

AKSARAY ÜNİVERSİTESİ
ÖĞRETİM ÜYELİĞİNE YÜKSELTİLME ve ATANMA YÖNERGESİ

BİRİNCİ BÖLÜM
Amaç, Kapsam ve Dayanak

Amaç

MADDE 1 –(1) Bu Yönergenin amacı, Aksaray Üniversitesi’nde öğretim üyeliği kadrolarına yükseltilme ve atanmada aranacak asgari koşullar ile başvuru ve değerlendirme süreçlerinin esaslarını belirlemektir.

Kapsam

MADDE 2 –(1) Bu Yönerge, Üniversite’de doktor öğretim üyesi, doçent ve profesör kadrolarına yükseltilme ve atanma ile doktor öğretim üyelerinin yeniden atanmasında uygulanacak esasları düzenler.

Dayanak

MADDE 3 – (1) Bu Yönerge, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu’nun 23’üncü, 24’üncü ve 26’ncı maddeleri ile Öğretim Üyeliğine Yükseltilme ve Atanma Yönetmeliği hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM
Genel İlkeler ve Uygulama İlkeleri

Genel ilkeler

MADDE 4 –(1) Bu Yönerge aşağıdaki ilkeler çerçevesinde yürütülür:

a) Üniversite birimlerinde ihtiyaç duyulan öğretim üyesi kadrolarının ilanı, ilgili Kanun ve Yönetmelik hükümlerine göre, Rektörlük tarafından yapılır.

b) Yabancı dille eğitim-öğretim yapılan programlarda öğretim üyeliğine yükseltilme ve atanmada bu Yönerge hükümleri ile Yükseköğretim Kurumlarında Yabancı Dil Öğretimi ve Yabancı Dille Öğretim Yapılmasında Uyulacak Esaslara İlişkin Yönetmelik hükümleri birlikte uygulanır.

c) Bu Yönerge’de belirtilen asgari koşulların sağlanmış olması, kadroya atanmak için tek başına bir değerlendirme unsuru olmadığı gibi, adayların ilgili kadrolara yükseltileceği ve atanacağı anlamına da gelmez.

d) Başvuru dosyasında yer alacak yayın ve faaliyetler, esas alınan Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) Doçentlik Başvuru Şartları’nı gösterir belgeye uygun olarak düzenlenmeli, etiketlenmeli ve ilandaki usulde teslim edilmelidir.

Uygulama ilkeleri

MADDE 5 –(1) Bu Yönerge aşağıdaki uygulama ilkeleri çerçevesinde yürütülür:

a) Rektörlük tarafından ilan edilen öğretim üyesi kadrolarına başvuran adaylar; ilgili Kanun ve Yönetmelik ile bu Yönerge’de belirtilen şartları ile varsa, ilanda belirtilen özel koşulları da sağlamak zorundadır.

b) Adayların, bu Yönerge’nin 5’inci maddesinin (a) bendinde belirtilen hususları sağlayıp sağlamadıkları; doktor öğretim üyeliği kadroları için ilgili birimin Dekanı/Müdürü

tarafından görevlendirilen üç öğretim üyesinden, doçent ve profesör kadroları için Rektör tarafından görevlendirilen, biri rektör yardımcısı olmak üzere, beş profesörden oluşan Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu tarafından, nicelik açısından, incelenir. Komisyon en geç yedi gün içerisinde hazırladığı raporu ilgili birime sunar. İhtiyaç duyulması halinde birden fazla Komisyon kurulabilir. Komisyon üyelerinin görev süresi üç yıldır. Süresi biten üyeler aynı usulle tekrar görevlendirilebilir. Görev, yetki ve sorumluluklarını yerine getirmedikleri tespit edilen komisyon üyeleri aynı usulle görevden alınabilirler.

c) Komisyonun şartları sağlamadığına karar verdiği adayların başvurusu geçersiz sayılır ve dosyaları iade edilir.

d) İlgili Kanun ve Yönetmelik maddelerine dayanılarak oluşturulan jüri üyelerine, öğretim üyesi kadrolarına başvuran adayların dosyası nitelik ve nicelik açısından bilimsel durumlarını değerlendirmek ve kişisel raporlarını hazırlamak üzere gönderilir.

e) Yeniden atanmak üzere talepte bulunan doktor öğretim üyeleri, son atanma tarihinde geçerli olan doktor öğretim üyesi yükseltme ve atanma şartlarına göre hazırlayacağı yayın ve faaliyet dosyasını Bölüm Başkanlığı'na iki ay önceden teslim eder. Bölüm Başkanlığı dosyayı ilgili Dekanlığa/Müdürlüğe, Dekanlık /Müdürlük de kendi biriminin Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu'na havale eder. Komisyon başvuruyu nicelik açısından inceler ve sonucu Dekanlığa/Müdürlüğe bildirir. Dekan/Müdür kendi görüşüyle birlikte birim Yönetim Kurulu Kararını Rektörlüğe sunar.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Yükseltme ve Atanma Şartları

Profesör kadrolarına yükseltme ve atanma şartları

MADDE 6 –(1) İlgili Kanun ve Yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla, profesör kadrolarına yükseltme ve atanma için; adayların eser incelemesi aşamasında “Başarılı” olduğu Üniversitelerarası Kurul (ÜAK) Doçentlik Sınavı için geçerli olan asgari bilimsel yayın koşullarını, “Lisansüstü Tezlerden Üretilmiş Yayın” ve yabancı dil şartı hariç, Doçent unvanını aldıktan sonra tekrar sağlamış olması gereklidir.

Doçent kadrolarına atanma şartları

MADDE 7 –(1) Doçent kadrolarına atanabilmek için Yükseköğretim Kanunu'nun 24'üncü maddesi uyarınca Doçentlik unvanını almış bulunmak veya yurtdışında alınan doçent unvanının, ilgili Kanun'un 27'nci maddesi gereğince, ÜAK tarafından Türkiye'de geçerli sayılmış olması gereklidir.

Doktor öğretim üyesi kadrolarına atanma şartları

MADDE 8 –(1) (Değişik: 06.10.2022) İlgili Kanun ve Yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla, doktor öğretim üyesi kadrolarına atanma şartları şunlardır:

a) Doktora veya tıpta ve dış hekimliğinde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik eğitimini tamamlamış olmak.

b) Yükseköğretim Kurumları Yabancı Dil Sınavı (YÖKDİL) veya Yabancı Dil Sınavı (YDS)'nden en az elli beş puan ya da Ölçme, Seçme ve Yerleştirme Merkezi (ÖSYM) Başkanlığı tarafından kabul edilen ve Yabancı Dil Eşdeğerlik Tablosunda gösterilen bir sınavdan eşdeğer puan almış olmak. Başvurulan kadroların belli bir yabancı dille ilgili olması durumunda, adayların başka bir yabancı dilde eşdeğer puan almış olması gerekmektedir.

c) Kadro ilanının Resmi Gazete’de yayımlandığı tarihte yürürlükte olan ÜAK Doçentlik Başvuru Şartları’nın en az yüzde ellisini, zorunlu ve üst sınır getirilen şartlar esas alınmak koşuluyla, başvuru kadronun uygun Temel Bilim Alanı için “Lisansüstü Tez Danışmanlığı” ve “Eğitim-Öğretim Faaliyeti” hariç, sağlamış olmak. Zorunlu ve üst sınır getirilen şartların yüzde ellisinin hesaplanmasında çıkan sayı küsuratlı ise, tam sayıdan sonraki 5 ve üzeri küsuratlar yukarı yuvarlanır.

Ancak; Tıp ve Diş Hekimliği Fakültelerinin anabilim dallarına Yükseköğretim Kurulunun eğitim öğretime başlangıç ve devamı için belirlediği asgari öğretim üyesi sayısına ulaşıncaya kadar, bu yönergede belirlenen yabancı dil şartı hariç, ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen asgari atama koşulları uygulanır.

d) 2547 sayılı Kanun’un Ek 38’inci maddesine göre, araştırma görevlisi kadrolarına 33’üncü maddede belirtilen usule uygun olarak, 50’inci maddenin birinci fıkrasının (d) bendi kapsamında atanan ve doktora veya sanatta yeterlik eğitimlerini tamamlayanlardan en fazla yüzde otuzu hesaplanarak belirlenen kadroların, hangi alanlarda kullanılacağına, birim yönetim kurullarının ihtiyaç duyulan alanlara ait gerekçeli teklifleri üzerine, üniversite yönetim kurulunca karar verilir. Bu kapsamda atanacaklarda da bu maddede belirtilen şartlar aranır.

Doktor öğretim üyesi kadrolarına yeniden atanma şartları

MADDE 9 –(1) İlgili Kanun ve Yönetmelik hükümleri saklı kalmak kaydıyla, doktor öğretim üyesi unvanını aldıktan sonra, son atanma tarihinde yürürlükte olan alanıyla ilgili doktor öğretim üyesi kadrolarına atanma şartlarını, yabancı dil hariç, tekrar sağlamaktır.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yönergede hüküm bulunmayan haller

MADDE 10 –(1) Bu Yönerge’de hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri, ilgili mevzuatta hüküm bulunmayan hallerde ise Akademik Başvuru Ön Değerlendirme Komisyonu’nun kararları esastır.

Yürürlükten kaldırılan yönerge

MADDE 11 –(1) Bu Yönerge’nin Yükseköğretim Genel Kurulu tarafından onaylanmasıyla, 29.11.2018 onay tarihli Aksaray Üniversitesi Öğretim Üyeliğine Yükseltme ve Atama Yönergesi yürürlükten kalkar.

Yürürlük

MADDE 12 –(1) Bu Yönerge, Yükseköğretim Genel Kurulu’nun onay tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 13 –(1) Bu Yönerge hükümlerini Aksaray Üniversitesi Rektörü yürütür.

YÖNERGEDE DEĞİŞİKLİK YAPAN YÖNERGENİN	
SENATO KABUL TARİH-SAYISI	YÖK GENEL KURULU ONAY TARİHİ
11.08.2022 – 2022/15-03	06.10.2022

YÖNERGENİN

SENATO KABUL TARİH-SAYISI	YÖK GENEL KURULU ONAY TARİHİ
14.01.2020 – 2020/02-01	04.03.2020

MÜLGA YÖNERGENİN

SENATO KABUL TARİH-SAYISI	YÖK GENEL KURULU ONAY TARİHİ
07.11.2018 – 2018/25-02	29.11.2018