

T.C.
İSTANBUL RUMELİ ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME ve ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve kapsam

MADDE 1 – (1) Bu Yönerge'nin amacı İstanbul Rumeli Üniversitesinde doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme ve atanma işlemlerini düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) Bu Yönerge; 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 23'üncü, 24'üncü, 25'inci ve 26'ncı maddelerine; 65'inci maddesinin (a) fıkrasının dördüncü bendi hükümlerine, 12 Haziran 2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine, 15 Nisan 2018 tarih ve 30392 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Doçentlik Yönetmeliğine dayanılarak ve Üniversitenin kalite güvence sistemine uygun şekilde misyon, vizyon ve hedefler gözetilerek hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) Bu Yönergede geçen;

- a) Akademik Birim: Üniversitenin Fakültelerini, Bölümlerini, Programlarını, Enstitülerini, Meslek Yüksek Okullarını, Araştırma ve Uygulama Merkezlerini, Rektörlüğe Bağlı Bölümlerini ve Birimlerini,
- b) Birim Başkanı: İlgili akademik birimin başkanını,
- c) Doçent: Üniversitelerarası Kurul tarafından verilen doçentlik akademik unvanına sahip kişiyi,
- d) Doktor Öğretim Üyesi: Doktora çalışmalarını başarı ile tamamlamış kişiyi, tıpta, dış hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yükseköğretim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olan akademik unvana sahip kişiyi,
- e) Öğretim Üyesi: İstanbul Rumeli Üniversitesinde görevli profesör, doçent ve doktor öğretim üyelerini,
- f) Profesör: En yüksek düzeydeki akademik unvana sahip kişiyi,
- g) Rektör: İstanbul Rumeli Üniversitesi Rektörü'nü,
- h) Rektörlük: İstanbul Rumeli Üniversitesi Rektörlüğünü,
- i) Senato: İstanbul Rumeli Üniversitesi Senatosu'nu,
- j) Üniversite: İstanbul Rumeli Üniversitesi'ni,
- k) YÖKSİS: Yükseköğretim Kurulu personel veri tabanını ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Öğretim Üyeleri Kadro İlanı ve Başvuru

Kadro İlanı

MADDE 4 - Üniversitenin akademik birimlerinde gereksinim duyulacak öğretim elemanı kadrolarının ilanı için:

(1) Birim başkanı, ilgili kurulun görüşünü alarak Fakültelerde Dekanlığa, Meslek Yüksek Okullarında ilgili Müdürlüklere, Rektörlüğe bağlı bölüm, merkez ve birimlerde Rektörlüğe kadro talebini iletir. Enstitülerde, Müdür Enstitü Yönetim Kurulunun görüşünü alarak kadro talebini Rektörlüğe iletir.

(2) Uygun görülen kadrolar, Rektörlük tarafından Resmi Gazetede ve Üniversitenin internet ana sayfasında ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

Başvuru

MADDE 5- (1) Üniversitenin vizyon ve misyonuna uygun olarak yapılan başvurularda aday 2547 sayılı Kanun, Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönergesi ve bu Yönerge kapsamında istenen bilgi ve belgeleri, yabancı dilde eğitim verilen bölümler için ayrıca dil belgesini, bir dilekçe ve YÖK formatında kısa özgeçmişleri ile birlikte Rektörlüğe sunar.

(2) Aday, Profesörlük için altı, Doçentlik ve Doktor Öğretim Üyeliği için dört dosya sunar.

(3) Öğretim Üyeliği Başvurusunda Ön İnceleme:

a) Öğretim üyelikleri için yapılan başvurularda, adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, ön incelemeye tabi tutulur.

b) Doktor Öğretim Üyesi, Doçent ve Profesör kadroları için değerlendirme Rektörlük tarafından yapılır. Adayın başvurusu ilgili Rektör Yardımcısının yürütücülüğünde ilgili fakültenin dekanı ve ilgili diğer birimlerin müdürlerinden oluşan Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından incelenir. Ön incelemede başvuru koşullarını sağlamadığı tespit edilen başvurular değerlendirmeye alınmaz.

c) Ön incelemesi tamamlanan başvuru dosyası Rektörlük tarafından ilgili Dekanlık veya Müdürlüğe gereği için gönderilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Doktor Öğretim Üyesi Kadrolarına Atanma

Atanma Şartı

MADDE 6- (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora veya tıpta, dış hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimi tamamlamış olmak gereklidir.

İlan ve Başvuru

MADDE 7 – (1) Bir akademik birimde açık bulunan doktor öğretim üyesi kadroları, Rektörlük tarafından Resmi Gazetede ve Üniversitenin internet ana sayfasında ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

(2) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvuranlar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını dört nüsha olarak ilgili dekanlık veya müdürlüğe teslim eder.

(3) Başvuru dosyasının ön incelemesi Madde 5(3)'te belirtildiği şekilde yapılır.

Atanma Süreci

MADDE 8- (1) Fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur.

(2) Dekan veya ilgili müdür her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurusu halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında ilgi Yönergede belirlenen, ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

Atama

MADDE 9 – (1) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az bir en çok dört yıl süre ile atanır.

(2) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir.

(3) Doktor öğretim üyelerinin ne kadar süre ile atandığı kendilerine tebliğ edilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM **Doçent Kadrolarına Atanma**

Atanma şartı

MADDE 10 – (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için,

a) 2547 sayılı Kanunun 24'üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanunun 27'nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olmak.

b) 657 sayılı Kanun'un 48'inci maddesindeki genel şartlara sahip olmak,

c) Ek 1'de yer alan **Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu**'ndan en az toplam 100 puana sahip olmak gereklidir.

İlan ve başvuru

MADDE 11 – İlan ve adayların başvurusu aşağıdaki esaslara göre yürütülür:

(1) Üniversitede açık bulunan doçent kadroları, Resmî Gazetede ve internet ana sayfasında rektörlükçe ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

(2) Adaylar özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı dört nüsha olarak, ilanda belirtilen süre içerisinde rektörlüğe teslim eder.

(3) Başvuru dosyasının ön incelemesi Madde 5(3)'te belirtildiği şekilde yapılır.

Atama süreci

MADDE 12 – (1) Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversiteden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(2) Rektör, aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyaları bu profesörlere göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Bu profesörler aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini rektöre bildirir.

(3) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(4) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, üniversite yönetim kurulunun gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

(5) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili yukarıda yer alan şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

BEŞİNCİ BÖLÜM **Profesör Kadrolarına Atanma**

Atanma şartı

MADDE 13 – (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için;

a) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunmak,

b) 2547 sayılı Kanunun 26'ncı maddesi uyarınca profesör kadrolarına atama için 657 sayılı Kanun'un 48'inci maddesindeki genel şartlara sahip olmak,

c) Doçentlik sonrasında Ek 1'de yer alan **Değerlendirme Ölçütleri Puanlama Tablosu**'ndan 1.1. veya 1.2 veya 1.3'den en az bir (1) yayının olması ve en az toplam 120 puana sahip olmak gereklidir.

(2) 2547 sayılı Kanunun 27'nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

(3) Yabancı ülkelerde profesörlük ve doçentlik unvanı alanların bu unvanlarının ilgili mevzuat uyarınca Yüksek Öğretim Kurumu düzeyinde eşdeğer olduğunu belgelemek gerekmektedir.

İlan ve Başvuru

MADDE 14 – (1) Üniversitede açık bulunan profesör kadroları, Resmî Gazetede ve üniversitenin internet ana sayfasında rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvurma tarihi belirtilir.

(2) Profesör adayları; özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini, icralarını ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora, sanatta yeterlik veya yüksek lisans çalışmalarını, Üniversiteye katkılarını kapsayan bir dosyayla birlikte bir dilekçeyi rektörlüğe altı nüsha olarak teslim eder. Adaylar, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

(3) Başvuru dosyasının ön incelemesi Madde 5(3)'te belirtildiği şekilde yapılır.

Atama süreci

MADDE 15 – (1) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için üniversite yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversiteden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir.

(2) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir.

(3) Üniversite yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.

(4) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34'üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

ALTINCI BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Başvuruların değerlendirilmesinde dikkate alınacak hususlar

MADDE 16 –(1) Puanlar, adayın başvurduğu bilim alanındaki etkinliklerden olmalıdır. Çok isimli yayın ve diğer faaliyetlerde puanların hesaplanmasında n isim sayısı olmak üzere $1.5 \times \text{Puan} / n$ formülü uygulanır.

(2) Kabul yazısı gelmiş olan makale/bildiri ve yayın komisyonlarından geçen kitaplar değerlendirmeye alınır.

(3) 2547 sayılı Kanunun 65. maddesine göre öğretim üyeliği kadrolarına yükseltme ve atama işlemlerinin yürütülmesinde görevlendirilecek olan jüri üyelerinin belirlenmesinde YÖKSİS veri tabanından yararlanılır.

(4) Değerlendirme Raporunun hazırlanması:

a) Adayların başvurularını değerlendirmek üzere, başvurduğu bilim alanından olmak üzere YÖKSİS veri tabanından 2547 sayılı Kanunda öngörüldüğü şekilde seçilen öğretim üyelerinden kişisel değerlendirme raporu istenir.

b) Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik niteliğinin ve performansının ayrıntılı incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite/birim

yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedefleri dikkate alınır.

c) Değerlendirme raporunda, aday(lar)ın yukarıda tanımlı ön değerlendirme ölçütlerini sağlayıp sağlamadığı açıkça belirtilir. Değerlendirme raporları, adayın bilimsel yayınlarının, ilgili bilim alanındaki yerinin ve potansiyelinin, mesleki deneyim ve katkılarının ayrıntılı olarak değerlendirilmesini içerir. Bu değerlendirmede adayın yayınlarının ve faaliyetlerinin sürekliliği, yayınlarına yapılan ulusal ve uluslararası atıflar, eğitim programına yaptığı katkılar, geliştirdiği ders ve programlar, üniversite yönetimine katkıları ve topluma hizmetleri dikkate alınır.

d) İlan edilen kadrolara birden fazla adayın başvurusu durumunda, jüri üyeleri bir sıralama yaparak tercih ettikleri adayı açıkça belirtmek durumundadırlar. Profesörlüğe yükseltme ve atamalarda, doçentlikten sonra yapılan “Başlıca Araştırma Eseri” ayrıntılı olarak değerlendirilerek bilime ve sanata katkısı açıkça belirtilir.

(5) Bu Yönergede yer alan yükseltme ve atanma ölçütleri tek başına bir değerlendirme unsuru değildir; Üniversitenin tüm akademik birimleri için geçerli ortak en düşük düzeyi belirler Bu düzey her birim için yeterlilik anlamı taşımaz. Her birim, akademik yükseltme ve atanma ölçütlerinin tanımladığı düzeyin üstünde olmak kaydıyla, gelişme hedefleri ve öncelikleri doğrultusunda farklı ölçütler tanımlayabilir ve uygulayabilir.

(6) Yönergedeki yükseltme ve atanma ölçütleri sadece akademik yükseltme ve atanma başvurularının ön inceleme sürecinde belirleyici bir ölçüt olarak kullanılır. Puanlamaya dayalı ön değerlendirme ve yayın koşulunun sağlanmış olması akademik yükseltme ve atamalarda adaylar için bağlayıcı bir hak oluşturmaz.

(7) Eğitim dili İngilizce olan programlara yapılan başvurularda adayların İngilizce bilgisi ve eğitim yönünden İngilizceye mesleki hâkimiyeti aranır. Bu amaçla, ilgili birim başkanı gerekli gördüğü takdirde başvuran adaylardan başvurdukları birimde bir İngilizce seminer ya da deneme dersi vermelerini ve başarılı olmalarını isteyebilir.

Jürilerde yabancı uyruklu profesörler ile yurt dışındaki Türk profesörlerin görevlendirilmesi

MADDE 17 – (1) Doktor öğretim üyesi, doçent ve profesörlüğe yükseltme ile atanma esnasında oluşturulan jüriye yurt içinde yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan yabancı uyruklu profesörler ile Yükseköğretim Kurulu tarafından tanınan yurt dışındaki yükseköğretim kurumlarında görev yapmakta olan Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı ve yabancı ülke vatandaşı profesörler görevlendirilebilir.

Unvanların Üniversite dışında kullanımı

MADDE 18 – (1) Profesörlük, doçentlik veya doktor öğretim üyesi unvanlarını kazananlar, her unvan dönemi içinde Üniversitede veya diğer yükseköğretim kurumlarında fiilen iki yıl görev yapmadıkları takdirde Üniversite dışındaki çalışmalarında bu unvanı kullanamazlar.

Yürürlük

MADDE 19 – (1) Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu’nca onaylandığı tarih itibariyle yürürlüğe girer.

(2) T.C. İstanbul Rumeli Rektörlüğü’nün önerisi ve Senato’nun kararıyla yukarıda düzenlenen öğretim üyeliğine yükseltme ve atanma ölçütleri yeniden değerlendirilip Yükseköğretim Kurulu’nun onayına sunulabilir.

Yürütme

MADDE 20 – (1) Bu Yönerge hükümlerini Rektör yürütür.

TABLO 1 DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ PUANLAMA TABLOSU

T.C. İSTANBUL RUMELİ ÜNİVERSİTESİ ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ EK 1 TABLO 1 DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ PUANLAMA TABLOSU							
KOD	ETKİNLİK ADI	PUANLAR					
		PUAN	DOKTORA ÖNCESİ	DOKTORA SONRASI	DOÇENTLİK SONRASI	TOPLAM	JÜRİ
1	YAYINLAR, EDİTÖRLÜK VE ÇEVİRİ						
1.1	ULUSAL VE ULUSLARARASI DERGİDE MAKALE						
1.1.1	SCI, SCI-exp, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde yayınlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makaleler	40					
1.1.2	SCI, SCI-exp, SSCI, AHCI dışındaki Alan İndeksleri tarafından listelenen dergilerde yayınlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makaleler. (Her alanda kullanılacak "Alan İndeksleri" ilgili birimler tarafından hazırlanacaktır.)	30					
1.1.3	TUBITAK (ULAKBİM)'in dergi listesinde yer alan hakemli bilimsel dergilerde yayınlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makaleler	20					
1.1.4	Diğer bilimsel dergilerde yayınlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve kitap kritiği türünden yayınlar dışındaki makaleler	10					
1.1.5	1.1.1, 1.1.2, 1.1.3 ve 1.1.4. maddelerde belirtilen dergilerde yayınlanmış, teknik not, editöre mektup, tartışma, vaka takdimi, özet, derleme ve eleştiri türünden yayınlar için adı geçen maddelerde belirtilen puanların yarısı	20 15 10 5					
1.1	TOPLAM 1.1 PUANI						
1.2	BİLDİRİLER						
1.2.1	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında tam metin olarak yayınlanmış bildiriler	15					
1.2.2	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında özet metin olarak yayınlanmış ve sunulmuş bildiriler	5					
1.2.3	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında yayınlanmamış, poster veya sözlü sunumlar	3					
1.2.4	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında tam metin olarak yayınlanmış bildiriler	10					
1.2.5	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında özet metin olarak yayınlanmış ve sunulmuş bildiriler	5					

1.2.6	Ulusal sempozyum, kongre ve konferansların bildiriler kitabında yayınlanmamış, poster veya sözlü sunumlar	3					
1.2	TOPLAM 1.2 PUANI						
1.3	KİTAPLAR						
1.3.1	Yurt dışında yayınlanmış kitap yazarlığı	60					
1.3.2	Yurt dışında yayınlanmış kitap içerisinde bölüm yazarlığı	25					
1.3.3	Yurt içinde yayınlanmış kitap yazarlığı; Ulusal yayın evleri ve Üniversiteler tarafından yayınlanan bilimsel kitap	30					
1.3.4	Yurt içinde yayınlanmış kitap içerisinde bölüm yazarlığı; Ulusal yayın evleri ve Üniversiteler tarafından yayımlanan bilimsel kitapta bölüm yazarlığı	10					
1.3.5	Basılmış ders notu veya Uzaktan eğitimde yayınlanmış ders notu yazarlığı; Ulusal yayın evleri ve üniversiteler tarafından yayımlanan ders kitapları	20					
1.3	TOPLAM 1.3 PUANI						
1.4	ÇEVİRİLER						
1.4.1	Kitap çevirisi; Ulusal yayınevleri ve üniversiteler tarafından yayımlanan bilimsel kitap çevirisi	15					
1.4.2	Makale veya kitap bölümü çevirisi	5					
1.4	TOPLAM 1.4 PUANI						
1.5	EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİKLER						
1.5.1	SCI, SSCI, AHCI kapsamında taranan dergilerde editörlük	50					
1.5.2	SCI, SSCI, AHCI dışındaki Alan İndekslerinde taranan dergilerde editörlük	20					
1.5.3	1.5.1 ve 1.5.2'deki dergilerde yardımcı editörlük	10					
1.5.4	1.5.1 ve 1.5.2'deki dergilerde hakemlik yapmak (Her bir hakemlik görevi için)	5					
1.5.5	1.5.1 ve 1.5.2'deki dergiler dışında TÜBİTAK (ULAKBİM) tarafından listelenen diğer bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerdeki editörlük; Ulusal hakemli dergilerde yayın kurulu üyeliği ve/veya editörlük	10					
1.5.6	1.5.1 ve 1.5.2'deki dergiler dışında TÜBİTAK (ULAKBİM) tarafından listelenen diğer bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerdeki hakemlik; Ulusal hakemli dergilerde hakemlik	5					
1.5.7	Ulusal kitap editörlüğü; Ulusal yayınevleri ve üniversiteler tarafından yayımlanan bilimsel kitap	10					
1.5	TOPLAM 1.5 PUANI						

1.6	BASILMIŞ BİLİMSEL RAPORLAR						
1.6.1	Yurt dışında yayınlanmış bilimsel rapor; Uluslararası organizasyonlar için uzmanlık raporu	10					
1.6.2	Yurt içinde yayınlanmış bilimsel rapor; Ulusal organizasyonlar için hazırlanmış ve tamamlanmış uzmanlık raporu	5					
1.6	TOPLAM 1.6 PUANI						
1.7	ATIFLAR						
1.7.1	SCI, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın aldığı her bir atıf için*	10					
1.7.2	SCI, SSCI, AHCI dışındaki uluslararası indekslerde taranan dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın aldığı her bir atıf için*	5					
1.7.3	1.7.1 ve 1.7.2'deki dergiler dışında diğer uluslararası bilimsel ve sanatsal hakemli dergilerde yayınlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda adayın aldığı her bir atıf için*	5					
1.7.4	Adayın yazar olarak yer almadığı uluslararası kitaplarda adayın aldığı her bir atıf için*	5					
1.7.5	Adayın yazar olarak yer almadığı ulusal yayınlarda adayın aldığı her bir atıf için*	2					
1.7.6	Yukarıda belirtilen ve adayın isim olarak yer aldığı dergi ve kitaplarda adayın aldığı her bir atıf için*	1					
	* 1.7 maddesi, son 5 yıl içinde yapılmış atıfları kapsamaktadır.						
1.7	TOPLAM 1.7 PUANI						
	ARADEÇERLENDİRME TABLOSU						
1	YAYINLAR						
1.1	MAKALELER						
1.2	BİLDİRİLER						
1.3	KİTAPLAR						
1.4	ÇEVİRİLER						
1.5	HAKEMLİKLER						
1.6	BASILMIŞ BİLİMSEL RAPORLAR						
1.7	ATIFLAR						
	TOPLAM 1 PUANI (1.1;1.2;1.3;1.4;1.6)						
2	ARAŞTIRMA						
2.1	ARAŞTIRMA PROJELERİ						
2.1.1	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücülüğü	40					
2.1.2	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücü yardımcılığı	20					
2.1.3	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak	10					

2.1.4	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücülüğü; TUBİTAK-TÜBA-DPT destekli	20					
2.1.5	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücü yardımcılığı; TUBİTAK-TÜBA-DPT destekli	15					
2.1.5	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücü yardımcılığı; TUBİTAK-TÜBA-DPT destekli	15					
2.1.6	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak; TUBİTAK-TÜBA-DPT destekli	10					
2.1.7	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücülüğü; İRÜ ve Diğer üniversitelerin araştırma fonu destekli	10					
2.1.8	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde proje yürütücü yardımcılığı; İRÜ ve Diğer üniversitelerin araştırma fonu destekli	5					
2.1.9	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projelerde görev almak; İRÜ ve Diğer üniversitelerin araştırma fonu destekli	5					
2.1	TOPLAM 2.1 PUANI						
2.2	PATENTLER						
2.2.1	Yurtdışı patentler	100					
2.2.2	Yurtiçi patentler	50					
2.2	TOPLAM 2.2 PUANI						
2	ARAŞTIRMALAR						
2.1	ARAŞTIRMA PROJELERİ						
2.2	PATENTLER						
	TOPLAM 2 PUANI						
3	SANAT ETKİNLİKLERİ						
3.1	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla etkinlikte (sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak, Uluslararası her bir çalışma için	20					
3.2	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla etkinlikte (sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak, Ulusal her bir çalışma için	15					
3.3	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla yapılan uluslararası sergi, bienal, konser vb katılmak.	10					
3.4	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla yapılan ulusal sergi, bienal, konser vb katılmak.	5					
3	TOPLAM 3 PUANI						
4	ÖDÜLLER						
4.1	Uluslararası bilim, sanat veya tasarım ödülleri	80					

4.2	TÜBİTAK,TÜBA,DPT destekli ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülleri	50					
4.3	Diğer kurumlarca desteklenen ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülleri	30					
4.4	İRÜ destekli ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülleri	20					
4.5	Bilimsel araştırmalar için yurtdışı kurum ve kuruluşlardan alınan, 2 aydan uzun süreli burslar	10					
4.6	Bilimsel araştırmalar için yurtiçi kurum ve kuruluşlardan alınan, 3 aydan uzun süreli burslar	5					
4	TOPLAM 4 PUANI						
5	EĞİTİM ETKİNLİKLERİ						
5.1	ÖĞRETİME KATKI						
5.1.1	Lisansüstü ve doktora seviyesinde son 3 yılda her ders için, her yıl için en fazla 5 ders	10					
5.1.2	Lisans ve önlisans seviyesinde son 3 yılda her ders için, her yıl için en fazla 5 ders	5					
5.1.3	Uzaktan eğitime katkı: Elektronik ortamda sunulan her bir ders için	10					
5.1.4	Basılmış ders notu veya uzaktan eğitimde yayımlanmış ders notu yazarlığı; Ulusal yayın evleri ve üniversiteler tarafından yayımlanan ders kitapları	20					
5.1	TOPLAM 5.1 PUANI						
5.2	TEZ YÖNETİMİ						
5.2.1	Yönetiminde tamamlanan her doktora tezi için	10					
5.2.2	Yönetiminde tamamlanan her yüksek lisans tezi için	5					
5.2.3	Tamamlanmış doktora ve yüksek lisans tezlerinde yapılan ikinci danışmanlıklar için	5					
5.2	TOPLAM 5.2 PUANI						
	ARADEÇERLENDİRME TABLOSU						
5	EĞİTİM ETKİNLİKLERİ						
5.1	ÖĞRETİME KATKI						
5.2	TEZ YÖNETİMİ						
	TOPLAM 5 PUANI						
6	MİMARLIK VE MÜHENDİSLİK PROJE ETKİNLİKLERİ						
6.1	İRÜ AR-GE bünyesinde mimari proje yapmak/uygulama projesi hazırlamak	10					

6.2	Öğrenci yarışmalarında danışmanlık yapmak	10					
6.3	Öğrenci yarışmaları danışmanlığında proje jüri özel ödülü alınması	10					
6.4	Öğrenci yarışmaları danışmanlığında projenin derece/mansiyon alması	10					
6.5	Öğrenci yarışmaları danışmanlığında projenin birincilik alması	10					
6.6	Ulusal genel yarışmalara katılmak	15					
6.7	Ulusal genel yarışmalarda derece/mansiyon alınması	20					
6.8	Ulusal genel yarışmalarda birincilik alması	40					
6.9	Ulusal çağrılı yarışmalara katılmak	20					
6.1.0	Ulusal çağrılı yarışmalarda derece/mansiyon alınması	30					
6.1.1	Ulusal çağrılı yarışmalarda birincilik alınması	50					
6.1.2	Uluslararası genel yarışmalara katılmak	20					
6.1.3	Uluslararası genel yarışmalarda jüri özel ödülü alınması	30					
6.1.4	Uluslararası genel yarışmalarda derece /mansiyon alınması	50					
6.1.5	Uluslararası genel yarışmalarda birincilik alınması	100					
6.1.6	Uluslararası çağrılı yarışmalara katılmak	30					
6.1.7	Uluslararası çağrılı yarışmalarda jüri özel ödülünün alınması	50					
6.1.8	Uluslararası çağrılı yarışmalarda derece/mansiyon alınması	50					
6.1.9	Uluslararası çağrılı yarışmalarda birincilik alınması	100					
6	TOPLAM 6 PUANI						
7	YÖNETİM ETKİNLİKLERİ						

7.1	Akademik bir birimin yönetici ve yardımcılığı görevlerinden sadece birisi için en az bir döneme mahsus olmak üzere görev yapmış olmak; Rektörlük, Rektör Yardımcılığı, Dekanlık, Enstitü Müdürlüğü, Yüksek Okul Müdürlüğü, Meslek Yüksek Okul Müdürlüğü...	10					
7.2	Akademik bir birimin yönetici ve yardımcılığı görevlerinden sadece birisi için en az bir döneme mahsus olmak üzere görev yapmış olmak Dekan Yardımcılığı, Bölüm Başkanlığı, Yüksek Okul Müdür Yardımcılığı, Enstitü Müdür Yardımcılığı, Araştırma Merkezi Müdürlüğü	5					
	*Bir dönem için alınacak en fazla puandır.						
7	TOPLAM 7 PUANI						
8	DİĞER BİLİMSEL ETKİNLİKLER						
8.1	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferanslarda davetli konuşmacı olmak	50					
8.2	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferanslarda panelist olmak	30					
8.3	Ulusal sempozyum, kongre ve konferanslarda davetli konuşmacı olmak	20					
8.4	Ulusal sempozyum, kongre ve konferanslarda panelist olmak	5					
8.5	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferans gibi bilimsel toplantı ve etkinlikleri düzenlemek veya başkanlık yapmak	30					
8.6	Uluslararası sempozyum, kongre ve konferans gibi bilimsel toplantı ve etkinliklerde görev almak	20					
8.7	Ulusal sempozyum, kongre ve konferans gibi bilimsel toplantı ve etkinliklerde düzenlemek veya başkanlık yapmak	20					
8.8	Ulusal sempozyum, kongre ve konferans gibi bilimsel toplantı ve etkinliklerin düzenleme kurulunda veya hakem/bilim kurullarında görev almak.	10					
8	TOPLAM 8 PUANI						
	GENEL DEĞERLENDİRME TABLOSU						
1	YAYINLAR						
2	ARAŞTIRMA						
3	SANAT ETKİNLİKLERİ						
4	ÖDÜLLER/BURLAR						
5	EĞİTİM ETKİNLİKLERİ						
6	MİMARLIK VE MÜHENDİSLİK PROJE ETKİNLİKLERİ						
7	YÖNETİM ETKİNLİKLERİ						
8	DİĞER BİLİMSEL ETKİNLİKLERİ						
	TOPLAM						
	ATIFLAR						
	HAKEMLİKLER						

ÖNDEĞERLENDİRME							
ADAYIN ALDIĞI PUAN:							
PUANLARIN ALINDIĞI MADDELER:							
ADAYIN KOŞULLARI KARŞILAYIP KARŞILAMADIĞI (EVET/HAYIR):							
ÖN DEĞERLENDİRME KOMİSYONU ÜYELERİ							
İSİM:		İSİM:			İSİM:		
İMZA:		İMZA:			İMZA:		
TARİH:		TARİH:			TARİH:		
JÜRİ ÜYESİ							
İSİM:							
İMZA:							
TARİH:							