

PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME VE ATAMA ÖLÇÜTLERİNE İLİŞKİN
SENATO ESASLARI

(20.01.2021 Tarih 2021/02 sayılı Senato kararı)

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç ve Kapsam, Dayanak ve Temel İlkeler

Amaç ve Kapsam

MADDE 1 – Bu esasların amacı, Piri Reis Üniversitesi’nde doktor öğretim üyeliği, doçentlik ve profesörlüğe yükseltilme, atanma işlemlerini düzenlemek ve söz konusu kadrolara yükseltilme ve atanmada aranacak ek koşulları düzenlemektir.

Dayanak

MADDE 2 – Bu Esaslar, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu, 12.06.2018 tarih 30449 sayılı Resmî Gazetede yayımlanmış Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği, 10.11.2016 tarihli Yükseköğretim Genel kurulunda kabul edilen Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Temel İlkeler

MADDE 3 – Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Ölçütlerinin kullanımında göz önünde tutulması gerekli Temel İlkeler aşağıda özetlenmiştir;

3.1 – Senato Esaslarında belirlenen Yükseltme ve Atama Ölçütleri Üniversitenin tüm Akademik Yapısı için Bölümler ölçeğinde geçerli olacak en alt düzeyi belirler. Bu düzey her bir birimden sağlanması istenen gerekliliği işaret eder ama yeterlilik anlamı taşımaz.

3.2 – Senato Esasları sadece Yükseltme ve Atama başvurularının kabulü veya reddi konusunda belirleyici bir ölçüt olarak kullanılır. Başvuruların değerlendirilmesinde adayın akademik nitelik ve performansı ile eserlerinin yayın etiği açısından ayrıntılı ve analitik incelenmesi zorunludur. Değerlendirmede adayın Bilim Alanındaki yeri ve eğitime potansiyel katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite/birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedefleri ile gelişim faaliyetleri dikkate alınır.

3.3 – Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atama Ölçütlerine İlişkin Senato Esaslarının Piri Reis Üniversitesi içinden ve dışından gelebilecek başvurulara açık olması ve bilimsel rekabeti özendirilmesi esastır.

3.4 – Başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini değerlendirmek ve bunu bir rapora dönüştürmek için görevlendirilecek Öğretim Üyeleri; konularında yapmış

oldukları çalışmalarla, kendilerini bilimsel olarak kanıtlamış, Piri Reis Üniversitesinden, Türkiye’deki diğer Üniversitelerden ve yurt dışındaki adaylar arasından seçilir.

İKİNCİ BÖLÜM

Başvuru ve Değerlendirme Süreci

Başvuru

MADDE 4 – Rektörlük öğretim üyesi ihtiyacını bilim alanı, başvuru koşul ve süresini de belirterek Resmî Gazete’de ve üniversitenin internet ana sayfasında ilan ederek duyurur.

Aday, 2547 Sayılı Kanun ve “Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönetmeliği” hükümlerince öngörülen hususların yanı sıra, akademik faaliyetleri ve yayınları ile ilgili belgeleri, işbu Senato Esaslarında tanımlanan Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atamalarda kullanılacak Puanlama Sisteminin gerektirdiği tüm bilgileri başvurusuna ekler.

Bu bilgiler; her yayın türünü farklı başlıklarla belirten bir Yayın Listesi, kabul edilmiş ancak başvuru tarihinde henüz yayınlanmamış yayınlarla ilgili kesin kabul belgelerinin eklenmesi, atıflar ve hakemlikleri kanıtlayan belgeler, h-indeksi için Scopus çıktısı, ders yükleri için resmi belgeler, lisansüstü öğrencilerine ait resmi yazılar, patent belgeleri, başlıca eserlerini belirtmesi ve gerektiğinde bunlara ait belgeler (proje, lisansüstü ve benzeri çalışmalar) ve değerlendirmeleri, atamayla ilgili maddelerde tanımlandığı şekilde ilgili dönemlere ait yayınları (Doktora sonrası, Doçentlik sonrası) Yayın Listesinde açık olarak belirtilmesi şeklinde özetlenebilir.

Ön Değerlendirme

MADDE 5 – Adayın başvuru dosyası, ilan edilen kadro unvanı göz önünde bulundurularak Rektör/Dekan/Müdür tarafından görevlendirilecek bir öğretim üyesi tarafından usül ve şekil yönünden incelenerek varsa eksiklerin giderilmesi adaydan istenir.

Bilimsel Seminer

Madde 6 - Piri Reis Üniversitesine atanmak üzere başvuran Doktor Öğretim Üyesi ve Doçentlerden (Daha önceden en az 2 yıl Türkiye’deki Üniversiteler ya da denkliği kabul edilmiş yabancı üniversitelerde öğretim üyesi/görevlisi olarak çalışmış ve ders vermiş olanlar ile Ek 1’de yer alan, C.1a nitelikli sunumunu bizzat yapmış olanlar hariç) ilgili bölümün akademik eğitim verdiği dilde, son başvuru tarihinden itibaren 10 gün içerisinde bilimsel seminer vermesi istenir. Aday söz konusu yükümlülüğü yerine getirmediğinde başvurusunun işlemde kaldırılacağını kabul etmiş sayılır.

Seminerin amacı, adayın ilerideki Akademik Hayatında ilgili dilde ders anlatabilme, sorulan sorulara tatmin edici yanıt verebilme, bilim camiası içinde seminer verebilme ya da bildiri sunabilme becerisini ortaya çıkarmaktır. Bu doğrultuda, ilan edilen kadro unvanı göz önünde

bulundurularak Rektör/Dekan/Müdür tarafından, en az iki üyesi ilgili alanın öğretim üyelerinden olmak şartı ile üç kişiden oluşan bir Seminer Komisyonu belirlenir. Seminer Komisyonu; raporunu bilimsel jüriye gönderilecek aday dosyasına eklenmek üzere Rektör/Dekan/Müdür'e sunar.

İlgili Dekanın/Müdürün önerisi, Rektörün onayı ile aday; bilimsel seminer sunumundan muaf tutulabilir veya bölümün öğrenim dili dışında farklı bir lisanda seminer verebilir.

Jüri Değerlendirme Raporları

MADDE 7 – İlan edilen kadroya başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliği'nde belirtilen usullerle seçilen jüri üyeleri, aşağıdaki esaslara uygun olarak hazırlayacakları kişisel değerlendirme raporlarını Üniversiteye sunarlar. Doktor öğretim üyeliği ve doçent adaylar için seçilen jüri üyeleri hazırlayacakları kişisel değerlendirme raporlarında 6.maddede belirtilen bilimsel seminer raporunu da dikkate alırlar.

- a. Adayların ilgili maddelerde tanımlı Ön Değerlendirme ve Yayın koşullarını sağlayıp sağlamadıkları açıkça belirtilmelidir.
- b. Değerlendirme Raporu hazırlanırken, adayların eserleri Yükseköğretim Kurumları Bilimsel Araştırma ve Yayın Etiği Yönergesi göz önünde bulundurularak değerlendirilmelidir.
- c. Değerlendirme Raporu adayların, akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte olmalıdır.
- d. Ön Değerlendirme kapsamında tanımlı koşulların aday/adaylar tarafından sağlanması, tek başına bir değerlendirme unsuru olarak kullanılamaz ve Akademik Yükseltme, Atamalarda adaylar için bağlayıcı bir hak oluşturmaz. Bu koşulları sağladıkları saptanmış olan adayların bilimsel yayınları, nitelikleri yönünden derinlemesine analitik incelemeye tabi tutulur. Değerlendirmede adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli (yayınlarının sürekliliği, yayınlarına yapılan uluslararası atıflar, yürüttüğü ya da katıldığı bilimsel araştırmalar ve benzeri önemli etkinlikler) derinlemesine değerlendirilir.
- e. Adayın eğitime katkısı, verdiği lisans ve lisansüstü dersler, yönettiği yüksek lisans ve doktora tezleri, geliştirdiği ders ve programlar kapsamında gerekli ağırlıkta dikkate alınır. Ayrıca, adayın mesleki deneyimi ve katkıları, aldığı bilimsel, akademik ve mesleki ödüller değerlendirilmede gözetilir.
- f. İlan edilen kadrolara, kadro sayısı kadar başvuru olması halinde, Değerlendirme Raporunda aday ya da adayların atanmaya değer görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile açıkça belirtilir. Kadrolara kadro sayısından daha fazla başvuru olması halinde, olumsuz değerlendirme gerekçeleri ile açıkça, olumlu değerlendirme ise tercih edilen aday ya da adayların tercih sırası ile mutlaka raporda belirtilmelidir.

Özet Rapor

MADDE 8 – Adayın başvurusunu değerlendiren Öğretim Üyelerinden gelen kişisel raporların derlenmesi amacı ile Doçent ve Profesör için Rektör, Doktor Öğretim Üyesi için

Dekanın/Müdürün atama yapılacak kadro unvanına göre belirleyeceği Profesör veya Doçent Öğretim Üyesi özet rapor hazırlar. Özet Raporda adayın yayın durumu, başvuru koşullarını sağladığını kanıtlayan özet bilgi ve değerlendirme, jüri üyelerinden alınan raporların sonuç bölümleri yer alır. Adayın başvuru esnasında verdiği evrakın bir kopyası özet rapor dosyasına konulur. Bu dosyada çalışmaların ve yayınların kopyaları bulunmaz, yalnız listeleri bulunur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Başlıca Eser Tanımları ve Atanma Ek Koşulları

Başlıca Eser Tanımları

MADDE 9 – Akademik birimler bazında başlıca eser tanımları aşağıdaki gibidir.

a) Denizcilik Fakültesi

Doktor Öğretim Üyeliği, Doçentlik, Profesörlük: Başlıca Eser ve Uluslararası Yayın koşulu, EK-1’de belirtilen kriter tablosuna göre, A türü olarak değerlendirilir ve uygulanır.

b) Fen Edebiyat Fakültesi

Doktor Öğretim Üyeliği: Tek Yazarlı, EK-1’de belirtilen kriter tablosuna göre, A1 türü makale veya kendi yaptığı lisansüstü çalışmalarından çıkmış A türü makale, ya da belgelendirilmesi koşulu ile adayın yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir Bilimsel Araştırma Projelerinden üretilmiş A türü Araştırma Makalesidir.

Doçentlik, Profesörlük: Tek Yazarlı, EK-1’de belirtilen kriter tablosuna göre, A1 türü makale, ya da danışman/eş danışmanlığını yaptığı lisans veya lisansüstü tezlerinden, ya da yürütücülüğünü yaptığı/araştırmacı olarak görev aldığı projelerden üretilmiş A1 türü Araştırma Makalesidir.

c) Hukuk Fakültesi

Doktor Öğretim Üyeliği, Doçentlik, Profesörlük: Başlıca Eser ve Uluslararası Yayın koşulu, EK-1’de belirtilen kriter tablosuna göre, A, E veya F.1a türü olarak değerlendirilir ve uygulanır.

d) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

Doktor Öğretim Üyeliği, Doçentlik, Profesörlük: Başlıca Eser ve Uluslararası Yayın koşulu, EK-1’de belirtilen kriter tablosuna göre, A1 türü olarak değerlendirilir ve uygulanır.

e) Mühendislik Fakültesi

Doktor Öğretim Üyeliği: Tek Yazarlı, EK-1’de belirtilen kriter tablosuna göre, A.1 türü makale veya kendi yaptığı lisansüstü çalışmalarından çıkmış ve Birinci Yazar ya da Sorumlu Yazar olduğu A türü makale, ya da belgelendirilmesi koşulu ile adayın

yürütücülüğünü üstlenmiş olduğu bir Bilimsel Araştırma Projelerinden üretilmiş A türü Araştırma Makalesidir.

Doçentlik, Profesörlük: Tek Yazarlı, EK-1’de belirtilen kriter tablosuna göre, A.1 türü makale ya da danışman/eşdanışmanlığını yaptığı lisans veya lisansüstü tezlerinden, ya da yürütücülüğünü yaptığı/araştırmacı olarak görev aldığı projelerden üretilmiş A türü Araştırma Makalesidir.

f) Denizcilik Meslek Yüksek Okulu

Doktor Öğretim Üyeliği, Doçentlik, Profesörlük: Başlıca Eser ve Uluslararası Yayın koşulu, EK-1’de belirtilen kriter tablosuna göre, A türü olarak değerlendirilir ve uygulanır.

Doktor Öğretim Üyeliğine Atama/Yükseltme Ek Koşulları

MADDE 10 – Piri Reis Üniversitesi’nde doktor öğretim üyeliği kadrosuna yükseltme ve atamada EK-1’de belirtilen kriter tablosuna göre aranacak ek koşullar akademik birimler bazında aşağıdaki gibidir.

Denizcilik Fakültesi

- A madde kapsamında toplam iki yayını olmak
- B madde kapsamında toplam en az bir yayını olmak
- C veya D madde kapsamında en az bir tam metin yayını olmak
- Kriter tablosunda yer alan tüm yayın ve faaliyetlerden toplam en az 30 puanı olmak.

Fen Edebiyat Fakültesi

- A madde kapsamında en az iki yayını olmak.
- C veya D madde kapsamında en az bir bildirisi olmak
- Kriter tablosunda yer alan tüm yayın ve faaliyetlerden toplam en az 30 puanı olmak.

Hukuk Fakültesi

- Adayın en fazla bir tanesi kendi tezinden üretilmiş olmak kaydı ile A veya B kapsamında en az iki yayını olmak,
- C veya D madde kapsamında en az bir özet, genişletilmiş özet veya tam metin yayını olmak
- E veya F madde kapsamında en az bir yayını olmak
- Kriter tablosunda yer alan tüm yayın ve faaliyetlerden toplam en az 30 puanı olmak.

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

- A maddesi kapsamında en az bir yayını olmak
- B madde kapsamında en az bir yayını olmak
- C veya D madde kapsamında en az bir tam metin yayını olmak
- P madde kapsamında en az bir bilimsel faaliyette yer almak.
- a maddesi zorunlu olmak üzere; b, c,d maddelerinden en az ikisini sağlamak koşuluyla kriter tablosunda yer alan tüm yayın ve faaliyetlerden toplam en az 30 puanı olmak.

Mühendislik Fakültesi

- a) Adayın en fazla bir tanesi kendi tezinden üretilmiş olmak kaydı ile A madde kapsamında en az iki yayını olmak,
- b) C veya D madde kapsamında en az bir bildirisi olmak
- c) Kriter tablosunda yer alan tüm yayın ve faaliyetlerden toplam en az 30 puanı olmak.

Denizcilik Meslek Yüksek Okulu

- a) A madde kapsamında toplam iki yayını olmak
- b) B.1 madde kapsamında toplam bir yayını olmak
- c) C veya D madde kapsamında en az bir bildirisi olmak
- d) Kriter tablosunda yer alan tüm yayın ve faaliyetlerden toplam en az 30 puanı olmak.

Doçent Kadrolarına Atama Ek Koşulları

MADDE 11 – Piri Reis Üniversitesi'nde doçentlik kadrosuna yükseltme ve atamada EK-1'de belirtilen kriter tablosuna göre aranacak ek koşullar akademik birimler bazında aşağıdaki gibidir.

- a) Doktor Unvanı aldıktan sonraki çalışmalardan yapılmış olan birisi A1 olmak üzere en az iki A yayını olmak (Hukuk Fakültesi ve DMYO'da en az iki A yayını olması yeterlidir.)
- b) B madde kapsamında en az bir yayını olmak
- c) C madde kapsamındaki bilimsel toplantı faaliyetlerinde sunulmuş ve özet, genişletilmiş özet veya tam metin olarak basılmış en az iki bildiriye sahip olmak
- d) E veya F madde kapsamında en az bir yayını olmak
- e) K madde kapsamında en az bir lisansüstü tez yönetmiş olmak.
- f) Son 5 yıl içerisinde N madde kapsamında iki dönem ders vermiş olmak
- g) P madde kapsamında en az bir bilimsel faaliyette yer almak
- h) a maddesi zorunlu olmak üzere; b, c, d, e, f ve g maddelerinden en az dördünü sağlamak ve kriter tablosunda yer alan tüm yayın ve faaliyetlerden toplam en az 60 puanı olmak.

Profesör Kadrolarına Atama Ek Koşulları

MADDE 12– Piri Reis Üniversitesi'nde profesörlük kadrosuna yükseltme ve atamada EK-1'de belirtilen kriter tablosuna göre aranacak ek koşullar akademik birimler bazında aşağıdaki gibidir.

- a) A madde kapsamında Doçent unvanı aldıktan sonra en az bir yayını olmak (İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Mühendislik Fakültesi için en az bir A1 yayını olması)
- b) C veya D madde kapsamındaki bilimsel toplantı faaliyetlerinde sunulmuş en az iki bildiriye sahip olmak
- c) K madde kapsamında en az iki lisansüstü tezi danışman ve/veya eş danışman olarak yönetmiş olmak
- d) Son 5 yıl içerisinde N madde kapsamında iki dönem ders vermiş olmak.
- e) P madde kapsamında en az bir bilimsel faaliyette yer almak.

- f) E veya F madde kapsamında Doçent ünvanı aldıktan sonra en az bir yayını olmak
g) a maddesi zorunlu olmak üzere b, c, d, e ve f maddelerinden en az üçünü sağlamak ve kriter tablosunda yer alan tüm yayın ve faaliyetlerden toplam en az 100 puanı olmak.

MADDE 13 - Yürürlük

Bu esaslar Piri Reis Üniversitesi Senatosunun 20.01.2021 tarihli ve 2021/02 sayılı toplantısında kabul edilmiş olup, Yükseköğretim Genel Kurulu'nun onay tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

YÜRÜTME

Madde 14– Bu Esasları Piri Reis Üniversitesi Rektörü yürütür.

EK-1 YÜKSELTME VE ATAMALARDA KULLANILACAK PUANLAR

A – Uluslararası Araştırma Makaleleri

Yayın Puanı hesabında, makalenin yayımlandığı yıla ait Scopus tarafından belirlenen dergi puanları kullanılır. Mevcut olmayan dergiler için yayın puanlarında başvuru yılı esas alınır. Scopus tarafından belirlenen dergi puanlama sistemine göre

A.1. Scopus tarafından belirlenen dergi puanlama sistemine göre Q puanına sahip uluslararası dergilerde yayınlanan makaleler

A.1a	Q1 olarak taranan dergide yapılan yayın.....	18 puan
A.1b	Q2 olarak taranan dergide yapılan yayın.....	14 puan
A.1c	Q3 olarak taranan dergide yapılan yayın.....	10 puan
A.1d	Q4 olarak taranan dergide yapılan yayın.....	8 puan

A.2. Scopus tarafından belirlenen dergi puanlama sistemine göre Q puanına sahip olmayıp uluslararası dergilerde yayınlanan makaleler

A.2a	Uluslararası hakemli dergilerde yapılan yayın	5 puan
A.2b	Diğer dergilerde yapılan yayın	2 puan

B – Ulusal Araştırma Makaleleri

Makalenin yayımlandığı yıla ait ULAKBİM tarafından belirlenen TR dizin dergi listesi kullanılır. Mevcut olmayan dergiler için yayın puanlarında başvuru yılı esas alınır.

ULAKBİM tarafından belirlenen dergi puanlama sistemine göre

B. 1	TR dizinde taranan dergide yapılan yayın.....	5 puan
B. 2	TR dizinde olmayan dergide yapılan yayın.....	1 puan

C – Uluslararası Bildiriler

Hakemli Uluslararası Bilimsel Toplantılarda sunulan, tartışılmış ve Bildiriler (Proceedings) kitabında yayımlanmış ya da ISBN, ISSN numaralı elektronik ortamda kayıt altına alınmış uluslararası bildiriler.

C.1a	Tam metinli bildiriler.....	4 puan
C.1b	Genişletilmiş özet.....	2 puan

C.1c Özet..... 1 puan

D – Ulusal Bildiriler

Hakemli Ulusal Bilimsel Toplantılarda sunulan, tartışılmış ve Bildiriler Kitabında yayımlanmış ulusal bildiriler.

D.1a Tam metinli bildiriler..... 2 puan

D.1b Özet 1 puan

E – Uluslararası Kitap

E.1. Kitap Yazarlığı/Kitap içinde Bölüm Yazarlığı/Editörlük, Yayınevi ile yapılan sözleşme, kitapevinden ya da Editörden gelen Davet Mektubu gibi evraklarla belgelenmelidir. Kongre, Konferans Kitapçıları ve buralarda çıkan bildiriler bu kapsamda ele alınmaz. Uluslararası kitaplarda Acquisition Web (ACQWEB) ya da Books Citation Index tarafından taranan yayınevlerinin bastığı kitap olması koşulu aranır.

E.1a Kitap yazarlığı..... 16 puan

E.1b Kitap içinde bölüm yazarlığı..... 10 puan

E.1c Editörlük..... 10 puan

E.2. E1 kapsamında olmayan Uluslararası Kitaplar.

E.2a Kitap yazarlığı..... 7 puan

E.2b Kitap içinde bölüm yazarlığı..... 3 puan

E.2c Editörlük..... 2 puan

F - Ulusal Kitap

Telif ve Çeviri Kitaplar. Bu tür eserlerde davet üzerine yazılan bölümler ve kitap editörlüğü, Ders Notu hariçtir.

F.1a Kitap yazarlığı..... 6 puan

F.1b Kitap çevirisi..... 3 puan

F.1c Kitap içinde bölüm yazarlığı..... 3 puan

F.1d Kitap içinde bölüm çevirisi..... 2 puan

F.1e Editörlük..... 2 puan

G – Atıf

Uluslararası Atıflarla ilgili etki faktörü, yazarın Scopus veri tabanındaki yayınlarına başka yazarlarca yapılmış olan uluslararası atıf sayısının toplam yayın sayısına bölünmesi ile elde edilir. Aday almış olduğu atıflarla ilgili çıktı ve belgeleri özgeçmişine ekler.

G.1a Atıf sayısı (adayın kendi dışında yapılan)..... 2 puan

*Bu madde kapsamında en fazla 20 puan alınabilir.

H- h indeksi

Adayın Scopus veri tabanındaki yayınları dikkate alınarak belirlenir ve başvuru sırasında aday gerekli belgelendirmeyi özgeçmişine ekler.

H.1a h-indeksi..... 10 puan

I – Uluslararası dergilerde hakemlik

Değerlendirmelerin elektronik ortamda yapıldığı A türü uluslararası dergilerde hakemlik yapan aday, hakemlik yaptığı makale için ilgili derginin “Tamamlanmış Hakem Değerlendirmesi” kısmında bulunan, makale başlığı, sorumlu yazar, hakem adı, makale hakkındaki final kararı vb. bilgileri gösteren ekran görüntüsünün çıktısını, talep yazısı ile birlikte başvuru dosyasına ekler. Hakemliklerini bu şekilde gösteremeyen adaylar, hakemlik yaptığı derginin her yıl yayınlanan “Hakem/Editör” listesinde adını gösteren çıktıya talep yazısı ile birlikte başvuru dosyasında yer verir.

I.1a Uluslararası dergilerde hakemlik..... 2 puan

*Bu madde kapsamında en fazla 20 puan alınabilir.

J – Uluslararası dergilerde editör, editör yardımcısı veya editör listesinde olmak

Görev/Dergi Türü	A1	A2	B1	B2
Editörlük	16 puan	6 puan	4 puan	2 puan
Editör Yardımcılığı	10 puan	3 puan	2 puan	1 puan
Editör Listesinde Yer Almak	6 puan	2 puan	2 puan	1 puan

K – Tez Yönetimi (Tamamlanmış)

Danışman veya eşdanışman olarak yönetilmiş her bir tez için;

K.1a	Doktora tezi.....	6 puan
K.1b	Yüksek lisans tezi.....	3 puan

*Bu madde kapsamında en fazla 20 puan alınabilir.

L – Patentler

Patent ile ilgili puanın alınabilmesi için patentin tescil edilmiş olması şarttır. Puanlar patent alan fikri hak sahibi sayısına bölünür. Bulunan puan 2’den fazla ve 10’a kadar olan katılımcı sayısı için 2 ile çarpılır ve 10 dan fazla katılımcı sayısı için bu sayı 10 olarak sabitlenir. Aynı patent farklı ülke ve bölgelerde alınırsa ülkeler ya da bölgelerin her biri için ayrı puan verilmez, sadece bir kez değerlendirilir. Ayrıca, bu durumda o patentin alındığı ülke veya bölgelere göre değerlendirildiğinde alabileceği en yüksek puan türünde değerlendirilir.

L.1a	Yurtdışı.....	18 puan
L.1b	Yurtiçi.....	8 puan

M – Ödüller

Yayımlar için verilen parasal ödüller ve bilimsel toplantılarda tebliğ sunuşları ile ilgili değerlendirmelere puan verilmez.

M.1	Sürekli ve periyodik olarak verilen jüri uluslararası bilim ödülü.....	40 puan
M.2	Sürekli ve periyodik olarak verilen jüri ulusal bilim ödülleri	
M.2a	TUBİTAK/TUBA bilim ödülü.....	30 puan
M.2b	TUBİTAK/TUBA teşvik ödülü.....	20 puan
M.2c	TUBİTAK/TUBA telif ve çeviri kitap ödülü.....	15 puan
M.2d	Diğer ödüller.....	10 puan

N – Eğitime Katkı

Adayın son iki yılda vermiş olduğu her bir lisans ve lisans üstü dersi.

N.1a	Bir dönem verilen yüksek lisans veya doktora dersi.....	4 puan
N.1b	Bir dönem verilen ön lisans veya lisans dersi.....	3 puan

*Bu madde kapsamında en fazla 10 puan alınabilir.

O – İdari Görevler ve Komisyon/Kurul Çalışmaları

Bütün görevler resmi olarak belgelenir ve bu madde kapsamında en fazla 24 puan alınabilir.

O.1	Rektör (her yıl için).....	6 puan
O.2	Rektör yardımcısı, Dekan/Müdür (her yıl için).....	3 puan

P - Araştırma Projeleri

A türü araştırma projeleri: AB, AVICENNE, MED-CAMPUS, MEDA, EUREKA ve NATO, UN, NSF projeleri veya PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ-ÜYK'nın onayladığı diğer Uluslararası Araştırma Fonlarınca desteklenen projeleri.

B türü araştırma projeleri: TÜBİTAK'ın Kodlu projeleri içinden PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ-ÜYK'nın onayladığı liste içinde yer alanlar, TTGV, Kalkınma Bakanlığı Projeleri, PİRİ REİS ÜNİVERSİTESİ-ÜYK'nın onayladığı kamu veya özel sektör Projeleri, TEYDEB, Kalkınma Ajansları.

P.1a	A türü projede yürütücülük.....	12 puan
P.1b	A türü projede araştırmacı.....	8 puan
P.1c	A türü projede danışmanlık.....	5 puan
P.1d	B türü projede yürütücülük.....	8 puan
P.1e	B türü projede araştırmacı.....	5 puan
P.1f	B türü projede danışmanlık.....	3 puan

*Bu madde kapsamında en fazla 30 puan alınabilir.

R – Diğer Akademik Faaliyetler

R.1a	Uluslararası bilimsel toplantı düzenleme.....	12 puan/üye sayısı
R.1b	Ulusal bilimsel toplantı düzenleme.....	8 puan

R.1c	Uluslararası bilimsel toplantılarda seçici/bilim kurulu üyeliği..	3 puan
R.1d	Ulusal bilimsel toplantılarda seçici/bilim kurulu üyeliği.....	2 puan

YÜRÜTME-YÜRÜRLÜK

Yürütmeden Kaldırma

20.01.2011 tarih ve 2011/02 nolu Üniversite Akademik Kurulunda (Senatosunda) kabul edilerek YÖK tarafından onaylanan Senato Esasları yürürlükten kaldırılmıştır.