompozisyon alanında en az 12 müzik kompozisyonu yazmış ve 1 eseri sahnelenmiş olmak. Yorumculuk alanında en az 2 resital / orkestra, operada solistlik yapmış olmak ya da en az 8 oda müziği konseri / orkestra tutti / eşlik /opera koro sanatçısı olarak sahne almış olmak.
2. Sosyal Bilimlerde ulusal ya da uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış **veya** en az 1 makale ve kitap bölümü üretmek.

• Sahne Sanatları Sanat Alanı

1. Alanına uygun eser/gösterim sergileme bakımından en az bir projede tiyatro/dizi/sinema/reklam alanlarında oyuncu/yazar/seslendirme sanatçısı/yönetmen/tasarımcı/koreograf olarak yer almış olmak.
2. En az 1 adet lisansüstü tez yönetmiş olmak.
3. Sosyal Bilimlerde ulusal ya da uluslararası hakemli dergilerde yayınlanmış ya da kabul almış en az 1 makale /kitap bölümünü yazmış olmak.

• Mimarlık, Planlama ve Tasarım Temel Alanı

1. SCI-EXP, SSCI, AHCI veya SCOPUS kapsamında olan dergilerde 2 makale üretmek **veya** alan endekslerinde taranan dergilerde 3 makale üretmek.
2. Senato tarafından kabul edilen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış akademik içerikli 1 kitap bölümü **veya** Senato tarafından kabul edilen ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış iki kitap bölümü **veya** 1 kitap üretmek.

• Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanı

1. Sosyal Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanında, SCI-EXP, SSCI, AHCI veya SCOPUS kapsamında olan dergilerde bir makale üretmek **veya** uluslararası hakemli dergilerde yayınlanan iki makale **veya** ULAKBİM TR Dizin'de yayınlanan 3 makale üretmek.
2. Senato tarafından kabul edilen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış akademik içerikli 1 kitap bölümü **veya** Senato tarafından kabul edilen ulusal yayınevleri tarafından yayımlanmış iki kitap bölümü **veya** 1 kitap üretmek.
3. Tüm Temel alanlar için üniversitelerde alanı ile ilgili lisans ve lisansüstü ders vermiş olmak.
4. En az 2 lisansüstü tezi yürütmüş olmak.

Not: Kitap ve bölümleri için güncel Doçentlik başvuru kriterleri geçerlidir.

Her kadro için geçerli olmak üzere aşağıdaki çalışmalardan en az ikisinin yerine getirilmesi tercih sebebidir ;

1. Yüksek sayıda atıfa sahip makale yayınlamış olmak.
2. Ders vermiş olmak (sadece doktor öğretim üyeleri için tercih sebebidir. Diğer kadrolar için zorunludur.)
3. Patent Ofislerinden birinden patent tescili almış veya faydalı model, endüstriyel tasarım, yazılım, marka tesciline sahip olmak,
4. Ulusal/uluslararası saygın bilimsel ödül veya ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar) tarafından verilen meslek ödülü almış olmak;
5. Üniversite bünyesinde yeni laboratuvar/atölye veya teknik altyapı kurmak,
6. İstanbul Topkapı Üniversitesine bağlı kuruluşlar (Araştırma Merkezleri vb.) aracılığı ile proje üretmiş ve uygulamış olmak.

EK.3

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

| |
|---|
| Akademik Çalışmalar |
| SCI-EXP veya SCOPUS kapsamında olan dergilerde en az 2 makale |

DOÇENT

| |
|---|
| Akademik Çalışmalar |
| SCI-EXP veya SCOPUS kapsamında olan dergilerde en az 5 makale |
| Üniversitelerde veya eğitim kurumlarında alanı ile ilgili ders vermiş olmak |

PROFESÖR

| |
|--|
| Akademik Çalışmalar |
| En az ikisi doçentlik ataması sonrasında olmak üzere SCI-EXP veya SCOPUS kapsamında olan dergilerde en az 7 makale |
| Üniversitelerde veya eğitim kurumlarında alanı ile ilgili ders vermiş olmak |

Not: Kitap ve bölümleri için güncel Doçentlik başvuru kriterleri geçerlidir.

Her kadro için geçerli olmak üzere aşağıdaki çalışmalardan en az ikisinin yerine getirilmesi tercih sebebidir ;

1. Yüksek sayıda atıfa sahip makale yayınlamış olmak.
2. Ders vermiş olmak (sadece doktor öğretim üyeleri için tercih sebebidir. Diğer kadrolar için zorunludur.)
3. Patent Ofislerinden birinden patent tescili almış veya faydalı model, endüstriyel tasarım, yazılım, marka tesciline sahip olmak,
4. Ulusal/uluslararası saygın bilimsel ödül veya ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar) tarafından verilen meslek ödülü almış olmak;
5. Üniversite bünyesinde yeni laboratuvar/atölye veya teknik altyapı kurmak,
6. İstanbul Topkapı Üniversitesine bağlı kuruluşlar (Araştırma Merkezleri vb.) aracılığı ile proje üretmiş ve uygulamış olmak.

EK.4

SPOR BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

| |
|---|
| Akademik Çalışmalar |
| Spor Bilimleri Fakültesi Dekanlığınca belirlenecek üç öğretim üyesinden oluşan bir jüri önünde alanıyla ilgili bir konuyu 40 dakika Türkçe sunup başarılı olmak. |
| SCI-EXP, SSCI, AHCI veya SCOPUS, Alan İndeksleri kapsamında dergilerde en az 2 makale (İki makaleden sadece biri için Senato tarafından kabul edilen uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanmış bir kitap bölümü olabilir) |
| Uluslararası ve/veya ulusal bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış çalışma |

DOÇENT

| |
|---|
| Akademik Çalışmalar |
| Doktor Öğretim Üyesi olarak en az dört yarıyıl üniversitede tam zamanlı çalışmış olmak. |
| SCI-EXP, SSCI, AHCI veya SCOPUS, Alan İndeksleri kapsamında olan dergilerde en az 4 makale (Dört makaleden sadece ikisi için Senato tarafından kabul edilen uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanmış üç kitap bölümü) |
| Uluslararası ve/veya ulusal bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış 3 çalışma |
| Üniversitelerde ve eğitim kurumlarında alanı ile ilgili ders vermiş olmak |

PROFESÖR

| |
|---|
| Akademik Çalışmalar |
| Doçent unvanının alındığı tarihten sonra en az 6 yarıyılı üniversitede olmak üzere alanında beş yıl çalışmış olmak. |
| Doçentlik ataması sonrasında olmak üzere SCI-EXP, SSCI, AHCI veya SCOPUS veya alan indeksleri kapsamında (ORJİNAL 3) 2 makale (iki makaleden sadece birisi yerine Senato tarafından kabul edilen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanmış bir kitap bölümü olabilir) |
| Senato tarafından kabul edilen ulusal veya uluslararası yayınevlerinde yayımlanan en az 1 kitap veya iki kitap bölümü |
| Uluslararası ve/veya ulusal bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış iki -çalışma |

Not: Kitap ve bölümleri için güncel Doçentlik başvuru kriterleri geçerlidir.

Her kadro için geçerli olmak üzere aşağıdaki çalışmalardan en az ikisinin yerine getirilmesi tercih sebebidir ;

1. Yüksek sayıda atıfa sahip makale yayınlamış olmak.
2. Ders vermiş olmak (sadece doktor öğretim üyeleri için tercih sebebidir. Diğer kadrolar için zorunludur.)
3. Uluslararası ve Ulusal federasyonlarda yönetim kurulu ve alt kurullarda üye olmak,
4. Uluslararası Spor organizasyonlarında düzenleme kurulu üyesi,

teknik ve diğer kurullar, sporcu veya hakem olarak görev almak

5. Patent Ofislerinden birinden patent tescili almış veya faydalı model, endüstriyel tasarım, yazılım, marka tesciline sahip olmak,
6. Ulusal/uluslararası saygın bilimsel ödöl veya ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar) tarafından verilen meslek ödülü almış olmak;
7. Üniversite bünyesinde yeni laboratuvar/atölye veya teknik altyapı kurmak,
8. İstanbul Topkapı Üniversitesine bağlı kuruluşlar (Araştırma Merkezleri vb.) aracılığı ile proje üretmiş ve uygulamış olmak.

EK.5

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ

DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ

| |
|--|
| Akademik Çalışmalar |
| SCI-EXP, SSCI, AHCI, SCOPUS kapsamında veya ESCI, ULAKBİM ulusal veri tabanında taranan bilimsel hakemli dergilerde en az iki makale |
| Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış en az iki araştırma |

DOÇENT

| |
|---|
| Akademik Çalışmalar |
| SCI-EXP, SSCI, AHCI, SCOPUS kapsamında veya ESCI, ULAKBİM ulusal veri tabanında taranan bilimsel hakemli dergilerde en az 4 makale |
| Üniversitelerde ve eğitim kurumlarında alanı ile ilgili ders vermiş olmak |
| Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış altı araştırma |

PROFESÖR

| |
|---|
| Akademik Çalışmalar |
| En az ikisi doçentlik ataması sonrasında olmak üzere SCI-EXP, SSCI, AHCI veya SCOPUS kapsamında olan dergilerde 6 makale |
| Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan (poster hariç), tam metni veya özeti matbu veya elektronik olarak bildiri kitapçığında yayımlanmış 10 çalışma |
| Üniversitelerde ve eğitim kurumlarında alanı ile ilgili ders vermiş olmak |

Not: Kitap ve bölümleri için güncel Doçentlik başvuru kriterleri geçerlidir.

Her kadro için geçerli olmak üzere aşağıdaki çalışmalardan en az ikisinin yerine getirilmesi tercih sebebidir ;

1. Yüksek sayıda atıfa sahip makale yayınlamış olmak.
2. Ders vermiş olmak (sadece doktor öğretim üyeleri için tercih sebebidir. Diğer kadrolar için zorunludur.)
3. Patent Ofislerinden birinden patent tescili almış veya faydalı model, endüstriyel tasarım, yazılım, marka tesciline sahip olmak,
4. Ulusal/uluslararası saygın bilimsel ödül veya ilgili kuruluşlar (meslek odaları, yerel yönetimler, bakanlıklar, uluslararası kuruluşlar) tarafından verilen meslek ödülü almış olmak;
5. Üniversite bünyesinde yeni laboratuvar/atölye veya teknik altyapı kurmak,
6. İstanbul Topkapı Üniversitesine bağlı kuruluşlar (Araştırma Merkezleri vb.) aracılığı ile proje üretmiş ve uygulamış olmak.

EK.6

PLATO MESLEK YÜKSEKOKULU ATAMA VE YÜKSELTME KRİTERLERİ

Plato Meslek Yüksekokulu'nda yapılacak atama ve yükseltmelerde programların bilimsel alanı dikkate alınır ve ilgili alanda EK.1, EK.2, EK.3, EK.4 ve EK.5 de fakülteler için tanımlanan kriterler geçerlidir.