

ANTALYA BİLİM ÜNİVERSİTESİ
AKADEMİK YÜKSELTME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç

MADDE 1-(1) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri, Antalya Bilim Üniversitesi'nin sürdürülebilir gelişme için belirlemiş ve tanımlamış olduğu vizyon ve misyonunun gerçekleştirilmesine yönelik olarak akademik kadroların oluşturulması ve geliştirilmesi amaçlamaktadır.

Bu bağlamda, Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri ile Antalya Bilim Üniversitesi'nin akademik birimlerinin;

- a) Bilim ve sanat dallarında ulusal ve uluslararası düzeyde etkinlik göstermeleri,
- b) Bilgi ve deney birikimlerini aktararak bilgilerin yayılmasına ve gelişmesine katkıda bulunmaları,
- c) Ülkemizin bilim, teknik, kültür ve sanat sorunlarına ilişkin olarak çözümler geliştirilmesine ve gelişme sağlanmasına katkıda bulunmaları,
- d) Yerel, ulusal ve uluslararası etkinliklerle, kendi çalışmalarını olduğu kadar alanlarında yapılan diğer çalışmaların da sergilenmesini ve tartışılmasını sağlamaları,
- e) Ulusal ve uluslararası akademik kurumlarla işbirliğinde bulunmaları,
- f) Kadro gereksinmelerinin birimlerin gelişme hedeflerinin belirlediği öncelikler doğrultusunda karşılanması, birimlerin gelişme hedeflerinin belirlenmesinde yol göstermesi,
- g) Adayların akademik düzeylerine ilişkin nesnel değerlendirmelerin yapılabilmesi,
- h) Yükseltme ve atama işlemlerinde rapor düzenleyen bilimsel jüri üyelerine, atamalarda yetkililere ve kurullara değerlendirmelerde kolaylık ve birliktelik sağlanması,
- i) Adayların kendilerini hazırlamaları ve akademik performanslarını değerlendirip geliştirmeleri, yönünde gerekli en az ölçütlerin saptanması amaçlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
Temel İlkeler

MADDE 2-(1) Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin kullanımında aşağıdaki temel ilkeler göz önünde tutulur:

- a) Üniversite Yönetim Kurulu bu yönergede belirtilen esasları, sadece atama ve yükseltme başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanır. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, eğitim ve öğretim katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar ve diğer üniversite hizmetleri dikkate alınır.

b) Yükseltme ve atamalarda, adayın araştırma ve geliştirme faaliyetleri ile sanayi, çevre ve topluma katkıları da değerlendirilir.

c) Üniversite Senatosu tarafından belirlenen yükseltme ve atama ölçütleri, Antalya Bilim Üniversitesi akademik birimleri için gerekli minimum düzeyi belirlemekte olup adayın bu ölçütlere göre ön değerlendirmeyi geçmiş olması kazanılmış bir hak olarak kabul edilemez. Üniversite Senatosunun gelişmelere bağlı olarak ölçütlerde değişiklik yapma hakkı saklıdır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Başvuru

MADDE 3 – (1) Aday başvurusunu, 2547 sayılı Kanun ve Yükseköğretim Kurulunun çıkardığı “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği” hükümlerine uygun olarak, ABÜ Akademik Yükseltme ve Atama Ölçütleri Yönergesinde yer alan tüm akademik ve idari faaliyetleri ile ilgili bilgi ve belgeleri ile birlikte ABÜ Rektörlüğüne yapar.

Adayın;

a) YÖKSİS formatında özgeçmiş ve eserler listesini,

b) Özgeçmiş ve eserler listesinde belirtilen yayınlardan, yayımlanmış olanlar arasından, asgari koşullar için gerekli olan sayıdaki eserlerinin kopyasını (Tüm Temel Alanlarda eserlerde yayımlanmış koşulu aranmakta, yayına kabul yazıları kabul edilmemektedir. DOI numarası alan yayınlar yayımlanmış kabul edilir),

c) Lisansüstü tezlerinin kapakları, özetleri ve içindekiler sayfalarının kopyalarını (Doktor Öğretim Üyeliği başvurusu için tezlerinin tamamının birer kopyası),

d) Profesörlük başvuru dosyalarında ilgili bilim alanında doçentlik unvanını aldıktan sonra yapmış olduğu yayın ya da çalışmalardan birini başlıca araştırma eseri olarak belirterek vermesi zorunludur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Bilimsel Jüri Değerlendirmesi ve Raporu

MADDE 4 – (1) Adayların başvurularını değerlendirmek için görevlendirilecek öğretim üyelerinin belirlenmesi Yüksek Öğretim Kurulu “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği”nin ilgili maddeleri uyarınca yapılır. Bilimsel jüri üyelerinden, adayların akademik, bilimsel ve sanatsal niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı, ilgili bilim/sanat alanına uygunluk, bilimsel/sanatsal nitelik, mesleki deneyim, eğitime, kuruma ve topluma katkılarını yansıtan kapsam ve içerikte bilimsel değerlendirme raporu hazırlamaları istenir.

MADDE 5 – (1) İlan edilen kadrolara, kadro sayısı kadar başvuru olması halinde, değerlendirme raporunda aday ya da adayların atanmaya değer görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile belirtilir.

Kadrolara kadro sayısından çok başvuru olması halinde, raporlarda olumsuz değerlendirme, gerekçeleri ile açıkça, olumlu değerlendirme ise tercih edilen aday ya da adayların tercih sırası ile mutlaka belirtilmelidir.

MADDE 6 – (1) Doktor Öğretim Üyeliği, doçentlik, profesörlük kadrolarına başvurularında “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği”nin ilgili maddeleri uygulanır.

(2) Yabancı dilde eğitim yapan birimlerdeki Doktor Öğretim Üyeliği, doçentlik, profesörlük kadrolarına başvuran adayların, son iki yıl içerisinde YÖKDİL, KPDS veya ÜDS’den en az 80 puan veya eşdeğerliği kabul edilen TOEFL ve benzeri uluslararası sınavlarda eşdeğeri puan almış olması ile yabancı dilde (İngilizce) ders verme yeterliğine sahip olması şartı aranır.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Temel Alanlara Göre Minimum Yayın Ölçütleri

MADDE 7 – (1) Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna yükseltilip atanabilmek için, başvuru Doktor Öğretim Üyeliği bilim alanı ile ilgili aşağıdaki şartlardan en az birinin sağlanması gerekmektedir.

a) Fen Bilimleri ve Matematik Temel Alanı için

Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna yükseltilip atanabilmek için başvuru Doktor Öğretim Üyeliği bilim alanı ile ilgili;

Fen Bilimleri (Kimya, Fizik, Biyoloji) bilim alanı ile Matematik, Matematik Mühendisliği ve İstatistik bilim alanları için en az bir tanesi SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere iki uluslararası yayın yapmış olmak. Yayınlarından en az bir tanesi tek yazarlı olmalıdır. Editöre mektup, özet bildiri ve kitap kritiği bu kapsamda kabul edilmez.

b) Mühendislik Temel Alanı için

En az bir tanesi SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere iki uluslararası yayın yapmış olmak. Yayınlarından en az bir tanesi tek yazarlı olmalıdır. Editöre mektup, özet bildiri ve kitap kritiği bu kapsamda kabul edilmez.

c) Eğitim Bilimleri ve Öğretmen Yetiştirme Temel Alanı, Metin bilimi (Filoloji) Temel Alanı, Güzel Sanatlar Temel Alanı İletişim Tasarımı Bölümü, Mimarlık Temel Alanı ve Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanları için

En az bir tanesi SCI, SCI-E, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale olmak üzere iki uluslararası yayın veya ÜAK’ın kabul ettiği alan indekslerinde yer alan üç adet yayın yapmış olmak. Yayınlarından en az bir tanesi tek yazarlı olmalıdır. Editöre mektup, özet bildiri ve kitap kritiği bu kapsamda kabul edilmez.

d) Güzel Sanatlar Temel Alanı

Sanat ile Müzik ve Sahne Sanatları Bölümü Alanı için aşağıdaki maddelerde belirtilen şartların tümünün sağlanmış olması gerekmektedir.

1) Uluslararası dergilerde iki uluslararası yayın yapmış olmak. Yayınlarından en az bir tanesi tek yazarlı olmalıdır. Editöre mektup, özet bildiri ve kitap kritiği bu kapsamda kabul edilmez.

2) Uluslararası sempozyum, kongre ve panel gibi bilimsel/sanatsal toplantılara bir bildiri ile katılmak ve bildirisi yayımlanmış olmak.

3) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarıyla en az iki kişisel etkinlikte (*sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim*) bulunmak,

4) Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmalarlarıyla en az iki adet karma-ortak etkinliğe (*sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim*) katılmak,

5) Kongre, konferans, sempozyum, festival, workshop, dinleti, bienal gibi etkinliklere eserleriyle, performanslarıyla (icra, uygulama), kritikleriyle katılmak.

e) Hukuk Temel Alanı

1) Tubitak-ULAKBİM’de taranan ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış ve hakem onayından geçmiş en az iki makale (Editöre mektup, özet ve kitap kritiği kabul edilmez. Makaleler en fazla iki yazarlı olmalıdır. Eş danışmanlı lisansüstü çalışmalardan üretilmiş makalelerde yazarlardan biri eş danışman olmak koşuluyla üç yazarlı makaleler de kabul edilir. Bu koşulun sağlanamadığı durumlarda bu koşul yerine aynı kapsamdaki dergilerde yayınlanmış en fazla dört yazarlı dört makale de kabul edilir.) **ve**

2) a) Doktora tezini tanınmış uluslararası veya ulusal yayın evlerinden birisinde yayımlatmış olmak **veya**

b) SSCI, SCI, SCI-Expanded ve AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış bir makaleye **veya**

c) Uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış bir makaleye **veya**

d) Tubitak-ULAKBİM’de taranan dergilerden birisinde yabancı dilde yazılmış bir makaleye **sahip olmak.**

Doçent kadrosuna başvurma koşulları

MADDE 8 – Doçentlik kadrosuna atanabilmek için 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 2880 sayılı Kanunla değişik 24 üncü maddesi uyarınca Üniversitelerarası Kurulca açılacak doçentlik sınavında başarı göstererek doçentlik unvanını almış bulunmak veya 2880 sayılı Kanunla değişik 27nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurulca doçentlik sınavını başaranlarla eş düzeyde sayılmış olmak.

Profesörlük kadrosu başvuru koşulları

MADDE 9 – (1) Profesörlük kadrosuna başvuru için adayın,

a) Doçentlik unvanını aldıktan sonra profesörlük kadrosu ile ilgili alanında en az beş yıl çalışması,

b) 2547 sayılı Kanunun 27 ve 28 inci maddesi gereğince, yabancı ülkelerde aldıkları doçentlik ve profesörlük unvanının Üniversitelerarası Kurul kararıyla Türkiye’de geçerli sayılmış olması gerekir.

(2) Profesörlük kadrosuna başvuru için adayın ayrıca,

a) Doçentlik unvanını aldıktan sonraki dönem içinde Üniversitelerarası Kurul tarafından belirlenen ve adayın doçentlik unvanını almaya hak kazandığı döneme ait doçentlik asgari başvuru koşullarını yeniden karşılamış olması gerekir. Profesör unvanlı adayların başvurusunda adayın başvuru tarihinden önceki beş yıllık zaman dilimindeki faaliyetleri değerlendirmeye alınır.

b) Yabancı uyruklu öğretim elemanlarının profesörlüğe yükseltilmeleri için aranan ilgili şartları sağlamaları kaydıyla Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinde belirlenen usul ve esaslar uygulanır.

Doktor ğretim üyelerinde görev süresi uzatımı

MADDE 10-(1) Görev süresi dolan doktor ğretim üyelerinin yeniden atamalarında en son atama tarihinden itibaren en az iki adet yayın (makale veya bildiri) yapmış olma şartı aranır. Bu koşullara ek olarak aşağdaki koşullardan en az ikisinin de yerine getirilmesi gerekmektedir.

- a) niversite/birim yönetimine katkı sağlamış olmak, (yönetimde, kurullarda veya komisyonlarda en az bir yıl süre ile görev almak),
- b) En az dört yarıyıl süre ile lisans seviyesinde en az iki farklı ders vermiş olmak, c) En az iki yarıyıl süre ile lisansüstü seviyesinde en az bir ders vermiş olmak.

ALTINCI BÖLÜM

Son Hükümler

Yürürlükten kaldırma

MADDE 11 – Bu Yönergenin yürürlüğe girdiği tarih itibariyle; 08.08.2018 tarih ve 09 sayılı Senato kararı ile kabul edilen Antalya Bilim Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama ltleri Yönergesi yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 12 – Bu Yönerge Yüksek ğretim Kurulu Başkanlığı Genel Kurulu'nda uygun bulunmasını takiben yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13 – Bu Yönerge hükümleri Antalya Bilim Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.