



RECEP TAYYIP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ  
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE  
YÜKSELTİLME VE ATANMA  
İLKELERİ

T. C.

**RECEP TAYYİP ERDOĞAN ÜNİVERSİTESİ**  
**ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATANMA ÖLÇÜTLERİ**  
**YÖNERGESİ**

**Amaç**

**MADDE 1- a)** Bu yönergenin amacı, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi'nde öğretim üyeliğine yükseltilmek ve atanmalarda aranacak asgari şartları belirlemek; öğretim üyeliği kadrolarına başvuracak adayların yetkinliğinin yeterli düzeyde olmasını ve ilan edilen kadrolara başvurularda nesnelliği sağlamak; adayların kendilerini hazırlamalarını ve durumlarını değerlendirmelerini sağlamak; adaylar hakkında rapor hazırlayacak jüri üyelerinin sağlıklı karar vermelerine ve değerlendirmelerinde nesnelliğin oluşmasına yardımcı olmak, nitelikli öğretim üyeleri yetiştirilmesinin ilkelerini ve ölçütlerini belirlemektir.

**Kapsam**

**MADDE 2- a)** Bu yönerge, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi'nde Yardımcı Doçentlik, Doçentlik ve Profesörlük kadrolarına yükseltme ve atanmalarda uygulanacak esasları düzenler.

**Dayanak**

**MADDE 3 – a)** Bu yönerge 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili maddeleri ile "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği"nin ilgili maddelerine dayanılarak hazırlanmıştır.

**İlan ve Başvuru**

**MADDE 4. a)** İlgili birimin Bölüm Başkanı, ilgili anabilim/bilim/sanat dalının görüşünü alarak Fakültelerde Dekanlığa, Yüksekokul ve Konservatuarda Müdürlüklere, Rektörlüğe bağlı birimlerde ise Rektörlüğe ihtiyaç duyulan kadro isteğini iletir. Enstitülerde ise Müdür, Enstitü Yönetim Kurulunun görüşünü alarak ilgili kadro talebini Rektörlüğe iletir. Dekan veya müdür birimi ile ilgili kadro ihtiyaçlarını öncelik sırasına göre Rektörlüğe bildirilir. Rektör, üniversitenin stratejik hedefleri ve programları doğrultusunda mevcut kadro durumunu da dikkate alarak ilgili kadronun ilan edilmesine karar verir.

b) Öğretim Üyesi kadrolarına başvuruda bulunmak isteyen adaylar, bu yönergenin ekinde yer alan EK-1'e göre hazırladıkları başvuru dosyalarını ilanda belirtilen birimlere yaparlar. Ayrıca adaylar, başvuru sırasında EK-2'de verilen Tablo'yu da doldurarak başvuru için asgari puan şartlarını yerine getirdiklerini, ayrıntılı bir raporla beyan ederler.

Adaylar, başvuru dosyasına başvuruyu değerlendirecek jüri üyelerine kolaylık sağlamak amacıyla, dosyasındaki etkinliklerini içeren bir CD'yi de ilave ederler.

**Değerlendirmeye İlişkin Genel İlkeler**

**MADDE 5- a)** Adayların çalışma ve eserlerini içeren dosyaları, ilgili yönerge ve ekleri ile birlikte YÖK çerçeve yönetmeliğine göre belirlenen jüri üyelerine gönderilir.

b) Makalelerin basıma kabul edilmiş olması ve bunun belgelenmesi, yayının değerlendirilmesi için yeterli sayılır.

c) Aynı bilimsel çalışmanın birden fazla dergide yayımlanması veya tekrarlanması halinde en yüksek puanı alacak olan çalışma dikkate alınır.

d) Adaylar hakkında rapor hazırlayacak olan jüri üyeleri, değerlendirmelerini bu yönergenin ekinde yer alan EK-2'deki tabloyu dikkate alarak yaparlar. Raporun sonuç bölümünde ilgili adayın başvurduğu kadroya atanmak için gerekli asgari koşulları sağlayıp sağlamadığı ve kadroya atanmasının uygun olup olmadığı, gerekçeleri ile belirtilmelidir.

e) Kadroya başvuru sayısının birden fazla olması halinde, olumsuz ve olumlu değerlendirmelerin gerekçeleri açıkça ortaya konarak kadroya atanmaya yeterli görülen adaylar için tercih sırası belirtilir ve ön yazı ekinde rapor yasal süresi içerisinde rektörlüğe, dekanlığa veya müdürlüğe gönderilir.

f) Yönergede belirlenen ölçütler, ilgili kadroya başvurabilmenin asgari koşullarıdır. Bu şartların sağlanması, atanma için tek başına bir değerlendirme kriteri olarak kullanılmayacağı gibi akademik yükseltme ve atama bakımından aday lehine idareyi bağlayıcı bir hak da oluşturmaz. Asıl değerlendirme, dosyayı bilimsel yönden incelemek için görevlendirilen jüri üyeleri tarafından yapılır. Fakülte ve Yüksekokul Kurulları kendi özel durumlarına göre ek koşullar belirleyebilir ve Senato'nun kararıyla uygulayabilirler.

### Ön Değerlendirme

**MADDE 6-** a) Öğretim üyeliği kadroları için yapılan başvurularda, adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, Ek 2'de belirtilen puanlama sistemine göre nicelikleri yönünden ön değerlendirmeye tabi tutulur. Yardımcı doçent kadroları için ön değerlendirme Fakültelerde Dekan, Yüksekokul ve Konservatuarda Müdür, Rektörlüğe bağlı birimlerde ise ilgili Rektör Yardımcısı tarafından, Doçent ve Profesör kadroları için ise ön değerlendirme Rektörlük tarafından yapılır.

## ÖĞRETİM ÜYELİĞİ KADROLARINAYÜKSELTİLME VE ATANMALARDA ARANACAK ASGARİ KOŞULLAR

### 7.1. Profesörlük Kadrosuna Başvuru ve Atanma Koşulları

Profesörlük kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir.

a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.

b) Doçentlik unvanını aldıktan sonra en az beş yıl süreyle profesörlük kadrosu ile ilgili bilim alanında çalışmış olmak,

c) Yabancı ülkelerden alınan Doçentlik unvanının Üniversitelerarası Kurul kararıyla Türkiye'de geçerliliğinin kabul edilmiş olmak,

d) Doçent unvanını aldıktan sonra, doçentlik unvanını aldığı dönemde geçerli olan Doçentlik Sınav Yönetmeliği'nin Temel Alanları ile ilgili asgari başvuru kriterlerini (**yabancı dil hariç**) doçentlik başvurusu yaptığı tarihten sonra bir kez daha sağlamış olmak, (Su Ürünleri, Ziraat ve Doğa Bilimleri ile Orman Mühendisliği temel alanları Mühendislik Temel Alanı ile eş tutulmuştur).

e) Ek 2 de yer alan tüm faaliyetlerden en az 1000 puan almış olmak ve bu puanın %50 sini doçentlik ünvanı aldığı tarihten itibaren almış olmak.

f) En az iki yüksek lisans veya bir doktora tezi bitirtmiş olmak ya da Doçent unvanı aldıktan sonra TÜBİTAK, DPT, Avrupa Birliği gibi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenen bir araştırma projesi yürütmüş olmak,

gerekir.

### 7. 2. Doçentlik Kadrosuna Başvuru ve Atanma Koşulları

Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir.

a) 657 sayılı Kanun'un 48. maddesindeki genel şartlara sahip olmak.

b) Üniversitelerarası Kurul tarafından yapılan doçentlik sınavında doçent unvanını almış olmak. (Yabancı ülkelerde alınan doçentlik unvanlarının Türkiye'de geçerli sayılması için Üniversitelerarası Kurul'un denklik onayı gerekmektedir.)

c) Ek 2 de yer alan tüm faaliyetlerden en az 600 puan almış olmak ve bu puanın % 50 'sini doktora ve uzmanlık sonrası çalışmalardan sağlamak. (Tıp Fakültesinde yan dal uzmanlığı veya uzmanlık sonrası doktora çalışmaları, uzmanlık sonrası çalışmalardan sayılır.)

### 7. 3. Yardımcı Doçentlik Kadrosuna Başvuru ve Atanma Koşulları

Yardımcı Doçentlik kadrosuna atanmak üzere başvuruda bulunan adayların aşağıdaki asgari şartları sağlamaları gerekir.

#### İlk Atanma

a) 657 sayılı Kanun'un 48. Maddesindeki genel şartlara sahip olmak.

b) Doktora, Tıpta Uzmanlık ve Sanatta yeterlilik derecesi almış veya Üniversitelerarası Kurul tarafından denkliği kabul edilmiş olmak.

c) Adayın YDS'den en az 60 puan veya Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi tarafından kabul edilen bir sınavdan bu puana eşdeğer bir puan (Sanat Alanları ve Meslek Yüksekokulları için 55 puan) almış olmak.

d) Yabancı Dil yardımcı doçent kadrolarına başvuracak adayların ise, başvuru yaptıkları alanla ilgili yabancı dilde YDS'den en az 80 puan veya eşdeğerliliği kabul edilen bir sınavdan bu puan muadili bir puan almaları gerekir.

e) 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanununun 23. Maddesi ve "Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği'nin 7. Maddesi" gereğince Üniversite tarafından yapılacak yabancı dil sınavından başarılı olmak.

f) Doçentlik sınav yönetmeliğinde istisna tutulan bilim dalları hariç olmak kaydıyla A 1 kapsamına giren dergilerde **1. İsim** olarak yayınlanmış tam metinli en az **bir adet** özgün bilimsel makalede veya A 2 kapsamına giren bilimsel dergilerde yayınlanmış tam metinli en az **iki adet** özgün bilimsel makalede; ilgili yönetmelikte hariç tutulan bilim dalları için A 3 kapsamına giren bilimsel dergilerde yayımlanmış **tam metinli** en az **iki adet** bilimsel makalede yazar olarak yer almış olmak ya da alanıyla ilgili ulusal yayın evleri tarafından basılı kitabı olmak veya **H 26 – H 44** kapsamındaki faaliyetlerinden birini gerçekleştirmiş olmak.

g) Tüm faaliyetlerden toplamda **en az 150 puan** almak.

h) Deneme dersi uygulamasından başarılı olmak. (Deneme dersi ilgili Bölüm ve Anabilim Dalı Başkanının yanı sıra konu ile ilgili öğretim üyesinden oluşan üç kişilik jüri tarafından yapılır ve deneme dersi öğrenci ve öğretim elemanlarına açıktır.)

#### **Yeniden Atanma veya Süre Uzatımı**

a) Üniversitemizde yardımcı doçent olarak görevli öğretim üyelerinin yardımcı doçentlik kadrolarına yeniden atanmalarında, yabancı dil, deneme dersi ve kadro ilanı dışındaki usuller aynen uygulanmak şartıyla son atama tarihinden sonra yardımcı doçentliğe yükseltme ve atanma ölçütlerini asgari düzeyde yeniden sağlamış olmaları veya son atanma tarihinden sonra tüm faaliyetlerden toplamda en az 50 puan almış olmaları gerekir.

b) Yeniden atanmak üzere talepte bulunan yardımcı doçentler, hazırladıkları yayın ve faaliyet dosyaları ile ölçütleri içeren puanlama tablosunu doldurarak bağlı buldukları bölüm başkanlığına 2 (iki) ay önceden teslim ederler. Bölüm başkanlığı dosyayı Dekanlığına/Müdürlüğe, Dekanlık/Müdürlük de kendi Yönetim Kurulu tarafından doçent ve profesörlerden olmak üzere en az 3(üç) asıl 2(iki) yedek üyeden oluşturulan Yayın ve Faaliyet Değerlendirme Komisyonuna havale eder. Komisyon eser değerlendirmesini matematiksel olarak yapar ve sonucu Dekanlığa/Müdürlüğe bildirir. Dekan/Müdür kendi görüşü ile birlikte Yönetim Kurulu Kararını Rektörlüğe sunar.

#### **İstisnalar:**

**MADDE 8-** a) Öğretim üyesi temininde güçlük çekilen ve eğitim-öğretimin devamı için gerekli öğretim üyesi sayısına ulaşmada sorunlar yaşanan bölüm, program ve anabilim dallarında Üniversite Yönetim Kurulu kararı ve Rektör'ün uygun görmesiyle bu yönergede öngörülen kriterler aranmadan da atanma işlemleri yapılabilir.

#### **Yönergede Hüküm Bulunmayan Haller**

**MADDE 9 –** a) Bu yönergede hüküm bulunmayan hususlarda mevcut yasa, yönetmelik ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır. Yönergenin uygulanmasıyla ilgili olarak ortaya çıkacak uyuşmazlıklar Üniversite Senato kararıyla çözülür.

#### **Yürürlük**

**MADDE 10-** a) Bu Yönerge 2016 yılı Ocak ayından itibaren yürürlüğe girer ve yürürlükteki diğer yönerge yürürlükten kaldırılır.

#### **Yürütme**

**MADDE 11-** a) Bu yönergeyi, Recep Tayyip Erdoğan Üniversitesi Rektörü yürütür.

**EK I**

**ÖĞRETİM ÜYESİ KADROLARINA BAŞVURACAK ADAYLARIN SUNACAĞI  
DOSYANIN İÇERİĞİ**

**1- DİLEKÇE**

**2- ÖZGEÇMİŞ**

- Adı Soyadı
- Medeni durumu ve çocuk sayısı,
- Yaptığı görevler,
- Bildiği yabancı diller ve belgeleri.

**3 – Akademik Faaliyetleri**

- a) Makaleler
- b) Bildiriler
- c) Kitaplar
- d) Patentler
- e) Çeviriler
- f) Patentler
- g) Editör ve Hakemlikler
- h) Atıflar
- i) Araştırma Projeleri
- j) Ödüller

## 4 - EK-2 FORMU

## EK 2

**PROFESÖRLÜK, DOÇENTLİK VE YARDIMCI DOÇENTLİK KADROLARINA  
BAŞVURULARDA ARANACAK DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ VE  
PUANLAMA ESASLARI**

## A- MAKALELER

1	SCI, SSCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan tam metin makaleler	100
2	SCI, SSCI-Expanded, SSCI, AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanan özet, teknik not, editöre mektup vb. yazılar	30
3	Diğer uluslararası endekslerde veya Ulakbim UVT 'de indekslenen dergilerde yayınlanan tam metin makaleler	60
4	Diğer uluslararası endekslerde veya Ulakbim UVT 'de indekslenen dergilerde yayınlanan özet, teknik not, editöre mektup vb. yazılar	20
5	Hakemli dergilerde yayınlanan tam metin makaleler,	40
6	Hakemli dergilerde yayınlanan özet, teknik not, editöre mektup vb. yazılar	10
7	Ansiklopedi ve popüler dergilerdeki yayınlar	10

## B- BİLDİRİLER

8	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak sunulan ve programda yer alan	
	a) Tam metin olarak yayımlanan bildiri	40
	b) Özet metin olarak yayımlanan bildiri	20
	c) Etkinlik kitapçığında yayınlanmamış poster, sözlü sunum ile gösterim	15
9	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay (workshop) gibi bilimsel, sanatsal toplantılarda sözlü veya poster olarak sunulan ve programda yer alan	
	a) Tam metin olarak yayımlanan bildiri	30
	b) Özet metin olarak yayımlanan bildiri	15
	c) Etkinlik kitapçığında yayınlanmamış poster, sözlü sunum ile gösterim	10

## C- KİTAPLAR

10	Alanında kitap yazarlığı	
	a) Yurt dışında yayımlanan kitap	200
	b) Yurt içinde yayımlanan kitap	100
11	Alanındaki kitaplarda yer alan her bölüm veya ünite yazarlığı (aynı kitapta en çok 2 bölüm değerlendirilir)	
	a) Yurt dışında yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı	60
	b) Yurt içinde yayımlanan kitapta bölüm yazarlığı	30
	c) Ders kitabı olarak yayımlanan kitaplar için a veya b bentlerinde belirlenen puanların yarısı	

**D- PATENTLER**

12	Yurtdışı patentler	200
13	Yurtiçi patentler	100

**E- ÇEVİRİLER**

14	Kitap çevirisi	50
15	Makale veya kitap bölümü çevirisi (Aynı kitapta en fazla 3 bölüm)	20

**F- EDİTÖR VE HAKEMLİKLER**

16	SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde editörlük	90
17	SCI, SCI Expanded, SSCI ve AHCI dışındaki uluslararası indeks ve özler tarafından taranan dergilerde editörlük	60
18	Diğer bilimsel, sanatsal veya mesleki hakemli dergilerde editörlük	30
19	Yukarıda belirtilen dergilerde yardımcı editörlük veya konuk editörlük; ilgili maddelerde belirtilen puanların yarısı	
20	Yukarıda belirtilen dergilerde hakemlik; ilgili maddelerde belirtilen puanların beşte biri	
21	Kitap editörlüğü	
	a) İlgili alanda önde gelen uluslararası yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	60
	b) Tanınmış ulusal kurumlar ve yayınevleri tarafından yayımlanan kitap editörlüğü	30

**G- ATIFLAR**

22	SCI, SCI-Expanded, SSCI ve AHCI tarafından taranan dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda atıf (Adayın atıf aldığı her eser için)	10
23	Diğer uluslararası endekslerde veya Ulakbim UVT'de indekslenen dergilerde yayımlanmış ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda atıf (Adayın atıf aldığı her eser için)	5
24	Hakemli dergilerde, tezlerde ve bilimsel kitaplarda yayımlanan ve adayın yazar olarak yer almadığı yayınlarda atıf (Adayın atıf aldığı her eser için)	2
25	Yukarıda belirtilen ve adayın isim olarak yer aldığı dergi ve kitaplarda adayın atıf yapılan her eseri için ilgili maddelerde belirtilen puanların yarısı kadar puan takdir edilir.	

**H - SANAT VE TASARIM ETKİNLİKLERİNİN DEĞERLEMESİ**

26	Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının yurt dışında sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime dinletime girmesi ve tasarım projelerinin dış ülkelerde uygulanmış olması	150
27	Özgün sanat eserlerinin, tasarımların ya da yorum çalışmalarının yurt içinde sanat, eğitim ve kültür kurumlarınca satın alınması; proje bedeli veya telif hakkı ödenmiş veya sanat eserinin alımı yapılmış olmak kaydıyla sinema, televizyon,	90



	radio gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime dinletime girmesi veya tasarım projelerinin kamu kurum ve kuruluşlarınca uygulanmış olması	
28	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile uluslararası jürili karma sanat ve tasarım etkinliklerinde kabul edilmek.	60
29	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile ulusal jürili yurtdışı karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	30
30	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile Yurt içinde jürili karma sanat ve tasarım etkinliklerine kabul edilmek	15
31	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtdışında kişisel etkinliklerde bulunmak	45
32	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtiçinde kişisel etkinliklerde bulunmak	30
33	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtdışında karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	15
34	Özgün sanat eserleri, tasarımlar ya da yorum çalışmaları ile yurtiçinde karma veya grup sanat ve tasarım etkinliklerine katılmak	10
35	Uluslararası ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak.	30
36	Ulusal ölçekte sempozyum, festival, çalıştay (workshop), bienal, trienal gibi sanat ve tasarım etkinliklerine eserleriyle katılmak	25
37	Uluslararası jürili sanat ve tasarım etkinliklerinde eserleriyle ödül almış olmak	90
38	Ulusal jürili sanat ve tasarım etkinliklerinde eserleriyle ödül almış olmak	45
39	Bireysel ses, görüntü yayımı yapmak. (Kaset, cd, albüm çıkarmak)	50
40	Karma ses, görüntü yayımı yapmak. (kaset, cd, albüm çıkarmak)	30
41	Spor branşlarında yetiştirdiği sporcularla yurt dışındaki turnuvalarda ilk üç dereceden birini almak.	50
42	Spor branşlarında yetiştirdiği sporcularla yurt içindeki turnuvalarda (Türkiye Şampiyonası) ilk üç dereceden birini almak	40
43	Milli takımlarda antrenörlük yapmak (her yıl için)	10
44	Milli takıma sporcu yetiştirmek (her yıl için)	15

## I - EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ

45	Son üç yılda önlisans, lisans veya lisansüstü düzeyde verilmiş dersler; her yarıyılı verilen her ders için, her yıl için en fazla beş ders	
	Lisansüstü	5
	Lisans	4
	Ön Lisans	3

## İ - TEZ YÖNETİMİ

46	Danışmanlığında tamamlanmış her tez için	
	a) Doktora/uzmanlık/sanatta yeterlik	40
	b) Yüksek lisans	20
	c) İkinci danışmalık için yukarıda verilen puanların yarısı	
47	d) ÜAK tarafından doçentlik sınavlarında görevlendirme	20
48	e) Yüksek Lisans Tez savunma jüri üyeliği	5
	f) Doktora yeterlilik jüri üyeliği	5
	g) Doktora tez savunma jüri üyeliği	10
	h) Doktora tez izleme jüri üyeliği	3

**J - SONUÇLANDIRILMIŞ ARAŞTIRMA PROJELERİ**

49	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projede yürütücülük	100
50	Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projede görev almak	80
51	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede yürütücülük	80
52	Ulusal kuruluşlarca desteklenen projede görev almak	50
53	BAP tarafından desteklenen projede yürütücülük	30
54	BAP tarafından desteklenen projede görev almak	15
55	Devam eden bilimsel araştırma projeleri için ilgili puanların yarısı uygulanır.	

**K - DİĞER BİLİMSEL, SANATSAL VE TASARIMA YÖNELİK ETKİNLİKLER**

56	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantıların düzenlenmesinde başkanlık yapmak	50
57	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda kurul üyeliği veya oturum başkanlığı yapmak	40
58	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantıların düzenlenmesinde başkanlık yapmak	40
59	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda kurul üyeliği veya oturum başkanlığı yapmak	30
60	Uluslararası kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda davetli konuşmacı olmak	30
61	Ulusal kongre, sempozyum, panel, çalıştay gibi bilimsel, sanatsal ve tasarıma yönelik akademik toplantılarda davetli konuşmacı olmak	20
62	Hizmet içi eğitim ve sertifika programlarında konuşmacı olarak görev almak	5

**L- ÖDÜLLER (Yayın teşvikleri hariç)**

63	Uluslararası bilim, sanat veya tasarım ödülü	100
64	Ulusal bilim, sanat veya tasarım ödülü	50
65	Bilimsel araştırmalar için yurtdışı kurum ve kuruluşlardan 3 aydan uzun süreli burslar almış olmak.	30
66	Bilimsel araştırmalar için yurtiçi kurum ve kuruluşlardan 3 aydan uzun süreli burslar almış olmak.	20

**M – İDARİ GÖREVLER (En fazla üç yıl için puan verilir)**

66	Enstitü ve Yüksekokul müdürlüğü ile bölüm başkanlığında geçen her yıl için	20
67	Bunların yardımcılıklarında geçen her yıl için	10
68	Rektör danışmanlığı vedekan yardımcılığında geçen her yıl için	20
69	Üniversite koordinatörlük görevlerinde geçen her yıl için	10

70	Bölüm ve birim koordinatörlüklerinde geçen her yıl için	5
	<b>TOPLAM PUAN</b>	

Profesörlük kadrosuna başvuruyor ise; Doçent ünvanı aldıktan sonra Doçentlik için belirlenen asgari koşulları sağlayıp sağlamadığı.	<b>SAĞLIYOR</b>	<b>SAĞLAMİYOR</b>
Doçentlik kadrosuna başvuruyor ise, Doçentlik için belirlenen asgari asgari koşulları sağlayıp sağlamadığı		
<b>Yardımcı Doçentlik kadrosuna başvuruyor ise; deneme dersi raporu sonucu</b>	<b>OLUMLU</b>	<b>OLUMSUZ</b>

Adayın Başvurduğu kadroya ilişkin asgari koşulları sağlayıp sağlamadığı	<b>SAĞLIYOR</b>	<b>SAĞLAMİYOR</b>
---	-----------------	-------------------

<b>DEĞERLENDİRMEYİ YAPAN ÖĞRETİM ÜYESİNİN</b>	
<b>Unvanı, Adı ve Soyadı</b>	
<b>Üniversite, Fakülte ve Bölümü</b>	
<b>Değerlendirme Tarihi</b>	
<b>İmzası</b>	

**EK 3****ORTAK ÇALIŞMALAR İÇİN PUAN DAĞILIMI**

<b>Yazar Sayısı</b>	<b>Katsayı</b>	<b>Başlıca Yazar ise</b>
Bir	x1.00	
İki	x0.80	+ %10
Üç	x0.60	+ %10

Dört ve daha fazla	x0.50	+ %10
--------------------	-------	-------

**Notlar:** Kesirli sayılar bir üst tam sayıya tamamlanır.