

**ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA YÖNERGESİ**

Ek-1

**BİRİNCİ KISIM**  
**AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK VE TANIMLAR**

**Amaç**

**MADDE 1-** (1) Bu yönergenin amacı, Altınbaş Üniversitesi'nin doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına atanabilme koşullarının düzenlenmesidir.

**Kapsam**

**MADDE 2-** (1) Bu yönerge Altınbaş Üniversitesinin ilan ettiği tam zamanlı kadrolara başvuran öğretim elemanlarını kapsar.

**Dayanak**

**MADDE 3-** (1) Bu Yönerge 12/06/2018 tarih ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş bulunan Yükseköğretim Kurulu Öğretim Üyeliğine Yükseltilme Ve Atanma Yönetmeliği esas alınarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar, Kısaltmalar, Ekler**

**MADDE 4-** Bu Yönetmelikte geçen;

- a) Rektör: Altınbaş Üniversitesi Rektörünü,
- b) Üniversite: Altınbaş Üniversitesini,
- c) Dekan: Altınbaş Üniversitesi Fakülte Dekanlarını,
- d) Müdür: Altınbaş Üniversitesi Meslek Yüksekokulu ve Enstitü müdürlerini,
- e) Komisyon: Altınbaş Üniversitesi Akademik Personel Atama, Yükseltme ve Sağlıklik Komisyonunu,
- f) FYK: Fakülte ve/veya Yüksekokul Yönetim Kurulunu,
- g) ÜYK: Üniversite Yönetim Kurulunu,
- h) İKDB: Altınbaş Üniversitesi İnsan Kaynakları Daire Başkanlığını ifade eder.

**İKİNCİ KISIM**  
**DOKTOR ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA ATANMA**

**Atanma Şartı**

**MADDE 5-** (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurabilmek için doktora veya tıpta dış hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olması, üniversitenin belirlediği EK-1'de belirtilen koşulları sağlaması gerekmektedir.

**İlan**

**MADDE 6-** (1) Altınbaş Üniversitesi'nde açık bulunan doktor öğretim üyesi kadroları, Resmi Gazete'de ve Üniversite'nin internet ana sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirlenir.

### **Başvuru ve Atanma Süreci**

**MADDE 7-** (1) Doktor öğretim üyesi kadrolarına başvurular, EK-3'de belirtilen formu EK-2'deki "Yükseltilme ve Atanma Puan Tablosu"na göre doldurarak, özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını dört nüsha olarak Dekanlık veya Müdürlüğüne teslim eder. Dosyalar ilgili birimlerden İKDB'na iletilir.

(2) Fakültelerde Dekan, diğer birimlerde Müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, değerlendirmeyi yapacak üç öğretim üyesinden biri olarak belirlenmesi zorunludur.

(3) Dekan veya ilgili Müdür değerlendirmeyi yapacak öğretim üyelerinin isimlerini İKDB'na iletir. İKDB her aday için bu öğretim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalışmalara ilişkin dosyaları ilgili ekleri ile birlikte göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini, bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir. Bu durumda, belirlenen yeni öğretim üyesinin raporu geçerlidir.

(4) Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk Fakülte/Meslek Yüksekokulu/Enstitü yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın başvurması halinde FYK gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini Rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli işlemleri yürütür.

(5) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli olarak çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doktor öğretim üyeliğine atanma ile ilgili şartları sağlamaları kaydıyla sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönergede belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

### **Atama**

**MADDE 8-** (1) Doktor öğretim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü alındıktan sonra fakülte/dekanlık veya ilgili dekanın, diğer birimlerde müdürün önerisi ile Rektör tarafından YÖK mevzuatında belirtilen sürelerle uygun olarak atanır.

(2) Her atama süresinin sonunda görev kendiliğinden sona erer. Görev süresi sona erenler ile ilgili FYK'nın uygun görüşü üzerine Rektör tarafından yeniden atama yapılabilir.

(3) Doktor öğretim üyelerinin atanma süreleri kendilerine tebliğ edilir.

(4) Görev süresinin sona ermesi, yeniden sözleşme yapılması veya sözleşmenin feshi süreçlerini İKDB takip eder, ilgili birimlere bilgi verir ve süreci Rektöre iletir.

## ÜÇÜNCÜ KISIM DOÇENT KADROLARINA ATANMA

### **Atanma Şartı**

**MADDE 9-** (1) Doçent kadrolarına atanabilmek için, 2547 sayılı Kanununun 24 üncü maddesi uyarınca doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurt dışında alınan doçentlik unvanının, 2547 sayılı Kanununun 27'nci maddesi gereğince Üniversitelerarası Kurul tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olması ve Üniversitemizin belirlediği EK-1'de belirtilen koşulları sağlaması gerekmektedir.

### **İlan ve Başvuru**

**MADDE 10-** (1) Altınbaş Üniversitesi'nde açık bulunan doçent kadroları, Resmî Gazete'de ve Üniversite internet ana sayfasında Rektörlükçe ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvuru tarihi belirtilir.

(2) Doçent Adayları EK-3'de belirtilen formu EK-2'deki "Yükseltilme ve Atanma Puan Tablosu"na göre doldurarak, özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan bir dosyayı dört nüsha olarak, ilanda belirtilen süre içerisinde Rektörlük'e teslim eder.

### **Atama Süreci**

**MADDE 11-** (1) Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

(2) Rektörlük aday veya adayların özgeçmişlerini, bilimsel çalışma ve yayınlarını kapsayan dosyalarını değerlendirmeyi yapacak öğretim üyelerine göndererek kişisel raporlarını bir ay içinde bildirmelerini ister. Değerlendirmeyi yapacak öğretim üyeleri, aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı tercih ve görüşlerini, Rektörlük'e bildirir.

(3) Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka öğretim üyelerine dosyalar incelenmesi için gönderilir. Bu durumda, belirlenen yeni öğretim üyesinin raporu geçerlidir.

(4) Rektör dosya inceleme sonuçlarına dayanarak, ÜYK'nın gerekçeli görüşünü de aldıktan sonra atama hakkındaki kararını verir.

(5) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının doçent kadrolarına atanma ile ilgili yukarıda yer alan şartları sağlamaları kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönetmelikte belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

(6) Başvuru ve atama süreçlerini Rektörlük ilgili birimi olarak İKDB takip eder ve süreci Rektöre iletir.

## **DÖRDÜNCÜ KISIM PROFESÖR KADROLARINA ATANMA**

### **Atama Şartı**

**MADDE 12-** (1) Profesör kadrolarına atanabilmek için doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl açık bulunan profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak, kendi bilim alanında uluslararası düzeyde orijinal eserler vermiş olmak ve uygulama alanı bulunan dallarda uygulamaya yönelik çalışmalarda bulunması ve Üniversitemizin belirlediği EK-1'de belirtilen koşulları sağlaması gerekmektedir.

(2) 2547 sayılı Kanununun 27 nci maddesi gereğince doçentlik sınavını başarmış sayılarak yabancı ülkelerde aldığı unvanı Türkiye'de geçerli kabul edilen adayların doçentlikteki hizmet süreleri doçentlik unvanını yabancı ülkede aldıkları tarihten başlar.

### **İlan**

**MADDE 13-** (1) Altınbaş Üniversitesi'nde açık bulunan profesör kadroları, Resmi Gazete'de ve Üniversitenin internet ana sayfasında Rektörlük tarafından ilan edilerek duyurulur. Bu ilanda adaylara on beş günden az olmamak üzere başvuru süresi tanınır ve son başvurma tarihi belirtilir.

### **Başvuru**

**MADDE 14-** (1) Profesör adayları; EK-3'de belirtilen formu EK-2'deki "Yükseltilme ve Atama Puan Tablosu"na göre doldurarak özgeçmişlerini, bilimsel yayınlarını kongre ve konferans tebliğleri ile bunlara yapılan atıfları, sanat eserlerini, icralarını ve bunlara ilişkin dokümanı, eğitim-öğretim faaliyetlerini, yönetimlerinde devam eden ve biten doktora, sanatta yeterlik veya yüksek lisans çalışmalarını, üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsüne katkılarını kapsayan bir dosyayla birlikte bir dilekçeyi, Rektörlük'e altı nüsha olarak teslim eder. Adaylar, bu başvurularında yayınlarından birini başlıca araştırma eseri olarak gösterir.

### **Atama Süreci**

**MADDE 15-** (1) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için ÜYK tarafından, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilanda belirtilen son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler aday dosyalarının kendilerine iletiği tarihi izleyen iki ay içinde, her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak EK-4'de belirtilen şekilde Rektörlük'e bildirir.

(2) Dosya inceleme raporlarının iki ay içinde gelmemesi halinde, bu maddenin 1. Bendinde belirtilen usulle tespit edilecek yeni öğretim üyelerine dosyalar incelenmek üzere gönderilir. Bu durumda, belirlenen yeni öğretim üyesinin raporu geçerlidir.

(3) 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 34 üncü maddesi uyarınca sözleşmeli çalıştırılacak yabancı ülke vatandaşı öğretim elemanlarının profesör kadrolarına atanma ile ilgili şartları sağlama kaydıyla, sözleşmeli olarak çalıştırılmasında bu Yönetmelikte belirlenen ilan şartı dışındaki usul ve esaslar uygulanır.

(4) Başvuru ve atama süreçlerini Rektörlük ilgili birimi olarak İKDB takip eder ve süreci Rektöre iletir.

## **BEŞİNCİ KISIM**

### **AKADEMİK PERSONEL ATAMA, YÜKSELTME VE SAHİHLİK KOMİSYONU**

#### **Akademik Personel Atama, Yükseltme ve Sahihlik Komisyonu Görevi**

**MADDE 16-** (1) Akademik Personel Atama, Yükseltme ve Sahihlik Komisyonu ilan, başvuru, atama süreçlerinin mevzuata ve kurallara uygunluğunu denetler; gerekli uyarıları ilgili birimlere yapar ve görüşünü Rektöre sunar.

#### **Çalışma Usulü**

**MADDE 17-** (1) Akademik Personel Atama, Yükseltme ve Sahihlik Komisyonu'nun Çalışma Usulü ve Esasları EK-5'de yer almaktadır.

## **ALTINCI KISIM**

### **YÜRÜRLÜK**

#### **Yürürlük**

**MADDE 18-** (1) Bu yönerge 5 sayfa ve 5 Ek'ten oluşmakta olup, YÖK'ün onayını müteakip yürürlüğe sokulur.

(2) Bu yönergenin yürürlüğe girmesiyle, daha önce bu konuda yürürlükte olan ilgili mevzuat ve bağlı uygulamalar yürürlükten kalkar.

(3) Bu yönergenin gözden geçirme ve güncelleştirme sorumluluğu **Senatoya** aittir. Gözden geçirme her yıl Ağustos ayında ve/veya YÖK mevzuatının konu ile ilgili kurallarındaki değişikliklere bağlı olarak yapılır.

## DR. ÖĞRETİM ÜYESİ OLARAK ATANMAK İÇİN GEREKLİ ASGARİ KOŞULLAR

Fen Bilimleri, Sağlık Bilimleri ve Mühendislik disiplinlerinde	(1.1.1.0.1), (1.1.2.0.1) veya (1.1.5.0.1) türü etkinliklerden 15 puan
Sosyal ve İdari Bilimler disiplinlerinde	(1.1.1.0.1), (1.1.2.0.1) veya (1.1.5.0.1) türü etkinliklerden 15 puan
Mimarlık disiplinlerinde	(1.1.1.0.1), (1.1.2.0.1), (1.1.5.0.1), (1.2.1.0.1), (1.2.2.0.1), (1.2.5.0.1) veya (2.1.) türü etkinliklerden 15 puan
Hukuk disiplininde	(1.1.1.0.1), (1.1.2.0.1), (1.1.5.0.1), (1.2.1.0.1), (1.2.2.0.1), (1.2.3.0.1) veya (1.2.0.5.) türü etkinliklerden 15 puan
Sanat disiplinlerinde	(1.1.1.0.1), (1.1.2.0.1), (1.1.5.0.1), (1.2.1.0.1), (1.2.5.0.1) veya (6) türü etkinliklerden 15 puan

**Tüm Disiplinler için;** Doktor Öğretim Üyeleri kadrolarına başvuranların ilgili bölüm başkanlığı ile koordine edilecek bir deneme dersi vermesi gerekmektedir; **adaylarda puan eşitliği durumunda** en az bir yarıyıl bir Üniversitede veya MYO'da ders vermiş olması ilk atamalarda tercih sebebidir, yeniden atamalarda zorunludur.

**Adaylarda puan eşitliği durumunda** SSCI yayın veya kabul alınan bir yayını olması tercih sebebidir.

Adaylardaki puan eşitliği durumunda indeksli dergilerde yayımlanmış makale sahipliği tercih sebebidir.

### **Yeniden Atamalarda:**

Belirli bir minimum sayıda ders vermiş olma (16/9/2005 tarihli 2194 sayılı Yükseköğretim Personel Kanununda Alınan Karar gereğince bir dönemdeki minimum ders verme koşulu 10 AKTS'yi tamamlamış olması)

**DOÇENT KADROSUNA ATAMA KOŞULLARI  
FEN BİLİMLERİ, SAĞLIK BİLİMLERİ VE MÜHENDİSLİK**

<b>TÜR</b>	<b>DOÇENTLİK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR</b>
(1.1.1.0.1) veya (1.2.3.0.1) türü yayın	40 puan (en az 20 puan doktora sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Son 5 yıl içerisinde yayınlarının; Kitaplar (1.1.3) kategorisinde olması veya h-endeksi puanının 6 olması	25 puan
Uluslararası etkinlikler (1.1.5)	70 puan
Atıflar (1.1.10)	10 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)- (4.0.1.2)	3 puan*
Mesleki ve diğer araştırma etkinlikleri (3)	10 puan
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doktora sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olması tercih sebebidir.
Toplam	en az 100 puan (en az 50 puan doktora sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir. Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.	

**SOSYAL VE İDARİ BİLİMLER**

<b>TÜR</b>	<b>DOÇENTLİK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR</b>
(1.1.1.0.1) veya (1.1.2.0.1) türü yayın	30 puan (en az 15 puan doktora sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Kitaplar (1.1.3)	25 puan
(1.2.1.0.1) veya (1.2.2.0.1) türü yayın	15 puan
Uluslararası etkinlikler (1.1.5.)	50 puan
Atıflar(Makale veya Kitap Atıfları) (1.1.10) veya (1.2.10)	5 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)- (4.0.1.2)	3 puan*
Mesleki ve diğer araştırma etkinlikleri (3)	10 puan
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doktora sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olması tercih sebebidir.
Toplam	en az 100 puan (en az 50 puan doktora sonrası

çalışmalardan elde edilmiş)
*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir.
Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.

### MİMARLIK

TÜR	DOÇENTLİK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR
(1.1.1.0.1), (1.1.2.0.1) veya (2.1) türü yayın	30 puan (en az 15 puan doktora sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Kitaplar (1.1.3), Uluslararası etkinlikler (1.1.5)	65 puan
Atıflar (1.1.10)-(1.2.10)	5 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)-(4.0.1.2)	3 puan*
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doktora sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olması tercih sebebidir.
Toplam	100 puan (en az 50 puan doktora sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir.	
Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.	

### GÜZEL SANATLAR

TÜR	DOÇENTLİK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR
(1.1.1.0.1), (1.1.5), (1.2.1.0.1) veya (2.1) türü etkinlikler	30 puan (en az 15 puan doktora sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Kitaplar (1.1.3), Uluslararası etkinlikler (6.1), Ulusal etkinlikler (6.2)	85 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)-(4.0.1.2)	3 puan*
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doktora sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olması tercih sebebidir.
Toplam	100 puan (en az 50 puan doktora sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir.	
Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.	



## HUKUK

TÜR	DOÇENTLİK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR
(1.1.1.0.1), (1.2.1.0.1) veya (1.2.3.0.1) türü etkinlikler	10 puan
Kitaplar (1.1.3)	25 puan
(1.2.1.0.1), (1.2.2.0.1) veya (1.2.3.0.1) türü etkinlikler	40 puan (en az 20 puan doktora sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Atıflar (1.1.10) veya (1.2.10)	1 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)- (4.0.1.2)	3 puan*
Mesleki ve diğer araştırma etkinlikleri (3)	10 puan
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doktora sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olması tercih sebebidir.
Toplam	100 puan (en az 50 puan doktora sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir. Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.	

## PROFESÖR KADROSUNA ATAMA KOŞULLARI FEN BİLİMLERİ, SAĞLIK BİLİMLERİ VE MÜHENDİSLİK

TÜR	PROFESÖRLÜK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR
(1.1.1.0.2) veya (1.2.3.0.1) türü yayın	80 puan (en az 40 puan doçentlik sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Son 5 yıl içerisinde yayınlarının; Kitaplar (1.1.3) kategorisinde olması veya h-endeksi puanının 8 olması	25 puan
Uluslararası etkinlikler (1.1.5)	140 puan
Atıflar (1.1.10)	20 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)- (4.0.1.2)	9 puan*
Mesleki ve diğer araştırma etkinlikleri (3)	20 puan
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doçentlik sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olması tercih sebebidir.
Toplam	200 puan (en az 100 puan doçentlik sonrası çalışmalardan)

	elde edilmiş)
*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir. Profesörler bir eseri başlıca eserleri olarak göstermek zorundadır. Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.	

### SOSYAL VE İDARİ BİLİMLER

TÜR	PROFESÖRLÜK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR
(1.1.1.0.2) veya (1.1.2.0.1) türü yayın	60 puan (en az 30 puan doçentlik sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Kitaplar (1.1.3)	25 puan
(1.2.1.0.1) veya (1.2.2.0.1) türü yayın	30 puan
Uluslararası etkinlikler (1.1.5.)	100 puan
Atıflar (1.1.10)-(1.2.10)	10 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)-(4.0.1.2)	9 puan*
Mesleki ve diğer araştırma etkinlikleri (3)	20 puan
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doçentlik sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olması tercih sebebidir.
Toplam	200 puan (en az 100 puan doçentlik sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir. Profesörler bir eseri başlıca eserleri olarak göstermek zorundadır. Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.	

### MİMARLIK

TÜR	PROFESÖRLÜK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR
(1.1.1.0.1), (1.1.2.0.1) veya (2.1)türü yayın	60 puan (en az 30 puan doçentlik sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Kitaplar (1.1.3), Uluslararası etkinlikler (1.1.5.)	105 puan
Atıflar (1.1.10)-(1.2.10)	10 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)-(4.0.1.2)	9 puan*
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doçentlik sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olması tercih sebebidir.

Toplam	200 puan (en az 100 puan doçentlik sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
--------	------------------------------------------------------------------------

\*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir.  
Profesörler bir eseri başlıca eserleri olarak göstermek zorundadır.  
Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.

### GÜZEL SANATLAR

TÜR	PROFESÖRLÜK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR
(1.1.1.0.1), (1.1.5), (1.2.1.0.1) veya (2.1) türü etkinlikler	60 puan (en az 30 puan doçentlik sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Kitaplar (1.1.3), Uluslararası etkinlikler (6.1) , Ulusal etkinlikler (6.2)	145 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)- (4.0.1.2)	9 puan*
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doçentlik sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olması tercih sebebidir.
Toplam	200 puan (en az 100 puan doçentlik sonrası çalışmalardan elde edilmiş)

\*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir.  
Profesörler bir eseri başlıca eserleri olarak göstermek zorundadır.  
Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.

### HUKUK

TÜR	PROFESÖRLÜK İÇİN ASGARİ KOŞULLAR
(1.1.1.0.1), (1.2.1.0.1) veya (1.2.3.0.1) türü etkinlikler	20 puan
Kitaplar (1.1.3)	25 puan
(1.2.1.0.1), (1.2.2.0.1) veya (1.2.3.0.1) türü etkinlikler	80 puan (en az 40 puan doçentlik sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
Atıflar (1.1.10) veya (1.2.10)	2 puan
Tez yönetimi (4.0.1.1)- (4.0.1.2)	9 puan*
Mesleki ve diğer araştırma etkinlikleri (3)	20 puan
Verilen Dersler (4.0.2.1.1)	40 puan (0,5* her bir AKTS)
Uluslararası deneyim	Doçentlik sonrasında en az 3 aylık bir süreyi yurt dışında ulusal veya uluslararası akredite bir kurumda kendi alanında, eğitim ,araştırma veya mesleki çalışma yapmış olmak.

Toplam	200 puan (en az 100 puan doçentlik sonrası çalışmalardan elde edilmiş)
<p>*Bölümde yeterli sayıda tez öğrencisi olmaması durumunda bu koşul aranmayabilir. Profesörler bir eseri başlıca eserleri olarak göstermek zorundadır. Not: Proje çalışmalarında proje nihai raporunun tesliminden sonra puan verilir.</p>	

**ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ YÜKSELTİLME VE  
ATANMA PUAN TABLOSU**

**YAYINLAR**

k-3

1.	YAYINLAR, EDİTÖRLÜK VE ÇEVİRİ	
1.1.	ULUSLARARASI	
1.1.1.	DERGİ MAKALELERİ***	
1.1.1.0.1.	A türü hakemli dergide yayımlanmış tam metin makale	20
1.1.1.0.2.	B türü hakemli dergide yayımlanmış tam metin makale	15
1.1.1.0.3.	C türü dergide yayımlanmış tam metin makale	10
1.1.1.0.4.	A, B veya C türü dergilerde yayımlanmış editöre mektup, teknik not, vaka analizi, tartışma	6
1.1.2.	KİTAP BÖLÜMLERİ	
1.1.2.0.1.	1.1.3.0.1 türü kitapta bölüm	20
1.1.2.0.2.	1.1.3.0.2 türü kitapta bölüm	15
1.1.3.	KİTAPLAR	
1.1.3.0.1.	Tanınmış yayınevleri tarafından basılmış bilimsel, mesleki kitaplar, ders kitapları	50
1.1.3.0.2.	Diğer yayınevleri tarafından basılmış bilimsel, mesleki	25
1.1.4.	KİTAP EDİTÖRLÜĞÜ	
1.1.4.0.1.	1.1.3.0.1 türü kitap editörlüğü	30
1.1.4.0.2.	1.1.3.0.2 türü kitap editörlüğü	20
1.1.5.	KONFERANS BİLDİRİLERİ	
1.1.5.0.1.	Uluslararası bir kuruluş tarafından düzenli olarak organize edilen hakemli bir konferansta sunulmuş ve konferans	10
1.1.5.0.2.	Uluslararası bir kuruluş tarafından düzenli olarak organize edilen hakemli bir konferansta sunulmuş ve konferans	5
1.1.6.	KONFERANS SUNUMLARI	
1.1.6.0.1.	Uluslararası bir kuruluş tarafından düzenli olarak organize edilen bir konferansta sunulmuş basılmamış bildiri	3
1.1.7.	KONFERANS KİTAPÇIKLARI VEYA DERGİ ÖZEL SAYISI	
1.1.7.0.1.	1.1.5.0.1 türü bir konferans kitapçığının veya bir derginin özel sayısının editörlüğü	10
1.1.8.	KİTAP ÇEVİRİLERİ	
1.1.8.0.1.	Tercüme edilip yayımlanmış 1.2.3 türü kitap	10
1.1.9.	MAKALE/KİTAP BÖLÜMÜ ÇEVİRİLERİ	
1.1.9.0.1.	1.2.1 türü makale veya 1.2.2 türü kitap bölümü çevirisi	3
1.1.10.	ATIFLAR	
1.1.10.0.1.	Başka yazarlar tarafından yapılmış her bir atıf	0.5
1.1.11.	KRİTİKLER	
1.1.11.0.1.	Başkalarının makale, sergi veya tasarımları hakkında	10
1.2.	ULUSAL	
1.2.1.	DERGİ MAKALELERİ****	
1.2.1.0.1.	A türü hakemli dergide yayımlanmış tam metin makale	15
1.2.1.0.2.	B türü hakemli dergide yayımlanmış tam metin makale	10
1.2.1.0.3.	C türü dergide yayımlanmış tam metin makale	5
1.2.2.	KİTAP BÖLÜMLERİ	
1.2.2.0.1.	1.2.3.0.1 türü kitapta bölüm	15
1.2.2.0.2.	1.2.3.0.2 türü kitapta bölüm	10
1.2.3.	KİTAPLAR	
1.2.3.0.1.	Tanınmış yayınevleri tarafından basılmış bilimsel, mesleki kitaplar, ders kitapları, özgün eserler <sup>1</sup>	40

1.2.3.0.2.	Diğer yayınevleri tarafından basılmış bilimsel, mesleki kitaplar, ders kitapları, özgün eserler	20
1.2.4.	<b>KİTAP EDITÖRLÜĞÜ</b>	
1.2.4.0.1.	1.2.3.0.1 türü kitap editörlüğü	25
1.2.4.0.2.	1.2.3.0.2 türü kitap editörlüğü	15
1.2.5.	<b>KONFERANS BİLDİRİLERİ</b>	
1.2.5.0.1.	Düzenli olarak organize edilen hakemli bir konferansta sunulmuş ve konferans kitapçığında basılmış tam metin bildiri	7
1.2.5.0.2.	Düzenli olarak organize edilen hakemli bir konferansta sunulmuş ve konferans kitapçığında basılmış bildiri özeti	5
1.2.6.	<b>KONFERANS SUNUMLARI</b>	
1.2.6.0.1.	Düzenli olarak organize edilen hakemli bir konferansta sunulmuş basılmamış bildiri	5
1.2.7.	<b>KONFERANS KİTAPÇIKLARI VEYA DERGİ ÖZEL SAYISI</b>	
1.2.7.0.1.	1.2.5.0.1 türü bir konferans kitapçığının veya bir derginin özel sayısının editörlüğü	5
1.2.8.	<b>KİTAP ÇEVİRİLERİ</b>	
1.2.8.0.1.	Tercüme edilip yayımlanmış 1.1.3 türü kitap	6
1.2.9.	<b>MAKALE/KİTAP BÖLÜMÜ ÇEVİRİLERİ</b>	
1.2.9.0.1.	Tercüme edilip yayımlanmış 1.1.1.0.1 türü makale veya 1.1.2.0.1 veya 1.1.2.0.2 türü kitap bölümü	3
1.2.1.0.	<b>ATIFLAR</b>	
1.2.1.0.0.1.	Başka yazarlar tarafından yapılmış her bir atıf	0.3
1.2.1.1.	<b>KRİTİKLER</b>	
1.2.1.1.0.1.	Başkalarının makale, sergi veya tasarımları hakkında yazılmış	5

## **ARAŞTIRMA-UYGULAMA-PROJE-SANATSAL ETKİNLİK**

2.	<b>MİMARİ ve SANATSAL ÖDÜLLER ve KABUL GÖREN</b>	
2.1.	<b>ULUSLARARASI</b>	
2.1.1.	<b>PROJE YARIŞMALARI</b>	
2.1.1.0.1.	Meslek örgütlerinin (UIA, ISICARP; ICSID gib) kuralları çerçevesinde ve meslek örgütlerince düzenlenen	50
2.1.1.0.2.	Meslek örgütlerinin (UIA, ISICARP; ICSID gib) kuralları çerçevesinde ve meslek örgütlerince düzenlenen	40
2.1.2.	<b>GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ VE ÖDÜL KAZANMIŞ ÇALIŞMALAR</b>	
2.1.2.0.1.	Tanınmış bir kuruluş tarafından tercihen düzenli olarak verilmekte olan bir ödülü kazanmış tamamlanmış çalışma	40
2.1.3.	<b>GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ VE YAYIMLANMIŞ ÇALIŞMALAR</b>	
2.1.3.0.1.	Başka yazarlar tarafından 1.1.1.0.2, 1.1.1.0.4, 1.2.2.0.1, 1.2.2.0.2 türü dergilerde veya özel düzenlenmiş kataloglarda hakkında münhasıran yazı yazılmış çalışma	20
2.1.4.	<b>FİKİR PROJELERİ</b>	
2.1.4.0.1.	1.1.1.0.2 veya 1.1.1.0.4 türü dergilerde yayımlanmış gerçekleştirilmemiş çalışma	15
2.2.	<b>ULUSAL</b>	
2.2.1.	<b>PROJE YARIŞMALARI</b>	
2.2.1.0.1.	Meslek örgütlerinin veya Bakanlıkların kuralları çerçevesinde ve meslek örgütlerince veya Bakanlıklarca düzenlenen	30
2.2.1.0.2.	Meslek örgütlerinin veya Bakanlıkların kuralları çerçevesinde ve meslek örgütlerince veya Bakanlıklarca düzenlenen	20
2.2.2.	<b>GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ VE ÖDÜL KAZANMIŞ ÇALIŞMALAR</b>	

2.2.2.0.1.	Tanınmış bir kuruluş tarafından tercihen düzenli olarak verilmekte olan bir ödülü kazanmış tamamlanmış çalışma	20
2.2.3.	<b>GERÇEKLEŞTİRİLMİŞ VE YAYIMLANMIŞ ÇALIŞMALAR</b>	
2.2.3.0.1.	Başka yazarlar tarafından 1.2.1.0.4, 1.2.1.0.5, 1.2.2.0.1, 1.2.2.0.2 türü dergilerde veya özel düzenlenmiş kataloglarda hakkında münhasıran yazı yazılmış çalışma	10
2.2.4.	<b>FİKİR PROJELERİ</b>	
2.2.4.0.1.	1.2.1.0.4 veya 1.2.1.0.5 türü dergilerde yayımlanmış gerçekleştirilmemiş çalışma	10
3.	<b>MESLEKİ VE DİĞER ARAŞTIRMA ETKİNLİKLERİ</b>	
3.1.	<b>ULUSLARARASI</b>	
3.1.1.	<b>PATENTLER</b>	
3.1.1.0.1.	Patent	50
3.1.2.	<b>PROJELER</b>	
3.1.2.0.1.	Kabul edilen projede yürütücü olma	25
3.1.2.0.2.	Proje önerisi sunma	3
3.1.2.0.3.	Kabul edilen projede araştırmacı olma	20
3.1.3.	<b>BİLİRKİŞİ RAPORLARI, MÜTALAAALAR</b>	
3.1.3.0.1.	Uluslararası bir kuruluş için hazırlanmış rapor, mütalaa	20
3.2.	<b>ULUSAL</b>	
3.2.1.	<b>PATENT</b>	
3.2.1.0.1.	Patent	30
3.2.2.	<b>PROJELER</b>	
3.2.2.0.1.	Kabul edilen projede yürütücü olma	15
3.2.2.0.2.	Proje önerisi sunma	1
3.2.2.0.3.	Kabul edilen projede araştırmacı olma	10
3.2.3.	<b>BİLİRKİŞİ RAPORLARI, MÜTALAAALAR</b>	
3.2.3.0.1.	Ulusal bir kuruluş için hazırlanmış rapor, mütalaa	10
3.2.4.	<b>DANIŞMANLIKLAR</b>	
3.2.4.0.1.	Danışmanlık	3

## **EĞİTİM-ÖĞRETİM**

4.	<b>EĞİTİM ETKİNLİKLERİ</b>	
4.0.1.	<b>TEZ DANIŞMANLIĞI</b>	
4.0.1.1.	<b>TAMAMLANMIŞ DOKTORA TEZLERİ</b>	
4.0.1.1.1.	Tek danışman	10
4.0.1.1.2.	Esas danışman	6
4.0.1.1.3.	Yardımcı danışman	4
4.0.1.2.	<b>TAMAMLANMIŞ YÜKSEK LİSANS TEZLERİ</b>	
4.0.1.2.1.	Tek danışman	5
4.0.1.2.2.	Esas danışman	3
4.0.1.2.3.	Yardımcı danışman	2
4.0.1.3.	<b>TAMAMLANMIŞ YÜKSEK LİSANS PROJELERİ</b>	
4.0.1.3.1.	Yüksek lisans projesi	3
4.0.2.	<b>DERS YÜKLERİ</b>	
4.0.2.1.	<b>DERS YÜKLERİ</b>	
4.0.2.1.1.	Yılda verilen her bir AKTS	0.5
4.0.2.1.2.	Yılda 250 öğrencinin üstüne ders verilen öğrenci sayısı	0.02
4.0.3.	<b>GELİŞTİRMELER</b>	
4.0.3.1.	<b>DERSLER</b>	
4.0.3.1.1.	Tümüyle yeni bir dersin geliştirilmesi	10
4.0.3.2.	<b>LABORATUVARLI DERSLER</b>	

4.0.3.2.1.	Tümüyle yeni bir dersin ve laboratuvar deneylerinin	15
4.0.3.3.	PROGRAMLAR, MERKEZLER VE LABORATUVARLAR	
4.0.3.3.1.	Altınbaş Üniversitesinde bir lisans,önlisans, lisansüstü, yandal programı veya merkez, laboratuvar geliştirilmesi	20
		20
5.	ÜYELİKLER VE ÖDÜLLER	
5.1.	ULUSLARARASI	
5.1.1.	ÖDÜLLER	
5.1.1.0.1.	Düzenli bir ödül yarışmasında alanıyla ilgili ödül kazanmak	40
5.1.2.	ÜYELİKLER	
5.1.2.0.1.	Editörler kurulu, değerlendirme kurulu veya ödül jürisi üyesi	10
5.1.3.	HAKEMLİKLER	
5.1.3.0.1.	Makale, proje hakemliği	1
5.1.3.0.2.	Kitap hakemliği (1.1.3.0.1 türü kitap)	10
5.1.3.0.3.	Kitap hakemliği (1.1.3.0.2 türü kitap)	6
5.2.	ULUSAL	
5.2.1.	ÖDÜLLER	
5.2.1.0.1.	Düzenli bir ödül yarışmasında alanıyla ilgili ödül kazanmak	20
5.2.2.	ÜYELİKLER	
5.2.2.0.1.	Editörler kurulu, değerlendirme kurulu veya ödül jürisi üyesi	5
5.2.3.	HAKEMLİKLER	
5.2.3.0.1.	Makale, proje hakemliği	0,5
5.2.3.0.2.	Kitap hakemliği (1.2.3.0.1 türü kitap)	5
5.2.3.0.3.	Kitap hakemliği (1.2.3.0.2 türü kitap)	3
6.	SANATSAL ETKİNLİKLER	
6.1.	ULUSLARARASI	
6.1.1.	ETKİNLİKLER	
6.1.1.0.1.	Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının yurtdışında, tanınmış sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması	30
6.1.1.0.2.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile uluslararası jüri kararlaştırılan sanat ve tasarım etkinliklerine kabul	15
6.1.1.0.3.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile ulusal jüri elemesinden geçip yurtdışı etkinliklere katılmak**	15
6.1.1.0.4.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile uluslararası jüri elemesinden geçip yurtdışında kişisel	30
6.1.1.0.5.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtdışında karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine	5



6.1.1.0.6.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile tanınmış sanat müzelerine kabul edilmek	30
6.1.1.0.7.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurtdışında tanınmış kurumların koleksiyonlarına girmek	20
6.2.	ULUSAL	
6.2.1.	ETKİNLİKLER	
6.2.1.0.1.	Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının yurtiçinde sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya	20
6.2.1.0.2.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtiçinde jüri kararla kararla sanat ve tasarım etkinliklerine kabul	10
6.2.1.0.3.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtiçinde kişisel etkinliklerde bulunmak	10
6.2.1.0.4.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtiçinde karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine	2
6.2.1.0.5.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurtiçinde tanınmış sanat müzelerine kabul edilmek	15
6.2.1.0.6.	Özgün sanat eserleri, tasarımlar veya yorum çalışmaları ile yurtiçinde tanınmış kurumların koleksiyonlarına girmek	10
*	* Afiş ilan, pankart, poster, kapak logo v.b. tasarım projelerinin en az üç çalışmadan oluşması gerekmektedir. Aksi halde, her çalışmaya söz konusu puanın üçte biri verilir.	
**	** Festival, sergi, proje uygulama, gösteri, dinleti, gösterim	
7.	DİĞER ETKİNLİKLER	
7.0.1.	İDARİ GÖREVLER	
7.0.1.1.	ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİNDEKİ GÖREVLER	
7.0.1.1.1.	Dekanlık	20
	Dekan yardımcılığı	10
	Rektör Yardımcılığı	20
	Enstitü Müdürlüğü	20
	Enstitü Müdür Yardımcılığı	10
	Yüksekokul Müdürlüğü	20
	Yüksekokul Müdür Yardımcılığı	10
	Enstitü, Yüksekokul Yönetim Kurulu Üyeliği	5
	Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü	10
	Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdür Yardımcılığı	5
	Bölüm Başkanlığı	10
	Anabilim Dalı Başkanlığı	5
	Üniversite Senatosu, Yönetim Kurulu ve daimi komisyonlarda	5
	Akademik personel alımında jüri üyeliği (kurum içi veya dışı)	5
	Bilimsel dergilerde editör, yazı işleri müdürü, genel	10
		3
		5
	Lisans, lisansüstü, önlisans öğrenci danışmanlığı	1
	Üniversitede yayınlanan dergilerde yayın kurulu üyesi olmak	3
	Fakülte Kurulu seçilmiş üyeliği	3
	Fakülte Yönetim Kurulu seçilmiş üyeliği	3
	Öğrenci veya Personel Disiplin Soruşturması yürütücülüğü	3

	Fakültekoordinatörlükleri(erasmus,lisansüstü,kurumsal Bölüm staj / Co-op koordinatörlüğü	5 3
7.0.1.2	ALTINBAŞ ÜNİVERSİTESİ DIŞINDAKİ GÖREVLER	
	ÜAK Doçentlik Jüri Üyeliği	5
	Kamu Kurumları bünyesindeki çeşitli kurullarda üyelik	5
	Kamu kurumları için bilirkişilik	3
7.0.1.1.2		10
7.0.1.2.1.		10
7.0.2.	Ulusal ve uluslararası kuruluşlarda görev	
7.1.2.	KONFERANS DÜZENLEME	
7.1.2.0.1.	ULUSLARARASI	15
7.2.2.	Konferans düzenleyicisi	
7.2.2.0.1.	ULUSAL	6
7.0.3.	Konferans düzenleyicisi	
7.0.3.1.	SEMİNERLER	
7.0.3.1.1.	SÜREKLİ EĞİTİM SEMİNERLERİ	1/15/saat
	Sürekli eğitim semineri	

#### ORTAK ÇALIŞMALARDA PUAN DAĞILIMI

Tek kişi: Yukarıdaki tabloda gösterilen puan (p)

İki kişi: 0.8xp

İkiden fazla kişi: 1.8p/n\*

Bir kitapta birden fazla bölüm: (1+k/c)p\*\*

\* n = kişi sayısı

\*\* c = kitaptaki toplam bölüm sayısı

k = kişinin yazdığı bölüm sayısı

Dikkat: Bir görevden gelen doğal üyelikler için puan yazılmaz.

#### \*\*\*ULUSLARARASI YAYINLARIN AÇIKLAMALARI

**A Türü Yayınlar:**SSCI, SCI, SCI- Expanded veya AHCI kapsamındaki dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale.

**B Türü Yayınlar:** Uluslararası alan endekslerinde taranan dergilerde editöre mektup, özet veya kitap kritiği hariç olmak üzere yayımlanmış makale

**C Türü Yayınlar:**Bu maddenin a veya b kapsamındaki yayınlarda alanında bilime katkı sağlayan kitap kritiği yapılmış makale

#### \*\*\*\*ULUSAL YAYINLARIN AÇIKLAMALARI

**A Türü Yayınlar:** ULAKBİM tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale

**B Türü Yayınlar:** A türü yayınlar dışında ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale

**C Türü Yayınlar:**

A ve B Türü dışında kalan diğer dergilerde yayınlanmış makale.

**YAYINEVLERİNİN AÇIKLAMALARI (1.1.3.0.1)**

**Tanınmış Ulusal Yayınevi:** Üniversite yayınevleri veya en az beş yıl ulusal düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınları Türkiye'deki üniversite kütüphanelerinde kataloglanan ve daha önce aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayınlamış yayınevi.

**Tanınmış Uluslararası Yayınevi:** En az beş yıl uluslararası düzeyde düzenli faaliyet yürüten, yayınladığı kitaplar dünyanın bilinen üniversitelerinin kataloglarında yer alan ve aynı alanda farklı yazarlara ait en az 20 kitap yayınlamış olan yayınevi.

**Diğer Yayınevleri:** C Türü, yayınevlerine verilen isimlerdir. (1.1.3.0.2)

Yukarıda yer alan Tanımlar; Üniversiteler Arası Kurul Başkanlığı, Doktor Öğretim Üyeliği, Doçentlik ve Profesör Puanlama Sisteminden Alınmıştır.