

KAHRAMANMARAŞ İSTİKLAL ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATAMA VE YÜKSELTİLME KRİTERLERİ YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM

AMAÇ, KAPSAM, DAYANAK, GENEL HÜKÜMLER

Amaç

Madde 1- Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltilme Kriterleri Yönergesi, 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'ndeki ilkeleri esas alarak;

a) Adil, tarafsız ve gerçekçi ilke ve esaslar çerçevesinde ve üniversite büyüme stratejisi doğrultusunda akademik birimlerin kadro gereksinimlerini karşılamak,

b) Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesinde yapılan akademik çalışmaların nitelik ve niceliğini artırmak amacıyla hazırlanmıştır.

Kapsam

Madde 2- Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi tarafından Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanmalarda aranan ölçütleri kapsar.

Dayanak

Madde 3- Bu esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 23, 24 ve 26. maddeleri ve Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığı'nın 12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliğine dayanılarak hazırlanmıştır.

Kadro İlanı

Madde 4- Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi'nin Fakülte, Enstitü, Yüksekokul, Konservatuvar, Meslek Yüksekokulu ve Rektörlüğe bağlı bölümlerinde ihtiyaç duyulan akademik kadroların ilanı için; ilgili birimin Bölüm/Anabilim/Anasanat Dalı Başkanı tarafından, Bölüm/Anabilim/Anasanat Dalı Kurulu'nun görüşü alınarak Fakültelerde Dekanlığa, Yüksekokul, Meslek Yüksekokulu ve Konservatuvarda ilgili Müdürlüklere, Rektörlüğe bağlı bölümlerde ise talep Rektörlüğe iletir. Enstitülerde ise Müdür, Enstitü Yönetim Kurulu'nun görüşünü alarak talebi Rektörlüğe iletir. Üniversite Yönetim Kurulu tarafından uygun görülen kadrolar Rektörlük tarafından ilan edilir.

Başvuru

Madde 5- Adayların, 2547 Sayılı Kanun ve Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'nde istenen koşulları sağlamasının yanı sıra, KİÜ Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltilme Kriterleri Yönergesinde belirtilen asgari şartları sağlaması gerekmektedir. Bu şartları sağlayamayan adayların başvuruları kabul edilmez. İlan edilen öğretim üyesi kadrolarına başvurular Üniversite Başvuru İlan Modülü (ÜBİM) üzerinden elektronik ortamda yapılır. Adaylar bu Yönergede tanımlanan puanlama sisteminin gerektirdiği tüm bilgileri Ek-1'de yer alan puan tablosundaki kodlama ve sıralamaya uygun biçimde başvuru dosyasına eklemek zorundadır. Başvuru dosyasına, değerlendirmeye sunulan her türlü faaliyete ait (özgeçmiş, mezuniyet ve başarı göstergeleri, mesleki deneyim ve üyelikler, yayın ve atıflar, ders yükleri için resmi belgeler, lisansüstü öğrencilerine ait resmi yazılar, başlıca eser, proje ve patent belgeleri vb.) belgelerin eklenmesi gerekmektedir. Başvuru dosyası, EK-1'de yer alan faaliyet alanlarına göre Doçentlik kadrosu için 'Doktora Öncesi' ve 'Doktora Sonrası',

Profesörlük kadrosu için de “Doçentlik Öncesi” ve “Doçentlik Sonrası” şeklinde düzenlenmiş olmalıdır.

Ön Değerlendirme

Madde 6- Başvuran adayların belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetlerini, nicelik olarak, Ek-1’de verilen puanlama sistemine göre değerlendirmek üzere bir “Ön Değerlendirme Komisyonu” kurulur.

a) Doktor öğretim üyesi kadrolarına yapılan başvurular için ilgili Fakülte/YO/MYO Yönetim Kurulu tarafından komisyon başkanı profesör veya doçent olmak şartıyla, Rektörlüğe bağlı birimlerde ise ilgili Rektör Yardımcısı başkanlığında Senato tarafından en az 3 kişiden oluşacak biçimde bir Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Ön Değerlendirme Komisyonu belirlenir. Komisyon, adayların başvurularında belgeledikleri bilimsel çalışmaları ve diğer akademik faaliyetleri, nicelikleri yönünden, ayrıntıları Ek-1’de verilmiş olan ve adayın ilgili olduğu alana göre düzenlenmiş puanlama sistemine göre bir ön değerlendirmeye tabi tutar ve değerlendirme sonucu ilgili Dekanlık/Müdürlük veya Rektörlüğe rapor halinde sunar.

b) Profesör ve Doçent kadroları için yapılan başvurular personel işlerinden sorumlu Rektör Yardımcısı başkanlığında Senato tarafından oluşturulan komisyonlarca ön değerlendirmeye tabi tutulur. Değerlendirme sonucu bir raporla Rektörlüğe sunulur.

c) Ön değerlendirme sonucu asgari koşulları sağlamayanların başvuruları değerlendirmeye alınmaz.

ç) Puanlamaya dayalı ön değerlendirmenin gerektirdiği koşulların sağlanmış olması, akademik yükseltme ve atamalarda adaylar için bir hak oluşturmaz.

d) Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından başvuruları kabul edilen adayların başvuru dosyaları bilim/sanat değerlendirme jürisine yollanır.

Bilim/Sanat Değerlendirme Jürisi

Madde 7- Asgari koşulları sağladıkları belirlenmiş olan adayların akademik nitelik ve performansının ayrıntılı ve analitik incelemesi bilim/sanat jürisi tarafından yapılır.

a) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna yapılan başvurular için, fakültelerde dekan, diğer birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçent ten biri olarak belirlenmesi zorunludur.

b) Rektör, ilan edilen doçent kadrosuna başvuran adayların durumlarının incelenmesi için en az biri başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın başvurduğu bilim alanı ile ilgili olan üç profesörü, ilana son başvuru tarihinden itibaren on beş gün içinde, sözlü sınavın yapılması halinde ise sözlü sınavların bitiş tarihinden itibaren on beş gün içinde tespit eder. İlan edilen kadronun bulunduğu birimin bölüm başkanının profesör olması halinde, tespit edilecek üç profesörden birinin bölüm başkanı olması zorunludur.

c) Profesörlük kadrosuna başvuran adayların durumlarını ve bilimsel veya sanatsal niteliklerini tespit etmek için üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü yönetim kurulunca, en az üçü başka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere ilan edilen kadronun bilim veya sanat alanı ile ilgili en az beş profesör, ilana son başvuru tarihinden itibaren bir ay içinde seçilir. Bu profesörler belgelerin kendilerine verildiği tarihi izleyen iki ay içinde her aday için ayrı ayrı olmak üzere birer rapor hazırlar ve kadroya atanmak üzere müracaat eden birden fazla aday varsa tercihlerini bildirir. Bu raporlarda adayların bilimsel veya sanatsal nitelikleri ve çalışmaları değerlendirilir, yöneticilik, yapıcılık ve geliştiricilik özellikleri ile bilim ve sanat adamı yetiştirme konusundaki çabaları ayrıntılı olarak belirtilir. Dosya inceleme raporlarının

iki ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen başka profesörlere dosyalar incelenmesi için gönderilir. Üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsü yönetim kurulunun dosya inceleme raporlarını göz önünde tutarak alacağı karar üzerine, rektör tarafından atama yapılır.

ç) Jürilerin kişisel raporları, adayın ilgili bilim alanındaki yeri ve potansiyeli, adayın eğitime katkısı, mesleki deneyim ve katkıları, başvurduğu birimin hedeflerine yönelik getirdiği ya da getirebileceği katkılar, üniversite/birim yönetimine katkısı ve diğer üniversite hizmetleri, kişisel hedef ve gelişim faaliyetleri dikkate alınarak hazırlanır. Raporlar, aday(lar)ın akademik ve bilimsel niteliklerini ayrıntılı olarak ortaya koyacak analitik inceleme sonuçlarına dayalı ve bu sonuçları yansıtan kapsam ve içerikte olmalıdır. İlan edilen kadrolara, kadro sayısı kadar başvuru olması halinde, değerlendirme raporunda aday ya da adayların atanmaya değer görülüp görülmedikleri, gerekçeleri ile açıkça belirtilir. Kadro sayısından fazla başvuru olması halinde, olumsuz değerlendirmeler gerekçeleri ile, olumlu değerlendirmeler ise tercih edilen aday ya da adayların tercih sırası ile açık bir şekilde raporda belirtilir.

Atanma

Madde 8- KIÜ Öğretim Üyeliğine Atama ve Yükseltme Kriterleri Yönergesine uygun olarak hazırlanmış dosyaların, Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atanma Yönetmeliğinin ilgili maddesine göre oluşturulan bilim/sanat jürisi tarafından incelenmiş ve jüri üyelerinin çoğunluğunun olumlu görüş belirtmiş olması gerekir. Atama önerisi yapmaya yetkili birimin yönetim kurulu, jüri raporlarına göre, adayın atanmasını ya da atanmamasını önerir. Atama işlemleri, 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu ve ilgili yönetmelikler çerçevesinde Rektör tarafından yapılır.

Puanlama

Madde 9- Yayınlarda ve diğer bilimsel ve sanatsal çalışmalarda Ek-1 kullanılarak yapılan puanlandırma aşağıda belirtilen esaslara göre yapılır:

a) EK 1’de yer alan kitap, makale, bildiriler ve diğer bilimsel/sanatsal çalışmalarda her yazar için hesaplanacak puanlamada aşağıdaki tabloda belirtilen oranlar kullanılacaktır. Sorumlu yazar, birinci isimle aynı puanı alır. Adayların Ek 1’deki listeye göre sundukları puanları başvurdıkları alanla ilgili etkinliklerden toplaması gerekmektedir.

b) Puanlamada makalenin yayımlandığı tarihteki derginin sınıfı (indeksi) göz önüne alınır.

c) Yayına kabul edilmiş makaleler, belgelendirmek kaydıyla yayımlanmış makale olarak değerlendirmeye alınır. Bu kapsamda sadece 2 (iki) yayın değerlendirmeye alınır.

ç) Herhangi bir kongrede sunulmuş bir çalışma, hakem/hakemlerin değerlendirmesinden geçmemiş, sadece kongre kurul kararıyla yayınlanmışsa bildiri olarak işlem görür.

Çok Yazarlı Kitap, Makale ve Bildirilerde Her Yazar İçin Hesaplanacak Puanlama Tablosu

-Tek Yazar	Tam Puan % 100
-İki isimli ise	

1. isim	Tam Puanın %90'ı
2. isim	Tam Puanın %80'i
-Üç isimli ise;	
1. isim	Tam Puanın %80'i
2. isim	Tam Puanın %70'i
3. isim	Tam Puanın %60'ı
-Çok isimli ise;	
1. isim	Tam Puanın %70'i
2. isim	Tam Puanın %60'ı
3. isim	Tam Puanın %50'si
4. isim ve sonrakiler	Tam Puanın %40'ı

İKİNCİ BÖLÜM ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE ATANMA VE YÜKSELTİLME ESASLARI

Doktor Öğretim Üyesi Kadrosu için Asgari Şartlar

Madde 10- İlan edilen Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına başvurabilmek için aşağıda belirtilen asgari şartların sağlanması zorunludur.

a) 657 sayılı Kanun'un 48.maddesindeki genel şartlara sahip olmak

b) Doktora, tıpta, diş hekimliğinde, eczacılıkta ve veterinerlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik unvanını ilgili alanda almış olmak,

c) Yüksek Öğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL), Üniversitelerarası Kurul Yabancı Dil Sınavı (ÜDS), Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavı (KPDS), veya Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (YDS) en az 55(elli beş) puan ya da eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 55(elli beş) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak. Çalışma alanı bir Yabancı Dil olan bölümler için, dil puanı olarak en az 85 alınması gerekir.

ç) Eğitim dili % 100 yabancı dil olan bölümler için; YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 85(seksen beş) puan veya eşdeğerliği kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 85(seksen beş) puanın karşılığı olan bir puan alınması gerekir.

d) Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna başvurmak için; A1 kapsamında en az 3 (üç) adet makale olmak koşuluyla Ek1'deki listeden en az 60 (altmış) puan sağlamış olmak gerekir.

e) Doktor Öğretim Üyeliği kadrosuna ilk atanma işlemleri tamamlanan ve koşulları sağladığı kararlaştırılan adaylar, Rektör tarafından, 2547 Sayılı Kanunun Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği'ne göre Doktor Öğretim Üyesi olarak 3(üç) yıllığına atanırlar.

f) Tüm birimlerdeki doktor öğretim üyelerinin görev sürelerinin uzatılması için; A1'deki faaliyetlerden en az 20 puan almak şartıyla Ek1'deki belirtilen faaliyetlerden en az 60 (altmış) puan almak gerekir.

g) Doktor Öğretim Üyesi kadrolarına yeniden atamalarda gerekli koşulları sağlayamayan Doktor Öğretim Üyeleri, 1 defaya mahsus olmak üzere Üniversite Yönetim Kurulu kararı ile Rektör tarafından 1 yıllığına yeniden atanabilirler.

h) Doktor Öğretim Üyesinin görev süresi uzatmalarında atanma süresi içerisinde askerlik ve doğum sebebiyle almış olduğu ücretsiz izinlerin, heyet raporlarının toplamı kadar süre, görev süresinin bitim tarihine eklenir.

Doçent Kadrosu için Asgari Şartlar

Madde 11- Doçent kadrolarına başvurabilmek için aşağıda belirtilen asgari şartların sağlanması zorunludur.

- a) 657 sayılı Kanun'un 48.maddesindeki genel şartlara sahip olmak
- b) Başvuruda bulunulan ilgili bilim alanında Doçent unvanına sahip olmak,
- c) YÖKDİL, ÜDS, KPDS, veya YDS'den en az 55(elli beş) puan veya eşdeğeri kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 55(elli beş) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak, Üniversitemiz yabancı dil bölümleri için dil puanı olarak en az 85(seksen beş), Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanlarında yer alan Dilbilim alanları ile Filoloji Temel alanının altında yer alan Karşılaştırmalı Edebiyat bilim alanı hariç olmak üzere ikinci yabancı dilden en az 55(elli beş) puan almış olmak,
- d) Eğitim dili % 100 yabancı dil olan bölümler için; YÖKDİL, ÜDS, KPDS veya YDS'den en az 85(seksen beş) puan veya eşdeğeri kabul edilen uluslararası yabancı dil sınavlarının birinden 85(seksen beş) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak.
- e) Ek-1'de yer alan alanıyla ilgili bilimsel yayınlardan ve faaliyetlerden 100 (yüz) puan almış olmak.

Profesör Kadrosu için Asgari Şartlar

Madde 12- Açılan Profesör kadrolarına başvurabilmek için aşağıda belirtilen asgari şartların sağlanması zorunludur.

- a) 657 sayılı Kanun'un 48.maddesindeki genel şartlara sahip olmak
- b) Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen merkezi bir yabancı dil sınavından en az 65(altmış beş) puan ya da uluslararası geçerliliği Yükseköğretim Kurulu tarafından kabul edilen dil sınavlarının birinden en az 65(altmış beş) puanın karşılığı olan bir puan almış olmak başvuru koşulu. Çalışma alanı Yabancı Dil olan bölümlerde; dil puanı olarak en az 85(seksen beş), Sosyal, Beşeri ve İdari Bilimler Temel Alanlarında yer alan Dilbilim alanları ile Filoloji Temel alanının altında yer alan Karşılaştırmalı Edebiyat bilim alanı hariç olmak üzere ikinci yabancı dilden en az 55(elli beş) puan almış olmak gerekir. Eğitim dili % 100 yabancı dil olan bölümler için alınması gereken dil puanı 85(seksen beş) puandır.
- c) EK-1'de yer alan yayınlardan doçentlik unvanı alındıktan sonraki bir tarihte gerçekleşen en az 1 (bir) yayında birinci yazar olmak şartıyla EK-1'de yer alan faaliyetlerden 100 (yüz) puan almış olması gerekir.

Madde 13- Yabancı ülke vatandaşlarının 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 34. Maddesi uyarınca üniversitemizde sözleşmeli öğretim üyesi olarak çalıştırılabilmeleri için bu Yönergede belirtilen koşulları taşımaları zorunludur.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM ÇEŞİTLİ VE SON HÜKÜMLER

Yürürlükten Kaldırma

MADDE 14- Üniversite Senatosunun 09/06/2021 tarihli, 2021/10 sayılı kararı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 27/10/2021 tarihli Genel Kurul kararıyla yürürlüğe giren Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Akademik Yükseltme ve Atama Esasları; bu yönerge yürürlüğe girdiği tarihten itibaren yürürlükten kalkar.

Yürürlük

MADDE 15- Bu Yönerge Yükseköğretim Kurulu tarafından onaylandıktan sonra yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16- Bu Yönergenin uygulanması Kahramanmaraş İstiklal Üniversitesi Rektörü tarafından yürütülür.

Kabul Edildiği Senato Tarihi ve Sayısı	27/07/2023 ve 2023/15
YÖK Onay Tarihi ve Sayısı	28.09.2023 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu Kararı

EK-1
AKADEMİK FAALİYET VE ETKİNLİK PUANLARI

A. ULUSLARARASI VE ULUSAL AKADEMİK FAALİYET VE ETKİNLİKLER	Puan
A1. MAKALELER	
A1.1. SCI (Science Citation Index), SCI-EXP (Science Citation Index- Expanded) SSCI (Social Science Citation Index), A&HCI (Arts and Humanities Citations Index) kapsamında olan dergilerde	
A1.1.1. Tam metin özgün araştırma makalesi	40
A1.1.2. Tam metin derleme	30
A1.1.3. Vaka takdimi, teknik not, tartışma, editöre mektup ve özet türünden	20
A1.2. ESCI (Emerging Sources Citation Index) veya alan indeksleri (ÜAK tarafından tanımlanan alanlar için) kapsamında olan dergilerde	
A1.2.1. Tam metin özgün araştırma makalesi	30
A1.2.2. Tam metin derleme	25
A1.2.3. Vaka takdimi, teknik not, tartışma, editöre mektup ve özet türünden	15
A1.3. SCI, SCI-EXP, SSCI, A&HCI, ESCI ve alan indeksleri (ÜAK tarafından tanımlanan alanlar için) dışındaki indeksler kapsamında olan dergilerde	
A1.3.1. Tam metin özgün araştırma makalesi	25
A1.3.2. Tam metin derleme	20
A1.3.3. Vaka takdimi, teknik not, tartışma, editöre mektup ve özet türünden	10
A1.4. Ulusal hakemli dergilerde	
A1.4.1. TÜBİTAK-ULAKBİM Ulusal veri tabanlarında taranan dergilerde Tam metin özgün araştırma makalesi	20
A1.4.2. TÜBİTAK-ULAKBİM Ulusal veri tabanlarında taranan dergilerde Tam metin derleme	15
A1.4.3. TÜBİTAK-ULAKBİM Ulusal veri tabanlarında taranan dergilerde Vaka takdimi, teknik not, tartışma, editöre mektup ve özet türünden	8
A1.4.4. TÜBİTAK-ULAKBİM Ulusal veri tabanı dışındaki diğer ulusal hakemli dergilerde tam metin özgün araştırma / derleme / vaka takdimi, teknik not, tartışma, editöre mektup ve özet türünden	10/8/6
A2. KİTAPLAR (ISBN'li olması zorunludur.) (Aynı kitaptaki bölümlerden en fazla ikisi dikkate alınır.)	
A2.1. Uluslararası (Uluslararası yayınevleri tarafından yabancı dilde basılmış) (Bir kitaptan en fazla 50 puan alınabilir)	
A2.1.1. Bilimsel kitap yazarlığı	50
A2.1.2. Bilimsel kitap içinde bölüm yazarlığı	25
A2.1.3. Bilimsel kitabın herhangi bir dilde yayımlanmış çevirisi	30
A2.1.4. Bilimsel kitabın herhangi bir dilde yayımlanmış bölüm çevirisi (Bir kitaptan en fazla iki bölümden puan alınabilir)	15
A2.1.5. Uluslararası Bilimsel ansiklopedilerde madde yazarlığı (En fazla altı maddeden puan alınabilir)	10
A2.2. Ulusal (Ulusal yayınevleri tarafından basılmış) (Bir kitaptan en fazla 40 puan alınabilir)	
A2.2.1. Bilimsel kitap yazarlığı	40
A2.2.2. Bilimsel kitap içinde bölüm yazarlığı	20
A2.2.3. Bilimsel kitap çevirisi	20
A2.2.4. Bilimsel kitap içinde bölüm/makale çevirisi (bir kitaptan en fazla iki bölümden puan alınabilir)	10
A2.2.5. Açıklamalı ve yorumlu kitap çevirisi (Sadece Sosyal Bilimler için geçerlidir)	25

A2.2.6. Bilimsel ansiklopedilerde madde yazarlığı (En fazla altı maddeden puan alınabilir.)	7
A3. BİLDİRİLER	
A3.1. Uluslararası	
A3.1.1. Tam metni yayımlanmış sözlü bildiri	15
A3.1.2. Özet metni yayımlanmış sözlü bildiri	10
A3.1.3. Tam metni yayımlanmış poster bildiri	10
A3.1.4. Özet metni yayımlanmış poster bildiri	5
A3.2. Ulusal	
A3.2.1. Tam metni yayımlanmış sözlü bildiri	10
A3.2.2. Özet metni yayımlanmış sözlü bildiri	5
A3.2.3. Tam metni yayımlanmış poster bildiri	5
A3.2.4. Özet metni yayımlanmış poster bildiri	2
A4. ATIFLAR (Başka yazarlarca yapılan her atıf için) (Bu puan türünden en fazla 50 puan alınabilir)	
A4.1. Web of Science’da taranan indeksli dergilerde yayımlanan makalelerde ve uluslararası bilimsel kitaplarda yapılan atıf	3
A4.2. Diğer uluslararası/ulusal hakemli dergilerde, ulusal bilimsel kitaplarda yapılan atıf	2
A4.3. Monografi, yüksek lisans ve doktora tezlerinde yapılan atıf	1
A5. ARAŞTIRMA PROJELERİ (Sonuçlandırılmış Bilimsel Projeler)	
A5.1. Uluslararası kuruluşlarca desteklenen projeler (NATO-SFS, AB, AVICENNE, EUREKA, FP6, FP7, UN, NSF, UNDP, UNESCO, MED-CAMPUS, British Council vb.)	
a) Proje yürütücüsü	40
b) Yardımcı araştırmacı	20
c) Bursiyer	10
d) Danışman	15
A5.2. Ulusal Kuruluşlarca (TÜBİTAK, Kalkınma Ajansı, TÜBA, GEBİP, SANTEZ, TAGEM vb.) veya Bakanlıklarca desteklenen projeler	
a) Proje yürütücüsü	30
b) Yardımcı araştırmacı	15
c) Bursiyer	6
d) Danışman	10
A5.3. Üniversite döner sermaye veya BAP birimince desteklenen projeler	
a) Proje yürütücüsü	15
b) Yardımcı araştırmacı	10
c) Bursiyer	5
d) Proje değerlendirme/Hakemlik (en fazla 2 adet/yıl)	3
A6. EDİTÖRLÜK VE HAKEMLİK (Bu puan türünden en fazla 50 puan alınabilir). (Aynı kitaptaki bölümlerden en fazla ikisi dikkate alınır.)	
A6.1. Uluslararası kitaplarda	
a) Editörlük	40
b) Yardımcı editörlük	20
c) Hakemlik	10
A6.2. Ulusal kitaplarda	
a) Editörlük	30
b) Yardımcı editörlük	15
c) Hakemlik	8
A6.3. SCI, SCI-EXP, SSCI, A&HCI indekslerince taranan dergilerde	
a) Baş editörlük (editor in chief)/editörlük	40
b) Yardımcı editörlük	20

c) Editör kurulu üyeliği	10
d) Hakemlik	5
A6.4. ESCI veya alan indekslerince (ÜAK tarafından tanımlanan alanlar için) taranan dergilerde	
a) Baş editörlük (editor in chief)/editörlük	30
b) Yardımcı editörlük	15
c) Editör kurulu üyeliği	7
d) Hakemlik	4
A6.5. SCI, SCI-EXP, SSCI, A&HCI, ESCI ve alan inksleri (ÜAK tarafından tanımlanan alanlar için) dışındaki indekslerde taranan dergilerde	
a) Baş editörlük (editor in chief)/editörlük	20
b) Yardımcı editörlük	10
c) Editör kurulu üyeliği	5
d) Hakemlik	3
A6.6. Ulusal hakemli bilimsel dergilerde	
a) Baş editörlük/editörlük	10
b) Yardımcı editörlük	5
c) Editör kurulu üyeliği	3
d) Hakemlik	2
B. EĞİTİM-ÖĞRETİM ETKİNLİKLERİ VE DİĞER AKADEMİK FAALİYETLER	
B1. DANIŞMANLIKLAR (İkinci danışman için puanın yarısı)	
B1.1. Danışmanlığında tamamlanan doktora veya uzmanlık tezi	20
B1.2. Danışmanlığında tamamlanan yüksek lisans tezi	10
B1.3. Lisans veya ön lisans öğrenci danışmanlığı (her bir yıl için)	2
B1.4. Öğrenci topluluğu danışmanlığı (En az 2 faaliyet/yıl kaydıyla her bir yıl için)	2
B2. VERİLEN DERSLER (Son 5 yılda verilen) (En fazla 30 puan alınabilir)	
B2.1. Önlisans ve lisans dersleri	2
B2.2. Lisansüstü dersler (Uzmanlık alan dersleri hariç)	3
B3. YURT DIŞI GÖREVİ	
B3.1. Erasmus veya Mevlana Programıyla yurt dışında görev (1 hafta-1ay) (Gidilen ülkede ders vermek ve bunu belgelemek koşuluyla)	4
B3.2. Erasmus veya Mevlana Programı dışında yurt dışına ders vermek amacıyla en az bir yarıyıl (Gidilen ülkede ders vermek ve bunu belgelemek koşuluyla)	10
B3.3. 2547 Sayılı Kanununun 39. maddesi uyarınca yurt dışında araştırma yapmak üzere görev almak	
a) Üç ay veya daha uzun süreli görev	10
b) Üç aydan daha kısa süreli görev	5
B3.4. Uluslararası araştırma bursları	
a) 1-3 ay	15
b) 4-6 ay	25
c) 7 ay ve üzeri	30
B4. BİLİMSEL TOPLANTI DÜZENLEMEK (Bildiri kitaplı kongre, sempozyum, konferans, panel, çalıştay, yarışma vb.)	
B4.1. Uluslararası	
a) Düzenleme/Organizasyon kurulu başkanlığı	25
b) Düzenleme/Organizasyon kurulu üyeliği	8
c) Bilim/Sanat kurulu üyeliği	5
B4.2. Ulusal	
a) Düzenleme/Organizasyon kurulu başkanlığı	15
b) Düzenleme/Organizasyon kurulu üyeliği	6

c) Bilim/Sanat kurulu üyeliği	4
B5. DAVETLİ KONUŞMACI OLMAK	
B5.1. Uluslararası	
a) Kongre, konferans ve sempozyumlarda davetli konuşmacı	20
b) Panel, Çalıştay ve Mesleki kurslarda davetli konuşmacı	15
B5.2. Ulusal	
a) Kongre, konferans ve sempozyumlarda davetli konuşmacı	12
b) Panel, Çalıştay ve Mesleki kurslarda davetli konuşmacı	10
B6. JÜRİ ÜYELİĞİ (en çok 3 adet/yıl)	
B6.1. Doçentlik	10
B6.2. Doktora, sanatta yeterlik tıpta uzmanlık ve yüksek lisans (Danışman olarak yapılan jüri üyelikleri hariç)	5
B7. BİLİMSEL ÖDÜLLER (Yayın Teşvik, Kongre poster ve benzeri ödüller hariç)	
B7.1. Sürekli ve periyodik olarak verilen, jüri ulusal bilim ve sanat ödülleri	30
B7.2. TÜBİTAK, TÜBA tarafından verilen bilim ödülleri	25
B7.3. Sürekli ve periyodik olarak verilen, jüri ulusal bilim ve sanat ödülleri	15
B8. YARIŞMA ÖDÜLÜ (Mimari proje, sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, tasarım, gösterim)	
B8.1. Uluslararası yarışmalarda	
a) Birincilik Ödülü	30
b) İkincilik Ödülü	25
c) Üçüncülük Ödülü	20
d) Mansiyon Ödülü	15
B8.2. Ulusal yarışmalarda	
a) Birincilik Ödülü	20
b) İkincilik Ödülü	15
c) Üçüncülük Ödülü	10
d) Mansiyon Ödülü	5
B9. YARIŞMA JÜRİ ÜYELİĞİ (Mimarlık, Güzel San., Beden Eğt., Takı)	
B9.1. Uluslararası	2
B9.2. Ulusal	1
B10. FİKRİ VE SINAİ MÜLKİYET HAKLARI FAALİYETLERİ	
B10.1. Uluslararası patent	70
B10.2. Ulusal patent	40
B10.3. Faydalı model belgesi	20
B10.4. Endüstriyel tasarım belgesi	20
B10.5. Lisanslanan ulusal patent belgesi	100
B10.6. Lisanslanan faydalı model belgesi	30
B10.7. Lisanslanan endüstriyel tasarım belgesi	30
B11. İDARİ GÖREVLER (Bu puan türünden en fazla 50 puan alınabilir)	
B11.1. Rektörlük yapmak/vekâlet etmek veya rektör yardımcılığı	20
B11.2. Dekanlık, başhekimlik, enstitü/YO/MYO/konservatuvar müdürlüğü	15
B11.3. Dekan, başhekim, enstitü/YO/MYO/konservatuvar müdür yardımcılığı	10
B11.4. Rektörlük veya Senato tarafından görevlendirilen Komisyon, Kurul ve Koordinatörlükler	8
B11.5. Üniversite ile İlgili Diğer Kurul Görevleri	5
B11.6. Bölüm Başkanlığı	7
B11.7. Bölüm Başkan Yardımcılığı	5
B11.8. Anabilim Dalı Başkanlığı/Bölüm Komisyon ve Koordinatörlükleri	5

C. SANAT VE TASARIM ETKİNLİKLERİ	
C1. Uluslararası	
C1.1. Özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile kişisel etkinlik (uluslararası jüri sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim)	50
C1.2. Özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile karma-ortak etkinlik (uluslararası jüri sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim)	30
C1.3. Sempozyum, festival, workshop, bienal gibi etkinliklere eserleri ile katılma	30
C1.4. Özgün sanat yapıtlarının, tasarımların ya da yorum çalışmalarının kişisel olarak sergilenmesi veya eğitim, kültür ve özel kurum ve kuruluşlarca satın alınması; proje bedeli ve telif hakkı ödenmiş veya sanat yapıtının alımı yapılmış olması koşuluyla sinema televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime, dinletime girmesi ve tasarım projelerinin uygulanmış olması	25
C1.5. Özgün sanat yapıtlarını tasarlayan, yaratan ve yorumlayanların, (sanatçı, oyuncu, tasarımcı, yönetmen, koro-orkestra şefi vb. icracılar), kişisel sanat/tasarım etkinlikleriyle, gösterim, dinletim ya da yarışmaya girmesi.	15
C1.6. Yarışmasız, jürisiz etkinliklere, özgün sanat yapıtları, tasarımları ya da yorum çalışmalarıyla, karma, grup olarak (festival, yarışma, sergi, proje uygulama, gösteri, dinleti, gösterim vb.) eserleri ile katılmak.	7
C2. Ulusal	
C2.1. Özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile kişisel etkinlikte (ulusal jüri sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak	30
C2.2. Özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile karma-ortak etkinlikte (ulusal jüri sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak	20
C2.3. Sempozyum, festival, workshop, bienal gibi etkinliklere eserleri ile katılma	20
C2.4. Özgün sanat yapıtlarının, tasarımların ya da yorum çalışmalarının kişisel olarak sergilenmesi veya eğitim, kültür ve özel kurum ve kuruluşlarca satın alınması; Proje bedeli ve telif hakkı ödenmiş veya sanat yapıtının alımı yapılmış olması koşuluyla sinema televizyon, radyo gibi yayın organlarında yer alması veya gösterime, dinletime girmesi ve tasarım projelerinin uygulanmış olması	15
C2.5. Özgün sanat yapıtlarını tasarlayan, yaratan ve yorumlayanların, (sanatçı, oyuncu, tasarımcı, yönetmen, koro-orkestra şefi vb. icracılar), kişisel sanat/ tasarım etkinlikleriyle, gösterim, dinletim ya da yarışmaya katılması	10
C2.6. Yarışmasız, Jürisiz etkinliklere, özgün sanat yapıtları, tasarımları ya da yorum çalışmalarıyla, karma, grup olarak (Festival, yarışma, sergi, proje uygulama, gösteri, dinleti, gösterim vb.) eserleri ile katılmak	5